

ENQUESTA TELETREBALL

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

JUNY 2021

DADES QUALITATIVES



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ÍNDIX

4. VALORACIÓ DEL TELETREBALL	03
4.1. Valoració de si el lloc de treball és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball	03
4.2. Intencionalitat de sol·licitar teletreball	18
4.3. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de teletreball	27
4.4. Valoració del percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial	35
4.5. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat	44
4.6. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat	52
4.7. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat superior administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar	59
4.8. Mitjans disponibles per a teletreballar	70
4.9. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar	78
4.10. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre	86
4.11. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball	91
4.12. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball	97
5. EXPERIÈNCIA AMB EL TREBALL A DISTÀNCIA FORA DEL PERÍODE DE CONFINAMENT, DURANT LA SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA SANITÀRIA CAUSADA PER LA PANDEMIA DE LA COVID-19	102
5.1. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària	102
5.2. Facilitat del treball a distància	109
5.3. Increment de despeses a conseqüència del treball a distància	113
5.4. Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància	117
5.5. Ajuda del treball a distància a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral	120
5.6. Ajuda del treball a distància a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral	123
5.7. Valoració de la satisfacció general amb l'experiència del treball a distància	125

4. VALORACIÓ DEL TELETREBALL

En aquest apartat s'ha realitzat una anonimització de dades d'identificació indirecta en set dels comentaris per tal d'eliminar les possibilitats d'identificar la persona que els ha fet. També s'han eliminat tretze comentaris perquè del seu contingut s'ha inferit que pertanyien a personal investigador o de suport a la recerca.

4.1. Valoració de si el lloc de treball és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball

Taula 9. Comentaris sobre valoració de si el lloc de treball és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho aci"	N	%
Comentaris afegits	405	30,7
Sense resposta	915	69,3
Total	1320	100

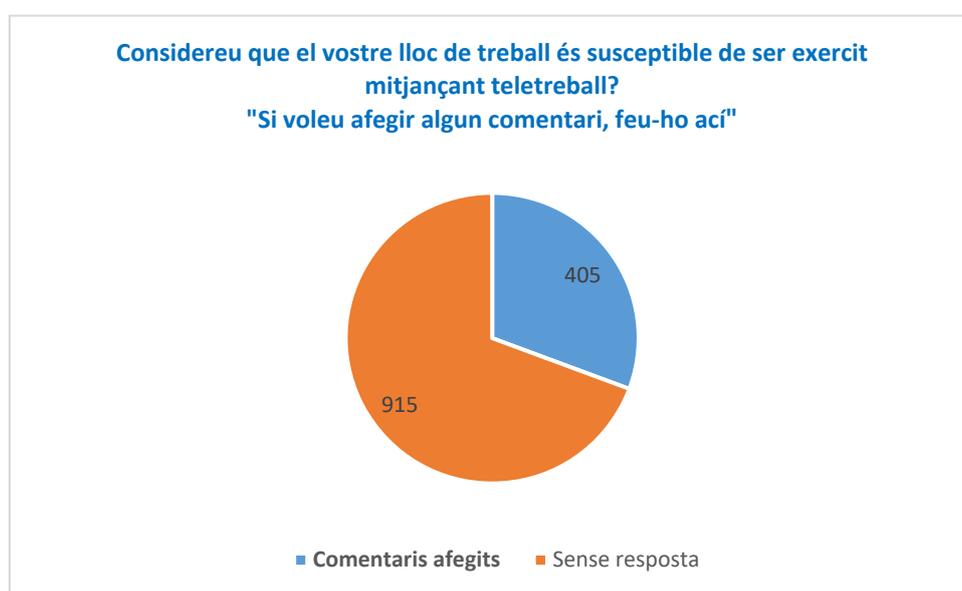


Figura 9. Comentaris sobre la valoració de si el lloc de treball és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball

Comentaris sobre la valoració de si el lloc de treball és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball	
100% se podría teletrabajar	1
2 días de teletrabajo y 3 presenciales a la semana me parece muy adecuado.	1
A efectes pràctics, teletreballa pràcticament tots els dies. La única diferència d'estar al meu despatx o a casa rau en la longitud que han de recórrer les connexions pel cable amb el qual em connecte a internet.	1
a veces hay que imprimir unas tarjetas deportivas	1
Abans del confinament en el nostre servei els informàtics ja fèiem intervencions a distància, el nostre treball es pot realitzar perfectament a distància i s'ha demostrat.	1
Absolutamente todo mi trabajo lo realizo mediante ordenador. No necesito relacionarme con compañeros para realizarlo, tan solo con mi superior que es del que me lo solicita y lo valora posteriormente.	1
Actualment, totes les activitats que realitze poder ser susceptibles de teletreball.	1
actualmente hay funciones que no se pueden hacer a distancia, otras en cambio si, debido a que están preparadas diversas aplicaciones en la UV, que se pueden hacer telemáticamente desde casa.	1
Al desempeñar trabajo de laboratorio, para prácticas e investigación es necesario estar presente	1

Al llarg del confinament he teletreballat 2 dies a casa. Ha segut una experiència molt positiva. No cal tota la setmana perquè també es necessària la presencialitat . A més, tenint en compte que tinc a ma mare amb alzheimer.	1
Al menos parcialmente	1
Al menos podría teletrabajar un día a la semana. Estaría bien tener la opción en determinados casos en que se necesitase, sin necesidad de tener que acudir a días de libre disposición o a otras fórmulas como enfermedad sin baja.	1
Al meu lloc de treball per tipus de feina que porte almenys 2 dies de teletreball van molt bé per adelantar molta feina perquè sempre estan entrant repartidors, telefonades, etc i així és tot una interrupció que fa que no adelantes quasi feina.	1
Al meu parer parlar de lloc de treball susceptible de teletreball no és el paradigma correcte, més aviat caldria plantejar-se si les eines telemàtiques i ofimàtiques actuals permeten aquest tipus de tasca.	1
Al ser un trabajo de laboratorio es necesario la presencia física en las instalaciones para la realización de los experimentos y otras actividades relacionadas con el trabajo.	1
Al SIUV és habitual el treball a distància, donat que es treballa amb eines que estan al núvol (per tant, es pot treballar des de qualsevol lloc i en qualsevol moment). Així s'ha fet sempre, per raons de manteniment i supervisió. Amb l'arribada de la pandèmia, al SIUV vam poder teletreballar des del primer dia de confinament total, donat que teníem tot allò necessari per a poder fer-ho de manera àgil. De la mateixa manera, al sector TIC, totes les empreses amb què treballem (producció de Software) teletreballen i la coordinació es realitza de manera habitual, sense que afecte a la productivitat. De tot l'entorn, som nosaltres (SIUV) els únics que ara mateix no teletreballem cap dia.	1
Al trabajar con aplicaciones de la Universidad el trabajo puede desarrollarse con el mismo buen hacer	1
Alguna cosita, pero poco	1
Algunas de las tareas que se desempeñan en el mismo como: activación/gestión de alumnado en plataformas digitales de material docente, preparación y disponibilidad en web de contenidos docentes, asesoramiento a alumnado y profesorado para la docencia en las plataformas y medios digitales, gestión de presupuestos para la compra de material docente pueden desempeñarse mediante teletrabajo.	1
Algunas tareas se podrían hacer de forma telemática, pero no todas.	1
Algunes coses si unes altres no	1
Algunes funcions si poden fer-se per teletreball	1
Algunes tasques es poder exercir en modalitat no presencial, però ni ha moltes que requereixen la presència al lloc de treball.	1
Almenys parcialment sí que puc realitzar un bon percentatge de les meues funcions diàries per teletreball.	1
Alternativamente. Unos días, teletrabajando y algún día, en el puesto de trabajo.	1
Amb distribució setmanal alguns tasques es poden fer a casa, i altres al treball.	1
Amb els mitjans adequats (impresora, ordinador, mòbil) és totalment possible	1
Amb l'Administració Electrònica sembla que sí que es addient el teletreball, però en principi crec per situacions sanitàres com la que estem passant de COVID19	1
Amb una assistència a l'oficina d'un 50% o meny	1
Aunque el puesto es susceptible de ejercer mediante teletrabajo, al igual que muchos puestos de la UV, tendría que estar bien regulado para evitar la dificultad de contactar con el personal que esté teletrabajando como ha sucedido en la época del Estado de Alarma. Creo que además del e-mail sería importante tener un teléfono institucional o la posibilidad de desviar las llamadas a nuestro móvil, a veces es necesario hablar con la persona que quieres contactar.	1
Aunque gran parte de nuestro trabajo debe realizarse de manera presencial, tenemos encomendadas tareas que podrían realizarse mediante teletrabajo	1
Aunque se puede realizar el trabajo a distancia, no es conveniente. Es fundamental el contacto directo con el usuario.	1
Aunque se teletrabaje, es conveniente y necesario trabajar presencialmente algún día a la semana.	1
Cal valorar l'estat de les màquines i aparells i els resultat dels treballs encomanats. Entendre quines son les neessitats dels usuaris.	1
Casi cualquier trabajo de informática es susceptible de ser desempeñado mediante teletrabajo.	1
Casi el 80% de ni jornada podría ser online. No tengo atención al público.	1
com a personal tècnic d'informàtica dedicat al desenvolupament d'aplicacions la meua faena es pot desenvolupar perfectament fora de la oficina, de fet des de fa molts anys, i de manera invisible i sense reconeixement, molts dels companys estem desenvolupant hores extres en remot i actuant davant d'emergències	1
Com que encara no està implementada la tramitació electrònica dels expedients comptables hi he d'imprimir tot el temps factures, informes de contractes menors, bitllets d'avió... etc per lo que	1

treballar a cases enlenteix el meu treball i en el volum que hi ha de feina en XXX vaig demanar no teletreballar ningun dia.	
Comentar que el trabajo que desempeño desde el STM, también lo puedo desempeñar mediante teletrabajo, ya que nuestro servicio desde las pasadas fallas (confinamiento COVID 19), hemos estado teletrabajando y conectados todos los días por la aplicación Zoom todo el servicio, es por ello que pienso que si se puede teletrabajar.	1
Como Cap de Negociat me ha resultado muy difícil trabajar desde casa , de hecho creo que lo he realizado en total 10 días. La presencialidad en un departamento que se asiste a PDI y la mayoría de ellos no ve con buenos ojos que se trabaje desde el domicilio y que por muy trabajador que sea el PAS no tendrá una valoración buena. Suele pasar por la suspicacia de algunos miembro de ese estamento que no llegan a ser conocedores de toda la tramitación administrativa que gestiona el PAS que sí es necesaria para el buen funcionamiento de un departamento y realmente se puede hacer perfectamente desde el domicilio.	1
compaginándolo con presencialidad	1
Con el disco se puede trabajar desde casa con mucha mas tranquilidad y eficiencia.	1
Con la experiencia de la pandemia se ha podido comprobar que prácticamente la totalidad de las tareas pueden realizarse teletrabajando. La organización del trabajo es mucho mejor, más eficaz, se aprovechan mejor los tiempos. Creo que se debería aprovechar este aprendizaje y cambiar el sistema de trabajo tradicional.	1
Con un correcto servicio de desvío telefónico, es totalmente susceptible	1
Con un máximo de 2 días para la adecuada gestión y atención al PDI, alumnado y proveedores.	1
Considere que en modalitat de teletreball treballo més i millor . En el meu despatx és molt difícil concentrar-se. Hi ha molt de soroll i rebem moltes telefonades dels alumnes. La meua feina requereix concentració per redactar textos. Cal valorar el tipus de feina que realitza cada persona.	1
Considere que és susceptible de ser exercit mitjançant teletreball, però no en la seua totalitat	1
Considere que part del meu treball pot fer-se mitjançant teletreball però pense que en general és millor fer-ho presencialment	1
Considero que el personal de Conserjerías debería tener derecho a algún día de teletrabajo. El trabajo no se ciñe únicamente a apertura y cierre del edificio. La atención al público se podría hacer de manera telemática. Otras gestiones también se podrían hacer a distancia.	1
Considero que las condiciones para poder desarrollar el trabajo de una forma correcta, no es teletrabajando.	1
Considero que no sólo es susceptible, sino que considerando la distribución de las oficinas y los requerimientos del puesto, al teletrabajar un porcentaje de días, soy mucho más eficiente y puedo avanzar mejor en mi trabajo.	1
Considero que se puede desarrollar en teletrabajo, pero no todos los días de la semana (3 presencial y 2 teletrabajo)	1
Considero una semipresencialidad ciertos días en la jornada laboral aun pudiendo realizarse el teletrabajo	1
Crec que puc desenvolupar el meu treball en la modalitat de teletreball almenys u o dos dies a la setmana.	1
crec que si s'hauria d'instaurar un dia de teletreball com a mínim.	1
Creo que el teletrabajo no merma la calidad del servicio y ayuda a la conciliación familiar.	1
Creo que la respuesta de si mi puesto es susceptible de ser desempeñado mediante teletrabajo no puede ser si o no. En algún caso puede ser y en otros no	1
Cuando no están lo(s)/la(s) hijos/as en casa, trabajar en casa es más productivo que en la oficina pues hay menos interrupciones y distracciones. Contar con un despacho en casa te permite, además, aislarte y centrarte mucho más que compartir espacio con más gente en la oficina.	1
Cuando por desgracia, nos sobrevino un confinamiento inesperado por la pandemia, el personal del servicio de informática estuvimos trabajando desde casa desde el primer instante, aportando de nuestra parte todo el interés y los medios para que el trabajo se realizase igualmente que si estuviésemos en el despacho. Yo personalmente hasta me compré un ordenador de sobremesa y una pantalla grande, porque solo tenía un portatil que tenía que compartir con mi hijo que estaba en primero de Bachiller. Ni me lo pensé.	1
CUANDO SE COMPLETE LA MODIFICACIÓN DEL SICUV QUE PERMITA EL ARCHIVO ELECTRONICO PODRA SER TOTALMENTE TELEMATICO	1
D	1
Dado que el trabajo que desempeño como técnico en gestión de máster actualizo y modifico las webs propias, canalizo el correo de XXX, el procedimiento de la bústia de la facultat, GDI, etc, Hay algunas de esas gestiones que necesitan que no haya distracciones mientras las realizas y en casa la dedicación y el tiempo empleado en ellas es menor y es más productivo. También el vivir en XXX y por mi condición de víctima por violencia de género es mucho más conveniente el teletrabajo.	1
De hecho durante la pandemia hemos estado teletrabajando y se han atendido todas las gestiones que se desarrollan en una unidad tan compleja como es la Unidad de Gestión de Estudiantes y se han realizado con éxito todas las tareas.	1

De hecho mi relación con el usuario en un 80 % de los casos es vía mail o en la plataforma tramiten	1
De hecho mientras estuvimos en el período de confinamiento el trabajo se siguió realizando sin ningún problema o incidencia. Las aplicaciones necesarias siguen estando accesibles y el teléfono desviado a mi móvil particular.	1
De hecho, la mayor parte del tiempo "teletrabajo" desde la oficina	1
De les meues tasques no totes es podem fer des de casa	1
De manera parcial. Únicamente una parte de las tareas que realizo son susceptibles de teletrabajo.	1
Debido a la carga de tareas de gestión que se deben realizar en paralelo a las implícitas del puesto de trabajo, en este caso trabajo de laboratorio, durante la pandemia el teletrabajo permitió una mayor aprovechamiento del tiempo, productividad y eficacia en los recursos para desempeñar ambas funciones. La opción de poder realizar parte de las funciones mediante el teletrabajo lo considero muy positivo	1
Degut a les tasques principals que tinc assignades desenvolpe quasi la totalitat d'elles davant de l'ordinador i per tant teletreballar no altera les meues rutines de treball.	1
Depen de la feina, en general no.	1
depèn de la secció .	1
Depèn de molts factors	1
Depende de la época del año, a final de año es mejor venir a la unidad a trabajar	1
Dependiendo de la epoca si se podria desempeñar mediante teletrabajo	1
Dependiendo de la unidad de destino es más o menos factible el teletrabajo	1
Des de fa anys, ja emprem eines per a facilitar el treball en grup que faciliten el treball a distància: * Video-conferències , grups telegram, whatsapp * Execució de tasques i projectes (JIRA) * Atenció al públic via aplicació de ticketing (solicitudes.uv.es) * Gestió de la documentació (angela.uv.es) * Control de versions (CVS, subversion)	1
Desarrollo mi trabajo completamente en red, incluida la atención a personas usuarias. Durante el período de confinamiento el conjunto de tareas que tenía asignadas las pude realizar sin ningún contratiempo. Además coincidió con el cambio de sistema de gestión bibliotecaria que gracias a la colaboración del resto de compañeros igualmente confinados se pudo realizar con éxito, a pesar de la complejidad del proceso. Hubo grupos de trabajo y reuniones virtuales equivalentes en cuanto a eficiencia y eficacia a las que hacemos de manera presencial.	1
Desarrollo mi trabajo íntegramente utilizando el ordenador por lo que considero que perfectamente podría desempeñarlo mediante teletrabajo.	1
Durant el confinament, el servei va funcionar amb normalitat. Les tasques es poden realitzar perfectament des de casa.	1
Durant tot el confinament vaig teletreballar perfectament en col·laboració i total sincronia amb els mateixos serveis de la universitat i organismes externs amb els quals em relacione en el treball presencial	1
Durante el Confinamiento de 2020, hube de realizar tareas mediante el teletrabajo correspondientes a mi categoría laboral. Tengo, pues, experiencia de ello. Sin embargo, la naturaleza de mi puesto de trabajo implica la necesidad de efectuarlo casi por entero, presencialmente.	1
Durante el confinamiento he podido realizar mis tareas perfectamente desde casa.	1
Durante el encierro obligatorio en 2020, todos los compañeros informáticos continuamos desarrollando nuestra labor desde casa, con medios precarios, para que la Universitat no parara.	1
Durante todo el periodo de confinamiento, y posteriormente, debido a mi enfermedad crónica autoinmune, he continuado teletrabajando desde casa sin ningún problema. Actualmente existen multitud de plataformas de comunicación on-line y de gestión de equipos de trabajo que permiten hacerlo fácilmente.	1
El 100% de mi trabajo se puede hacer mediante teletrabajo, tanto mis propias tareas como reuniones, llamadas, acceso a documentos, etc...	1
El 90% de les meues funcions es poden fer telemàticament i per a eixa xicoteta part de coses que no es poden fer, seria prou en vindre un dia o dos a la setmana	1
El 90% de mi trabajo puede ser no presencial	1
El 99% del meu treball pot realitzar-se mitjançant la modalitat de teletreball. Considere que al ser un treball que no és de cara al públic pot ser exercit des de casa, ja que mitjançant correu electrònic i les eines informàtiques a la nostra disposició podem desenvolupar la nostra feina perfectament, tal i com es va reflectir durant els mesos de confinament absolut.	1
El contacto personal es imprescindible para ejercer las labores de docencia e investigación, pero, sobre todo, no disponemos muchas personas de un espacio ni material en casa para teletrabajar.	1
El desempeño de mi trabajo requiere únicamente el uso de equipo informático	1
El lloc de treball és susceptible de teletreball però alternant en dies presencials.	1
El lloc de treball permet flexibilitat, combinant jornades al centre de treball i d'altres al domicili.	1
El meu lloc de treball és a la vesprada iestic només en el servei d'audiovisuals de la facultat.	1

El meu lloc de treball té dos tipus de treball: gravació i edició. La part d'edició es pot realitzar perfectament en teletreball, en canvi les gravacions han de fer-se presencialment i en el puesto on siga.	1
El meu lloc és informació i referència, la majoria de les consultes son per email o telèfon. I molt del treball és online: pàgina web, el·laboració de vídeos de formació, treball en confluències....	1
El meu treball es pot fer mitjançant teletreball total, perquè duc teletreballant des de març de 2020 i els meus caps estan molt contents.	1
El meu treball és principalment presencial, però durant la covid si hem vist que el compliment de l'horari simplement per complir era una barbaritat, i per això agraïm que s'establirà el no comput horari, perquè de eixa manera quan acabavem la faena prevista podiem eixir sense passar un temps mort exposades al virus.	1
El meu treball requereix presencialitat normalment. No obstant això, per a la realització de concretes tasques (redacció d'informes i liquidacions) que requereixen molta concentració i silenci, preferisc fer-les des del meu domicili. Considere que amb quatre jornades aproximadament al mes podria realitzar el treball de forma més efectiva .	1
El rendiment és el mateix o fins i tot superior a casa que al lloc de treball, i en el meu cas m'estalvie uns 2.800 quilòmetres i 200 euros al mes.	1
El teletrabajo en mi lugar de trabajo se podría realizar si no los 5 días de la semana, perfectamente 2 ó 3 días.	1
El teletrabajo es una opción idónea para mi puesto de trabajo y para toda la Sección de Seguridad Social, ya que los procesos de trabajo que tenemos asignados requieren de una concentración especial dada la dificultad de muchos de ellos, por lo que el teletrabajo nos ha ayudado a mejorar procesos y avanzar en la optimización del tiempo. En el trabajo presencial existen factores en los que la concentración es más difícil de conseguir y el rendimiento y optimización del tiempo se reduce considerablemente. Además, la Sección dispone de una amplia colección de guías de trabajo que hemos elaborado con gran precisión para que el trabajo se pueda desarrollar mediante el teletrabajo.	1
El teletrabajo ha sido la solución para la situación puntual y extraordinaria de la pandemia y se ha realizado con mucho esfuerzo y una dedicación sin horario (reuniones y consultas con los equipos de dirección sin ninguna atención al horario laboral) y con los medios más que justos, además de problemas de caídas de red o falta de licencias que en algunos momentos complicaban aún más el trabajo. Con todo y con esto se salvó el curso, se controló la contabilidad y los procesos más importantes (Plazas, POD, Memoria ... etc) salieron adelante por el esfuerzo y la implicación por parte de todos. Pero esto es algo que deseamos sea pasajero y nuestro trabajo, que necesita del contacto personal y la puerta abierta debería volver a la normalidad más absoluta. Hemos detectado que hay Servicios que han aprovechado para "cerrarse" de tal manera que no existen teléfonos en la web, la atención es toda mecánica e informática y es tremendamente difícil poder solventar la mínima cosa en un tiempo corto porque "no hay nadie al otro lado". Sencillamente inaceptable aunque al parecer irrecuperable para la gestión "normal" anterior a la situación vivida. Quizá haya puestos en la Institución que no tengan atención directa a alumnos y/o profesores, en los que las tareas mecánicas que puedan realizarse sin otras implicaciones puedan ser susceptibles de desempeñarse "on-line", pero habrá que valorar muy bien las cosas para no perjudicar a los usuarios y no despensar la atención.	1
El teletrabajo se traduce en reducción del rendimiento laboral. No encontramos a nadie en las dependencias. Escribir un correo no siempre se traduce en una respuesta.	1
El teletreball en temps de pandèmia l'he pogut realitzar de manera molt més eficient que de manera presencial, ja que l'he pogut desenvolupar amb una total concentració, sense interrupcions inoportunes. Pense que almenys pel que fa a gestió econòmica resulta molt més productiu	1
El teletreball podria ser aplicat proporcionalment entre la presencialitat i el teletreball.	1
El tiempo que he estado, que ha sido en 2021 y no todos los días, ha estado muy bien organizado, y he podido trabajar sin ningún problema	1
El trabajo con equipos no permite hacerse a distancia y es la carga más importante en mi caso. Las gestiones administrativas, compras, procesos de calidad, informes...sí.	1
El trabajo conlleva cierto trabajo burocrático que encaja con el teletrabajo.	1
El trabajo de laboratorio no se puede ejercer online	1
El trabajo de los técnicos medios de laboratorio tiene una parte importante de trabajo de gestión que ocupa muchas horas de nuestra jornada laboral. Son los trabajos basados fundamentalmente en la gestión de compras (trato con proveedores, pedidos, estudio de ofertas y materiales, supervisión y seguimiento de pedidos, contratos menores, ...), además de las tareas relacionadas con hacer de mantenimiento, inventarios, listados de prácticas, etc. Por este motivo, se debería considerar la posibilidad de teletrabajo a tiempo parcial de los técnicos medios de laboratorio para quienes quieran realizarlo de modo voluntario.	1
El trabajo es únicamente por ordenador	1
El trabajo que desempeño puedo perfectamente realizarlo desde casa	1

El trabajo que realizo es absolutamente compatible con el teletrabajo, y en contra de lo que algunos piensan, la capacidad de concentración aumenta, lo que en mi caso, hace que mi rendimiento sea mucho mayor, sin interrupciones ni pérdida de tiempo en los desplazamientos al trabajo. Además me permite conciliar mejor la atención a mi hija al estar ya en casa y no tener que salir estresada corriendo a recogerla. Algo muy importante también es que me permite RESPIRAR. Desde que hemos vuelto a la presencialidad la obligación de mascarilla me impide respirar bien, afecta a mis alergias y hace que llegue a casa agotada. Cuando estaba teletrabajando pasaba más horas al ordenador de las que ahora puedo dedicar, podría respirar bien y sin las gafas empañadas cada dos por tres. Me parece fundamental que una entidad como la UVEG aplique el teletrabajo porque es el futuro y ya tiene medios legales y logísticos para aplicarla. Hay muchos motivos: por la salud de sus trabajadores/as, porque mejora su rendimiento, porque fomenta la confianza en su personal y esto repercute en la implicación en el trabajo. Además es prioritario colaborar con la mejora del medio ambiente y la universidad tendría que ser pionera en aplicar medidas que fomenten el cuidado del medio ambiente al evitar desplazamientos. Lo más importante para mí es sentir que la universidad confía en su personal y aplica políticas de recursos humanos más abiertas y basadas en la confianza.	1
El trabajo que realizo se puede realizar en su totalidad desde casa. Excepto la expedición de carnets de biblioteca, que es necesario hacerlo desde el puesto de trabajo. Sin embargo, se podría organizar de forma que se crearan un día determinado de la semana ya que no es necesario que el usuario tenga el carnet de forma física para poder disfrutar de los servicios de la biblioteca	1
El treball del tècnic de laboratori es fa fonamentalmet al laboratori	1
El treball és essencialment informàtic i es pot fer des de casa. Per mantenir la coordinació amb la resta de personal de la meua secció es pot utilitzar Teams, tant per reunions com el xat.	1
en alternancia con el trabajo presencial	1
En ciertos períodos de trabajo no es factible teletrabajar o es menos eficiente.	1
En Conserjería es complicado el teletrabajo.....	1
En determinados períodos del año y con las herramientas adecuadas podría realizar mi trabajo de forma no presencial.	1
En els pitjors moments de la pandèmia i durant el confinament poder accedir al teletreball va ser un gran avantatge. Tindre cura de la meua filla i poder fer tasques pròpies del nostre àmbit a distància va ser una experiència molt positiva. recomane que s'explori la possibilitat d'estendre el teletreball entre el PAS.	1
EN ESTOS MOMENTOS, CON LOS MEDIOS Y ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA NO SE PUEDE TELETRABAJAR AL 100% PERO SÍ GRAN PARTE DE LOS DIAS.	1
En la actividad normal se podría realizar unos tres días de teletrabajo y dos días presenciales sin que afectara al desarrollo laboral	1
En la Biblioteca de Ciències Socials canviem de lloc de treball cada 6 mesos, per tant, hi han llocs que si permeten el teletreball, però d'altres són atenció al públic	1
En les tasques de gestió: comandes, factures, càrrecs del magatzem...	1
En Mi caso no es posible realizar Teletrabajo, ya que al ser personal de laboratorio, es inviable.	1
En mi oficina esta la mayoría de la documentación digitalizada, tenemos muy definidos los objetivos y plazos, y podemos realizar teletrabajo con gran eficacia y eficiencia.	1
en mi puesto de trabajo atendemos a estudiantes muy puntualmente pero creo que podrían hacerse turnos entre el personal y horarios para atenderles.	1
En mi trabajo la atención a personas (presencial o telefónica) es muy baja, y mantengo pocas reuniones. Por el tipo de trabajo realizado, el seguimiento de los resultados obtenidos se puede sistematizar con bastante facilidad mediante planificación y seguimiento de objetivos.	1
En mi trabajo me relaciono con otras universidades, centros de investigación y entidades que participan en proyectos europeos, distribuidos por toda Europa. Mi relación con ellos es por medio de videoconferencias y correo electrónico, y puede ser desempeñado desde cualquier sitio con conexión a internet. La presencia en una oficina fija no aporta ningún valor añadido. Es más, al estar situado físicamente junto a compañeros que también participan en videollamadas, existe un alto nivel de molestia acústica que imposibilita la realización productiva de las tareas.	1
En modalitat semipresencial per a poder atendre les tasques que sí requereixen presencialitat.	1
En moments puntuals podria ser complementari del treball presencial.	1
En muchos momentos del trabajo, es necesario tener tranquilidad, sin las llamadas de teléfono y desde casa con teletrabajo es mas fácil concentrarse sin las llamadas que te interrumpen la faena en la que estas metida.	1
En parte	1
En plena pandèmia hem pogut oferir un servei continu, per el perfil de les tasques telemàtiques externes e internes	1
En un laboratorio de investigación es imposible hacer teletrabajo	1
En una part si, però no totalment, hauria d'organitzar-se i coordinar-se	1
En una parte del mismo. Otra que conlleva la atención a los usuarios y la coordinación del personal entiendo que es más eficaz hacerlo de forma presencial.	1

Encara que majoritàriament el meu treball ha de ser presencial, hi ha tasques de processament de la informació generada i d'elaboració dels informes que no requereixen la presència física al lloc de treball	1
Encara que no al 100%, és a dir, no tots el dies de la setmana.	1
Encara que no al 100%, si escau, seria un 75%	1
Encara que s'hauria de millorar la connexió en remot a bases de dades, que va molt lenta.	1
Es completament compatible i necessari	1
Es perfectamente realizable desde casa. Es más considera que al tener mayor flexibilidad la productividad es mayor.	1
es podria fer alguna cosa de tipus gestió, però no diàriament ni dies alterns perquè el meu lloc de treball bàsicament està vinculat a la docència presencial (pràctiques) i al laboratori	1
Es podria fer teletreball amb les eines adequades	1
Es pot fer algún dia teletreball però és molt convenient estar a l'oficina.	1
Es pot teletreballar però no sempre.	1
Es prou més efectiu ja que s'estalvia temps en anar i tornar del treball a casa, i conversacions presencials amb estudiants, professors, companys.	1
Es susceptible algunos días a la semana	1
Es susceptible de ser ejercitado mediante teletrabajo, lo que no es significativo de que se pueda realizar con mayor efectividad que la presencial.	1
Es susceptible de ser realizado mediante teletrabajo pero algún día a la semana es conveniente hacerlo presencialmente	1
és susceptible de teletreball, però caldria disposar dels mitjans adients per fer tota la feina des de casa o, en el seu cas, alternar-lo amb treball presencial	1
Es susceptible encara que porte poc temps en el lloc de treball i em resulta més còmode treballar presencialment per poder consultar els expedients en paper.	1
Es susceptible pero no al 100%. Diría que en un 80% puede hacerse mediante teletrabajo pero el restante 20% precisa presencialidad.	1
Es susceptible però no recomanable per a un servei amb diferents equips disciplinars que es comuniquen entre ells i estan molt intervenculats	1
Es un trabajo que requiere agilidad y un trato directo con otros servicios, así como de una atención personalizada. Con el teletrabajo esa agilidad se pierde y la inmediatez de contacto también.	1
Es una herramienta más que debe estar disponible dependiendo de las situaciones familiares, personales, debe haber venido para quedarse.	1
Está más que demostrado. Cualquier trabajo que no implique una presencialidad totalmente necesaria. Un conductor, por ejemplo, lo entendería que no pudiera.	1
Estamos en un Decanato, pero al ser dos personas sería perfectamente compatible	1
estaria bé realitzar teletreball, però la càrrega massiva de treball que hi ha en el servei en el qual treball incloent hores extres en les quals no permetien teletreballar i les males condicions respecte als recursos de baixa qualitat (ordinadors, telèfon..) m'han resultat impossible teletreballar en període de pandèmia	1
Este puesto de trabajo requiere una persona presencialmente. Es imprescindible, porque requiere atención al público	1
Evidentemente no todo el tiempo se puede estar de teletrabajo. Hay atención al público que no se puede hacer desde casa.	1
Evidentment cada volta que necessitem XXX ... no podem fer-lo des de casa. La meua experiència és que si treballes des de casa no talles la jornada laboral de la que no la és.	1
Excepte assumptes menors, calcule que aproximadament un 70-80% de la meua activitat diària es podria fer amb teletreball	1
FALTA MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA PARA PODER HACER EL TELETRABAJO. FUNCIONAMOS CON FICHAS MANUALES	1
Fora dels dies de pràctiques al llarg del curs (mig setembre -desembre; febrer-mig maig), és a dir durant les primeres setmanes de setembre, el mes de gener i des de finals de maig, el mes de juny i juliol, podria perfectament treballar des de casa, almenys 2 dies a la setmana. En aquest període no hi ha cap urgència docent	1
GENERALMENT NO PERÒ SI QUE ES POT TELETREBALLAR EN CERTES ÉPOQUES DE L'ANY. DURANT L'ANY ALMENYS 1 DIA A LA SETMANA I DES DE 15 MAIG FINS SETEMBRE ES PODRIA TELETREBALLAR TOTS ELS DIES I ANAR 1 O 2 VEGADES A LA SETMANA A FER ALGUNES COSES.	1
Gran part de les tasques es desenvolupen amb sols un ordinador. Arran de compartir despatx, és molt millor participar en les reunions virtuals des de casa.	1
Gran parte del trabajo puede realizarse desde casa, pero hay muchas tareas que deben llevarse a cabo en colaboración con otras personas y las reuniones virtuales no son siempre efectivas. Además, en casa no cuento con todas las herramientas necesarias ni con todos los recursos para realizar correctamente mi trabajo.	1

Ha quedado demostrado, durante el período de la pandemia, que mi puesto de trabajo es susceptible para ser desempeñado mediante teletrabajo ya que siendo obligatorio nos adaptamos a dicha situación.	1
Haurieu de tindre encontre que hi ha serveis que no han estat al 100% de cara al públic i tenien funcions de informació en despatx en grups de a2, c1 i han tingut fins a 3 dies de teletreball. De vegades coincidia que els únics que hi eren a la biblioteca era la gent del taulell de préstec i havien de fer front a tot tipus de situacions. Com a mínim hauria de haver 1 representant per grup o secció sempre, tan de administració especial com de general.	1
Hay aspectos que serían susceptibles de realizarse a través del teletrabajo pero otros no. Además, durante el teletrabajo las cargas laborales fueron mayores y el estrés laboral muy grande. No tengo intención de solicitarlo por el momento, si llegado el momento, por causas familiares, mis padres son muy mayores y dependientes, igual me plantearía solicitarlo, aunque fuera parcialmente.	1
Hay ciertas tareas que pueden realizarse telemáticamente, pero el grueso del trabajo no. También es cierto que en los momentos en que los trabajadores de administración general estaban teletrabajando 100%, el personal de laboratorio se turnó de manera que unas tareas se realizaron desde casa y el resto presencialmente. Así estuvimos durante la reincorporación después del confinamiento hasta agosto del año pasado.	1
Hay muchas cosas que sí, y alguna que se requiere presencial. Se podrían hacer día alternos.	1
Hay muchas tareas que se pueden hacer en remoto desde casa. Otras no, obviamente. Pero el poder hacerlas a cualquier hora del día resta estrés en su ejecución, a la vez que te da sensación de bienestar.	1
Hay periodos en los que se puede teletrabajar.	1
Hay tareas que exigen concentración y se realizan con mayor efectividad en casa y no en un despacho compartido con interrupciones. Una fórmula mixta es lo ideal.	1
Hay tareas que podría desempeñar con teletrabajo pero no todas. No puedo dar una respuesta tipo si/no.	1
Hay tareas que son susceptibles de realizarse con el teletrabajo, pero hay otras que son claramente presenciales.	1
Hay un trabajo de redacción de proyectos y gestión que se realiza perfectamente desde casa sin ser interrumpido	1
Hay una parte que si se puede hacer de teletrabajo pero la mayoría del tiempo es mejor trabajar desde la UV.	1
He comprobado que puedo desempeñar mi trabajo mediante la modalidad de teletrabajo.	1
He contestado que sí pero es susceptible de ser ejercido mediante teletrabajo, solamente en una parte del trabajo. El resto es presencial.	1
He dit que no perquè pertany a biblioteques i si no vaig a treballar no podria obrir la biblioteca, ja queestic jo a soles en biblioteca i aquesta es quedaria tancada, però sí que tinc tasques que les podria fer per teletreball.	1
He ficat -No- perquè en general les tasques de laboratori requereixen presencialitat exceptuant la part administrativa, que de fet, el personal de laboratoris també realitzem.	1
He hagut d'usar el meu ordinador personal	1
He indicado que NO, pero ciertamente algunos días si que es posible la realización del trabajo en modo no presencial, pero no se puede reducir a cero la presencialidad en todos los días. es imprescindible el desplazamiento por los campus para tener contacto (no fisico!!) con los trabajadores de los campus	1
He respondido que si se puede teletrabajar en mi puesto de trabajo, pero no de forma continua y prolongada en el tiempo, dado que tengo que utilizar mucha documentación que está en papel en los archivos del departamento.	1
HEM DE TINDRE EN COMPTE QUE ALGUNES TASQUES HAN DE SER PRESENCIALS, I QUE A CASA NO TINC TOTS ELS MITJANTS TÈCNICS.	1
Hi ha determinades feines que sí poden tenir teletreball, però la major part, no.	1
Hi ha tasques que sí i altres que no	1
Hi han treballs que es poden acumular per a fer en teletreball. Al menys una jornada per setmana.	1
Ho és gràcies, també, a l'ús d'eines que permeten una comunicació fluïda i adequada entre les persones del Servei.	1
Hola! La meua feina principal és preparar material per a pràctiques i donar suport a investigació. Suposa la major part del meu temps de treball, i, per tant, no és susceptible de teletreball. Ara bé, a partir de fi de maig, amb les pràctiques acabades, la feina passa a ser més administrativa (comandes per al pròxim curs, inventari, arxiu de llistes d'assistència,..) i flexible	1
Incluso puedo rendir más desde casa porque no tengo las interrupciones cotidianas que se dan en el trabajo presencial (atención al profesorado, alumnado, llamadas telefónicas,..)	1
Ja ho a decidir gerència.	1

Jo no tinc atenció al públic, i treballo amb documents digitals podria fer totes les meues tasques des de casa (com ho he fet quan es podia teletreballar a la uv) sense cap problema i per temes de conciliació és una mesura que considere imprescindible	1
Jo teletreballo el 99% del meu temps, simplement ho faig en el despatx al igual que durant el confinament ho feia des de casa.	1
Jo treballo al Sedo, en la secció d'informació; i encara que la informació per Xat i per correu electrònic es pot desenvolupar des de qualsevol cas, l'atenció presencial i el telèfon, clarament, no.	1
L'atenció presencial en biblioteques és imprescindible. Només les tasques en intern (back-office) es poden fer mitjançant teletreball. Per tant, els treballadors que atenen el públic difícilment poden teletreballar. En canvi aquells que treballen al despatx ho poden fer fàcilment.	1
L'opció per defecte és "Sí" i no la puc canviar. No obstant això, la meua resposta "Sí", però diria que en un 90% dels casos. Algunes tasques sí que han de ser presencials.	1
La càrrega de treball és més física, per tant demana presencialitat	1
La experiencia teletrabajando ha sido muy buena	1
La major part de les tasques del meu lloc de treball ja es resolen de manera telemàtica.	1
La major part del temps de treball presencial es desenvolupa fent servir les aplicacions de gestió de la xarxa, cosa que es pot fer igualment des de casa	1
La majoria de funcions es possible desenvolupa-les telemàticament	1
La mayor parte de mi trabajo lo realizo por ordenador	1
La mayor parte del trabajo se realiza informáticamente.	1
La mayor parte no requiere teletrabajo, pero cuando se realizan tareas administrativas sí	1
La meua tasca, entre altres, es gravar horaris, repassar-los, contestar correus... Concretament això ho podria fer en teletreball.	1
La part que correspon a la redacció d'informes, valoració d'ofertes, revisió de projectes i altres tasques administratives són totalment susceptibles de fer des del teletreball. Fins i tot algunes reunions es poden fer per videoconferència.	1
La presencialidad es imprescindible, pero sí se podría compaginar con un día de teletrabajo o a lo sumo dos. Según circunstancias.	1
La respuesta real a la anterior pregunta sería que una parte sí y otra parte no.	1
La única forma de controlar el compliment de l'horari, així com l'atenció telefònica i presencial de forma adequada, és el treball presencial.	1
Las aplicaciones informáticas que utilizamos ya son, en su mayoría, online y en mi puesto trabajamos básicamente con el disco virtual	1
Las nuevas aplicaciones nos permiten avanzar en el trabajo, y herramientas como XATUV nos permiten tanto la atención online como por correo	1
Las tareas que realizamos son 90% son telemáticas	1
Lo he gestionado sin ningún problema durante la pandemia	1
Lo mejor para el puesto de trabajo es una fórmula mixta algún día de teletrabajo pero conservar presencialidad (hay gestiones en las que facilita mucho estar presencialmente)	1
Lo sería con las condiciones adecuades d administracions electrònica i mitjans per al personal	1
Lo venimos haciendo desde la pandemia y todo el trabajo ha sido atendido y resuelto sin problemas.	1
Los trámites administrativos son susceptibles de ser desempeñados mediante teletrabajo, así como el de información mediante el correo electrónico, pero no el trabajo de información presencial ni mediante teléfono.	1
Mediante teletrabajo en un 70% de las funciones que desempeño y un 30% presencialidad	1
Mi lugar de trabajo requiere presencialidad, puesto que tenemos que atender al público. Cabría la posibilidad de hacer teletrabajo por turnos	1
Mi puesto de trabajo es susceptible de ser desempeñado mediante teletrabajo y en el periodo de confinamiento se ha demostrado.	1
Mi puesto de trabajo es totalmente susceptible de ser desempeñado mediante teletrabajo, tal y cómo lo realicé durante la crisis sanitaria.	1
MI PUESTO DE TRABAJO PUEDE EJERCERSE AL 100% EN LA MODALIDAD NO PRESENCIAL	1
MI PUESTO DE TRABAJO PUEDE EJERCERSE AL 100% EN LA MODALIDAD NO PRESENCIAL, SIN QUE DISMINUYA LA PRODUCTIVIDAD O LA EFICACIA, TANTO COMO GESTORA DIRECTA DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ECONÓMICOS COMO COORDINADORA DEL EQUIPO DE TRABAJO.	1
Mi trabajo es exacto desde casa que en mi despacho. El puesto es en servicios centrales, sin atención al público excepto online. Trabajo en temas de marketing y web y el equipo de trabajo no está físicamente en el mismo sitio que yo, nos reunimos y realizamos el trabajo diario con herramientas colaborativas.	1
mi trabajo es técnico y se desarrolla por completo online	1

Mi trabajo ha sido desempeñado con la misma productividad cuando he tenido la oportunidad de teletrabajar que ahora que lo desarrollo de manera presencial.	1
Mi trabajo puede ser realizado, en su totalidad, de manera no presencial.	1
Mi trabajo se puede desarrollar en modalidad de teletrabajo. Además, mi productividad ha sido mayor en términos de eficiencia, dado que se evitan muchos tiempos muertos que existen en los horarios de trabajo.	1
Mi trabajo se realiza en su totalidad online tanto desde la oficina como desde casa. Durante el confinamiento tuve mi teléfono de la oficina desviado a mi móvil y pude atender cualquier llamada desde casa exactamente igual como en la oficina. En la oficina la mayoría de reuniones son por videoconferencia porque suelen incluir miembros de otras universidades socias europeas.	1
Mitjançant teletreball es podria fer sols una part de la feina, el tractament de dades i les tasques administratives,	1
Mixto presencial-on line	1
Necesitaría un portátil y un escáner que me puede facilitar la institución.	1
NO	1
No a temps complet, però si 1 o dos dies a la setmana.	1
No al 100%, però puntualment sí.	1
No de manera habitual pero si algún día a la semana para gestiones, presupuestos, manuales...	1
No de manera permanente pero sí en ciertas ocasiones el teletrabajo es una buena opción para el puesto de trabajo.	1
No em permet desconectar fàcilment del treball al ser la meua casa el meu lloc de treball també.	1
No en la totalitat, però sí parcialment.	1
NO ES POSIBLE, ES PRESENCIAL	1
No es susceptible o en caso de serlo sería bastante complicado llevarlo a cabo.	1
No exercisc atenció al públic, no més necessite un ordenador i la connexió a la xarxa. Per tant es pot fer des de qualsevol ubicació.	1
No hay mejor comprobación que la implementación para saber si es o no posible. La prueba es que se ha realizado el trabajo y los resultados han sido los mismo teletrabajando que asistiendo al puesto de trabajo.	1
No he tenido problemas para desempeñar mis tareas teletrabajando.	1
No lo veo susceptible en su totalidad, sí alguna jornada.	1
No me deja modificar, creo que sí de forma puntual	1
No me parece bien que después del estado de alarma del 9 de mayo no nos dieran la posibilidad de acogernos ningún día al teletrabajo cuando en muchas Administraciones siguen teletrabajando y atienden con cita previa. Hemos estado sin vacunarnos y viniendo todos los días a nuestros puestos de trabajo, cuando otros estamentos, por ejemplo PDI, si no tienen clase vienen lo mínimo, con lo cual les atendemos por correo electrónico, teléfono, etc, porque prefieren quedarse en casa.	1
No podrían ser todos los días, pero si un mínimo de dos días a la semana podría realizar mi trabajo desde casa.	1
No se podría hacer de forma general todos los días pero si en determinadas ocasiones.	1
No sempre es pot gestionar tot des de casa, evidentment, però hi ha un percentatge molt important que es podria gestionar sense presencialitat completa.	1
No sols és comptable, sinó que durant el temps en què ho haguérem de fer per obligació (covid), quedà demostrat que funcionàvem perfectament des de casa.	1
No tengo espacio en casa para teletrabajar a diario, si de forma ocasional.	1
No tinc contacte directe amb públic. No necessite revisar físicament màquines o instal·lacions. Treballo amb el mateix equipament al treball i a casa. Tot el meu treball es amb documentació, correus, i actualitzacions de continguts webs i servidors accessibles.	1
No todas las tareas son susceptibles de teletrabajo, y hay que proporcionar atención directa al usuario, pero se podrían organizar turnos y tareas para teletrabajo.	1
No todas las tareas, pero algunas sí pueden realizarse desde casa.	1
No todos los días, dado que tenemos que reunirnos habitualmente y es mejor de manera presencial. Un o dos días a la semana.	1
No totalment, pero sí una part	1
No, al menos todo el tiempo	1
NS/NC perquè la Gerència d'aquesta universitat, ja va decidir que les persones que fèiem treballs en les consergeries, no podíem triar teletreball. La qual cosa suposa un greuge comparatiu respecte a altres treballadors que cobrant mes, poden triar teletreballar, amb l'estalvi que suposa la no assistència al centre de treball.	1
Nuestro trabajo no requiere presencia en la oficina, trabajamos con personas en otros lugares y no internamente en Valencia.	1
par del treball si pero altra com montar laboratoris no	1
Para el personal informático que no tenga atención al público ni al resto de trabajadores, es la forma ideal de trabajo. No hay nada de lo que habitualmente se hace de forma presencial que no	1

<p>pueda hacerse a distancia. Permite una distribución más práctica de los tiempos, incluso se mejora la atención a los usuarios, al no depender de un horario de apertura/cierre de los centros. Muchas tareas habituales de mantenimiento de equipos y servidores ya se hacen cuando los usuarios no están presentes en su puesto, lo que es problemático de forma presencial por los horarios de apertura.</p>	
<p>Para trabajar unicamente necesito el ordenador del puesto de trabajo, durante la pandemia me conectaba al ordenador y era tal cual como estar presente en el servicio.</p>	1
<p>Parcialment</p>	2
<p>Parcialment (gran part es pot fer mitjançant teletreball, però la qualitat d'atenció a l'usuari no és necessàriament la mateixa).</p>	1
<p>parcialment susceptible</p>	1
<p>Parcialment, els dies en què no hi ha actes presencials, és fàcilment executable en modalitat a distància.</p>	1
<p>Parcialment, ja que el desenvolupament de alguns tasques no es pot fer telemàticament</p>	1
<p>Parcialment.</p>	1
<p>Parcialmente. En general las tareas que realizo en mi ordenador se pueden realizar online. Por ejemplo: preparación y gestión de pedidos, convocatorias de la universidad (laboratorios docentes, instrumental científico,...) actualización web del dto, máster y doctorado, control anual de sustancias catalogadas, También las labores de asistencia y solución de problemas informáticos he comprobado que pueden realizarse en la mayoría de casos por asistencia remota. Sin embargo muchas otras tareas requieren presencia física delante del instrumental científico (docente o de investigación) que requiera una intervención</p>	1
<p>PARCIALMENTE. LA MAYORÍA DE LAS TAREAS SON INELUDIBLEMENTE PRESENCIALES, PERO HAY OTRAS QUE SÓLO REQUIEREN DE TELÉFONO Y ORDENADOR</p>	1
<p>Part del treball sí podria ser realitzat en teletreball, no la part d'atenció als estudiants en el prèstec i devolució de llibres</p>	1
<p>Part del treball es pot realitzar telemàticament, però faria falta acudir al lloc de treball diversos dies a la setmana.</p>	1
<p>Parte de mi trabajo sí puede realizarse mediante teletrabajo ya que gestiono compras, facturas, solicitudes, ocupaciones de laboratorios, gestiones varias que tengan que ver con los laboratorios del departamento mediante correos electrónicos y llamadas.</p>	1
<p>Parte del trabajo que realizo considero que se puede realizar perfectamente mediante teletrabajo ya que en mi caso, durante los meses de pandemia, ha demostrado ser una modalidad de trabajo equiparable en eficacia a la presencial.</p>	1
<p>Pense que el treball administratiu es pot realitzar en manera mixta presencial-teletreball perfectament. Al llarg d'aquest temps de pandèmia l'he pogut fer en dos serveis molt diferents, al Servei de XXX i al Servei XXX.</p>	1
<p>Per a mi és molt més pràctic fer les tasques des del lloc de treball</p>	1
<p>Per a mi seria millor fer un treball mixte, amb teletreball i presencial</p>	1
<p>Però jo preferisc treball presencial</p>	1
<p>Però no a temps complet</p>	1
<p>Però seria admissible alguna jornada a la setmana de teletreball.</p>	1
<p>Però un dia o dos</p>	1
<p>pese a que al trabajar en horario de tarde estoy solo en la secretaría del departamento y he de atender al público parte de mi jornada laboral si que podría realizarla mediante teletrabajo e incluso muchos viernes no sería imprescindible mi presencia física en la secretaría para desarrollar mi trabajo como así he hecho durante estos últimos meses.</p>	1
<p>Podría ejercer mi puesto de trabajo mediante teletrabajo de forma parcial, uno o dos días por semana como máximo.</p>	1
<p>Podria exercir-se però amb condicionants: - Hauria de tindre accés a tots els expedients i documentació des de ma casa i això a hores d'ara no és possible. - S'hauria de tindre en compte els horaris per exemple de reunions o de gestions en general per què sembla que treballar a casa implica estar disponible a qualsevol hora fins i tot en caps de setmana i festius.</p>	1
<p>Podría hacerse teletrabajo para las labores de compra y gestión de materiales, cuando ya se han acabado las prácticas presenciales</p>	1
<p>Podría teletrabajar casi por completo. Con 1 día a la semana presencial sería suficiente.</p>	1
<p>Por eficacia y eficiencia de la gestion administrativa es mejor que estemos todo el pas trabajando a la vez siempre. Los procesos administrativos y los programas informaticos aun no estan preparados para el teletrabajo. La mayor parte de normativas y documentos hay que imprimirlos y leerlos sobre el papel, ya que hay que hacer anotaciones y desde casa no se puede hacer, no tenemos los medios adecuados. Cuando he teletrabajado por obligación no me cundia la faena y se retrasaba enormemente y cuando volvía al trabajo presencial iba loco con las cosas pendientes.</p>	1
<p>Por las condiciones de mi puesto de trabajo, hay etapas del año (sobre todo al final) en donde resultaría más complicado el teletrabajo, pero en general se podría realizar. Sería necesario</p>	1

establecer la administración electrónica en la UV para poder realizarlo en las condiciones adecuadas. Luego también habría que considerar los medios que la UV ofrecería para teletrabajar en casa y no tener que ponerlos los empleados.	
Pot ser que dos dies a la setmana seria possible i efiç aplicar el teletreball	1
Potser un dia a la setmana sí	1
Potser una jornada per a tramits de gestió i relació amb proveïdors	1
Prácticamente no tengo trabajo de ordenador y es todo de laboratorio.	1
Pràctiques de laboratori presencials	1
Puede realizarse en un elevado porcentaje, pero la interacción y las reuniones son necesarias para establecer criterios, prioridades, coordinarnos de manera más eficiente....	1
puedo realizar la totalidad de mis funciones de la misma manera en casa que desde el puesto de trabajo.	1
Puedo realizar parte de mi trabajo en casa, no todo; y lo que no puedo realizar en casa lo realizo en el puesto de trabajo.	1
Quasi al 100% però per a temes de coordinació i reunions és millor al 50%	1
Requereix de visites a obres "in situ"	1
Res és absolutament SI o NO. Encara que no crec que pugui desenvolupar totalment el meu treball des de casa, si hi ha coses que puc fer-les teletreballant.	1
Resulta molt fàcil adaptar part de la jornada setmanal al teletreball, a banda, aprofitant tot el que hem après durant el temps teletreballat estos passats mesos	1
S'han habilitat totes les eines, tant de comunicació com de connexió remota per tal de poder dur a terme les activitats en temps i forma utilitzant tant els recursos presencials com els remots. S'estableixen trellalls a lliurar i data màxima de finalització. A més, hi ha coordinació per a fer un seguiment conjunt de les tasques.	1
Se ha demostrado con creces que el teletrabajo es posible y no merma ni la efectividad ni la eficiencia.	1
Se ha estado realizando durante la pandemia sin mermar la calidad del trabajo	1
Se ha hecho teletrabajo durante toda la pandemia y ha funcionado al 100 por 100.	1
Se podría teletrabajar un día a la semana para temas que hacemos de pedidos, facturas, licitas, organización, etc.	1
Se puede ejercer perfectamente desde casa, asistiendo físicamente de forma eventual	1
Se puede realizar en teletrabajo al 100%	1
se puede realizar, pero de manera esporádica. No dispongo de todas las herramientas en mi domicilio y necesito estar presencialmente.	1
SE PUEDE TELETRABAJAR ALGÚN DIA, para contestar los correos	1
Se puede teletrabajar las jornadas que hay que hacer análisis computacional de los datos experimentales obtenidos en el laboratorio.	1
Se puede teletrabajar perfectamente en cuanto a los medios de los que disponemos (conexión con VPN). Lo que no me gusta es que ponemos nuestro propio ordenador personal y que los gastos que nos puedan surgir de puesta a punto, solucionar problemas de virus, etc. corren por nuestra cuenta. Sin contar con conexión a internet. Por otro lado las instalaciones que correspondan también corren por nuestra cuenta; y en muchos casos lo tenemos que hacer fuera del horario laboral para asegurarnos de que no perdemos tiempo de trabajo efectivo.	1
Se tiene todas las posibilidades de conexión con la VPN.	1
según en la sección de la biblioteca en la que estés. Si se organiza se podría teletrabajar en todas la secciones	1
Sería recomendable que la Facultad, Departamento, diera los medios necesarios para la realización del teletrabajo al personal que está en esa situación y no dejar que el trabajador se tenga que buscar por sus medios las herramientas de trabajo que necesita en casa como es el ordenador personal. Tendrían que facilitar un ordenador portátil para este tipo de trabajo con todas las condiciones necesarias para poder realizar el trabajo correctamente desde casa.	1
Serían días alternos, hay trabajos que se hacen mejor en casa y otros junto a los compañeros.	1
Sí i així es va demostrar durant tot el període de confinament i, després, que vam poder mantenir els nostres serveis de manera eficient.	1
Si pero con restricciones ya que es un puesto de libre designación.	1
Si que es perfectamente compatible realizar mi trabajo desde casa. Pero las aplicaciones informáticas que nos ofrece la Universidad de Valencia para trabajar presencialmente o teletrabajando, están obsoletas desde hace muchos años. Fallan diariamente y es imposible poder trabajar. Nuestro sistema de correo electrónico está superdesfasado, así como casi todas las aplicaciones. Además pienso que los medios informáticos, como los ordenadores, las impresoras o scanners y las conexiones a internet, debían haber sido asumidas y pagadas por la universidad. Al personal de administración y servicios no se le han proporcionado ningunas ayudas económicas para sufragar los gastos económicos que hemos tenido que asumir de forma privada. Y eso ha provocado diferencia entre los alumnos, que se les ha dado todo tipo de facilidades con respecto al Pas. Además como la universidad de valencia NO es una universitat electrónica, como otras administraciones públicas, hace que trabajar telemáticamente se	1

<p>convierta en estar trabajando todo el día, por la cantidad de tiempo que se pierde. También creo que falta mucha coordinación entre los servicios de la universidad, en dictar las mismas normas comunes para todo el personal que trabaja en ella. Y por supuesto aprovecho aquí para exponer, que falta muchísimo personal de PAS en muchísimos servicios, para que la universidad funcione como hace unos 10 años atrás. Resumiendo, creo que el confinamiento y el teletrabajo ha dejado ver, que la Universidad NO ESTA nada preparada para que su personal trabaje desde casa. Hemos trabajado muchísimo, muchísimo y pienso que NO se va a mejorar nada, si es que en un futuro se nos permite teletrabajar. Nuestra Universidad se ha convertido en un bucle sin salida de la estúpida burocracia que se nos exige, y el trabajo fundamental se está retrasando a todos los niveles. Sugiero que el equipo rectoral piense las cosas antes de actuar, que consulte todas las carencias de gestión que su personal habla en pasillos. Y sobre todo que tenga en cuenta la insatisfacción y la mala gestión que estamos sufriendo todo su personal. Muchas personas cuando venimos a trabajar decimos: " a ver hoy que sorpresa me depara cuando abra mi ordenador". Tiene solución, pero hace falta invertir dinero en buenos y ágiles programas , reuniones con el personal que de verdad gestiona y tramita y menos decir que nuestra universidad es de excelencia. Si hubiera excelencia real, todo el personal Pdi y Pas haría su trabajo con menos burocracia.</p>	
<p>si, com la resta de companys A1 i A2 que han gaudit de mes hores de teletreball que els C1 i C2</p>	1
<p>Si, de forma parcial .</p>	1
<p>Sí, es pot compaginar amb el treball presencial</p>	1
<p>Si, pero a tiempo parcial.</p>	1
<p>Si, però cal tenir sempre en compte que cal complir els objectius i les tasques del lloc de treball. I que aquest hauria de ser parcial. Una part cal fer-la presencialment.</p>	1
<p>Sí, pero necessita d'una mecànica prèvia d'adaptació</p>	1
<p>Si, però ni han algunes taques que son presencials, que perfectament es poden dur a terme mitjançant els torns, tanmateix ho fem durant els mesos de juny i juliol.</p>	1
<p>Sí, pero no se hace. Es el de coordinador/coordinadora de trabajo. La mayor parte de nuestras tareas nos hacen pasar la jornada entre mails y teléfonos, pero se nos considera enteramente presencial.</p>	1
<p>Si, però no totalment perquè és necessari un cert grau de presencialitat.</p>	1
<p>Si, quedó demostrado durante el confinamiento y durante todo el estado de alarma</p>	1
<p>sí, se ha demostrado durante la pandemia que hemos seguido trabajando eficientemente a pesar de no tener los medios adecuados y que hemos tenido que incorporar procedimientos nuevos a toda prisa.</p>	1
<p>Sí, se puede desempeñar perfectamente el teletrabajo, de hecho el año pasado por la pandemia no tuvimos mas opción que hacerlo y con cierta presión para que saliese el trabajo (Servicio de Investigación) y aunque al principio fue dificultoso y tenía cierta reticencia, tengo que reconocer es recomendable el teletrabajo e incluso saludable, no todos los días pero tener la opción de mínimo 2 días a la semana.</p>	1
<p>Si: no en la seua totalitat però sí parcialment.</p>	1
<p>Si!!, es pot fer teletreball ,encara que no seguit, en ocasions. El sistema on line es ràpid però no sempre i per a ser efectiu caldria tindre a casa mitjans per a desenvolupar be el teletreball.</p>	1
<p>Siempre que la Administración facilite los medios para realizarlo, ordenadores, teléfonos etc y no sea necesario utilizar recursos propios</p>	1
<p>Siempre que la empresa cubra los gastos generados por teletrabajar (internet, teléfono, ordenador, silla, etc). Si no, le sale muy barato a la Universitat el teletrabajo, ya que el empleado cubre todos los gastos)</p>	1
<p>Siempre que se organice bien la administración electrónica y tenga validez la firma electrónica en cualquier ámbito de la Universitat.</p>	1
<p>Sin atención al público, trabajando con programas informáticos y comunicándome vía e-mail, el trabajo que realizo se puede hacer 100% en modalidad no presencial.</p>	1
<p>Sin duda, el teletrabajo en mi caso resulta mucho más conveniente, al ser el mío un puesto de trabajo en el que se precisa un alto nivel de concentración y en una oficina donde se comparte un espacio no muy grande con muchas personas es realmente complicado. A ello, hay que sumar las llamadas de teléfono, las interacciones con compañeros/as de otras secciones y /o servicios, las visitas de los investigadores/a (algunas veces sólo de cortesía), con lo que al final del día tienes la sensación de no haber hecho nada.</p>	1
<p>Soc el gestor de XXX del meu Servei i puc desenvolupar al 100% les meues tasques des de casa (llevat de la cobertura informativa/mediàtica dels esdeveniments del Servei).</p>	1
<p>Solament poria fer les comandes per teletreball</p>	1
<p>Solamente podría hacer teletrabajo unas 3-4 horas a la semana ejm la exclusiva. El resto presencial</p>	1
<p>Sólo parte del trabajo</p>	1
<p>Sólo parcialmente, es decir, un número determinado de jornadas</p>	1

Son necesarios mecanismo y aplicaciones informáticas que permitan una mejor comunicación e interacción entre los diferentes departamentos y secretaria. Del mismo modo que una mejor interacción entre el SICUV, lícita y face.	1
Susceptible al 66 %	1
Tal vegada no els cinc dies, ja que hi ha coses que és millor fer-les al lloc físic o inclús necessàries (atenció a l'alumnat, recepció de documentació...). Però amb les eines telemàtiques es poden desenvolupar moltes de les tasques que hem de fer.	1
Tan solo una parte del año.	1
Tècnicament és del tot possible, tot i que no al 100%. Ho hem demostrat durant en confinament de primavera i posteriorment amb les solucions parcials. De fet, el rendiment ha estat superior per la facilitat de concentració, tot i que amb deficiències pels recusos materials.	1
Teletrabajo temporal, es necesario el trabajo presencial para poder teletrabajar	1
Tenemos digitalizado y adaptado practicas y material de apoyo en plataformas web, al igual que podemos conectarnos de forma remota a cualquier equipo del entorno de practicas.	1
Tenim molts laboratoris, i no es pot teletreballar	1
Tinc menys distraccions a teletreball. Puc aconseguir un major silenci, major concentració i per tant rendiment en format teletreball. El meu treball és molt autònom, tècnic i de caràcter informàtic.	1
Todas las funciones las podemos hacer con el ordenador: tramitación facturas, gestión del Programa de Doctorado, Memoria de Investigación,.....	1
Todo el trabajo no, pero gran parte de él sí se podría desempeñar mediante el teletrabajo.	1
TODO EL TRABAJO QUE HAGO SE TIENE QUE IMPRIMIR. SE TRABAJA MUCHO CON PAPEL Y CUANDO SE VUELVE A LA OFICINA PRESENCIALMENTE SE PIERDE MUCHO TIEMPO EN CASAR LOS PAPELES CON EL TRABAJO QUE HAS REALIZADO EN CASA. DESDE CASA COMO MINIMO TIENES QUE TENER DOS PANTALLAS, YA QUE SI NO EL TRABAJO SE RALENTIZA MUCHO MAS. Y CONTAR CON UNA IMPRESORA Y ORDENADOR ADECUADOS, ES DECIR, CUANDO TIENES QUE TELETRABAJAR, TE TIENEN QUE FACILITAR TODOS LO MEDIOS NECESARIOS PARA PODER TRABAJAR DESDE CASA.	1
Todo el trabajo que realizo en la biblioteca puedo hacerlo desde casa	1
Todo es susceptible de cambios y nadie es imprescindible. Cuando estuvimos confinados totalmente, no hubo más opción que organizarse y trabajar desde casa (eso no fue teletrabajo), pero la organización y coordinación de los equipos de trabajo quedó muy tocada. En roman paladino, cada uno hizo lo que quiso y como pudo. Además de la falta de medios, la coordinación es fundamental y la comunicación de los grupos de trabajo, ya digo, deja bastante que desear en el formato de trabajo a distancia que hemos tenido. Incluso la forma de organizar los turnos de presencialidad/trabajo a distancia, no garantizaba en absoluto la protección ante la pandemia, ni generar grupos burbuja. Otra cuestión es organizar el teletrabajo sin la presión de una pandemia, como otra forma de trabajar. Mi opinión personal es negativa: no hay desconexión digital en todo el día ni en toda la semana (inclusive en los periodos no laborables). También hay personas que creo que no han cumplido con sus obligaciones laborales ni de horario. Hay muchos trabajos que no se pueden hacer a distancia. Tampoco los medios telemáticos y la formación de las personas están lo suficientemente desarrollados para hacer teletrabajo en condiciones.	1
Todo mi trabajo se realiza en remoto. La única diferencia es si las conexiones a los servidores las hago remotamente desde mi despacho o remotamente desde mi domicilio.	1
Todo trabajo que consiste en gestión administrativa, facilitando las herramientas adecuadas tal como teléfono, ordenador e internet, utilizando los elementos de identificación electrónica tales como la firma electrónica, se pueden desempeñar perfectamente en el hogar familiar y, de ese modo, conciliar con la familia de verdad.	1
Todos los días de la semana, no. Dos o tres días, si.	1
todos los puestos de trabajo son susceptibles en parte o en su totalidad de ejercerlos mediante teletrabajo. Impedir a determinados puestos de ejercer el teletrabajo es discriminatorio. SALVO LA RECTORA Y SU EQUIPO INCLUIDOS ASESORES Y ASESORAS que deberían trabajar presencialmente siempre.	1
Tot el dia treballo amb equips als quals em connecte de forma remota. No hi ha cap diferència al fer-ho des de la taula del despaix a fer-ho des de la taula de casa. Cap.	1
Tota la feina que rep i envia és a través del correu electrònic. No cal la presencialitat en cap moment.	1
Tota la meua faena es fa en línia. No importa el lloc des d'on es faça.	1
Tota la part relacionada amb manteniment i creació de continguts per als microsites de les biblioteques, creació de llibguides, atenció al xat, consultes a la biblioteca respon, gestió de desiderates, etc. es pot fer en línia des de casa	1
Totalment. Gran part del meu treball consisteix en editar vídeo i mantenir la web i el Canal de You tube de XXX, la qual cosa es pot fer perfectament des de casa. De fet tinc millor ordinador a casa.	1

totalmente, mi trabajo es totalmente mecánico y de traspaso de las bases de datos de esta Universidad, tampoco atiende alumnos ni llamadas telefónicas	1
Totes les activitats que realitze es poden fer teletreballant	1
Trabajo en la Administración Electrónica. Obviamente, mi trabajo puede desempeñarse en remoto al cien por cien.	1
Tras la experiencia de teletrabajo, he podido observar que me ayuda a llevar el trabajo al día. Creo que una combinación de presencial y teletrabajo, beneficiaría mucho el ejercicio de mis competencias, entre las que está redacción de documentación jurídica . En el puesto de trabajo y debido a la cantidad de personas que recibimos se ve continuamente interrumpida.	1
Tras la experiencia durante la pandemia es evidente que mi trabajo se puede realizar en gran parte de la semana mediante el teletrabajo, aunque también considero necesario algún día de presencialidad.	1
Treballar amb signatura electrònica i arxiu electrònic en Sicuv, facilitaria molt el treball online.	1
Treballa amb aplicacions de la Seu Electrònica, doncs és perfectament susceptible de fer remotament.	1
Treballa en un mostrador de préstec d'una biblioteca d'àrea i, consegüentment, l'atenció als usuaris és en gran part presencial. D'altra banda, ha començat a desenvolupar-se l'atenció en línia amb el formulari de la Biblioteca Respon, el XatUV...	1
Un 70% del trabajo se puede realizar por teletrabajo. un 30% necesito hacerlo insitu	1
Un 75% de mi trabajo se puede realizar en teletrabajo	1
Una gran part de les tasques no pot realitzar-se telemàticament	1
Una muy pequeña parte del trabajo se podría hacer por teletrabajo. Por ejemplo las horas de la dedicación EXCLUSIVA podrían ser de teletrabajo. El resto, no.	1
Una part de les tasques del lloc de treball es poden exercir per teletreball, però unes altres, no.	1
una parte de el	1
Una parte del trabajo si se puede realizar a distancia	1
Una parte importante de mi trabajo son reuniones y elaboración de informes, que puedo realizar desde casa.	1
una parte mínima quizás... pero muy poco	1
Una parte se puede, pero considero que no todo.	1
Una parte si pero la mayor parte no	1
Va quedar ben demostrat durant el confinament	1
Ya lo es.	1
Yo no he teletrabajado porque no tengo ordenador en casa	1
Yo trabajo en un Dpto. en la Fac. de Derecho. Mi trabajo (que es variado, haces muchas cosas diferentes) si se puede realizar en teletrabajo, pero yo apuntaría por ejemplo 2 días/ 3 días, de teletrabajo, de manera mixta porque también es importante ir al sitio físico. Lo que pasa muchas veces es que en casa adelantas, trabajas mucho, porque nadie interrumpe y ganas tiempo (en el sentido de que no te desplazas, no paras para almorzar, es todo trabajo efectivo, por lo menos en mi caso). Me gustó mucho realizar teletrabajo. Hay que tener dominio informático para poder manejarte bien desde casa, firma digital, una buena conexión (que hoy en día todo el mundo tiene) pero si eso lo tienes cunde mucho. gracias, por la encuesta.	1

4.2. Intencionalitat de sol·licitar teletreballar

Taula 11. Comentaris sobre la intencionalitat de sol·licitar teletreballar

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho aci”	N	%
Comentaris afegits	245	18,6
Sense resposta	1075	81,4
Total	1320	100

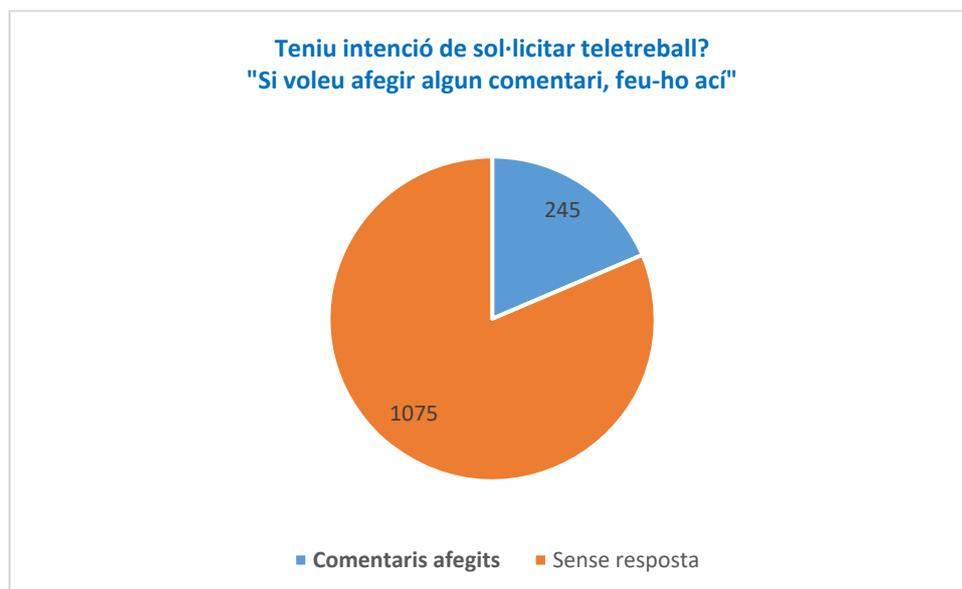


Figura 11. Comentaris sobre intencionalitat de sol·licitar teletreball

Comentaris sobre la intencionalitat de sol·licitar teletreball	
A més de temes de conciliació, la distància respecte al lloc de treball (i l'estat del transport públic actual) també pot ser un factor a tenir en consideració.	1
A pesar de que sí veo viable el teletrabajo (y la realidad ha sido que días de teletrabajo han sido más productivos que días de trabajo presencial), hay aspectos que no lo hacen tan claro: - El cambio de personal y los cambios de sitios de trabajo hacen que casi siempre dependamos de tener que enseñar/aprender. Es algo que es necesario la presencialidad. - A día de hoy, mucha gente recurre aún a lo presencial; llamar por teléfono o personarse para solucionar cualquier cuestión. Esto hace que los compañeros que trabajemos en presencial tengamos más carga de trabajo presencial. Al menos en mi caso, me parece más adecuada la modalidad Presencial.	1
Almenys en la meua situació trobe molt interessant el teletreball perquè em permet realitzar les tasques de manera molt més òptima	1
Aunque no de momento, no tendría ningún inconveniente en solicitarlo si las circunstancias personales o familiares canviaran.	1
Com a molt un dia a la setmana, o només la vesprada de l'exclusiva.	1
Combinar teletreball i presencialitat em sembla molt adequat. El treball es fa i, a més, el personal se sent recolzat en què hi ha confiança en la seua professionalitat i responsabilitat.	1
Como he dicho anteriormente, no se podría hacer todos los días pero en el caso de implantarse si lo solicitaría para determinados días en los que si sería posible el teletrabajo.	1
considero que 50/50 jornada presencial/ teletrabajo sería lo ideal en mi situación	1
Crec que el c2 de biblioteques també té funcions que és poden fer des de casa. Una altra cosa és que haurien de revisar les funcions que fem habitualment. Crec que haurien de fer, com varen fer en administració general (d'auxiliar administratiu a administratiu) i transformar el progressivament cap a c1. D'aquesta manera estaria més justificades les veritables funcions que fem que mol sovint, en la pràctica, no es distingeixen entre c1 i c2 en administració especial. Com a exemple el nou servei de	1

<p>xa a l'administració general el fa exclusivament el C1. A les biblioteques majoritàriament el C2 i alguns C1. Podria enumerar més coses, però pese que ja m'estés massa. Haurien de tindre totes aquestes coses en conte.</p>	
<p>Crec que el teletreball és una bona mesura per motius de conciliació i d'eficiència d'espai i de consum, crec que el fet de teletreballar uns dies i uns altres fer-ho de manera presencial és beneficiós per a tots, en el meu cas el 100% de les tasques que tinc assignades les puc fer virtualment</p>	1
<p>Crec que en el meu cas, teletreballar és menys efectiu. Implica posar altres elements (ordinador, seguretat en la xarxa, per exemple un bon antivirus), fer les coses més lentament (el sistema de casa no va igual que ací, ni la connexió). Quan cal fer cridades, utilitzar mitjans propis (telèfon). I a més, tinc la sensació que es treballa pitjor (l'entorn de vida habitual no és adient per al teletreball: fills pre adolescents o adolescents). Potser algun dia es podria fer, però no sistemàticament.</p>	1
<p>Crec que es generen càrregues de treball entre els companys que no exerceixen el teletreball. La no disponibilitat del personal en teletreball es compensada amb els companys en presencial. A més pense que resulta difícil realitzar jornades de treball completes en casa, donat que els ritmes dels horaris, sorolls, obligacions que es tenen en casa i altres persones que pugen compartir l'espai, alteren de segur el teletreball. Considere que puntualment podem fer tasques a casa però no sistemàticament.</p>	1
<p>Crec que és molt profitós de manera parcial, perquè la presencialitat en alguns aspectes continue considerant-la necessària.</p>	1
<p>Creo que es necesario tener la opción y por lo la información que dispongo en otras instituciones y empresas es lo que se esta imponiendo. La Universitat de València no se puede quedar atrás en este sentido debe estar al orden del día en el tema del teletrabajo igual que en otros países de la Unión Europea que ya lo tienen establecido como algo rutinario.</p>	1
<p>Creo que es posible realizar el trabajo pero no íntegramente. Es difícil la coordinación sin presencialidad.</p>	1
<p>creo que mi puesto debe estar presente para la atención de todas las tareas que debo relizar.</p>	1
<p>creo que podría desarrollar parte de mi jornada laboral mediante teletrabajo</p>	1
<p>Creo que, en ciertos periodos del año, es posibles centralizar tareas susceptibles de realizarse mediante teletrabajo</p>	1
<p>Cuando hay personas teletrabajando, y vienen los usuarios presencialmente a tramitar gestiones relacionadas con su trabajo, este trabajo se tiene que asumir por las personas que están trabajando de forma presencial, con lo cual están haciendo su trabajo y el de compañeros que están en casa. Creo que los compañeros que están de forma presencial, están dejando de hacer su trabajo, para cubrir las funciones de los que están teletrabajando.</p>	1
<p>De fet, encara fora de pandèmia, teletreballem permanentment monitoritzant servidors, donant respostes i atenció a usuaris i usuàries, fent preparatius d'intervencions en horaris que no interferisquen amb l'horari de treball de la resta del personal, etc. En el SIUV treballem des de sempre remotament, i encara més, fora d'horari, i sense retribució, negociació o reconeixement.</p>	1
<p>De moment</p>	1
<p>de moment no, però hauria d'estar la possibilitat de fer-ho.</p>	1
<p>De moment no, però si vegem tots que el teletreball és compatible amb les tasques i obtenim com a empresa més rentabilitat, aleshores seria possible que jo ho demanara.</p>	1
<p>De momento, no. Más adelante cuando esté todo más normalizado y electrónico, es posible.</p>	1
<p>De momento, pero podría llegar a solicitar 1 día de teletrabajo si esta modalidad se implementara de forma regular</p>	1
<p>Demana algun dia de teletreball i altres presencials, ja que tampoc m'agrada estar tot el dia tancat a casa i vinc agust a la feina on també puc parlar amb altres persones.</p>	1
<p>Demana un o dos dies a la setmana de teletreball.</p>	1
<p>depèn absolutament de la situació general sanitària i d'organització a la biblioteca</p>	1
<p>Depen de la situació de la pandèmia perquè soc una persona valorada de risc pel servei de prevenció</p>	1
<p>Depèn de la situació i en quin període de treball del curs.</p>	1
<p>Depen del personal que estiga al Centre, es pot sol.licitar teletreballar o no.</p>	1
<p>Depèn.</p>	1
<p>Depende de demasiados factores. No puedo dar una respuesta genérica sin conocer las condiciones y la organización del teletrabajo.</p>	1
<p>Depende de la organización interna del centro. De manera ocasional, la realización de algunas tareas que requieren concentración han resultado más efectivas desde casa. Sin embargo, las condiciones de trabajo óptimas solo las tengo en mi centro de trabajo.</p>	1

Depende de la situación	1
Depende de la situación sanitaria y de la situación en el trabajo	1
Depende de las condiciones	1
Dependerá de las condiciones de los demás, si lo veo viable.	1
Dependría de las condiciones per a exercir-lo.	1
Desconozco la forma de solicitar teletrabajo actualmente.	1
Desconozco que sea posible solicitar teletrabajo si no tienes personas dependientes o te están muriendo.	1
Desde que realizo el teletrabajo soy más productivo y trabajo mejor y consigo más concentración en mi trabajo	1
Durant els mesos que hem teletreballat un dia de la setmana en casa, preferiblement dilluns o divendres, s'ha vist que el teletreball és possible i ajuda a la conciliació de la vida familiar i laboral.	1
El grueso del trabajo se realiza presencialmente. Sin embargo, hay periodos del año en los que sí se podría teletrabajar, por ejemplo este mes de julio en el que no hay prácticas docentes.	1
El teletrabajo contribuye a un ahorro energético, a contaminar menos y a una buena organización del trabajo, te permite concentrarte mejor	1
El teletrabajo ha mejorado sensiblemente la conciliación de la vida laboral y personal. Es muy positivo desde el punto de vista medioambiental tal y como se pudo comprobar en los datos de contaminación ambiental de las principales ciudades, incluida Valencia.	1
El teletrabajo me ha aportado anímicamente y en efectividad productiva mucho más que un trabajo presencial de 5 días.	1
El teletrabajo me hace sentir más relajada y mi implicación es la misma.	1
El teletrabajo me parece muy positivo para la conciliación familiar y el medio ambiente.	1
el teletrabajo presupone contar con equipos informáticos aportados por la Administración Pública correspondiente	1
El teletreball em permetria una milora de la qualitat de vida per conciliació familiar.	1
El trabajo mixto, me agrada el trabajo presencial porque lo considero necesario pero también me permite conciliar el teletrabajo. El sistema 3 presencia y dos teletrabajo me parece perfecto. Se añan los beneficios de los dos tipos de trabajo.	1
El trabajo que desempeño en estos momentos es sobre todo con las aplicaciones informáticas y por otro lado, la atención presencial la realizamos varias personas.	1
En algún moment pot ser positiu teletreballar, perquè n'hi ha més tranquil·litat, però també el problema és que acabes treballant més	1
En el área de Gestión Económica, el único punto que presentaba alguna dificultad era la recogida de firmas de los responsables. Y está cuestión se ha solucionado con la puesta en marcha del Portafirmas y del Redfirmas.	1
En el meu lloc de treball som moltes persones en un espai molt reduït: treballar a casa em permet centrar-me més en el treball que estic realitzant	1
EN ESTE MOMENTO	1
En estos momento mi prioridad es proteger a mi madre, pues soy legalmente su cuidadora, y protegerme yo. Esta pandemia nos ha confirmado que la Salud es lo primero, y esta debe ser la prioridad número 1	1
En estos momentos, no dispongo del equipamiento necesario en mi domicilio para realizar teletrabajo. Además, utilizar mi número de teléfono personal para contactos laborales no me parece adecuado.	1
En format mixt	1
En funció de com es desenvolupen les circumstancies properes	1
En general No. Particularment, estic en tele-treball excepcionalment per qüestions de confinament preventiu per ser contacte estret d'un company	1
En la medida en que siga possible ho faria	1
En las circunstancias personales actuales, no sería necesario, no obstante, se podría ofrecer como opción.	1
EN MI CASO EN CASA SE TRABAJA MUCHAS MAS HORAS, SE PIERDE EFECTIVIDAD Y NO SE DESCONECTA UNO DEL TRABAJO.	1
En modalitat semipresencial per a poder atendre les tasques que sí requereixen presencialitat.	1
En ningún caso.	1
En període de pandèmia no hi haguè més remei. Considere que hauria de ser una opció que estiguera molt justificada	1
En principi no però tinc tres xiquets i de vegades conciliar la vida personal i laboral és complicat.	1
en principio no, solamente lo haria si mi padre tiene mas problemas	1

En todo caso, considero las relaciones personales muy importantes para mantener un buen clima de trabajo, y para ello es fundamental la relación en persona. Por lo que considero como mejor opción la combinación de teletrabajo con trabajo presencial.	1
En un principio no lo tengo pensado.	1
Encara que alguna jornada podría ser de teletreball	1
Encara que veig necessària la regulació del teletreball, jo no vull acollir-me a aquesta modalitat de feina.	1
Es el futuro	1
Es necesario trabajar por objetivos y que las tareas a desarrollar estén calendarizadas, pero no exigir un seguimiento y un reporte semanal que añada trabajo, sino evaluar que se cumplen los objetivos establecidos.	1
Es pot sol.licitar?? No tinc informació al respecte	1
Es una posibilidad, que debería estudiar.	1
Estaría be poder compaginar teletreball i presencial	1
Estaría bien poder solicitarlo de forma puntual por algún motivo concreto. Por ejemplo el día de vacunación covid a mitad de mañana en la localidad de residencia.	1
Estaría sujeto a las necesidades y requeriría flexibilidad. Parte importante de mis tareas es solucionar problemas que puedan dares con la instrumentación científica del departamento. Instrumentación de la cual yo no soy el usuario, ya que la intrumentación de los laboratorios docentes los usuarios son los profesores y alumnos y de la instrumentación de investigación lo son los investigadores y personal en formación de los diferentes grupos de investigación.	1
Estime necessari que no s'excloge de la opció de teletreball als treballadors PAS de l'administració especial sense atendre a les particularitats de cada lloc de treball concret, possant resó en considerar si ha estat posible el teletreball en aquesta pandèmia. D'altra manera s'incorrerà en una discriminació evident enfront del PAS general com ha passat a les darreres instruccions.	1
Estudiar si en ciertos casos de trabajo mayormente presencial, las horas de la dedicación EXCLUSIVA podrían ser de teletrabajo.	1
Faré el que tot el personal faça, preferisc el treball presencial però si tots opten pel teletreball jo també m'acolliré ja que al final el que treballa presencialment assumix més responsabilitats i ha de resoldre situacions que en teletreball s'ajornen	1
Fisn ara no en tenim de dret si no és amb un permís especial del reponsable.	1
Ha supuesto una auténtica conciliación laboral y familiar. Ha mejorado mi condición física y emocional y he sido más efectiva.	1
He contestado que sí pero solamente en el caso de que se pueda combinar con el trabajo presencial, si ha de ser toda la jornada diaria y todos los días, la respuesta es NO	1
He d'atendre els usuaris presencialment	1
Hemos demostrado que se pede hacer el mismo trabajo y ahora falta su aplicación al día a día	1
Hui per hui no tinc al cap la idea de sol.licitar el teletreball, l'experiència pasada m'ha costat moltes hores de dedicació.	1
insisto que 2 ó 3 días teletrabajo y presencialidad el resto de días.	1
Jo concilie per atendre a ma mare que viu amb mi (90 anys) i, la veritat que algun dia de teletreball em vindria bé perquè no estiga a soles tans matinx.	1
L'experiència ha sigut molt bona per a la conciliació familiar. El temps en els desplaçaments es poden invertir en el treball. A més a més l'estalvi en diners.	1
L'opció per defecte és "Sí" i no la puc canviar. La meua resposta real, si poguera, NS/NC, perquè dependria de les condicions.	1
La aplicació no em deixa marcar el NO. Sol.licitaria teletreball per raons sanitàries (com la pandèmia) o per raons de salud personal.	1
La conveniencia del teletrabajo en mi puesto es que el nivel de autosuficiencia que tengo me permite trabajar desde casa e interaccionar con mis jefes/as a través de teléfono, videollamada, wathsapp, cuando es necesario y acudiendo un día a la semana a las reuniones de equipo. Además dispongo de la infraestructura suficiente para poder realizar teletrabajo. La productividad desde casa prácticamente se duplica. Además, a pesar de vivir en la ciudad el transporte público que utilizo me resulta muy incómodo, por coincidir con la salida de clases de la mayoría de alumnos, estando habitualmente saturado y porque llevo un dispositivo médico insertado en el brazo que constituye un peligro en el caso de autobuses abarrotados.	1
la fundación no permite el teletrabajo.	1
Las funciones en Conserjería son complicadas desde casa.....abrir un edificio y aulas desde casa.....	1
Lástima no haberlo tenido antes. Me jubilaré en octubre.	1

Les característiques del lloc de treball no són compatibles amb el teletreball. Si fóra un lloc de qualsevol altre tipus gestió, sí que ho demanaria	1
Les tasques abans comentades poden acumular-se per ser realitzades durant una jornada o dos, tal com hem fet durant l'estat d'alerta	1
lo haria parcial	1
Lo he solicitado en varias ocasiones por diferentes motivos, no siempre por COVID, y me gustaría la oportunidad de mantener la posibilidad de teletrabajar en ciertos días donde la presencialidad no sea necesaria.	1
Lo hice en la pandemia sin tener problemas, realizando mi trabajo perfectamente	1
LO NECESITO POR MI DISCAPACIDAD	1
Lo solicitaría para uno o dos días a la semana	1
Lo solicitaría solo en algunas épocas de trabajo y si no me encontrará en condiciones de ir por los desplazamientos.	1
M'agradaria poder sol·licitar-lo en períodes no lectius, és a dir, quan no hi haja pràctiques.	1
M'agradaria tenir més llibertat per a poder fer una part de la meua feina des de casa, sobretot la que no necessita d'altres persones, ni de reunions, i es pot realitzar directament des de l'ordinador.	1
M'ho puc plantejar la vesprada de l'exclusiva	1
Me gustaría continuar con el teletrabajo un par de días a la semana, ya que como he dicho anteriormente has ciertas tareas que las he de realizar en el puesto de trabajo.	1
Me gustaría poder compaginar ambas modalidades.	1
Me gustaría poder pedirlo	1
Me gustaría poder solicitar teletrabajo si así lo permitieran ya que a la vuelta del verano del 2020, PAS (laboratorio) quedamos excluidos de esta posibilidad	1
Me gustaría que existiera la posibilidad, si el puesto de trabajo lo permite y que se concediera sólo con solicitarlo.	1
Me gustaría solicitarlo pues soy persona de alta susceptibilidad al COVID 19, pero al estar en un servicio, se me ha denegado	1
Me parece una buena manera de conciliar la vida familiar y laboral en algunos momentos	1
Mentres l'administració electrònica no siga una realitat, no tinc intenció de sol·licitar el teletreball. El treball que s'ha fet a casa amb l'ordinador, quan m'incorpore al treball presencial ,l'he de passar a paper. Es fa la mateixa feina dues vegades.	1
Mi categoría no lo permite	1
Mi trabajo en el Servei de Comptabilitat i Pressupost es complicado de realizar desde casa, hasta que todo el tema de los expedientes administrativo este digitalizado.	1
Mientras no sea necesario, no lo solicitaré.	1
No al 100% però algun dia a la setmana, si	1
No como una opción fija pero sí como una opción a tener en cuenta en momentos en los que no perjudique la atención del servicio y en los que por tener trabajo más individual se pueda realizar desde el domicilio.	1
No en este puesto, sí me vendría bien solicitarlo en puestos más apropiados para el teletrabajo que pueda desempeñar en el futuro	1
No existe esa posibilidad o no se nos ha informado de ella.	1
No hi ha possibilitat . Cal treballar amb els alumnes .	1
No ho sé encara.	1
No lo descarto.	1
No lo sé, dependerá de normativa y circunstancias personales	1
No per la totalitat del temps. Es a dir, parcialment	1
NO PODRÍA HACERLO DESDE CASA	1
No procede, salvo días en los cuales no se realizan Practicas. Mayormente esos días los utilizamos para hacer pedidos, tanto para Practicas, como para Investigación.	1
No puc perquè la Gerència d'aquesta universitat, ja va decidir que les persones que féiem treballs en les consergeries, no podíem triar teletreball. I per tant em sembla una fallada que es vaig enviar aquesta enquesta a qui consideren que no el pot realitzar.	1
No sé si sol·licitaré el teletreball perquè no conec més detalls sobre com el vol aplicar la UV.	1
No tenemos permiso para teletrabajar. El personal de laboratorio queda excluido.	1
No tengo intención de solicitarlo, pero sí que debe ser una opción.	1
No tengo un espacio al margen del que tengo en la universidad para poder trabajar.	1
No todos los trabajos de técnico de laboratorio son iguales. Hay laboratorios secos que pueden realizar sus funciones desde casa perfectamente. Me envían los datos del SCIE y realizo informes sin necesidad de estar físicamente en mi unidad.	1

No vec per què no si ja ho estic fent en moltes ocasions fora de horari laboral quan surgeix alguna necessitat urgent.	1
No voy a solicitar ninguna ayuda económica o equipo de trabajo para desempeñar mis funciones si teletrabajo.	1
No vull un teletreball 100% però valore molt la possibilitat del teletreball esporàdic per circumstàncies personals o de conciliació familiar.	1
No, en estos momentos. Pero podría interesarme en el futuro.	1
No, prefiero y desempeño mejor mi labor presencialmente.	1
No, si acaso un día a la semana	1
Només sol·licitaré el teletreball si torna a repetir-se la situació sanitària que s'ha viscut en 2020	1
Para mi, lo ideal seria hacer la tarde de la exclusiva con teletrabajo, ya que cuando la hacemos presencial, tanto si te vas a casa a comer o lo haces en el puesto de trabajo, acabas ese día agotada de tantas horas sentada. Últimamente, que trabajábamos presencial durante la mañana y la exclusiva la hacíamos en casa, para mi era mucho mejor. Porque llegaba a casa, comía tranquilamente y luego me ponía a trabajar dos horitas desde las 4,00 o 4,30 ya sin prisas y muchas veces estaba mas de dos horas, sin darte cuenta, porque estaba muy concentrada... Además lo veo muy bueno para conciliar, para esos padres/madres que tienen que ir a recoger a sus hijos al colegio a las 4.30 o 5.00... ellos luego pueden hacer la exclusiva mas tarde, sobre las 6.00 hasta las 8.00 cuando ya estan en casa tranquilos para poder trabajar	1
Para solicitar algún día de teletrabajo necesitaría apoyo de la universidad tanto de equipo como de asistencia informática	1
Particularmente no tengo motivos por conciliación ni enfermedad.	1
Per a les tasques que si que siga possible	1
Per a mi el teletreball es una farsa	1
Per a mí el teletreball tant i com es fa la gestió econòmica hui en dia (tot en paper) no es còmode. Sí que és veritat que m'agradarie tindre la opció de teletreballar els dies que per malaltia d'algun dels meus fills no puguera vindre.	1
Per qüestions de salut, hem vindria bé poder teletreballar de quant en quant a casa, per tal d'estaviar temps en desplaçaments.	1
Però depenent de les condicions en què es reglamente.	1
Pero estaría bien que se nos considerara cuando a otros grupos de administración general les dan teletrabajo. El PAS de laboratorio también podría teletrabajar, al menos los que desempeñamos funciones de gestión.	1
Personalmente prefiero ir al despacho a trabajar e interactuar personalmente con los compañeros, pero por necesidades de conciliación a veces me hubiese interesado teletrabajar y es una pena y por qué no decirlo un fastidio, no poder hacerlo cuando además, hemos demostrado que somos lo suficiente responsables para trabajar independientemente de que nos encontremos físicamente en el despacho.	1
pierdes menos tiempo en el transporte (tren, metro) ida y vuelta (2 h)cada día, con muchiiiiisima gente, si no hay averias, huelgas, etc.	1
Por ahora prefiero trabajar en mi puesto de trabajo, pero no sé si opinaré lo mismo dentro de unos años y depende de la situación del covid	1
Por las razones de arriba	1
Por mi edad y por mi situación especial de salud, me es mucho más cómodo teletrabajar, aunque se requeriría algún día de presencialidad para la recogida de cierta documentación indispensable como podrían ser las actas de evaluación que se han estado cerrando desde el teletrabajo sin problemas pero hay que tenerlas físicamente para encuadernarlas, aunque sería ideal que se pasara del papel a un repertorio donde quedaran guardadas con la firma digital de los profesores las actas que se cierran, sin necesidad de tenerlas físicamente en la Secretaría.	1
Por mí situación de reducción horaria de una hora diaria por enfermedad, pienso que sí podría teletrabajar los días que por ley se pudieran ajustar a mí situación.	1
Porque ayuda a la conciliación familiar.	1
Porque no se puede telebrajar en un puesto necesariamente presencial y que realizas tareas manulamente in situ.	1
Posibilidad de elección por diversas situaciones familiares, personales o desplazamientos	1
Potser que més endavant un dia o dos a la setmana	1
PREFERENTEMENTE DEJARÍA PARA CASA LOS TRABAJOS QUE REQUIEREN MÁS CONCENTRACIÓN. Comparto despacho y muchas veces no es posible tener una continuidad en la tarea que estoy realizando, ya sea por llamadas de teléfono de otros compañer@s, visitas, ruido, etc.	1
Prefiero en contacto directo con las personas, tanto a nivel de equipo de trabajo como con los usuarios.	1

Prefiero trabajar presencialmente pero si hubiese posibilidad de teletrabajar y mis circunstancias personales se complicasen solicitaría teletrabajar algún día. Teletrabajo como norma, en mi caso NO.	1
Que la luz la hemos pagado nosotros.	1
Querría hacerlo pero se que, al ser interina, repercutirá negativamente a la hora de volverme a llamar para este puesto de trabajo o hacerme un contrato similar al que tengo.	1
Quiero marcar sin respuesta y la aplicación no me lo permite. Considero una pregunta fuera de lugar para crear una normativa. Hoy puedo o no puedo considerar que lo voy a solicitar, pero no sé mañana que puede pasar. Una pregunta poco inteligente y significativa para crear una normativa a la que tenemos derecho.	1
Respecto a lo mencionado anteriormente, hay que destacar que el teletrabajo es recomendable en cierta medida, pero creo que es una de las mejores formas de conciliación que se han concedido, ya que favorece tu organización en el trabajo, mejora tu salud mental que repercute en tu nivel anímico y emocional y es uno de los sistemas pioneros en los países más avanzados.	1
Resulta cómodo, se ahorra el tiempo de ir y venir al puesto de trabajo, así como el ahorro de gasolina que supone a nivel personal, contribuyendo con ello a la mejora de reducir la contaminación del medio ambiente.	1
Se debería cubrir al menos el gasto de tinta y papel.	1
Se podría teletrabajar al menos un día a la semana para el desempeño de las tareas anteriormente descritas	1
SE SOLICITARÁ EL TELETRABAJO COMO MODALIDAD PREFERENTE PARA TODA LA SECCIÓN.	1
Se solicitaría dependiendo de las circunstancias de la pandemia.	1
Segons la meua opinió, totes les persones que ocupen un lloc de treball en el qual és possible el teletreball deuen tenir dret a sol·licitar-lo, independentment de les seues condicions personals, ja que tots necessitem conciliar la vida personal i la laboral.	1
Según circunstancias personales	1
Según la circunstancia en la que te encuentres.	1
sempre en condicions de igualtat i quan el treball a realitzar sea posible fer-ho des de casa	1
Sería más productiva	1
Sería preferible hacer la exclusiva mediante teletrabajo .	1
Si lo haría si supiera que el equipo rectoral fuera a hacer las cosas bien. Pero no confío en esta Universidad ya que llevo muchos años trabajando aquí y es más que evidente que en vez de mejorar, hemos retrocedido para mucho peor. Estando en el siglo XXI, las herramientas tecnológicas e informáticas de la Universidad de Valencia ESTAN OBSOLETAS. Para teletrabajar desde casa, primero se tienen que tener los medios necesarios. Y creo que la Universidad con el confinamiento por covid19 ha demostrado sobradamente que no los tiene. Si teletrabajar es pasarte el día escribiendo correos y no poder localizar telefónicamente a otros compañeros para poder seguir trabajando, mejor que no se imponga el teletrabajo. Para mi personalmente fué una verdadera complicacion trabajar presencialmente y que otros compañeros teletrabajaran en su casa, ya que nadie quería facilitar sus números privados de telefono.	1
Si pudiera estar protegida esa situación y en los términos de una desconexión de horario y bien explicada desde los altos Cargos. Ya que es una medida que en parte beneficia a la Universitat cuando la gente es responsable y cumple los objetivos.	1
Si el tipo de trabajo permite ser desempeñado fuera del despacho, es posible que en algun momento pueda ser solicitado, pero como algo puntual, no como manera de trabajo.	1
Si es posible la petición de hacer la exclusiva en teletrabajo	1
si estuviera en un servicio que fuera susceptible de realizar teletrabajo, lo solicitaría	1
Si existiera esa posibilidad, sí.	1
Si existiera la opción de realizarlo en algún momento, sí.	1
Si fora possible, triar dos dies de teletreball seria la meua opció.	1
SI FUESE OPCIONAL (PARA LOS CASOS NO ESPECIALES), SÍ QUE LO PEDIRÍA	1
Si fuese posible, lo haría.	1
Si la situació continua millorant respecte al perill de contacte pel COVID, no crec necessari (al meu cas personal), quedar-me a casa.	1
Si la situació de la pandèmia ho fa convenient, sí que ho sol·licitaré. Crec que en aquest tema, s'ha demostrat que pot aconseguir-se un equilibri entre les tasques del treball i els assumptes personals.	1
Si me dejan si	1
Si me dejase la Univesidad un ordenador solicitaría el teletrabajo	1

Si no hay un control de fichaje, no tiene sentido teletrabajar, ya que en el 90% de los casos, los empleados utilizan el teletrabajo para tener días de fiesta. Comprobado al estar teletrabajando en pandemia y necesitar de compañeros para cualquier duda o gestión	1
Si pudiera, al menos dos días a la semana sí estaría interesada en solicitarlo.	1
Sí que m'acolliria, tot i que amb la flexibilitat necessària que requeresca el treball i la coordinació amb la resta de l'equip de treball.	1
si que m'agradaria teletreballar si es tingueren els recursos necessaris, la universitat no té encara la totalitat de la seua documentació digitalitzada, un repte que cal aconseguir	1
Si se da la posibilidad de pedirlo a los técnicos medios de laboratorio, sí solicitaría teletrabajar al menos un día a la semana	1
Si se puede me gustaría teletrabajar	1
Si tenim la possibilitat, sí,	1
Si tu intención es trabajar no veo necesidad del teletrabajo.	1
Si tuviera oportunidad de pedirlo, lo haría sin dudarlo. Seguramente no para todos los días de la semana, porque creo que hay que tener en cuenta también el factor humano. Cuando teletrabajo me puedo concentrar mas porque no tengo tantos ruidos, interrupciones y barullo alrededor como cuando estoy en el despacho. Todas estas circunstancias hacen que trabaje con mucho estrés, demoran la finalización de mis tareas y tambien su calidad, lo que repercute en mi propia satisfacción profesional, amen de en mi salud.	1
Sí, en la mesura que siga possible i sempre alternant períodes de teletreball amb d'altres de treball presencial.	1
Si, falta que m'he ho concedixquen, per a mi ha sigut una bona experiència i molt més productiva, perquè no tinc interrupcions, en el meu cas, estalvie molt de temps i també diners. Faría un híbrid de online i presencial.	1
Sí, però pense que la presencialitat també és importatnt.	1
si, por cuidado de padres	1
Si, sí cumplo con los requisitos que se exijan, suponiendo que hayan requisitos que cumplir.	1
Sí, sí és possible i de manera parcial.	1
Sí, si la regulació del teletreball m'ho permet, cosa improbable, tenint en compte que no tinc a cap persona al meu càrrec.	1
Si, si se puede elegir combinar teletrabajo con presencialidad	1
Sí, si tras un correcto estudio de cargas de trabajo se hiciera obvio que los coordinadores y coordinadoras también realizamos trabajo que se pude hacer a distancia.	1
Sí, tot i que per la meua situació personal, considere que representa ara mateix per mi més interès el teletreball ara que estem en situació de pandèmia que després. La distància al meu domicili fa que no em represente gran problema desplaçar-me. Ara és una incomoditat anar al lloc de treball per les mesures addicionals de seguretat (a banda del risc).	1
SÍ. PERÒ PENSE QUE AL PERSONAL DE LABORATORI ENS HAN DISCRIMINAT MOLT, ALESHORES SI HE DE FER MASSA PAPERASA NO EM COMPENSA. SI ES POSA COM A SISTEMA QUE SIGA PER A TOTS.	1
Siempre es bueno tener esa opción por conciliar la vida laboral y familiar	1
Situació Ideal: 3 dies presencials i 2 teletreball	1
Sóc clarament més útil amb el treball presencial.	1
SOLAMENTE 1 DIA A LA SEMANA MIENTRAS NO HAYA ARCHIVO TELEMATICO	1
Solicitaré teletrabajo porque puedo lograr los objetivos igualmente, pues el ambiente de trabajo favorece la autonomía y flexibilidad para combinar el teletrabajo con acudir a la oficina los días necesarios.	1
Solicitaría como máximo una jornada de teletrabajo o las exclusivas si se pudiera	1
Solicitaría el teletrabajo aunque mi intención no sería solicitarlo todos los días sino para mejorar la conciliación familiar - laboral en aquellos momentos que fuera necesario.	1
solicitaría teletrabajo parcial	1
Sol·licitaria quatre jornades aproximadament al mes.	1
Son imprescindibles medios y entorno adecuado para un buen desarrollo del teletrabajo. Muchas veces es necesario interactuar con el grupo de trabajo. Provoca pérdida del sentido de pertenencia Necesidad de mecanismos de control horario	1
Tal volta treballar des de casa algun dia a la setmana el consideraria, però 100% teletreball ni el vull ni és factible per les esmentades faenes que requereixen presencialitat. De tota manera, ara tinc idea de no teletreballar cap dia de la setmana, doncs el treball a casa provoca més aïllament com a persona.	1
També va molt bé per a la gent que venim de pobles que estan prou lluny de València. Es nota molt amb el tema econòmic.	1

Teletrabajando hay menos interrupciones. En mi caso las llamadas de teléfono me interrumpen bastante el trabajo . En casa me organizo mejor y soy mucho más productiva.	1
Teletreballar part del temps pense que pot ajudar a un millor ben estar personal i major eficiència professional	1
Tengo familiares mayores en mi domicilio a mi cargo, a los que les vendría bien que estuviera cerca de ellos pues necesitan una atención importante	1
Tengo problemas de salud y voy mucho más estresada los días que he de acudir presencialmente a la unidad que los días que trabajo en casa.	1
Teniendo los medios necesarios	1
Todas las funciones que lleva mi puesto de trabajo son susceptibles de realizarse a través del teletrabajo como ya he indicado anteriormente.	1
TODO LA FAENA QUE HAGO EN EL DEPARTAMENTO LA PUEDO HACER DESDE CASA	1
Tot depenent de les circumstàncies personals i/o familiars.	1
Trobe que el treball a una consergeria no es pot fer des de casa.	1
Un dia o dos	1
Únicamente lo haría en caso de imperiosa necesidad.	1
Ver comentario de la pregunta anterior	1
Viene marcado Sí por defecto y no me deja modificar. Depende de cuántos días de la semana fueran lo pediría o no	1
Voy a solicitar el teletrabajo porque realmente consigo mucha más tranquilidad y eficacia a la hora de trabajar.	1
Vuelvo a reiterar la petición de que el departamento, Facultat, deje un ordenador portátil para poder trabajar en casa con todas las condiciones necesarias y que no sea el trabajador que tenga que poner su ordenador personal para este tipo de trabajo.	1
Ya lo tengo.	1

4.3. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de teletreball

Taula 12. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de teletreball

Quin considereu que seria el millor còmput setmanal de jornades de teletreball?	N	%
Com a màxim un dia per setmana	179	13,6
Com a màxim dos dies per setmana	538	40,8
Com a màxim tres dies per setmana	428	32,4
Un altre	143	10,8
Sense resposta	32	2,4
Total	1320	100

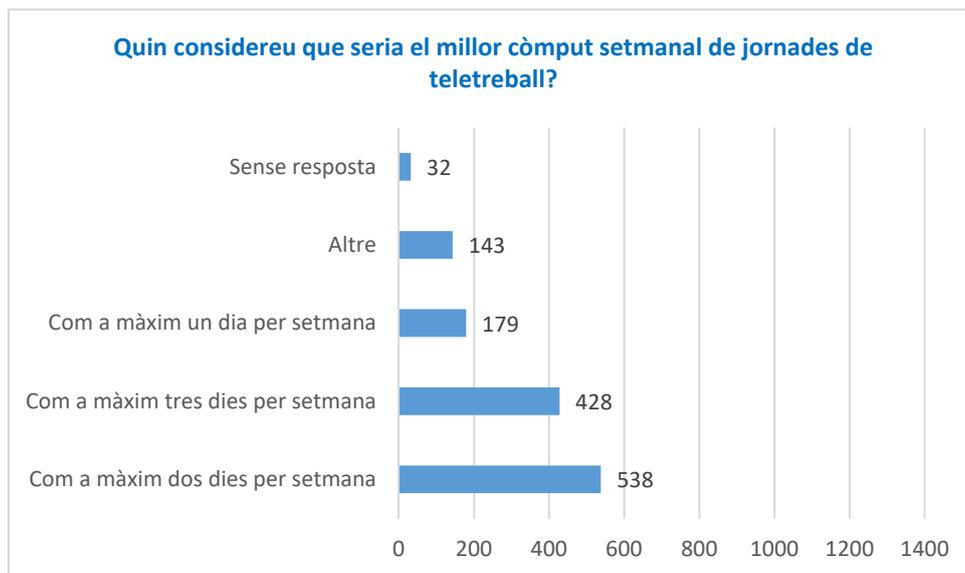


Figura 12. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de teletreball

Valoració del millor còmput setmanal de jornades de teletreball. Un altre	
??	1
0	2
0 dies	2
1 presencial y 4 teletrabajo	1
1-2h al dia	1
100% del temps, treballant per objectius	1
3 días a la semana como mínimo	1
3 días per setmana	1
3-4 per setmana	1
3h (exclusiva)	1
4	2
4 días	2
4 días a la semana	1
4 días a la semana	1
4 días máximo	1
4 días por semana	1
4 días semanales	1
4 dies	1
4 jornadas de teletreball i 1 de treball presencial.	1
4+1	1
5	3
5 días	1
5 dies	1
5 dies a la setmana	1
5 dies per setmana	1

5 dies per setmana si és possible	1
5/5	1
ajustado a cada puesto de trabajo	1
Algunos de los días que no hay Practicas	1
cap	3
Cap	1
CAP	1
Cap dia	1
Cinc dies a la setmana	1
Cinc dies per setmana	1
com a màxim 5 dies per setmana	1
como máximo cinco días de teletrabajo a la semana	1
completa	1
Creo que con un día a la semana presencial, es más que suficiente.	1
cualquiera, depende de muchos factores	1
cuatro	1
cuatro dias	1
Cuatro días a la semana	1
Cumplimiento de objetivos	1
Depèn de cada lloc de treball	1
Depèn de la persona i les circumstàncies	1
Depen del tipus de treball que es realitze	1
Depende de cada caso, en mi caso por ejemplo podría ser de 4 teletrabajo y 1 presencial	1
dependerá de cada caso	1
dependiendo de la necesidad de la persona solicitante	1
días puntuales	1
Donar marge per a aplicar les necessàries en cada cas	1
El necesario	1
El que s'acorde	1
El que tenemos actualmente.	1
els 5 dies de teletreball	1
Entre 3 y 4 días a la semana	1
entre 4 y 4 días	1
Esporàdicament segons necessitat	1
Fins a 4 dies per setmana, podent-los escollir de forma dinàmica	1
fins a 5, segons les funcions.	1
Fins quatredies per setmana	1
Flexible	1
flexible segons les necessitats del lloc	1
flexible y segun circunstancias de cada uno	1
Flexible, dependiendo de tareas	1
INDIFERENT	1
Illiure elecció entre 1 i 5 dies	1
los cinco días	1
màxim 4 dies per setmana	1
Máxim 5 dies a la setmana	1
máximo 4 días semana	1
Máximo 5 días a la semana	1
Mejor ningún día.	1
min 3 días	1
MÍNIMO 3 DÍAS/SEMANA	1
minimo de 4 dias a la semana	1
Ni idea	1
Ningú	1
ningù	1
Ningún día	1
ninguno	2
Ninguno	4
NINGUNO	1
No tinc opinió al respecte	1
Per dies/hores	1
permanente	1
Presencial	1

Quatre o cinc dies	1
segon siga necessari	1
Según necesidad	1
Según se lleva la jornada presencial	1
Sense límit	1
si no hay fichaje, no hay teletrabajo en condiciones	1
Sin límite	1
Sin respuesta	1
solo en circunstancias excepcionales	1
Som una Universitat presencial, no hi ha que haver agravis comparatius	1
toda la semana	1
Todos los días	1
todos los días de la semana	1
Todos los días de la semana	1
Totes	1
tots el dies	1
tres dies per setmana	2
Una presencialitat de tres o quatre dies mensuals	1

Taula 13. Comentaris sobre el millor còmput setmanal de jornades de teletreball

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho aci"	N	%
Comentaris afegits	180	13,6
Sense resposta	1140	86,4
Total	1320	100

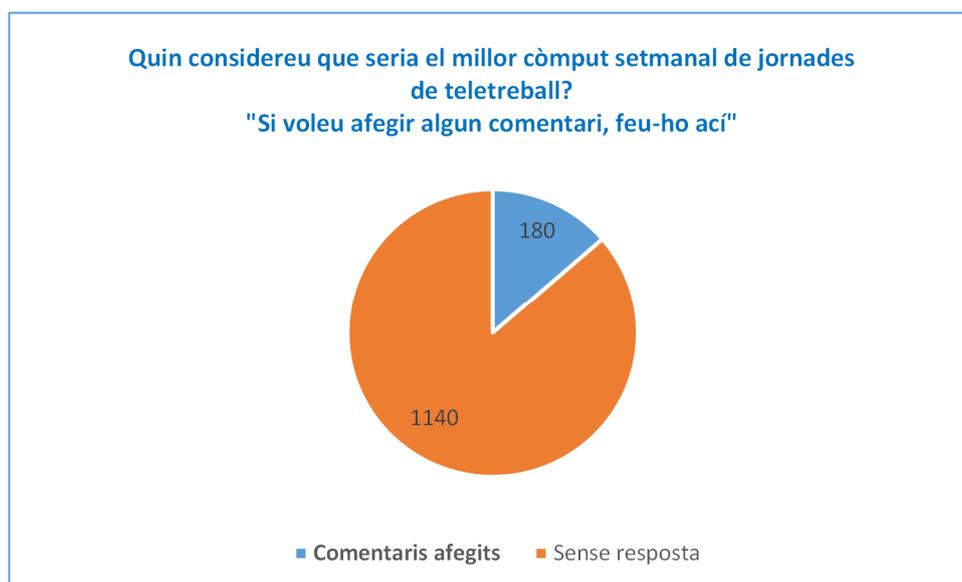


Figura 13. Comentaris sobre el millor còmput setmanal de jornades de teletreball

Comentaris sobre el millor còmput setmanal de jornades de teletreball	
"com a màxim tres dies", però que no siguin impossats uns dies fixes, sino que depén de la tasca tingam flexibilitat per a decidir i puga triar si preferisc fer-la des de la oficina perquè pot requerir contactar amb molta gent, o fer-la des de casa quan siga una tasca més mecànica d'inserir dades a les aplicacions.	1
3 DÍAS/SEMANA DE TELETRABAJO SERÍA EL MÍNIMO ACONSEJABLE Y SE ADECUARÍA A LAS NECESIDADES DE LA SECCIÓN	1
A causa de la mena de treball en el laboratori, molt presencial, és difícil plantejar mes temps de teletreball	1
A les empreses on està establert el teletreball seriosament, no fixa un còmput setmanal. El treballador va a l'empresa només quan cal i sol ser pocs dies al mes.	1
Algo que no debe estar normalizado. El que se necesite y según las necesidades personales y, en tal vez, por acuerdo con la empresa en situación muy justificable.	1
algún día de presencialidad sería necesario, para atender al público que desee cita .	1
Almenys un dia a la setmana per a compartir amb els companys perquè de tant en tant sorgeix alguna cosa a tractar que sembla més fàcil de fer de manera presencial.	1
Aún no tenemos implantada la administracion electrónica para ser eficientes con carácter general.	1
Aunque actualmente no tengo problema en acudir presencialmente, solicitar teletrabajo favorece la conciliación por lo que no descarto hacerlo en un futuro donde creo que con dos días a la semana como máximo se me facilitaría mucho la conciliación.	1
Aunque dependerá de las necesidades y de las tareas de esa semana pudiendo ser más días de teletrabajo.	1
Cada cas és un mon. Si hi ha flexibilitat, lo ideal seria que es poguera adaptar la jornada presencial a les necessitats de cadascú, encar que per terme general, pot ser 2 dies de teletreball, el punt de partida.	1
Cada unitat i cada lloc concret pot necessitar d'un còmput setmanal diferent. Allò ideal seria donar marge per a poder aplicar aquell més convenient i segurament més productiu.	1
Caldria permetre el teletreball totes les jornades que no calguera fer reunions o treballs presencials.	1
Caldria que fora flexible, en funció del volum de treball, es a dir, potser que una setmana puga treballar només un dia en teletreball i una altra dos dies	1
CAP, en administració general es molt difícil	1

Caso de teletrabajar, mas de dos días sería contraproducente, en cuanto que la comunicación necesaria con el resto de compañeras/os retrasa la ejecución del trabajo. Por otro lado, gran parte de mi trabajo necesita ser impreso por lo que resulta más ágil, cómodo y rápido si se ejecuta en el mismo momento, que si se pospone para hacerlo con posterioridad.	1
Cinc dies a la setmana, mitjançant acord amb la resta de companyes i companys.	1
Com s'ha pogut comprovar, els coordinadors poden controlar que, efectivament, s'estan realitzant de manera adequada les tasques assignades per a eixe dia setmanal de teletreball.	1
Como he comentado, considero que el teletrabajo me ayudaría a la conciliación familiar - laboral por lo que en principio dependería del momento: es decir habría semanas que necesitaría unos días (dos o más) y otras no necesitaría ninguno. Además, por las condiciones de mi puesto de trabajo, habría algunos meses en que no podría teletrabajar. Considero también por estos motivos que se pudieran acumular esos días.	1
Como treballo en tasques de comptabilitat necessitaria dos dies per a controlar la feina des de la unitat de gestió: arribada de mercaderia, telefonades de proveïdors nous, reunions amb el cap,.... en fi tot una sèrie de funcions.	1
Con dos días máximo de teletrabajo compatibilizo completamente la presencialidad necesaria de mi puesto en la secretaría.	1
Con las condiciones previstas anteriormente.	1
Con un día presencial bastaría en mi caso.	1
Con un día presencial para archivar y realizar gestiones presenciales y coger alguna documentación necesaria para llevar a casa, sobraría.	1
con un día que se fuera al trabajo por imprimir sería suficiente.	1
Concentraría en los dos días de trabajo presencial las reuniones y atención presencial.	1
Considero la modalitat mixta idònia perquè et permet l'estalvi de desplaçament i de temps quan es teletreballa i el fet d'anar de forma presencial està bé per tal de socialitzar, intercanviar informació i pel tema documentació en paper.	1
Considero que el dies de teletreball depenen, en el meu cas, de la carga experimental. Haurán setmanes que tindria que acudir tots els dies y també hi hauria setmanes que només tinc que vindre un dia, ja que la resta de dies es treball de ordinador, llegir, etc.	1
Considero que el millor compute setmanal de jornades seriosa cap, ja que aqueix numere és el que em diu la gerència que he de realitzar.	1
Considero necesario asistir presencialmente uno o dos días a la semana para poder intercambiar lineas de actuación para ese teletrabajo, así como para entregar o finalizar algún tipo de tarea que no se puede hacer a distancia.	1
Considero que de dos a tres días de teletrabajo es lo apropiado. Permite gestionar todo lo que exija presencialidad, mantener el contacto con los compañeros y a la vez es un incentivo para el trabajador y permite a la Institución un ahorro considerable de recursos (suministro, espacio, equipamiento, etc.)	1
considero que en el departamento se requiere una mayor presencialidad del personal de administración y servicios.	1
Considero que entre 2 y 3 días a la semana es la opción idónea, para mantener la eficiencia en ambos modelos.	1
crec que el treball presencial també és necessari.	1
Crec que és la millor ràtio ja que els dos dies de presencialitat permeten fer reunions o tasques que requereixen presencialitat, etc., tot i que aquestes també es podrien fer perfectament de manera virtual	1
Crec que l'administració general si pot fer teletreball... haja o no haja pandemies. El teletreball en temps de "no pandemia" hauria de limitar-se a aquelles persones que per raons de salud física, o per motius psicosocials estiguen en perill de empitjorar al lloc de treball. D'aquesta manera no tan sols es complix el treball sino que a més a més es preserva la seua salud física i mental.	1
Crec que no és qüestió de màxims o mínims és qüestió de viabilitat segons el lloc i les veritables coses que és fan en el lloc de treball, sempre tenint en conte que som un servei públic.	1
Creo que 2-3 días de teletrabajo sería lo ideal. Mejoraría la productividad, uno de los pilares fundamentales en un servicio público como es la universidad. Además, en casos de atención al público creo que sería un gran aliciente el teletrabajo para mejorar la relación entre los funcionarios y los usuarios de la universidad.	1
Creo que para teletrabajar tienes que tener las tareas muy estipuladas.	1
Creo que por mí salud y por una lesión en una extremidad, sí se podría compatibilizar el teletrabajo.	1
Dadas las características de mi trabajo, podría llevarse a cabo con efectividad teletrabajando 1 o 2 días a la semana	1
De moment no pense sol.licitar-ho per a seguir.	1

DE SETEMBRE A MAIG 1-2 DIES. DEPENDENT DE LA FEINA. DE MAIG A SETEMBRE 3-4 DIES A LA SETMANA.	1
Debería darse la opción de solicitar 1,2 e incluso hasta 3 días a la semana de teletrabajo.	1
Debería poder variar en función de las necesidades del servicio y reducir de 3 a 2 o 1 si el tipo de trabajo a realizar en cada momento lo necesita.	1
Debido a que los protocolos del laboratorio varían según el estudio solicitado, los días de teletrabajo deberían ser flexibles para poderlos adaptar y realizar acorde a estos procedimientos. No sería efectivo si se fijarán en unos días determinados	1
Deixaria a criteri del cap de secció, quants dies es poden fer, atenent a les circumstàncies del treballador i les necessitats del grup.	1
Depèn de cada lloc concret de treball. Hi ha treballs que es poden desenvolupar quasi al 100% de teletreball i altres que necessiten una presencialitat total.	1
Depèn del cas, la càrrega de treball i la responsabilitat del treballador i el seu cap	1
Dependiendo de la situación, necesidad, etc.	1
Dependiendo de las exigencias del puesto de trabajo; dos días a la semana, o tres días a la semana. Incluso dependiendo de la semana puede convenir una opción o la otra. Lo mejor creo que sería 3 días asignados de posible teletrabajo, y según las necesidades que decidamos si ese día en cuestión lo trabajamos en presencial o teletrabajo. Flexible.	1
Dependiendo del Servicio y esto no debería ser así. Todo el personal Administrativo con funciones que se puedan realizar a distancia, principios de IGUALDAD, debería poder realizarlo del estamento PAS, explicado a los profesores los cuales normalmente disponen de despachos individuales y no dejan de pensar que tienen ciertos privilegios sobre los trabajadores de Administración General.	1
Dependrà de la unitat administrativa, el moment de l'any i de les tasques encomanades en eixe moment	1
Depenent de la setmana podria ser més o menys dies.	1
Depenent de les carregues de treball, n'hi ha mesos que cal fer-ho presencialment, però altres que es la càrrega de treball a desenvolupar teletreballant	1
Depenent Necesitats personal	1
Desde hace unos años no tiene valor añadido acudir a un centro de trabajo para estar sentado y hacer las mismas tareas que se pueden hacer desde casa o desde cualquier otro sitio.	1
Donaria més opcions i sempre dependent del tipus de treball que es realitza. Hi ha tasques en determinats serveis o departaments, com ara lectura de textos, preparació d'informes (redacció, correcció, revisió), entrevistes telefòniques o per videotrucada, participació en foros virtuals, així com reunions de treball deslocalitzades tant en els diferents campus com en altres institucions que fan gairebé impossible complir l'esquema fix de treball presencial en un despatx concret en l'horari troncal. Reconec que no totes les setmanes són idèntiques i no totes les setmanes seria necessari els teletreball els 5 dies però entenc que ha d'haver una flexibilitat incorporada a la normativa perquè qui dirigeix el servei pugui gestionar les diferents possibilitats. Per posar un exemple d'una setmana de treball al meu servei i les dificultats per entrar en l'horari troncal de 8 a 15 en un despatx: Nosaltres tenim 3 persones una reducció per conciliació que solem fer-la de 8 a 9 i entrem a les 9. Podem tindre una sessió sincrònica de formació de 9.30 a 11, que l'hem de fer fora del servei perquè compartim despatx 5 persones i no es pot mantindre una sessió formativa en un espai compartit amb altres persones. I després podem tindre a final del matí, sobre les 12.30 una reunió amb alguna alumna que ens haja demanat cita i ens desplaçem a la seua facultat per trobar-nos en ella en un espai proper a ella...no només necessitem treball en remot (connectades en sessions de treball síncrones, videotrucades, participació a foros, cursos...) també la necessitat de poder fer una feina de fons (redactar o elaborar informes) en un espai menys sorollós, silenci, sense interrupcions...i també la deslocalització (reunions o atencions en els diferents campus i la necessitat de desplaçar-nos). El PAS és molt divers i tenim perfils i tasques cada vegada més versàtils...imagine que estem en un moment de canvi i és important que recollim totes les experiències per escriure i especificar les necessitats que tenim	1
Dos días em semblen adequats com a norma general i, potser, afegir un tercer dia en situacions d'agreuament de la salut pública.	1
Dos o tres días a la semana de teletrabajo está bien para la coordinación del trabajo y la atención presencial.	1
Dos o tres días a la semana estaría bien.	1
Dos o tres dies de teletreball per setmana ho considere adequat.	1
Durant els dies de confinament, per a les meves tasques, fou suficient anar presencialment 1 dia cada dues setmanes per a portar un desenvolupament normal de	1

les meves obligacions. Com que he avançat més del compte les meves tasques pq no em molestaven, entenc que part de la meva feina és ser molestat per poder resoldre imprevistos i alguns dels imprevistos els he de resoldre presencialment.	
Durant la etapa de teletreball sé de companys que estaven a casa i no feen res, per tant això enlenteix la feina de les persones que sí estaven treballant, i és per això que no deixaria molts dies de teletreball si no es controle. Ja se sap, ho hi ha control o hi ha gent que no fa res.	1
El general podría trabajar hasta 4 días en jornadas de teletrabajo de forma flexible; es decir, cuando haya alguna tarea que conviene hacerla de forma presencial por eficiencia, hacer esa jornada presencial	1
El límit de teletreball s'hauria de gestionar a nivell de cap de secció/servei. Pot dependre molt de les tasques a mà. Durant algunes èpoques el meu treball ha requerit presencialitat 100%. Però sol ser casos excepcionals, estem parlant de 2-3 mesos en un període de 5 anys. En altres casos he pogut fer el 100% de les meues tasques amb 1 sol dia de presencialitat al mes (per exemple durant el confinament estricte). Els caps directes que gestionen la faena deuen controlar els límits màxims cas que existisquen i poder obligar a qualsevol persona a anar el dies requerits de manera presencial per necessitats del servei. Trobe negatiu posar un límit arbitrari simplement per evitar descontrol per incapacitat dels caps corresponents.	1
EL N° DE DÍAS DE TELETRABAJO DEBERÍA ESTABLECERLO LA PERSONA RESPONSABLE DE LA ESTRUCTURA UNIVERSITARIA, QUE ES QUIEN CONOCE LAS CAPACIDADES, LOS PROCESOS Y LAS NECESIDADES DIRECTAS DE LAS TAREAS A REALIZAR POR CADA UNO DE LOS EMPLEADOS DE LA PLANTILLA. CONSIDERO QUE 3 DÍAS/SEMANA DE TELETRABAJO SERÍA EL MÍNIMO ACONSEJABLE Y SE ADECUARÍA A LAS NECESIDADES DE LA SECCIÓN.	1
El porcentaje de teletrabajo debería poder variarse en función del tipo de trabajo a desarrollar en cada momento, sin establecer limitaciones a priori	1
El teletrabajo mixto con presencialidad me permite una mejor conciliación laboral y familiar.	1
El teletreball es justifica en allò que es pot fer a distància amb iguals garanties; la quantitat de treball presencial, per tant, també hauria de fixar-se segons la necessitat de la presencialitat en cada cas, al marge de quotes.	1
El teletreball hauria de considerar-se igual o més efectiu que el treball presencial, i per això no té massa sentit, creure que cal venir presencialment. No se treballa menys a casa, al contrari. En tot cas, caldria sincronitzar les jornades presencials per tal de poder coordinar periodícament tasques i projectes comuns, però poc més.	1
El trabajo que realizo es todo online, por lo que sería suficiente acudir un solo día a la oficina para interactuar con compañeros/as o atender algún asunto que pueda requerir presencialidad.	1
Els llocs amb atenció telefònica se solucionen amb telèfons corporatius i desviament de les trucades	1
En aquest cas, l'organització i càrrega de treball de cada setmana podria determinar la dedicació de més o menys dies de teletreball	1
En Conserjerías es muy complicado aplicar teletrabajo, si desde casa se pudieran abrir aulas y facultades, todavía es futurista	1
En el meu cas, un o dos dies per setmana donarien flexibilitat als horaris, més seria complicat per a fer una gestió adequada. En altres casos podrien ser més dies. Si hi ha un bon sistema de gestió i control es pot treballar de forma fins i tot més eficient.	1
En el nostre equip de treball (PAS laboratoris).	1
EN EL PERFIL DE LABORATORIO Y EN MI CASO CONCRETO UN DÍA A LA SEMANA SE PUEDE REALIZAR EL TRABAJO NO PRESENCIAL	1
En les empreses del sector és comú de fa anys el teletreball, de fet tinc companys que igual solament van una vegada al més.	1
En los periodos de mayor actividad, se debería evitar el teletrabajo o reducirlo a 1 día a la semana	1
En mi situación, escojo la opción de máximo un día a la semana, o unas horas. Durante la tercera ola asistimos de manera presencial, y pienso que algunas horas las podríamos haber hecho con teletrabajo. Para el resto de personal, entiendo que puedan ajustarse a otro horario.	1
En un día por semana considero que se pueden organizar las tareas de mi puesto de trabajo que se pueden desarrollar mediante teletrabajo	1
Encara que el meu cas no es podria fer, perquèestic jo soles i si no vaig a treballar presencialment XXX quedaria tancada.	1
Entiendo que cuatro días a la semana sería una cifra adecuada. Como he dicho, le doy mucho valor al factor humano y personalmente creo que no me cogería mas de tres, pero entiendo que tengo compañeros que puedan pensar que necesitan más. Y no	1

pongo 5 por lo comentado en el apartado anterior sobre las relaciones humanas, a las cuales les doy mucha importancia. Pero incluso se podría teletrabajar 5 días en un puesto como el mio sin que la calidad del trabajo se viera mermada. Entiendo que compañeros que viven lejos o tienen circunstancias diferentes a las mías deseen el 100% del tiempo en teletrabajo, ya que sería totalmente viable.	
Entiendo que dependerá del servicio y del tipo de trabajo.	1
Entiendo que hay que establecer normativas pero en realidad pienso que no se deberían preestablecer unos límites semanales de teletrabajo. Según el puesto de trabajo, las circunstancias familiares, etc. las semanas pueden ser diferentes y puede ser más eficiente distribuir el trabajo de una manera u otra. Lo ideal sería establecer un trabajo por objetivos y que se haga un seguimiento del trabajador en base a esos objetivos, independientemente de si realiza el trabajo presencial o a distancia	1
Entre dos i tres dies estaria bé per molts motius, un dels quals és menys contaminació i més eficàcia en la gestió del temps perquè s'evita el desplaçament al centre de treball que, en el millor dels casos, és de mitja hora.	1
Es conveniente la presencialidad algunos días, pero sería más razonable no tener que indicar de forma fija qué día se teletrabaja y cual no, esto ofrecería una mayor flexibilidad en el momento de realizar el trabajo necesario presencial y la coordinación puntual con otros compañeros.	1
És important mantenir les relacions laborals de manera presencial i també poder contrastar qüestions del treball de cada dia més còmodament que no per les telecomunicacions.	1
Es importante acudir al trabajo para poder hablar de forma más personal entre los compañeros. Dos días de trabajo presencial sería lo ideal	1
Es lo que he probado y ha funcionado magníficamente	1
ES MUY IMPORTANTE QUE SEA VOLUNTARIO	1
Flexibilitat per necessitats del servei - mínims.	1
He podido comprobar que cuando teletrabajaba dos días, estaba mucho más descansada y podía pensar mejor, mejoraba mi concentración y capacidad de decisiones.	1
He posat aquest comput amb caràcter general, però que entenc que als casos de necessitats de conciliació caldria veure les possibilitats d'ampliar el màxim possible	1
Hi ha molts llocs de treball que podrien fer-se a distància al 100%.	1
Hi ha serveis que són desnitats al públic i no podem realitzar-se en la modalitat de teletreball	1
Insistesc, jo cap dia, tots presencials	1
Jo crec que el teletreball hauria de ser una opció voluntaria i segons la faena de cada treballador o segons la circumstàncies personals de cada persona o de l'època de treball.	1
L'entorn de treball motiva, connecta i vincula al personal amb la resta de personal i amb les tasques a realitzar. Teletreballar, encara que parega còmode, desconecta, desvincula i ens connecta als ritmes de casa, que són altres diferents de treballar.	1
L'opció de teletreball ha de estar motivada i molt justificada. Com ara necessitats de conciliació per atenció a persones dependents, persones menudes i majors. Però no es pot tractar el teletreball com una dedicació a distància sense més: cal definir unes metes a assolir, unes eines de comunicació i control, un índex de productivitat	1
La Administración debe garantizar la atención presencial al administrado.	1
LA EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS ELECTRONICOS EXIGIRA CITA PREVIA, COMO YA OCURRE EN OTROS SERVICIOS	1
La part corresponent a les visites d'obra, i algunes reunions, cal fer-les presencialment.	1
la universitat està viva i no es pot teletreballar	1
Las relaciones sociales que se establecen en el trabajo y el hecho de salir de casa son también importantes. Además, siempre hay un pequeña parte del trabajo que requiere presencia física esporádicamente.	1
Les obligacions dels oficials de laboratori de vegades també inclouen tasques administratives que es poden fer des de casa	1
Lo deseable sería dar opción, para quien pueda realizar su trabajo desde casa, hasta 3 días, y cada uno elegir cuántos días teletrabaja, pudiendo cambiar el nº de días si le es necesario	1

4.4. Valoració del percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial

Taula 14. Valoració del percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial

En la vostra unitat administrativa, quin considereu que seria el percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial?	N	%
0%	102	7,7
10%	94	7,1
20%	82	6,2
25%	82	6,1
33%	161	12,2
50%	398	30,2
66%	71	5,4
75%	109	8,3
80%	80	6,1
100%	81	6,1
Un altre	32	2,4
Sense resposta	28	2,1
Total	1320	100

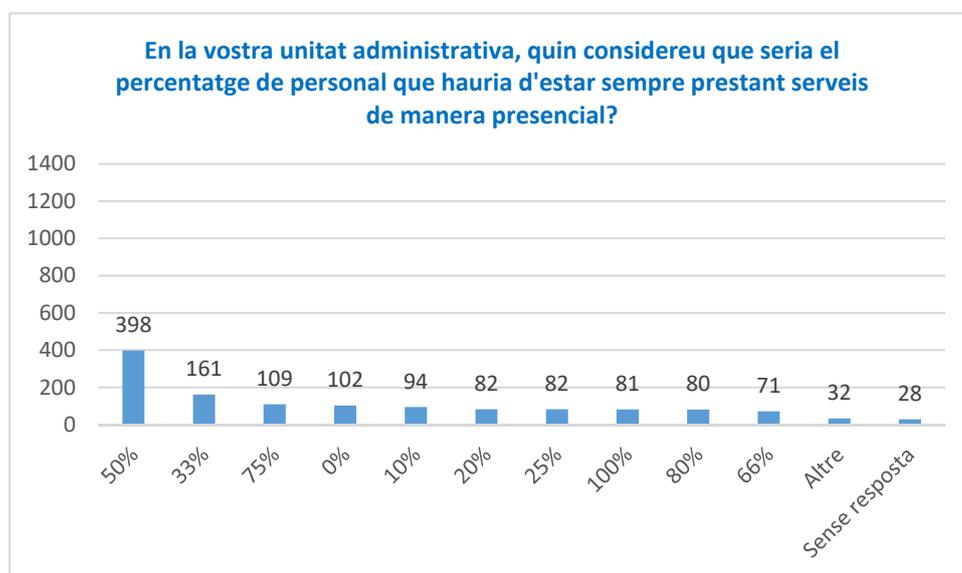


Figura 14. Valoració del percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial

Valoració del percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial. Un altre	
1	1
1 PERSONA	1
10%	1
40%	2
60%	1
90%	1
98%	1
al menys 1 persona (33%)	1
Atención a usuarios	1
Depén perfil feina	1
depende	1
desconocido	1
El necesario en función del servicio	1

ni idea	1
No aplica	1
no ho se	1
No ho sé	1
No lo sé	2
No lo sé. Estamos en espacios físicos diferentes	1
No tinc opinió al respecte	1
NS/NC	1
por turnos	1
Sin respuesta	1

Taula 15. Comentaris sobre el percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho aci"	N	%
Comentaris afegits	155	11,7
Sense resposta	1165	88,3
Total	1320	100

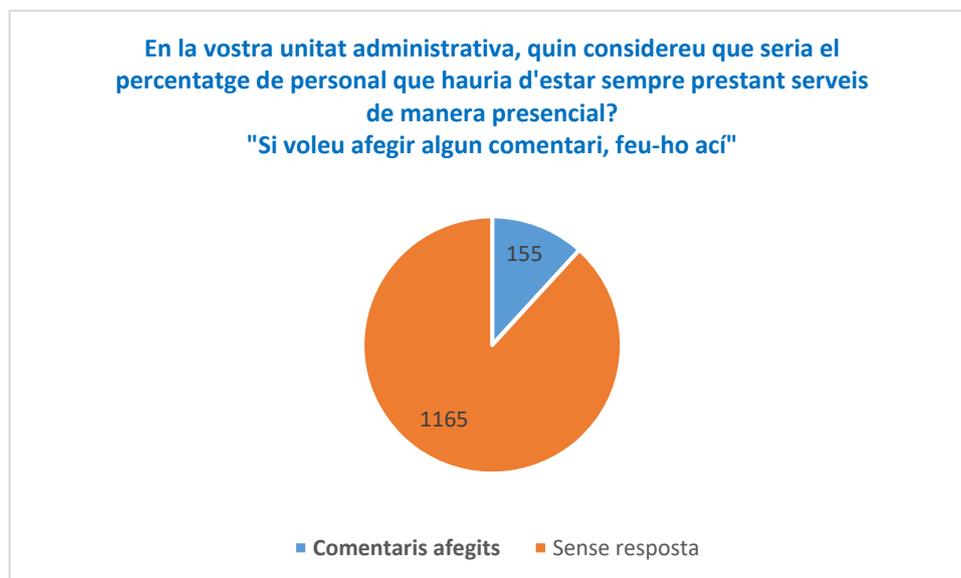


Figura 15. Comentaris sobre el percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial

Comentaris sobre el percentatge de personal que hauria d'estar sempre prestant serveis de manera presencial	
33% encara que es podria allargar a un percentatge superior en funció de les necessitats del servei	1
Acò crec que no sóc la persona competent per a opinar	1
Al meu Departament treballem tres persones, amb una persona presencial és suficient per atendre qualsevol assumpte que pugui sorgir	1
Al nostre departament estaria bé que hi haguera sempre una persona de forma presencial.	1
Amb una persona cada dia de manera presencial seria suficient.	1
Aumentar al 50% en periodos que augmente la feina	1
Aunque el 66% del personal debería acudir a diario al puesto de trabajo, por realizar tareas de laboratorio, un porcentaje de la jornada lo podrían hacer a distancia (meter datos en la base de datos)	1
Aunque es posible trabajar online no es suficientemente operativo y tendría que ser en ocasiones puntuales. No hay una implicación homogénea entre el personal y es complicado	1
Aunque los que formamos la unidad hacemos todos un 100% de trabajo on line, estaría bien un 33% presencial, por el simple hecho de estar visibles	1
Aunque no soy la más indicada porque no soy la Cap.	1
Como en la Secretaría del Departamento trabaja más de una persona, se podría establecer una rotación entre el personal para que siempre estuviera cubierta.	1
Con coincidir dos días a la semana para reuniones, hablar temas pendientes y demás sería mas que suficiente y si fuera necesario concretar otras cosas puntuales e importantes que surjan no hay problema en ir a la UV.	1

Con el 75% del porcentaje de personal prestando servicios de forma presencial se cubre con garantías el servicio de atención al público y asistencia a las prácticas docentes en horario de mañana y tarde.	1
Con la mitad del personal de manera presencial y el resto teletrabajando, se cubrirían las necesidades de la Unidad.	1
Con una persona es suficiente	1
Considero que todos ellos podrían realizar al menos un día de teletrabajo siempre que se organizara bien y que hubiera personal atendiendo de forma presencial.	1
Crec que tot aquell que ho necessite o vulga hauria de poder teletreballar. Després hauria de ser tasca del cap de secció, determinar a qui se li pot donar més percentatge, a qui menys i si interessa tenir dies comuns de treball presencial per alguna raó.	1
Creo que con un 40% del personal sería suficiente.	1
Creo que lo único que habría que cambiar sería el chip en cuanto a las llamadas telefónicas y cambiarlas por llamadas y videollamadas a través de la plataforma Teams por ejemplo, ya que la universidad tiene licencia de Microsoft 365, como se hace en otras empresas.	1
Creo que solamente el registro tendría que estar en modalidad presencial al 100 %, los demás ya sean informáticos o personal que tenga entre sus funciones comunicación cara a cara con el público podrían realizar turnos para realizar el trabajo.	1
Cuando estuvimos teletrabajando, como en el despacho éramos 2 y es pequeño, no coincidíamos presencialmente. Y nunca hubo que cerrar; por tanto la atención presencial estuvo siempre cubierta.	1
Cuando se sustituyan los expedientes físicos por electrónicos, podría aumentarse este porcentaje. Actualmente es poco eficiente el teletrabajo en la mayor parte de puestos de trabajo.	1
de tres persones, pense que sería suficient amb estar una presencialment per diai les altres teletreballant.	1
Debería poder aumentar en función de las necesidades del servicio.	1
Depende de la situación (confinamiento, huelga, periodo lectivo, periodo vacaciones,.....)	1
dependería de las funciones específicas que desarrolla cada uno de mis compañeros.	1
Dependiendo de la época. Como mínimo un 60%	1
Dependent del moment del curs acadèmic hauríem d'estar el 100%	1
Des que vam iniciar el treball presencial, després dels mesos de confinament, són anecdòtiques les consultes personals en el lloc de treball, i la gran majoria es realitzen per correu electrònic	1
Durante la experiencia pasada del teletrabajo, hemos podido coordinarnos perfectamente el personal que estaba en casa, con el que estaba en la oficina.	1
El 10% lo he puesto por la bedela y el personal que repara equipos, cables y cosas así.	1
El 50% cuando hay una inscripción abierta, sino es suficiente el 33%	1
El concepto "siempre" és massa definitiu. Crec que tots podríem fer teletreball i adaptar-nos a les necessitats de presencialitat quan calga.	1
El percentatge és aproximat; el que està clar es que l'atenció al públic al taulell hauria d'estar coberta, encara que no sempre per les mateixes persones.	1
el percentatge ho marque comptat amb l'àrea de treball. No el Servei d'Informàtica.	1
El personal que trabaja en atención al público no podría teletrabajar, por ejemplo quién atiende un mostrador.	1
EL Servicio no puede quedar desatendido en ningún momento por lo que tiene que haber personal siempre de manera presencial. Sobre todo, los jefes/jefas de servicio y directores/directoras.	1
El teletreball deuria ser una possibilitat voluntària, no una obligació, adaptada a les necessitats del servei i de les circumstàncies personals de conciliació. I sempre, sense descuidar la presencialitat, indispensable en la nostra atenció a l'estudiant.	1
El treball de la biblioteca requereix molta presencialitat de cara al públic, però si estem organitzats, es podria dur que alguns companys ferem tasques de treball intern, necessàries, els dies de teletreball.	1
Els treballadors ho haurien de decidir. Crec els caps caldria que no teletreballaren.	1
En bibliotecas el trabajo es presencial, hay poco teletrabajo.	1
En caso de tener que haber alguien, tendría que ser la cap ya que es la mayor responsable, pero creo que bien organizado también puede teletrabajar como se ha hecho durante la pandemia y ha funcionado bien.	1
En el caso de nuestro grupo de trabajo de laboratorio	1
En el nostre equip de treball (PAS laboratoris).	1
En época de matrícula, debería ser mayor.	1

En épocas de matrícula (julio, septiembre y parte de octubre) no debería haber teletrabajo o reducirse al mínimo (un 25%)	1
En este porcentaje de presencialidad no distingo entre categorías profesionales, es indistinto, porque igualmente todos estamos conectados en horario laboral y cualquier localización es posible.	1
En la eAdmin no es necesario en trabajo presencial, más allá de "vernos las caras" un día a la semana.	1
En la nostra unitat solament els operadors i per a tasques molt específiques els cal la presencialitat. Com a exemple el CAU està externalitzat i els agents estan en la seu de la seua empresa.	1
En la Unidad de Gestión de Estudiantes tenemos la posibilidad de hacer turnos para garantizar la presencialidad semanal.	1
En la unitat som 3 persones, almenys 1 hauria d'estar presencial	1
En la Unitat tiene que haber personal para atender el teléfono, si hay poca gente la carga de trabajo repercute en las personas que están presencial	1
en los momentos que estamos a mas volumen de trabajo	1
En los periodos de mayor actividad, se debería aumentar este porcentaje como mínimo al 80%	1
en mi area de atención al usuario, es imprescindible estar, cuando no se puede solucionar la petición de forma remota, o cuando debemos dar soporte presencial a la docencia en las aulas o en las dependencias de la UV. Al menos con la organización actual de este servicio.	1
En mi caso sería el 100%, ya que en la Facultad a la que pertenece el Departamento en el que trabajo, ni en plena pandemia se ha dejado de recibir personas para citas presenciales (alumnos, profesores, doctorandos). NO ha habido ningún tipo de control de accesos. Las reuniones de los profesores eran presenciales en las salas de juntas, etc... NO se ha notado que el centro tenía limitación de acceso en ningún momento	1
En mi unidad administrativa, podríamos teletrabajar el 100% del tiempo, insisto, en la pandemia no quedó un solo trabajo por realizar. Personalmente no me gustaría estar teletrabajando al 100% porque como he dicho antes me gusta más ir al despacho y el contacto personal, pero como 'PODER HACERSE' se puede hacer.	1
En mi unidad se ha repartido por igual el teletrabajo, cuando era posible. Pero hay puestos que no pueden realizar su trabajo de manera no presencial y se les mandaba a casa y otros que sí podemos teletrabajar cumpliendo nuestras funciones y hacíamos el mismo numero de horas presenciales	1
En mi unidad solo se puede aplicar el teletrabajo a unas pocas actividades muy concretas.	1
En nuestra unidad con una persona cada día de trabajo presencial, estaría cubierta; ya que todas las gestiones se deben hacer on-line para la petición de certificados (Entreu), y las consultas se hacen por teléfono o e-mail.	1
en nuestro caso, sería suficiente atender al control de accesos y, el cada día más escaso, procesamiento manual de ejemplares	1
En realitat ningú cal que estiga presencialment tot el temps, sino que ens podriem turnar per a que la oficina no estiguera buida, quedant sempre per exemple un 20% de la plantilla.	1
En tots els departaments hauria d'haver com a mínim un 50% treballant presencialment.	1
En turno de mañanas siempre debería haber alguien. En turno de tarde si se da atención al público (externo o interno) siempre debería estar alguien. Si no hay atención al público la tarde se podría teletrabajar si el trabajo lo permitiera.	1
En un lloc on no es presta atenció al públic de manera física habitualment i s'atén per telèfon/correu no té sentit exigir presencialitat més enllà de tasques de vigilància/manteniment.	1
En una conserjería el personal ya está mermado. Por las tardes hay sólo dos personas, y en varias ocasiones una ha estado sola. Para abrir y cerrar el edificio se podría encargar el personal de Seguridad.	1
Entre el 50 i 75%	1
Es necesaria que es planifique amb anterioritat i que el personal tinga una estabilitat, ja que es difícil teletreballar en personal que no tinga experiència a la UV i cada vegada és més probable que per a qualsevol substitució vinga una persona sense experiència a la UV o amb molt poca.	1
Es suficiente amb que hi haja alguna persona presencialment, per si hi han necessitats que no poden ser resoltes telemàticament.	1
És un càlcul ràpid, que caldria estudiar amb més deteniment perquè hi ha diversitats de funcions i serveis prestats.	1
Es una pregunta difícil de contestar	1

Este porcentaje lo indico como referencia mínima. Las necesidades se dan preferentemente en y desde la oficina. No es lo mismo que el trabajo sea atendido por un suficiente número de efectivos (personas) directamente que, en la práctica, a la hora de la verdad, hayan de hacer frente a las necesidades más perentorias un grupo insuficiente de compañer@s. No obstante, entiendo que para ciertas categorías, haya empleados que trabajen mejor en su casa. En tal caso, las necesidades mínimas de la Oficina han de atenderse previamente por suficiente personal.	1
Este porcentaje vendría marcado por las necesidades del Servicio, puesto que en ocasiones hay más demanda de trabajo de laboratorio y en otras, más gestión. Pero en general, el 66% de presencialidad sería óptimo	1
Este porcentaje, sería el OPTIMO para no tener conflictos en un Departamento y las personas que realicen este trabajo a distancia sea considerado como con derecho como el resto de personas de Administración General.	1
Estic a soles a la meua unitat	1
Evidentemente hay algunos tipos de trabajo que no son susceptibles de desempeñarse a distancia. Esos puestos no tendrían opción del teletrabajo. He puesto un 10% porque supongo que en mi servicio son una minoría, pero no estoy seguro de que sea esa la cifra adecuada	1
Faig referència al treball de laboratori	1
Falta personal para poder atender todo el trabajo presencial	1
Fins que les tasques d'atenció telefònica no es puguen derivar a dispositius externs o personals, complica molt una feina bàsica de l'assistència administrativa del servei com és la derivació de cridades telefòniques.	1
Hay ocasiones en que el trabajo presencial es necesario y conveniente, pero no veo la necesidad de marcar un porcentaje de presencialidad obligatorio, al igual que tampoco de teletrabajo.	1
Hay personas con derechos por que tienen tensión alta, etc.... pero sin embargo fuman....etc... y para eso si están bien. No hay realmente un equilibrio. Hay quién se carga por culpa de estas cosas. Me refiero, no pueden coger documentación porque son de riesgo y sin embargo yo debo arriesgarme en todo.	1
Hay que distinguir entre el personal administrativo de la Unidad de Gestión y el técnico.	1
Hem fet torns per a tindre sempre atès les funcions que conllevan la presencialitat, per exemple el registre. O puntualment reunions. Hi havia un dia que coincidíem tot el personal per contrastar la feina, procediments, problemes, etc...	1
Hi ha personal que s'encarrega de comandes de material i que no cal que estiga present al laboratori.	1
Jo considere que almenys havia d'estar 1	1
Jo treballo sol.	1
la atención a mostrador necesita presencialidad a 100%	1
La clau és establir torns, de manera que sempre hi haja un mínim del 40% del personal present. Però cap persona necessita estar sempre present al lloc de treball.	1
La mitad de la plantilla del departamento puede estar presencial por si vienen profesores y hay que atenderlos, y el resto podemos trabajar desde casa. Serían días rotativos.	1
La presencialidad de un 50% del personal permite a la Institución funcionar con practicamente la mitad de recursos.	1
La presencialidad en mi área puede ser del 0%.	1
La presencialitat a les biblioteques del SBD és més necessària en determinats períodes de l'any: començament del curs i mesos d'exàmens (gener, maig-juny).	1
La Unitat de Qualitat es un servicio muy compatible con el teletrabajo. No tenemos horario de atención al público. Creo que el teletrabajo incluso sería más eficaz al evitar tiempos muertos por conversaciones entre compañeras	1
Las dos personas que trabajamos en mi unidad tenemos que estar presentes siempre en la jornada de mañana. Pero la tarde de la EXCLUSIVA podríamos trabajar perfectamente con teletrabajo.	1
Les meves tasques tenen una mínima quantitat de càrrega de suport a altres persones, i és evident que a la administració hi ha molt de company que viu de molestar als demés. Si hi ha gent que augmentem el nostre rendiment pq no ens molesten és pq hi ha molta gent que evita els canals establerts. La mesura del teletreball augmenta doncs la disciplina amb les procediments. Si es comença a aplicar teletreball plenament, es podran analitzar els defectes. Si s'aplica el teletreball discretament, augmentarà les tensions laborals pq alguns dels treballadors voldran concentrar tota la seva productivitat en els dies de presencialitat (com en el cas de "l'exclusiva"): sigui pq volen estar "lliures" a casa, o pq no tenen a ningú a qui presionar/molestar per a que els faça la feina. A les unitats administratives hi han	1

molts grups de treball, i hi han tasques que es poden desenvolupar en teletreball i d'altres que no. Durant el confinament, el siuv ha aplicat el màxim percentatge de presencialitat de forma homogènia sense tractar d'analitzar el problema i/o el resultat. Cal ser sensible a un problema per poder desenvolupar solucions, i cal fer la tasca administrativa de classificar cada equip de treball: uns equips (o tarques) poden fer més teletreball que d'altres.	
Les tasques, en general, i l'atenció al públic, en particular, es desenvolupen millor en modalitat presencial.	1
Lo que no hacen los compañeros que no están (atención a auditorías, atención a visitas externas, etc.) ha de hacerlo la persona que trabaja presencialmente.	1
Más de la mitad de los que formamos la unidad, para poder cubrir la presencialidad de los compañeros que teletrabajen ese día.	1
Mi unidad es muy atípica. Se realizan trabajos de programación, impresión de documentos y mantenimiento/repación de equipos informáticos, que obviamente precisan atención presencial	1
mínim 2 persones x dia x unitat	1
No cal presencialitat 'sempre'. Si es fa necessari una presencialitat esporádica per les instal·lacions, però poc més.	1
No cal que estem físicament tots, ni tan sols els caps que estiguen localitzables pel mòbil, etc.	1
no entiendo muy bien la pregunta.	1
no entra en mi rol determinar esta respuesta	1
No és un percentatge exacte sinó una estimació aproximada. Hi ha llocs de treball que podrien teletreballar pràcticament al 100% i n'hi ha d'altres que han de ser presencials al 100%.	1
NO EXISTE ACTUALMENTE NINGÚN PROCESO QUE OBLIGUE A LA ATENCIÓN PRESENCIAL A LOS USUARIOS DE ESTA SECCIÓN. NO OBSTANTE, ES CONVENIENTE MANTENER UN MÍNIMO DE PRESENCIALIDAD PARA AQUELLOS QUE NO CONOZCAN O NO UTILICEN LOS CANALES TELEMÁTICOS DE COMUNICACIÓN QUE YA ESTÁN IMPLANTADOS DESDE HACE VARIOS AÑOS PARA TODAS LAS TRAMITACIONES EN LAS QUE INTERVIENEN INTERESADOS.	1
NO EXISTE NINGÚN PROCESO QUE OBLIGUE A LA PRESENCIALIDAD DE LOS TRABAJADORES DE ESTA SECCIÓN DE FORMA HABITUAL	1
No hay nada que SUSTITUYA el contacto humano -que necesitamos-.	1
No puc contestar perquè no estem al 100% de treball com abans del confinament	1
No puedo valorarlo. Estoy en la unidad desde el 16/05/2021	1
No tendría que estar nadie prestando servicios "siempre" de manera presencial, siempre y cuando se organicen los turnos adecuadamente. Los técnicos son mayoritariamente autosuficientes y el personal administrativo puede turnarse para no dejar sin servicio la unidad. Quizás quién tendría que tener mayor presencialidad sería la Jefa del Servicio y la Jefa de la Sección, que son los responsables del buen funcionamiento de la unidad.	1
No tenemos los instrumentos y procedimientos necesarios para que el personal pueda desarrollar sus tareas teletrabajando. La realidad es que el rendimiento es muy bajo y los que trabajan de forma presencial tienen que asumir tareas de los que teletrabajan	1
no tenemos muchos colegas en el sentido universitario habitual	1
Només amb treball presencial es pot complir l'horari laboral i fiscalitzar el personal. És curiós que les persones que teletreballen, demanen teletreballar els divendres. També és curiós que quan es teletreballava al 100%, cap persona demanava assumptes propis.	1
Només cal que estigueren presents les persones que fan operació de camp.	1
Para atender a las llamadas y si fuese alguna persona presencial con una sola persona sobraría. Conforme está la situación mejor no coincidir muchas personas.	1
Per al manteniment de la part Física de Servidors, PC's, xarxes, etc. es requeriria d'un % de personal rotacional que poguera atendre a incidències.	1
Per les raons abans descrites	1
Podem fer torns per a que sempre hi vaja un mínim de tres persones, que no han de ser sempre les mateixes; les tasques que fem en comú les podem fer qualsevol persona.	1
Podem fer torns per atendre a l'escàs públic que acudisca, a ser possible, amb cita prèvia.	1
Prefiero el trabajo presencial, el teletrabajo ha de ser una herramienta a utilizar puntualmente por necesidades puntuales de la vida.	1
Primero hay que analizar los puestos, salvo COVID se podría empezar paulatinamente.	1

Que haya siempre más de la mitad de la plantilla, al menos la mitad más una persona. Yo no sé si eso implica que haya alguien que no pudiera hacer teletrabajo. En mi opinión, se debería poder acoger todo el personal salvo puestos de presencialidad indispensable.	1
Que podría ser ampliable el porcentaje de personal en periodos de mayor volumen de trabajo en el Servicio.	1
Que siempre haya una persona para las cuestiones imprevistas que surjan, puede ser el día de presencialidad de cada uno.	1
Quienes se ocupan de apertura y cierre de puertas y de atender directamente el suministro de llaves o de material específico para desarrollar la actividad presencial y un responsable que puede alternarse entre jefes de unidad, de sección y administradores. Es curioso que se nos considere como tales a a los coordinadores cuando no somos jefes de personal. Somos un C1 sin ninguna jefatura, por lo que solo organizamos trabajo, no personas.	1
Realmente la pregunta tal y como está formulada no la entiendo Creo que siempre debería haber uno de nosotros por lo menos. Además el trabajo de los técnicos de laboratorio en su mayoría no pueden hacerse mediante teletrabajo	1
Se podría permitir la combinación presencia y telemática, somos dos administrativos	1
Sempre que hi haja torns i es cumplisca que al menys tres persones (inclós cap d'unitat) donen suport presencial, no és necessari que cap persona (tampoc el cap d'unitat) haja de prestar serveis presencialment tots els dies.	1
Sense dubte hi ha serveis essencials que cal oferir en presencial, per garantir l'accés per tots els ciutadans, independentment de la seua capacitat tecnològica. Casos com els registres. Però altres serveis podem funcionar 100 % virtual, com ho hem fet durant la pandèmia.	1
Si falta una persona diàriament de dilluns a dijous o inclús 2 el divendres es pot assumir si cada persona teletreballa un dia a la setmana i la resta estem en contacte presencial	1
Si hi ha gent que no treballa presencial, imagineu el que fa a casa seua...	1
SIEMPRE NO ES NECESARIO. UNICAMENTE PARA ATENDER A LA ATENCIÓN PERSONAL AL PUBLICO LOS SERVICIOS QUE LO TENGAN	1
Sólo algunos puestos determinados como gestión de actas, recibos y puestos técnicos sería efectivo que se pudieran teletrabajar un día a la semana.	1
Solo existe un pequeño conjunto de tareas que se requiere que sean presenciales, como instalación o modificaciones en servidores físicos en el CPD, actuaciones en dispositivos físicos de red o situaciones similares que suelen ser puntuales. El resto suele hacerse de forma remota siempre	1
Som 3 i amb una persona presencial per atendre al personal de departaments, seria suficient	1
Som personal de Consergeries, hi han tasques que poden fer-se mitjantçant l'ordinador però ne són poques.	1
Somos cuatro personas en administración, seis personas entre ingenieros y arquitectos, más el Jefe del Servicio	1
SON DOS PERSONES, DONCS ALESHORES CREC QUE CAL FER TORNOS I QUE SEMPRES HI HAGÉS ALGÚ.	1
Tal vez, deba haber una persona, no un porcentaje.	1
Teletrabajo en la exclusiva	1
Toda nuestra corriente de trabajo no viene dada a través de la presencialidad sino de forma telemática, por lo que se puede prescindir de la presencia de la mayoría de personal a excepción de aquellos cuyo cargo le compromete a tener reuniones presenciales en lugar de "on line".	1
TODOS los informáticos trabajamos a distancia, incluso desde nuestros despachos sólo nos conectamos en remoto a los verdaderos servidores donde realizamos nuestro trabajo.	1
Todos trabajamos online tanto en oficina como en casa. La única atención directa puede ser la telefónica que se cubre con el desvío de llamadas.	1
Totes les consergeries	1
Totes les gestions es poden fer telemàticament i/o per correu electrònic	1
Tots tenen dret a teletreballar	1
Trabajamos en un entorno online y colaborativo donde la presencia física en la oficina no es necesaria. Únicamente se hace por tradición o por imposición jurídico-administrativa.	1
treballa un de cada quatre	1
Un porcentaje inferior compromete la atención y gestión presencial.	1
Una persona i una altra per a fer torns dins els torns, o per si algú s'ha de desplaçar a lagun lloc, per no deixar tancat el servei al públic i al personal de la Universitat.	1

Una sugerència: a més a més de les unitats administratives, en aquesta universitat hi ha altre tipus de llocs de treball que no son administratius. Estaria be que al menys es tinguera en compte aquesta "diversitat " tant a l'hora de fer les preguntes de l'enquesta com en tants altres àmbits de la gestió dels recursos humans .	1
Únicamente el personal de mantenimiento y recepción	1
Verdaderamente ningún compañero es necesario que su trabajo sea presencial, por el centro peculiar que somos , importante que en conserjería esté el personal de contratación externo	1

4.5. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat

Taula 16. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat

En la vostra unitat administrativa, quin considereu que seria el millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat?	N	%
Cap dia per setmana	201	15,2
Un dia per setmana	298	22,6
Dos dies per setmana	330	25
Tres dies per setmana	268	20,3
Quatre dies per setmana	74	5,6
Cinc dies per setmana	84	6,4
Un altre	33	2,5
Sense resposta	32	2,4
Total	1320	100

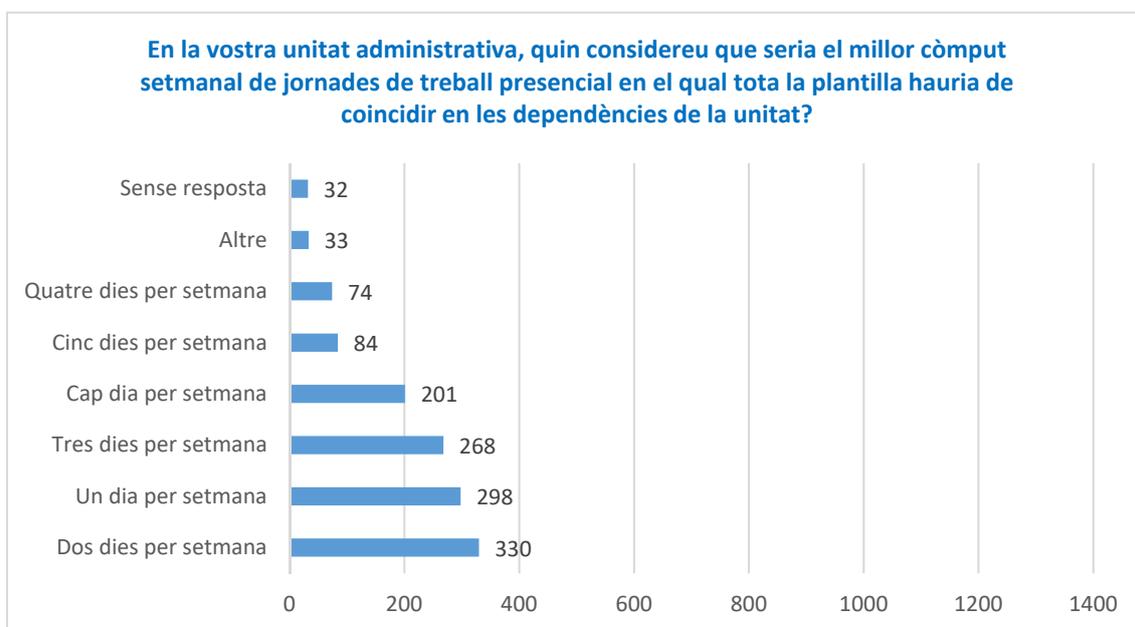


Figura 16. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat

Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat. Un altre	
1 día al mes	1
1 vez al mes	1
1-2h/día	1
5 días cada 2 semanas	1
cada 15 días	1
depén de cada lloc	1
Depenent de les necessitats	1
desconocido	1
La qüestió no té treball	1
Me es indiferente	1

Més que jornades caldria parlar d'objectius, tasques i accessibilitat per als usuaris i interacció amb els companys.	1
No aplica	1
No cal coincidir tots	1
No és requerit	1
no ho se	1
No ho sé	1
no lo se	1
No lo sé.	1
No tinc opinió al respecte	1
Només quan tenim acte.	1
NS/NC	1
Sin respuesta	1
tots el dies almenys 1	1
UNO O DOS DÍAS A LA SEMANA	1

Taula 17. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	128	9,7
Sense resposta	1192	90,3
Total	1320	100

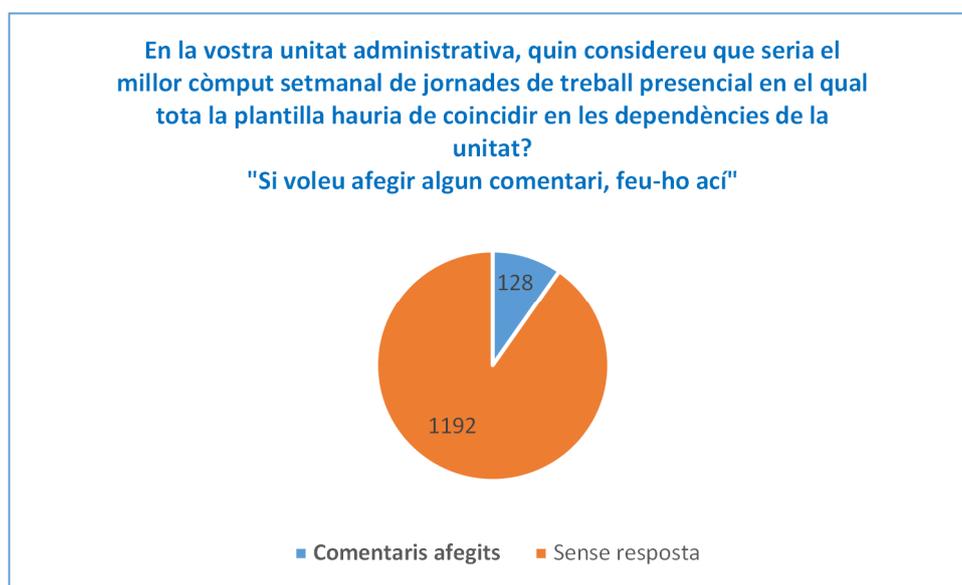


Figura 17. Valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat

Comentaris sobre la valoració del millor còmput setmanal de jornades de treball presencial en el qual tota la plantilla hauria de coincidir en les dependències de la unitat	
1 o dos dies depenent de l'autonomia dels membres de l'equip. Un equip consolidat, pot coincidir fins a 2 dies màxim a la setmana.	1
Acordado según las necesidades. Tal vez un día.	1
Així ho hem fet i ha funcionat perfectament.	1
Al nostre grup fem servir eines de comunicació àgil que fan possible estar permanentment comunicats. Possiblement, més comunicats que si estiguérem presencialment sense aquestes eines. Per tant, no posaria un mínim i ho deixaria a criteri del cap de secció.	1
Al tratarse de una conserjería, con la situación de la pandemia, evitamos la coincidencia de todo el personal.	1
Así ha sucedido durante la pandemia y el resultado ha sido bueno	1
Cal habilitar un sistema pel qual el personal siga accessible telefònicament quan estem teletreballant. Mitjançant TEAMS o altres sistemes és possible fer telefonia per internet sense cost econòmic.	1
cal vore la atenció al públic i els responsables per prendre les decisions.	1
caldria analitzar cada secció del Servei en particular, hi ha que tenen atenció al públic, d'altres que tenen més temporalitat, aleshores quan hi ha persones en acumulació de tasques potser això sí recomanaria un augment de la presencialitat en un primer moment. En el despatx on jo treballo no tenim atenció al públic i s'ha comprovat durant el confinament i l'estat d'alarma que les tasques es podien fer teletreballant perfectament	1
Com he dit abans, en el meu lloc de treball som moltes persones en un espai molt reduït	1
Como mínimo tener un día a la semana en el que poder solucionar presencialmente cualquier trámite creo que estaría bien.	1
CON ESTO SE GARANTIZARÍA LA COORDINACIÓN NECESARIA ENTRE EL PERSONAL DE LA SECCIÓN DE LAS DISTINTAS UNIDADES DE GESTIÓN	1

Con mis compañeras de laboratorio deberíamos coincidir 2 veces por semana. Mientras que con administración general, con un día bastaría	1
Con un día por si se desea realizar alguna reunión presencial sería suficiente.	1
Considere la meua "Unitat Administrativa" el laboratori on desenvolupe el meu treball	1
Considere que no és necessari que coincidisca tota la plantilla en còmput setmanal. Pot funcionar perfectament coincidint 2 a 2	1
Creo que 2 días sería lo ideal, lo necesario para mantener una buena comunicación y relaciones personales con los compañeros, para organizar el trabajo a tu estilo de vida y sobre todo, lo vuelvo a recalcar, para aumentar la productividad de cada trabajador que es de lo que se trata.	1
Creo que la función del teletrabajo es precisamente la de no coincidir todos en la unidad, por motivos de seguridad y salud, aparte de poder conciliar mejor la vida laboral y familiar. Creo que se puede organizar el teletrabajo para no coincidir todos en la unidad. Si coincidiéramos todos pienso que el teletrabajo no tendría sentido.	1
Creo que no hace falta que coincidamos la plantilla al 100% ningún día.	1
Dado que la gestión de los estudiantes engloba desde la matrícula hasta que son titulados, y son procedimientos lineales, recibos, cambios de grupo, prácticas, actas hay que tener contacto presencial como mínimo dos días a la semana.	1
De momento, para evolucionar a más si la tramitación digital progresa y va bien	1
De tota manera, podríem coincidir quan les circumstàncies sobrevingudes ací ho requerisquen, sense haver-hi d'establir un dia obligatòriament.	1
depende de la sección, de la época y de las tareas	1
dos o tres ir alternando para conseguir un 50%	1
Durant el confinament van treballar perfectament amb les aplicacions de reunions virtuals	1
El día en que se realiza la reunión de equipo	1
El dilluns és un bon dia per a fer jornada presencial i mantindre les reunions, no crec que, per exemple, el divendres siga un bon dia per fer reunions	1
Els Departaments tindrien que tenir almenys els mateixos dies de presencialitat que els centres adscrits. Per exemple si son 3 dies, coincidir dilluns, dimecres i divendres, per facilitar la interrelació.	1
Els tres dies centrals de la setmana laboral: dimarts, dimecres i dijous.	1
En la nostra unitat administrativa hi ha col.lectius que es molt complicat teletreballar porque una part està destinat al públic, en el cas altres grups es podria eixa modalitat ja que estan al despatx	1
En la situación de pandemia, el que no coincidiésemos en el puesto de trabajo, era para evitar contagios, pero no tenía sentido que después cuando el trabajo era presencial, a la hora del almuerzo hubiese un grupo de gente que coincidiésemos.	1
En la unidad donde trabajo, incluso se podría hacer turnos semanales alternando una semana de trabajo presencial y otra de teletrabajo para que no se vieran comprometidas ninguna de ambas tareas	1
En los periodos de mayor actividad, se debería aumentar el número de días en que toda la plantilla debería coincidir en las dependencias	1
En mi caso sería el 100%, ya que en la Facultad a la que pertenece el Departamento en el que trabajo, ni en plena pandemia se ha dejado de recibir personas para citas presenciales (alumnos, profesores, doctorandos). NO ha habido ningún tipo de control de accesos. Las reuniones de los profesores eran presenciales en las salas de juntas, etc... NO se ha notado que el centro tenía limitación de acceso en ningún momento	1
En realidad, obligatoriamente, ninguno. En mi unidad casi todos podemos hacer el 100% de nuestro trabajo en modo teletrabajo. Y si necesitamos reuniones o comunicarnos, tenemos el Teams, BBCollaborate, etc...	1
En un servei molt gran no té sentit que tots hàgen de coincidir. Això no lleva que quan siga necessari es puga a instàncies del cap corresponent imposar un dia de presencialitat forçada per necessitat ja siga de reunió/coordinació o intervenció programada.	1
Entre dos y tres días semanales	1
Es algo muy subjetivo.	1
Es importante la comunicación fluida entre el técnico de laboratorio y el personal administrativo para hacer más fluida la gestión de compras, inventario, pedidos de papelería, etc., por lo que sería bueno que, al menos tres días por semana coincidieran presencialmente.	1
Es importante que haya una buena comunicación entre el personal; si no se coincide, dicha comunicación puede verse afectada, aun utilizando el correo electrónico o las vídeo-conferencias.	1
Es tiempo suficiente para poner en común los temas que afecten a toda la plantilla. Por teléfono y e-mail hemos podido resolver todos los problemas y coordinarnos.	1

Es totalmente innecesario la coincidencia de TODOS los trabajadores, como mucho, los de una unidad de trabajo por temas de coordinación y probablemente ni eso.	1
És un càlcul ràpid, que caldria estudiar amb més deteniment perquè hi ha diversitats de funcions i serveis prestats.	1
Esta pregunta no tiene sentido para el colectivo al que pertenezco, no ejerzo cara al público, no me influye absolutamente en nada lo que hagan los demás con sus horarios ni a los demás les influye en absolutamente lo que haga yo con los míos.	1
Està probat i demostrat que la coordinació amb eines col·laboratives (Teams, BlackBoard, Skype, Zoom, etc...) ha resultat del tot eficaç per al correcte desenvolupament del treball. De fet el SIUV en pandèmia ha estat un dels serveis més actius i involucrats per donar servei a la resta de la infraestructura de la UV, sense cap disminució de prestacions o disponibilitat de servei.	1
Estamos divididos en dos grupos por funciones totalmente diferenciadas.	1
Estamos en espacios físicos distintos. De hecho, la mayor parte de mi comunicación con el resto de la plantilla de mi unidad es por teléfono o por email	1
Estamos todos en contacto con un grupo de hemos creado de trabajo a través de watshapp. Hemos funcionado perfectamente.	1
ESTE DIA SERIA SUFICIENTE DE ESTUVIERAN LOS CAPS Y LA ADMINISTRADORA, PARA HACER ALGUNA REUNIÓN DE COORDINACIÓN	1
Habiendo medios electrónico en el que se puede reunir toda la plantilla no veo la necesidad de que sea presencial. Desde hace 20 años se ha permitido y se ha dado como válido todos los acuerdos tomados en ciertos centros donde su órgano de decisión era convocado "on line". Si esto se ha permitido vería absurdo y discriminatorio que la plantilla de una unidad administrativa no pudiera reunirse de la misma manera cuando las decisiones que aquí se toman no son del tipo de un órgano colegiado.	1
Han d'haver dies en que es puguen prendre decisions conjuntes i fer activitats presencials, és millor. Però amb bona organització, aquests poden ser només alguns dies i no tota la setmana laboral.	1
Hemos hecho recientemente reuniones telematicas de casi 100 personas y no ha habido prácticamente ningún problema con ellas, asique entiendo que no haría falta, salvo por el mero gusto de vernos en persona a tus compañeros.	1
Jo en els llocs on no hi ha atenció al públic sí ficaria teletreball per les vesprades. De obligatorietat i demostrable.	1
La coincidència de part de plantilla presencial part teletreball es tan efectiva com tota presencial.	1
La coincidència física no és necessari quan el teletreball s'implanta amb garanties. Hi ha mitjans per poder col·laborar, reunir-nos, i estar en contacte via les xarxes.	1
La comunicació per telèfon i videoconferència és dinàmica.	1
La qüestió obvia que el teletreball no només afecta a la unitat sinó a més a altres instàncies de la UV. No és tan important la coincidència com l'accessibilitat mitjançant programes de teleconferència i d'organització de la feina en grup. En aquest sentit és important rebre una formació per conèixer el programari i establir protocols i sistemes de treball en equip	1
Las personas que hacen la presencialidad se ven sobrecargadas si al menos no hay determinada frecuencia de asistencia al trabajo para poder reunirse y/o solucionar determinados tramitar asuntos.	1
Les reunions es poden fer per teams o quedar eventualment algun dia en l'oficina per tractar temes específics.	1
Les reunions poden fer-se per videoconferència. En el cas dels despatxos compartits (de dues persones) considere que seria millor no coincidir (almenys tots els dies presencials).	1
Mai hem necessitat estar tots junts. Si puntualment ens hem de reunir, ho podem fer per la plataforma Zoom o Teams, com varem fer durant el confinament i ens va anar molt bé	1
Martes y Jueves; o Martes y Miércoles	1
Menos exclusiva	1
Mi unidad administrativa se compone de varios grupos de trabajo que realizan distintas tareas. Considero necesario reunirme presencialmente con mi equipo de trabajo al menos 1 o 2 veces semanales. Y la totalidad de la plantilla 1 vez al mes como venimos haciéndolo habitualmente.	1
Mientras no haya necesidad, no plantearía que todos coincidiéramos en un día. Si surge, les pediría que viniésemos.	1
Mínimo. En mi opinión puede haber bastante pérdida de tiempo y confusiones cuando la plantilla se alterna totalmente y no coincide.	1
No cal que coincidim les 3 persones. Amb 1 ó 2 en l'oficina seria suficient	1

No cal fer torns fixes i es pot coincidir segons necessitats de treball	1
No cal que "tota" la plantilla coincidisca el mateix dia (o els mateixos dies). N'hi hauria prou, com s'ha fet durant mesos, que hi haguera una o dues persones cada dia treballant presencialment.	1
No caldria una regularitat establerta donat que de ser necessari es podria convocar y acordar un dia de presencialitat total pel motiu que es considerar pertinent en cada cas.	1
No considero que, necesariamente, Tod@s tengamos que estar todos los días, y tampoco se resuelve nada obligando a estar Tod@s, uno o más días al azar. El trabajo aquí viene a ser parecido unos días u otros; unas veces más, otras un poco menos. Quizá se aprecie una pequeña disminución las vísperas de festivos, como viernes. Sin embargo, cuando estamos Tod@s, se trabaja mejor en equipo, y eso repercute individualmente también.	1
No és el mateix parlar de tot el servei que de l'equip de treball concret. Tot el servei no és necessari que hagen de coincidir, però cada unitat sí seria interessant encara que fora només un dia per setmana per tal de coordinar presencialment la feina setmanal.	1
No es necesario que este la plantilla al 100% siempre que haya alguien de cada sección	1
No es necesario que hayan días en los que tengamos que estar toda la plantilla presente. Como he dicho anteriormente podrían ser días rotativos, manteniendo siempre el 50% de la plantilla de manera presencial	1
NO ES NECESSARI COINCIDIR.	1
No és necessari que coincidisca tot el personal cap dia de la setmana. Sí que han de coincidir els caps de servei, seccions i unitats.	1
No és necessari que estiga present un percentatge superior al 60% cada dia perquè siguem eficients. El treball des de casa no suposa cap minva en la qualitat del servei en la meua unitat.	1
No hace falta que coincidamos todos por sistema, porque hacemos reuniones on line a menudo para coordinar el trabajo.	1
No hay ningún día en el que toda la plantilla deba coincidir, en muchos casos tenemos tareas independientes. Excepto un par de reuniones anuales de todo el personal, en ningún momento interaccionamos todos a la vez	1
No lo tengo claro	1
No necessitem estar tots alhora	1
No obstant, si les circumstàncies ho requereixen, els dies en els que coincidíssim tots podrien augmentar-se.	1
No puedo valorarlo. Estoy en la unidad desde el 16/05/2021	1
No se puede trabajar correctamente de otra manera. Lo contrario es falsear la realidad y cargar siempre a las mismas personas.	1
No sería necesario que todo el personal del servicio coincidiese presencialmente ni siquiera un día a la semana porque cada unidad funciona de forma independiente	1
No seria necessari ja que es disposen d'eines telemàtiques per fer reunions entre els membres en jornada presencial i teletreball en cas de ser necessàries per a l'organització del treball.	1
No sóc jo qui ha d'organitzar la faena genèrica del meu treball	1
no tengo conocimiento para hablar por todos, solo he hablado de las competencias de mi area de trabajo	1
No tinc una idea formada, però el que sí que sé és que si estem junt@s, és més fàcil fer i acabar la feina, en menys temps i molestant-nos menys mútuament (horaris intempestius, pressa per publicar determinades coses, traduir-les...).	1
No veig necessitat de què setmanalment hagem de coincidir tots algun dia. Una altra cosa es que hi haja disponibilitat per a fer-ho en el cas de que puntualment siga necessari.	1
No veo razón para que coincida toda la plantilla. Nunca hacemos reuniones de todo el personal, ni ahora ni antes de la pandemia, y no se me ocurre otro motivo que requiera la coincidencia de todo el personal. En caso de que se celebraran reuniones de todo el servicio (cosa que creo sería aconsejable) no creo que hubiera de hacerse mas de una cada seis meses,	1
No.	1
o 4 dies	1
Para coincidir toda la plantilla sería suficiente 2 días	1
Para la coordinación del trabajo.	1
Para poner en común las soluciones a cualquier problema y distribuir el trabajo a realizar en casa.	1
Pels motius esmentats anteriorment.	1

Pense que no cal coincidir totes a la vegada cap dia. Als mitjans de comunicació disponibles no hi ha cap problema.	1
Per les raons abans descrites	1
Per tal d'implementar el total de tasques relacionades entre els treballadors de la Unitat de Gestió	1
Por poner en común directrices/estrategias de forma presencial	1
Qualsevol opció percentual, amb la deguda flexibilitat segons les càrregues de treball.	1
quizas martes, miércoles y jueves por ser los días de la semana que hay mayor movimiento en la secretaría del departamento	1
Realmente no creo que lo importante sea los días de la semana en que la toda la plantilla tiene que coincidir si no la comunicación que haya entre la plantilla todos los días	1
S'ha demostrat en el confinament que ens hem pogut organitzar més que bé. Des de casa hem preparat tot el necessari per a assolir la major càrrega de les infraestructures durant el confinament.	1
Se podría hacer coincidir a todo el personal una vez a la semana si el cap de unidad necesita hacer reuniones semanales. Si no, en principio, tampoco es necesario. La persona con la que yo coordino mi trabajo en la unidad de suport está en el edificio de al lado y trabajamos on line, sin necesidad de tener un encuentro presencial.	1
Segons les necessitats i els motius	1
siempre que siga rotatiu, no faria falta que estiguerem tots un dia a la setmana	1
Sería conveniente que los días de presencialidad sean los mismos para todos para poder aprovechar al máximo. Si cada día vienen unas personas al final es como si se teletrabajara todos los días.	1
Si en algún momento es necesario coincidir toda la plantilla sería algo puntual y no debería haber problema.	1
Si UNITAT ADMINISTRATIVA significa DEPARTAMENT, aleshores considere que nosaltres podríem fer bé la nostra feina si coincidirem 1 dia per setmana amb alguna de les companyes del PAS Administració. Si UNITAT ADMINISTRATIVA significa el nostre equip de treball (PAS laboratoris), aleshores necessitaríem coincidir les 3 un dia per setmana.	1
simplemente cuando sea necesario	1
Sólo cuando sea necesario.	1
Solo es necesario coincidir para coordinación	1
També dependria de les tasques a desenvolupar, POD, periode d'exàmens etc	1
Tenem ben establertes les eines de comunicació a distancia en el grup i no ens cal reunions físiques.	1
TODA LA FORMACIÓN CONTINUA Y LAS REUNIONES CON CADA UNIDAD DE GESTIÓN SE HAN LLEVADO A CABO EN EL ÚLTIMO AÑO Y MEDIO MEDIANTE LA COMUNICACIÓN TELEMÁTICA, SIN QUE SE HAYA VISTO AFECTADA LA EFECTIVIDAD DE ESA FORMACIÓN NI LA ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE TODA LA PLANTILLA.	1
Todo el personal no sería necesario, si que considero que se tendría que organizar por grupos de trabajo, en ese caso al menos un día	1
Todo nuestro intercambio interno se puede realizar de forma digital	1
Tot i que al treball de biblioteques hi ha una part molt important d'atenció presencial als taulells, el treball al taulell i el treball tècnic no es solapen, per la qual cosa no considere necessari que tot el personal haja de coincidir un dia. Sí és important que la gent que s'encarrega de les diferents tasques estiga coordinada per coincidir almenys un dia, pero això no ha d'involucrar necessàriament a tot el personal de la biblioteca, més aviat seria lògic coordinar-lo per seccions	1
Trabajamos interconectados en red, podemos realizar reuniones online, y nuestro horario es el mismo presencial que teletrabajando. No es necesario compartir una misma ubicación trabajando, y así nos protegemos de nuevas transmisiones víricas pues nuestros hijos todavía no están vacunados.	1
Trabajo en una unidad de gestión, somos 5 PAS administración (1 cap y 4 adtiv@s) Pero en 3 tres edificios distintos, por tanto no coincidimos más que 2 personas en 1 edificio, 2 personas en otro y otra persona sola en un tercer edificio...	1
Un o dos dies per setmana, depenent de l'organització i càrrega del treball	1
únicamente para no perder el contacto, pero no sería necesario coincidir todos para realizar un buen desempeño del trabajo	1
Usualmente, la totalidad de la plantilla venimos reuniéndonos una vez al mes. En esas reuniones se pone en común el trabajo de los diferentes grupos y me parece positivo y suficiente.	1
Verificat durant aquests dies de confinament. Sense confinament, hi ha de companys de grup que no veig en mesos.	1

Y, en periodo de mayor volumen de trabajo podría ser ampliable a todos los días de la semana.	1
Ya resultaba difícil encontrar un día donde toda la plantilla estuviera presente, y además encontrar una sala de reunión. Con las reuniones virtuales, este problema se ha solucionado.	1

4.6. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat

Taula 18. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat

Quin considereu que seria el període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat?	N	%
33%	199	15,1
50%	299	22,7
75%	368	27,9
100%	363	27,5
Un altre	46	3,5
Sense resposta	45	3,4
Total	1320	100

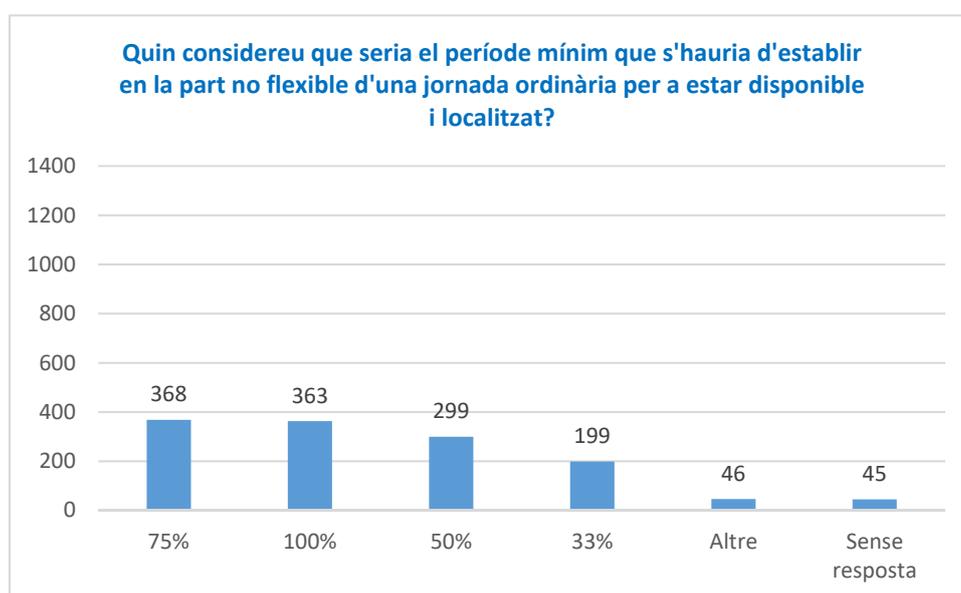


Figura 18. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat

Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat. Un altre	
?	1
0	1
0%	1
0% podemos ser disponible y localizados teletrabajando	1
10%	1
15	1
15%	1
20	1
20 %	1
25%	2
60%	3
80%	1
85	2
85%	1
9-14 h	1
90%	1
cap	1
Cap	1

cap o 100%	1
cumplir las horas del horario	1
depén dels casos i de l'emergència del tema	1
desconocido	1
el 100% menys l'equivalent al temps per a esmorzar	1
ho ho se	1
igual que en presencialidad	1
no ho se	1
No ho sé	1
no sé	1
No tinc opinió al respecte	1

Taula 19. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací"	N	%
Comentaris afegits	105	8
Sense resposta	1215	92
Total	1320	100

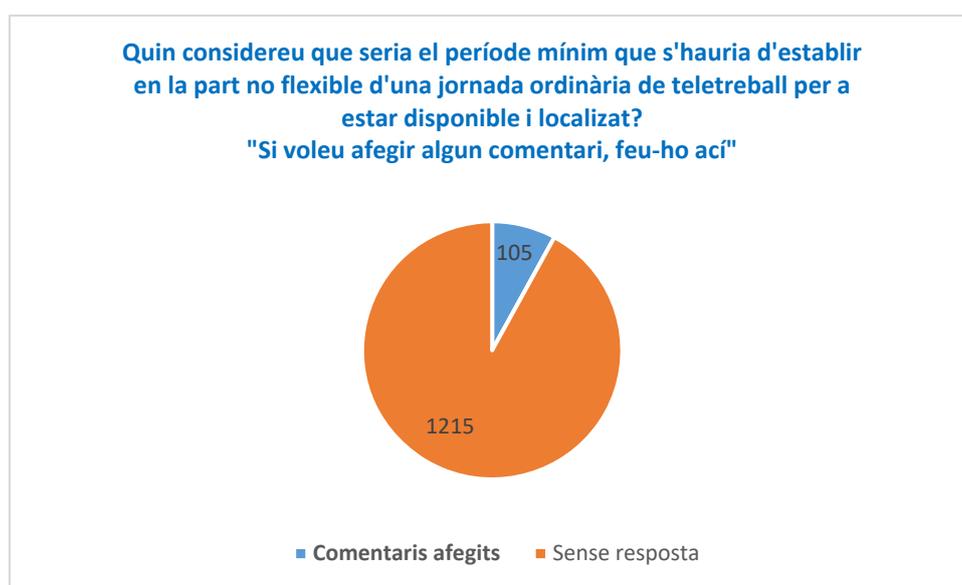


Figura 19. Valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat

Comentaris afegits sobre la valoració del període mínim que s'hauria d'establir en la part no flexible d'una jornada ordinària de teletreball per a estar disponible i localitzat	
A l'horari troncal, entenc que hauriem d'estar disponibles.	1
Actualmente en las conserjerías no se aplica la flexibilidad horaria.	1
Al meu parer la jornada de teletreball hauria de ser la mateixa que en la modalitat presencial, a hores d'ara amb la flexibilitat contemplada crec que estaria al voltant del 75% que he estimat.	1
Almenys 1 h. concreta per consulta telefònica. De forma electrònica dins de l'horari presencial no flexible (10-14h.)	1
aunque se esté teletrabajando, debe disponerse del 100 % de horario laboral, como lo estamos presencial	1
Caldria estar localitzable tota la jornada ordinària de cada lloc de treball, especialment la part troncal.	1
Considere cal estar disponible i localitzat la mateixa jornada dels companys que estan treballant presencialment (9 a 14 hrs). De fet considere que seria interessant establir un tele-fitxatge	1
Considere que la part no flexible de la jornada ordinària hauriem d'estar sempre disponibles i localitzables (igual que quan és presencial). No obstant això, les possibles contingències personals i professionals, com ja ocorre amb el treball 100% presencial, s'haurien de poder resoldre amb el cap de secció.	1
Considero que durante mi jornada de teletrabajo debo estar disponible y localizada, igual que si estuviera en la oficina	1
Considero que si estás trabajando debes estar disponible	1
CREC I ÉS EL QUE HE FET, HE ESTAT DISPONIBLE EL 100% DE L'HORARI	1
Creo que aunque se realice teletrabajo debería respetarse la mayor parte posible de disponibilidad horaria	1
creo que debes estar más o menos igual de disponible que en el trabajo presencial	1

Creo que en realidad el establecimiento del horario fijo/flexible debería depender del puesto de trabajo concreto. Un poco en línea con un comentario anterior, pienso que establecer normas fijas va en detrimento de la eficiencia y la eficacia. En mi caso, por ejemplo, que participo en proyectos internacionales, muchas reuniones tienen lugar por la tarde, cuando mi horario es de mañanas. Mi trabajo es relativamente independiente del de mis compañer@s y la interacción con los mismos generalmente se produce mediante reuniones planificadas	1
Creo que habría tiempo para hacer una reunión y repartir el trabajo de 9 a 13h.	1
De 9 a 2 lo aconsejable sería que se estuviera localizado, tal y como se hace desde el despacho.	1
Debería estar disponible y localizado en la totalidad de la parte no flexible, es decir, debería estar disponible y localizado en la horquilla de 9:00-14:00	1
Descontando descanso establecido. Asumiendo que fuera de ese horario no se estará disponible. Con opción a otra distribución flexible pero cerrada para compatibilizar vida familiar cuando se trate de casos sin derecho a ausencia.	1
Durant la jornada laboral pense que s'ha d'estar 100% disponible ja que el teu treball no afecta nomès a tu sino també als companys	1
Durante el teletrabajo hay que estar disponible exactamente igual que en el trabajo presencial.	1
El estar teletrabajando entiendo que sería igual que si estuvieses presencialmente en el puesto de trabajo, entonces la disponibilidad y localización sería igual que si estuvieses trabajando en el puesto de trabajo.	1
El horario de trabajo es el mismo sea presencial o no presencial, si un compañero está teletrabajando necesitas que te conteste en horario laboral no por la tarde o fuera de horario laboral del resto de compañeros cuando se conecte. Teletrabajar no significa me conecto cuando yo quiero. Los horarios deben estar regulados y fijados.	1
El mismo que en la modalidad presencial de 09:00 a 14:00	1
El período mínimo coincidente con el del trabajo presencial	1
El periodo mínimo debería ser del 50%, para atender todas las casuísticas: cumplimientos de obligaciones (médicos, aeat, etc), atención familiar en periodo estival, mayor productividad, etc.	1
El teletrabajo debería cumplir todos los requisitos del trabajo presencial. La disponibilidad debe ser del 100%	1
El teletrabajo no implica reducción de jornada, por lo que se debe estar disponible durante el mismo horario que en trabajo presencial	1
El teletreball per a mi seria estar disponible 100% en hores considerades de faena, i 0% fóra de l'horari aquest, per a poder conciliar vida personal i treball i que aquest últim no interferisca en les obligacions familiars i en el moments d'oci de la persona.	1
El temps suficient per fer una reunió, posar-nos al dia, repartir la feina i resoldre dubtes.	1
El tiempo de teletrabajo en nuestra jornada laboral debes estar disponible y localizado desde el comienzo hasta el final.	1
Em referisc, bàsicament, a l'horari troncal del matí o de la vesprada: de 9 a 14 hores pel matí, de 15 a 20 hores per la vesprada.	1
Em sembla que ha de ser l'equivalent a la disponibilitat quan hi ha presencialitat, el temps estipulat per fer un descans.	1
En aquest cas, no trobe que haja d'haver diferència amb el treball presencial. Quina part de la meua jornada estic a la meua cadira al meu despatx? Quan tinc una reunió no estic. Quan estic a altre despatx, quan ixc a esmorzar, quan baixo als dipòsits... Entenc que, estant en casa, la nostra disponibilitat hauria de ser la mateixa. Tot i això, com buscant als dipòsits em podeu trobar, i si estic a casa, no, done per fet que he d'estar disponible i localitzat. Així ha sigut en el confinament.	1
EN EL 100% DE LA JORNADA, SE DEBE ESTAR LOCALIZADO	1
en el meu cas faig el mateix horari que de forma presencial: de 8 a 15h. Així considere que es deuria de fixar per a tothom	1
En la part no flexible, considere que encara que estem teletreballant hem de estar localitzables. Cap problema amb això.	1
En la parte ordinaria de teletrabajo se debe estar disponible y localizado. En caso contrario existen los días de asuntos propios.	1
Entenc que el teletreball no hauria de tindre part no flexible en la jornada. El primer que caldria, seria negociar si és obligatori que n'haguera. Si s'arribara a acordar una part no flexible en la jornada de teletreball, aleshores, en eixe horari, caldria tindre disponibilitat plena.	1
Entre 50 i 75% per tindre certa flexibilitat en l'organització del treball.	1

Es bueno tener una parte de la jornada en la que sabes que tus compañeros estan accesibles. Pero tambien soy ferviente defensora de tener una parte de la jornada para hacerla cuando nadie pueda interrumpirte. Eso aumenta mucho la capacidad de trabajo y su calidad.	1
Es difícil contestar. Normalment estem disponibles sempre, en part flexible i no flexible de la jornada. Som responsables del nostre treball i l'objectiu és que la feina estigui feta.	1
És horari de treball. Només canvia el lloc físic	1
Es necesario estar localizable, aunque no toda, la mayor parte de la jornada laboral en que también el resto de personal y profesores/becarios saben que estamos disponibles	1
Es normal que tratándose de una jornada laboral debamos establecer un periodo en el que podamos estar disponibles y localizados, pero debemos tener en cuenta que el teletrabajo también ofrece más flexibilidad (por ejemplo gente que trabaja mejor muy temprano por la mañana, o aquellos que trabajen mejor en otro periodo). En mi caso creo que con un 33% de la jornada es suficiente, aunque tal vez en otros puestos de trabajo en los que se reciben muchas llamadas y correos electrónicos debiese ampliarse.	1
Es podria, tanmateix, fixar mitja hora en què la persona no haguera d'estar disponible i localitzat.	1
ES SUFICIENTE LA COINCIDENCIA DE LA PLANTILLA EN UN RANGO HORARIO DE UNAS 3 A 4 HORAS CADA MAÑANA; CON ESTO SE GARANTIZA LA COORDINACIÓN NECESARIA ENTRE EL PERSONAL DE LA PLANTILLA, PUESTO QUE LOS DATOS QUE SE MANEJAN SON PROCESADOS POR LAS DISTINTAS UNIDADES DE GESTIÓN. Y LAS INDICACIONES DE LA PERSONA RESPONSABLE SUELEN DARSE SOLO EN MOMENTOS PUNTUALES DEL DÍA.	1
Es tan sencillo como tener claro que lo único que cambia es que en lugar de estar en tu despacho, estás en tu casa y poco más. Lo demás es lo mismo.	1
Este comentario no tiene sentido, pues actualmente estamos siempre disponibles y localizados	1
Estoy en contra del teletrabajo tal y como lo tiene planteado, hasta la fecha, la Universitat	1
Hay que pensar que los compañeros que sí están haciendo trabajo presencial pueden necesitar de nuestra atención en cualquier momento del periodo no flexible y estar teletrabajando no puede ser eximente para no dárselo. Es se ha hecho muy mal en este periodo de teletrabajo poco regulado	1
He escogido un mínimo de tiempo. En el teletrabajo, la mayor ventaja es la autonomía de que se dispone para organizarse y efectuar las tareas ciertamente, pero con el mayor margen de libertad. Conviene eso sí, poder estar localizable. Por eso es necesario poder estar accesible un tiempo mínimo y suficiente a la vez.	1
Hi ha un mínim que si hem d'estar localitzables, però no tot el dia, ja depen de la responsabilitat de cadascú/na. La feina ha d'eixir necessàriament i al dia, mentre que això si es compleixca, més que de percentatge, parlem d'objectius, feina al dia i ben feta.	1
Ho sent: no entenc la pregunta	1
Igual que en el treball presencial, tota la jornada, llevat del temps d'esmorçar o assumptes puntuals.	1
L'horari de teletreball ha de ser el mateix que l'horari presencial	1
La idea estar con la misma disponibilidad que cuando se está presencial. Dar los teléfonos personales no me parece una opción, pero hay formas de estar conectados aunque no se tenga teléfono institucional.	1
la mateixa que al lloc presencial	1
La persona te que estar a disposició de la Universitat en la seua jornada, per a que a la resta del dia no tinga obligació de treballar. El teletreball no pot ser excusa per a modificar la jornada obligatoriament.	1
Lo normal exceptuando de horario de almuerzo, o asistencia a médico.	1
Lo que dure la parte no flexible de la jornada habria que estar disponible en teletrabajo	1
Mantendría el porcentaje aproximado de la jornada presencial	1
Mentre s'està teletreballant s'està treballant i per tant s'ha d'estar disponible i localitzat en la mateixa mesura que quan es treballa presencialment. Altrament, no seria teletreball, seria vacances.	1
Mi experiencia con el teletrabajo no ha sido satisfactoria, problemas con MI ordenador, intento de ACCESO fraudulento a mi cuenta corriente ... Los días presenciales en los despachos suponen una sobrecarga para el que está pues todo se le encarga a la persona que está de manera presencial. También necesito indicar, que hay	1

compañeros muy caraduras que han aprovechado la ocasión para escaquearse, siento decirlo pero es lo que siento y ha supuesto sobrecarga para el resto.	
Mientras se trabaja (presencial o teletrabajo) hay que estar disponible y localizable. Se establece un horario de trabajo (el mismo que habitualmente) y en ese tiempo hay que estar disponible. Siempre puedes ir al servicio o a la cocina a almorzar como ya se hace presencialmente.	1
No considere que fen teletreball hages d'estar localitzable i disponible. Si és eixe el cas eixa persona, no hauria de fer teletreball. Considere en el teletreball s'ha de fer el treball que et pertoca organitza'n un mateix el temps. Crec que el teletreball no és treball a distància. Com tampoc s'ha de barrejar amb temes de conciliació.	1
No entiendo la pregunta	1
No entiendo la pregunta. Deberia de trabajar todos todos los días.	1
No entiendo muy bien la pregunta, pero del mismo modo que en la parte no flexible de la jornada presencial puede haber momentos que necesites ausentarte de tu puesto de trabajo, en la jornada no presencial debe ser más o menos igual	1
No entiendo muy bien la pregunta. La parte no flexible es de 8 a 9 horas de la mañana y de 14 a 15 horas, junto a las dos horas de la tarde, en el caso de horario de mañana. En ese horario se tendría que hacer el teletrabajo. Nunca en otro horario.	1
no tinc criteri format	1
No veig per què ha de ser diferent de quan es fa treball presencial.	1
No.	1
Novament, dependria de les funcions. Algunes impliquen un alt grau de col·laboració o atenció al públic i altres, menys.	1
Obligaria a mes a mes a fer servir alguna ferramenta consensuada tipus Teams en la qual s'hagués d'estar online durant el període establert	1
Pense que 50% és el que hi ha ara al afegir una hora adicional de flexibilitat d'entrada i sortida pel covid: Està bé pq pense que elimina molta casuística especial: esmorçar, portar al nens al bus ...	1
Per aclarir la meua resposta, s'hauria d'estar localitzable i disponible totes les hores de teletreball de la jornada ordinària de la part no flexible.	1
Per les raons abans descrites	1
Pienso que hay que estar disponible de igual forma que en el trabajo físico.	1
Pienso que sería el mismo horario pero desde casa. No tiene por qué ser un horario diferente.	1
Pienso que, en la parte troncal de la jornada, exceptuando el momento del almuerzo o algún motivo puntual, se debería estar disponible y localizado.	1
Podría ser como la troncalidad presencial, más o menos, según el horario acordado entre el departamento, horario del trabajador y necesidades. Flexible, pero estaría bien la troncalidad, para conseguir la desconexión y no prolongar las jornadas.	1
Pondría una flexibilidad en la hora de entrar y salir de una hora y media aproximadamente, pero no una flexibilidad total ya que si necesitas algo de los compañeros o viceversa, es importante que compartáis la mayor parte del horario.	1
Por la experiencia que tenemos sobre teletrabajo hemos funcionado muy bien trabajando en horario de mañana (sobre todo para comunicarnos entre nosotr@s), ahora bien, si he necesitado teletrabajar por la tarde alguna vez para terminar de tramitar algo, lo he hecho sin problemas.	1
quan es teletreballa s'ha d'estar disponible al 100% de la jornada, simplement tens el treball a distància	1
Quan teletreballem ara, estem disponibles tota la jornada i inclús quan no teletreballem, estem disponibles per via telefònica també fora de la jornada.	1
SE DEBERÍA DEJAR UN TELEFONO PARA ESTAR LOCALIZABLE CUANDO SE TELETRABAJA.	1
se debería trabajar de la misma forma que presencial	1
SEMPRE S'HA D'ESTAR DISPONIBLE I LOCALITZAT, ALMENYS SI TENS LLOCS DE RESPONSABILITAT.	1
Si en el trabajo presencial se ha de estar disponible y localizado (excepto causas justificadas) en la totalidad del horario no flexible, no entiendo porque en el teletrabajo se ha de aplicar otro criterio. En mi opinión, es importante evitar los agravios comparativos.	1
Si es el horario troncal entiendo que se debe estar disponible, a excepción de visitas al médico y acompañamiento de familiares.	1
Si es parte no flexible, se debe estar localizable la totalidad del tiempo en mi opinión, es decir, que se responda al teléfono y se contesten correos electrónicos. Poner una lavadora en jornada de teletrabajo o salir a comprar, aunque sea al horno de debajo de casa, me parece una falta de respeto para el resto de trabajadores a los que también	1

nos gustaría teletrabajar, ahorrarnos el trayecto al trabajo y quedarnos con nuestros niños, y no podemos por las características de nuestro trabajo.	
Si estem en teletreball no hauria d'haver-hi període flexible. De 8 a 3 disponibilitat total per a atendre per telèfon com a mínim (una altra qüestió és anar al servei o la mitja hora de descans)	1
Si hay alguna situación familiar especial, se puede ser flexible.	1
Si no és un lloc directiu, no és necessari una localització immediata.	1
Si s'ha d'estar localitzable tot el període de la jornada ordinària es perdrà un dels principals avantatges del teletreball, com es poder aprofitar la flexibilitat d'hores per a fer coses com recollir els xiquets, anar al metge o fer gestions personals en horari d'oficina i recuperar després el treball encara que siga fora de l'horari "habitual".	1
Si se entiende el teletrabajo como desplazar la misma jornada laboral pero realizándola desde fuera de la UV, lo lógico es que sea el 100%	1
Si se opta por hacer teletrabajo en mi opinión, las condiciones han de ser las mismas que en el trabajo presencial y por lo tanto, has de estar localizable durante tu jornada salvo que se de alguna circunstancia de la que informes, exactamente igual que ocurre en la oficina.	1
Si una persona responsable recibe una llamada en la parte no flexible y en ese momento, por lo que fuera, no puede atenderla, debe devolver la llamada en el mismo turno. Pocas cosas son URGENTES como para no poder responder en media hora.	1
Si una persona teletreballa, no està disponible. Hi ha que tindre en compte que el personal no compta amb un mòbil de l'empresa per a poder cridar-lo. Així que no es pot cridar al telèfon personal. A més a més, potser no conteste una consulta urgent per mail o per teams.	1
Tanto el tiempo de trabajo de forma presencial como el teletrabajo es algo que se tiene que respetar escrupulosamente, siempre se ha de estar localizable dentro de estos horarios y se puede pactar cual va a ser el tiempo de descanso del trabajador, convenientemente a elegir por él, durante el cual podrá almorzar, salir a tomar un café, etc.	1
TELETREBAJO es estar disponible en todo momento. ESTE DETALLE ES MUY IMPORTANTE para el éxito de esta opción laboral	1
Toda la jornada ordinaria de trabajo, si el horario troncal es de 9 a 14 hs. Pues el mismo horario.	1
Un dels avantatges del teletreball deuria ser el poder realitzar la feina quan millor ens vinga. Per tant és complicat exigir a una persona estar pendent de l'ordenador a unes determinades hores. També és veritat, que partim de la base que si no estiguera el teletreball, estariem "disponibles i localitzats" el 100% de la jornada a la oficina. Aixina que, pense que al menys la mitat.	1
Una de las ventajas del teletrabajo es la flexibilidad. Siempre estas disponible, pero puede que un día en concreto tengas que estarlo en un horario diferente al del resto de los usuarios de la universitat, por lo que pierdes una ventaja del teletrabajo.	1

4.7. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar

Taula 26. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar.

Especifiquen l'altre criteri que considereu que s'hauria de valorar.

Especifiquen l'altre criteri que considereu que s'hauria de valorar	N	%
Un altre	164	12,4
Sense resposta	1156	87,6
Total	1320	100

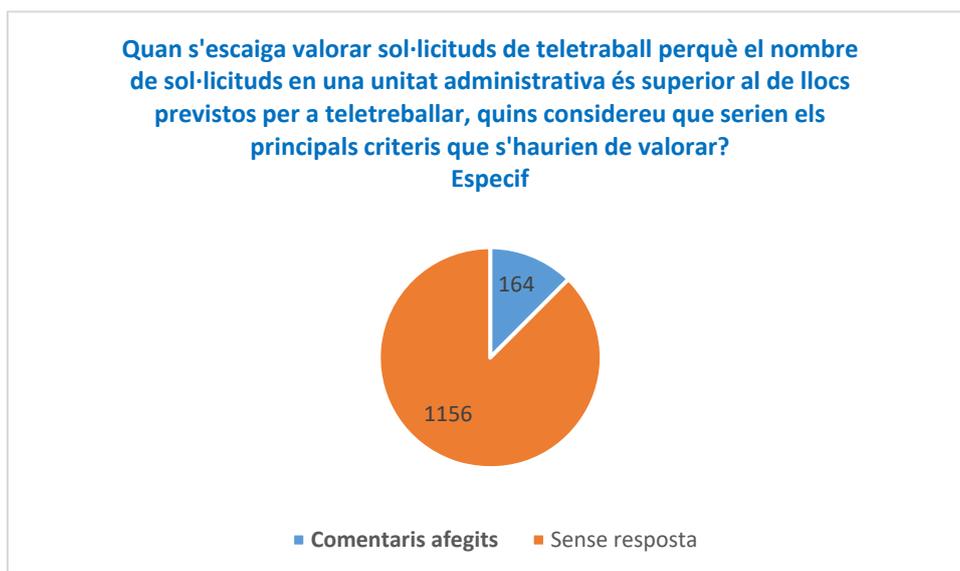


Figura 26. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar. Especifiquen l'altre criteri que considereu que s'hauria de valorar.

Valoració dels principals criteris que haurien de valorar-se quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar. Especifiquen l'altre criteri que considereu que s'hauria de valorar.	
Un altre	
- Malaltia temporal que impedisca o dificulte la mobilitat i l'accés al lloc de treball, que no siga motiu de baixa laboral. Per exemple, una lesió muscular en la cama.	1
(Altra): Edad, de manera que se prioricen los mayores de 60 años, por ejemplo, independientemente de la antigüedad.	1
Adecuación del Plan personal de trabajo para la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo a los objetivos del programa de trabajo establecido por la Universidad o la correspondiente Unidad Administrativa	1
Altre - prioritari que el lloc de treball siga susceptible de desenvoluparse a casa.	1
Altre: creo que un criterio que hay que tener en cuenta es si el puesto de trabajo requiere atención al público o no. También creo que habría que clasificar los trabajos para decidir qué grado de presencialidad requieren por sus características y que esto se tenga en cuenta a la hora de decidir quién tiene más prioridad para teletrabajar.	1
Altre: Que el servei/departament/unitat no tinga necessitat de atenció presencial continuada o tinga personal suficient per a alternar els torns d'atenció sense perjudicar la atenció al públic.	1

Cal valorar el tipus de treball que es realitza i prioritzar els treballs que requereixen més concentració i silenci.	1
Cap criteri, torns rotatius i igualitaris per a totes les persones de la mateixa unitat.	1
cap, no deuria d'haver-hi teletreball	1
Capacidad de adaptación al teletrabajo	1
características específicas del puesto de trabajo	1
Característiques del propi treball, deuria primar-se el treball més susceptible de desenvolupar en remot.	1
CASOS D'ASSETJAMENT PER EXEMPLE	1
Causas sobrevenidas en relación con las tres primeras.	1
Circunstancias que impidan o dificulten la conciliación familiar, como puede ser enfermedad, de cierta entidad, de un familiar, haya o no hospitalización.	1
Compliment de les tasques laborals d'acord amb cada treballador.	1
Conciliació vida familiar i laboral	1
conciliació vida familiar i laboral i necessitat de flexibilització horaria.	1
Conciliación de la vida familiar	1
Conciliación familiar	1
Condición de Víctima de Violencia de Género Gestión que desempeña dentro del puesto de trabajo.	1
condicions del lloc de treball	1
Considerando la experiencia de hace unos meses con el teletrabajo se ha podido ver que gestionado adecuadamente la totalidad de la plantilla ha podido combinar el teletrabajo con el trabajo presencial sin necesidad de discriminación alguna	1
Considere que les opcions són massa tancades i em sembla improcedent haver de posar abans o després la malaltia llarga que la diversitat funcional descriu.	1
Considero que el principal criterio debería de ser el informe positivo y tangible de que el puesto de trabajo es susceptible de ser desempeñado en el formato de teletrabajo, y que además la persona ha demostrado su capacidad para hacerlo en todos los meses en los que hemos practicado esta modalidad.	1
Creo que la necesidad de espacios de trabajo sin distracciones es fundamental para algunos perfiles laborales. El teletrabajo es mucho más eficaz que ir a la dependencia laboral	1
Creo que se debe trabajar presencialmente al 100%.	1
Creo que se podría evitar desplazamientos en vehículos y por lo tanto evitar la contaminación.	1
Cualquier trabajo, como el que realizo, que se desarrolla igual en un ordenador de casa que en uno del trabajo, debería implementar el teletrabajo. Además los servicios en biblioteca son cada vez más en líneas, para ello sólo hay que estar disponible al usuario, sin importar desde donde	1
Cuidado de personas mayores	1
Cuidadores no profesionales d'una persona en situació de dependència.	1
Dado que el teletrabajo no supone un privilegio, lo lógico sería que se acepten todas las solicitudes siempre que las características del puesto de trabajo permitan el teletrabajo.	1
DEBERÍA ESTABLECERLO LA RESPONSABLE DE LA SECCIÓN, QUE ES QUIEN CONOCE LAS NECESIDADES DE LAS TAREAS A REALIZAR POR CADA UNO DE LOS EMPLEADOS	1
desconocido	1
Dificultats afegides a l'hora d'accedir al lloc de treball, com el període de falles, per exemple	1
Disponibilitat de transport públic.	1
Edad	1
Edad cercana a la jubilación	1
Edad del Trabajador	1
Edad del trabajador, por ejemplo, preferencia para teletrabajar a los mayores de 58 años	1
Edat del treballador	1
Efectivitat en la realització de treball que exigisca molta concentració i silenci.	1
El ahorro de tiempo, energía, emisiones, accidentes, plazas de parking, y el aumento de la productividad.	1
El de necessitat.	1
El dret inalienable al teletreball	1
El perfil del lloc de treball sobretot i la facilitat tècnica per desenvolupar el treball a casa. Hi ha uns altres elements menys quantificables i més delicats, com ara el rendiment habitual.	1

El primer criteri a valorar per a prioritzar , en el cas que hi havera mes sol.licituds que llocs en teletreball , seria que la càrrega de treball, funcions i el servei prestat al lloc de treball es puga fer de forma telemàtica (per correu @, aplicacions informàtiques de la UV, telef. o altres) amb la mateixa eficàcia i celeritat que es presta de forma presencial.	1
El primer criteri hauria de ser que el treball es pot fer a distància	1
El principal criteri seria que les tasques a desenvolupar es puguin portar a terme amb el teletreball: no és el mateix un lloc d'administratiu (teletreball si) que un d'auxiliar de serveis (teletreball no)	1
El puesto de trabajo!!!	1
El rendiment demostrat en situació de teletreball.	1
El teletreball és una forma de treballar i no un substitut d'una baixa o reducció de jornada. Al meu parer, podran teletreballar les persones quan la natura de les tasques les quals realitzen ho permeti (p.ex., treball des d'un ordinador sense reunions presencials).	1
El teletreball no és un privilegi, és una manera de fer efectiu el dret a la conciliació vida laboral-vida personal. Hi ha moltes situacions que poden fer escaient sol·licitar-lo, ja que les càrregues familiars i la situació de salut de cada treballador són molt més variades que l'existència de fills o el concepte de malaltia en abstracte. Per això, considere que s'hauria d'ordenar així: 1. diversitat funcional, 2. casos particulars en què el teletreball és factible i ajudarà a la conciliació, i 3. distància del domicili.	1
EL TENER MAS EDAD IMPLICA TENER MENOR MEMORIA PARA RETENER LAS COSAS, MENOS AGILIDAD , MENOR CONCENTRACIÓN , MENOS REFLEJOS Y MAS LENTITUD EN HACER CUALQUIER ACTIVIDAD. TIENES MENOS CONDICIONES PARA TRABAJAR BIEN QUE UNA PERSONA JOVEN QUE LO CAPTA TODO A LA PRIMERA. QUE TRABAJEN LOS JÓVENES PRESENCIALMENTE.	1
EL TIPO DE TRABAJO A REALIZAR	1
EL TIPO DE TRABAJO QUE DESARROLLE	1
El tipo de trabajo que se realiza. No es lo mismo un puesto que requiere de intervenciones físicas in situ, que uno cuyas tareas son exclusivas mediante un PC.	1
El tipo de trabajo se adecua al teletrabajo.	1
El tipus de feina que es desenvolupa	1
El tipus de feina, i si es pot realitzar en forma de teletreball	1
El tipus de treball, hi ha llocs més adequats que altres per a exercir el teletreball	1
El tipus de treball, les persones que fan atenció directa al públic no poden teletreballar.	1
El trabajo que se realiza pueda desempeñarse completamente en modalidad de teletrabajo	1
Els criteris que s'han de valorar són si el treball es pot desplegar en la modalitat de teletreball o no. Aquesta és l'única qüestió que s'hauria de tenir en compte.	1
En el caso de la eAdmin, el único criterio es la naturaleza misma del trabajo: TODO es susceptible de realizarse a distancia.	1
En mi opinión hay posibilidades de que la totalidad de la plantilla combine trabajo online y trabajo presencial	1
En tercer lugar valoraría como prioritario a los mayores de 60 años.	1
Entiendo que reduccion horaria y teletrabajo no tienen nada que ver, bajo mi punto de vista.	1
Evidentemente el tipo de trabajo a realizar. Hay trabajos que requieren de mas presencia que otros.	1
Familiares enfermos	1
Funciones susceptibles o no de teletrabajar, como por ejemplo personal cuyas funciones sean de atención al público o personal que no tenga atención al público.	1
Grado de compatibilidad entre las funciones a desarrollar y la capacidad técnica de hacerlo por teletrabajo.	1
Habilidad demostrada per a exercir el tele-treball de manera eficient sense carregar de treball als seus companys	1
He donat resposta a la pregunta, tot i que considere no és necessària. En tot cas, l'antiguitat no hauria de ser un criteri en l'organització del treball.	1
idoneidad del puesto de trabajo para teletrabajar	1
Idoneidad del trabajo habitual con el teletrabajo. Formación suficiente en informática.	1
Implantación de la administración electrónica efectiva en el puesto de trabajo específico. Trabajo sin papeles ya plenamente.	1
L'únic factor que s'hauria de tenir en compte és la factibilitat de treballar per objectius sense presencialitat.	1
La edad	1

La edad del funcionario es un aliciente para fomentar el teletrabajo. Además, y sobretudo, porque al estar al cuidado y pendiente de ascendientes muy mayores al terminar la jornada de trabajo presencial es más complicado. Por contra si teletrabajas algunos días de la semana y no tienes que perder el tiempo en desplazamientos todo es más llevadero y no estas agobiado por la falta de concentración.	1
La edad del funcionario que solicite el teletrabajo	1
La edad del trabajador, más edad peor estado físico en general. En general la Universidad solo se está preocupando de quien tiene menores o mayores a su cargo y en concreto en bibliotecas está cargando todas las reducciones horarias sobre el personal que no tiene derecho a reducción. En despachos es más fácil pero en atención al público se está sobrecargando al personal sin reducciones, acabas trabajando el doble, lo tuyo y lo de los compañeros que no están. Es muy injusto.	1
La eficiencia en el trabajo Las condiciones físicas del trabajo. En la sección en la que desempeño el trabajo hay un exceso de personas que hace la estancia en el trabajo poco confortable	1
La no disponibilitat d'un despatx propi per poder treballar amb unes mínimes condicions	1
La situación de riesgo para la salud pública, como la producida durante la tercera ola.	1
La situación familiar de cada uno. con mayores o menores asu cargo, sobre todo en periodos de vacaciones escolares.	1
las circunstancias personales de cada uno	1
las funciones específicas de cada puesto	1
Las tareas específicas del puesto de trabajo	1
Les característiques del treball a desenvolupar. Hi ha serveis i determinats treballs que poden fer-se de forma telemàtica i altres que es imposible o és molt mes complicat	1
Los de mayor edad	1
los que el responsable de la Unidad considere suficientemente razonados	1
Los supuestos que se contemplan como opciones de teletrabajo son causas de reducción de jornada. Si queremos estar a la altura de los países europeos más avanzados, pienso que el análisis debería ir más allá. Creo que se trata de regular el teletrabajo "per se", no de facilitar solo a las personas con derecho a reducción de jornada por causas justificadas. Creo que se necesita un análisis integral de cada área de gestión de la Universidad para ver en donde tiene sentido que se teletrabaje sin afectar a la eficacia y la eficiencia que se nos supone como institución.	1
Mayores de 60	1
Mayores de 60 años	1
Més presencialitat als caps	1
Necesidad de que la persona trabajadora se encuentre presencialmente en el puesto de trabajo, es decir, en aquellos puestos pensados para el trato al público donde no es sencillo realizarlo telemáticamente. Por ejemplo, de manera general, las tutorías de los docentes se pueden hacer a distancia ya que muchas clases también han sido en esta modalidad. La investigación tampoco requiere de una presencial excesiva, pero en aquellos puestos donde no solo se atiende a personal de la universidad sino que puede venir alguien a solicitar información sobre trámites etc.. Creo que debería tenerse en cuenta.	1
necesidad o valor añadido de la presencia física de esa persona en una oficina	1
Necesidad real del trabajo presencial: No es lo mismo estar en un servicio que atiende al público y tiene un horario de ventanilla, por ejemplo, que uno que sea puramente ofimático. También cargo que ocupa. Si tienes personal a tu cargo, probablemente sea más necesaria tu accesibilidad física que si no.	1
Necesidad según el trabajo desempeñado y la época del año en que este trabajo es más voluminoso o importante (por ejemplo: matricula alumnado, confección POD, renovación contratación asociados/as, cierre contabilidad, ...).	1
Necesitar un alto nivel de concentración para realizar determinadas tareas, sin interrupciones y/o cuyo plazo de ejecución esté próximo a finalizar. Por ejemplo: cierre económico, OCA's, horarios, preinscripciones, etc. Tener a cargo a ascendientes que por motivos de edad y salud (sin ser dependientes) necesiten mayor atención.	1
Necessitat de fer tasques importants i/o llargues sense interrupcions (telèfons, visites...)	1
Nivel de responsabilidad (cargo), a mayor cargo menor posibilidad de teletrabajo, por considerarse que se trata de puestos que deben de organizar y coordinar a los equipos de trabajo.	1
No conozco toda la casuística posible, pero creo que ante algunos motivos menos apremiantes entonces la Antigüedad, Sí puede ser prioritaria.	1

No considero que nadie deba de quedar discriminado por no estar inmerso en ninguna de esas circunstancias. Todos los puestos deberían de estar previsto para teletrabajar y el teletrabajo ser una opción para todos los trabajadores.	1
No creo que sea interesante priorizar por asuntos que no tengan que ver con el trabajo en si	1
No hace falta ningún criterio personal, el trabajo presencial en muchos casos se ha quedado obsoleto. Dar la opción a teletrabajo supondría un ahorro en espacio y recursos para la universidad. Un ahorro de recursos y emisiones de CO2 al evitar el desplazamiento al centro de trabajo, etc, etc. Estamos en 2021, si la persona quiere y puede teletrabajar, se le debería conceder.	1
No tener un despacho donde concentrarse y trabajar bien.	1
No tiene por qué concederse a unas personas si y otras no. Creo que todos tenemos el mismo derecho a teletrabajar, sea cual sea nuestra situación personal. Organizando la unidad administrativa todos podemos disfrutar de días de teletrabajo, sin que tenga que prevalecer un motivo u otro. Tengo que decir, que de todas las opciones que se citan, tengo a mis padres mayores, que en pocos años necesitarán atención especial, tengo más de 30 años de antigüedad en la administración, vivo fuera de Valencia.... pero todos estos motivos no creo que sean circunstancias en las que yo tenga más derecho que otra persona que no se encuentre en mi misma situación.	1
Opción 2 de la cuestión anterior: Ahorro energético, ahorro económico y de tiempo, y evitar la contaminación ambiental (huella de carbono) al no coger transporte para desplazarme a mi puesto de trabajo. Trabajando desde casa también se evita en ocasiones evitar mal entorno laboral con ciertas personas.	1
Otro: según mi podemos trabajar perfectamente de manera telemática. Solo se hace falta más apoyo de la parte de UV para tener un laptop, etc.	1
Para el punto otro: Que se realice el teletrabajo con una eficacia similar, como si lo realizara presencial. Que no dé la impresión que el día de teletrabajo es un día de vacaciones.	1
pedir excedencia	1
Pense que tot el món sense discriminació tindria que tindre dret al teletreball, ja que es mes efectiu y menys desgastant.	1
Perfil específico de las tareas que ha de realizar el trabajador	1
Personal amb especial sensibilitat (malalties cròniques pulmonars)	1
Productivitat i capacitat demostrada d'adaptació a la modalitat de teletreball (resultats dels objectius laborals aconseguits durant el període de teletreball forçat per la crisi sanitària).	1
Qualsevol altre criteri. No entec el vínculo entre l'antiguitat en l'administració i el teletreball.	1
Quan la tasca a desenvolupar es pot fer des de casa de manera eficient.	1
Que además el tipo de gestiones administrativas a desarrollar es pueda realizar el teletreball sense cap problema i amb la major eficàcia possible	1
Que converjan varios criterios al tiempo como tener patologías previas y/o enfermedad de las calificadas como raras y tener a cargo el cuidado de personas dependientes y al tiempo tener cierta antigüedad en la Administración.	1
QUE EL TREBALL ES PUGA DESENVOLUPAR DES DE CASA	1
Que la calidad del trabajo realizado no sufra al hacerlo telemáticamente.	1
Que la feina que es fa, es puga desenvolupar igualment desde casa.	1
Que las características de la naturaleza del trabajo a realizar permitiera que se realizaran de forma no presencial y que fuera cuantificable o evaluable las tareas realizadas en teletrabajo	1
Que les funcions del lloc de treball permeten el teletreball i un cert grau d'autonomia en l'acompliment de les tasques.	1
Que les funcions es pugen desenvolupar en modalitat teletreball	1
Que les funcions pròpies del lloc de treball en qüestió puga desenvolupar-se, efectivament, mitjançant teletreball	1
Que no sea necesaria la asistencia presencial al puesto de trabajo por las circunstancias del mismo, como el grado de autonomía y no tener que recibir a público. Y aún así con Ms teams se puede dar servicios de asesoría y consultoría	1
Que se valoren periódicamente las circunstancias para ver si hay necesidad de que sean las mismas u otras personas las que tengan la posibilidad de teletrabajar.	1
Reagrupación familiar, si el cónyuge tiene movilidad	1
Remuneració versus despesa per desplaçament/àpats fora de casa	1
Rendimiento demostrado en el tiempo de trabajo que hemos estado en la modalidad no presencial.	1
Repartir entre totes les persones interessades per parts iguals.	1
Repartir proporcionalmente los días de teletrabajo entre todas las solicitudes	1

Se debería de valorar la edad de la persona solicitante de modo que a partir de los 60 años se tuviera preferencia en la asignación del teletrabajo.	1
Ser personal de risc	1
Si las tareas del puesto de trabajo son adaptables al teletrabajo.	1
Si totes o part de les funcions del treballador/a poden exercir-se des del domicili sense que això generi una alteració important en la prestació dels serveis o el funcionament de la Universitat.	1
Sorteo y en caso de empate, antigüedad...	1
Tareas en tu trabajo presencial realizables desde casa.	1
Tener a cargo personas mayores, que si bien no tienen una discapacidad o diversidad funcional declarada, requieran cierta atención dado el deterioro propio de la edad.	1
Tener marido/padres que necesiten especial atención en caso de enfermedad o dependencia.	1
tener perro	1
Tenir al càrrec persones d'edat avançada i/o amb malalties.	1
Tenir al seu càrrec persones amb una diversitat funcional o que requiriscuen una atenció especial.	1
TINDRE ELS PARES MAJORS INTERNOS EN RESIDENCIA.	1
Tipo de trabajo Resultados	1
Tipología de trabajo. Hay trabajos que pueden realizarse desde cualquier ordenador con acceso a internet	1
Tipus de feina - Introduir dades / us d'aplicacions web / ... on no siga necessària la presencialitat	1
Tipus de treball i possibilitat de control i seguiment del treball desenvolupat	1
Tipus de treball realitzat.	1
Todas las anteriores forman un conjunto de posibilidades. Necesidad de un estudio para valorar todos los criterios.	1
TOTS HEM DE TENIR DRET	1
Tots i totes hem de tindre possibilitat d'accedir a la modalitat del teletreball i de la formació en línia.	1
Trabajo a realizar que requiera de concentración y atención específica.	1
turnos rotativos para que todo el personal pueda acogerse al teletrabajo	1
Un mínimo de tres días laborables para todo el mundo, sean cuales sean sus circunstancias. Si quiere se acoge a este derecho y si no quiere no.	1
Utilització d'eines informàtiques com Teams que permeten realitzar tot el treball i la comunicació amb els/les companyes sense necessitar estar presencialment en l'oficina en el cas de determinats llocs de treball, i ser més efectius i eficients. Per salut i conciliar.	1
Valoració del responsable	1
Viatjes, funcions, càrrega de treball	1
Voluntarietat i responsabilitat al respecte de la opció de teletreball	1
Voluntat del treballador	1

Taula 27. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar.

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	86	6,5
Sense resposta	1234	93,5
Total	1320	100

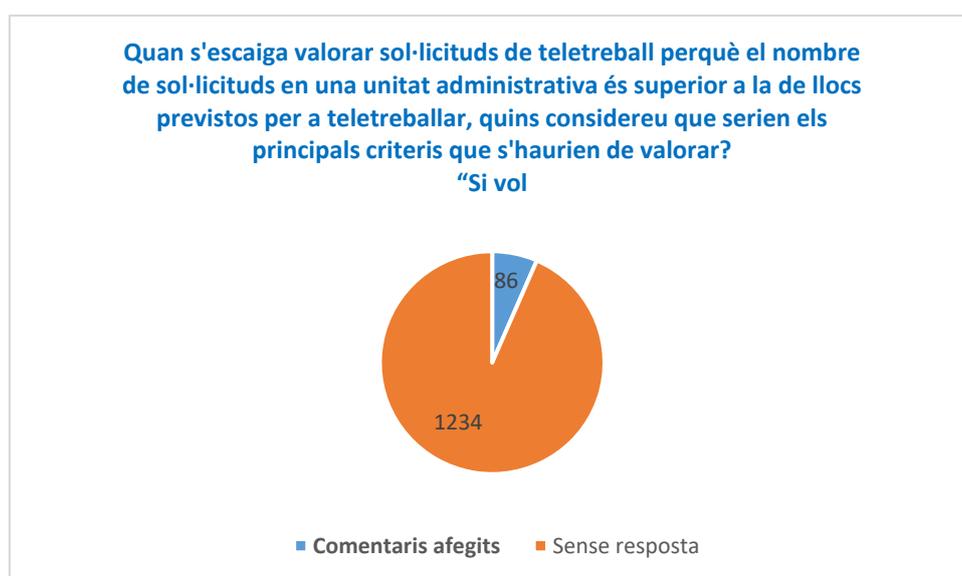


Figura 27. Valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar.

Comentaris afegits sobre valoració dels principals criteris que s'haurien de valorar quan s'escaiga valorar sol·licituds de teletreball perquè el nombre de sol·licituds en una unitat administrativa és superior al de llocs previstos per a teletreballar.	
A mi juicio, todas las opciones son importantes para la persona que tiene dicha circunstancia. Se debería ser lo más equitativo posible con todo el personal y que pudieran tener esta modalidad de trabajo en el porcentaje de tiempo que se pudiera.	1
Agradezco se tengan en cuenta nuestras necesidades como empleados a la hora de tomar decisiones, pues eso mejorará nuestra productividad y el ambiente laboral.	1
atención a personas mayores que aunque no viven en la unidad familiar si requieren de atención	1
Caldria valorar altres possibles criteris de sentit comú	1
Considere que la distància i l'antiguitat no s'ha de classificar.	1
Considero que mis circunstancias familiares para priorizar el que pueda teletrabajar. Ya que la Institución tiene otras herramientas para facilitar la conciliación.	1
Crec que el criteri l'ha de marcar les característiques del lloc que cadascú ocupa	1
Crec que la millor solució seria que l'equip ho parlara i decidira què fer, tenint en compte la feina a realitzar en eixos moments i la disponibilitat i circumstàncies de cada membre del grup.	1
Creo que hay trabajos que requieren de concentración y los lugares comunes de trabajo no son el mejor sitio	1
Creo que independientemente del orden, cualquier causa sería lícita para pedir el teletrabajo, ya sea por necesidad o simplemente por comodidad, siempre y cuando no se vea mermado la realización del trabajo.	1
Creo que no debería haber un límite de puestos de teletrabajo/unidad a no ser que esté justificado y que sea necesario para poder prestar el servicio (que tenga que haber alguien para atender al público, que se tengan que poner en marcha	1

determinados equipos, etc), lo que no ocurre en todas las unidades administrativas. Dependiendo de cada unidad el número de personas que necesariamente debe estar presencialmente puede ser diferente, se debería poder establecer un número de puestos (por tipo de puesto) mínimo presencial diferente según la unidad administrativa	
Creo que para las situaciones señaladas ya existen otros instrumentos en el TREBEP. El teletrabajo, sigue siendo trabajo. No puede ser un criterio tener a una persona dependiente o enfermedad xq mientras esta en casa tiene que trabajar , no cuidada de nadie. Tal vez, una enfermedad crónica sin baja o la edad. En cualquier caso, los puestos previstos para teletrabajar deben ser aquellos que son susceptibles de teletrabajo y puesto que no se hace todos los días , no se debería desestimar ninguna solicitud que corresponda a alguno de éstos.	1
Desde mi punto de vista, cada puesto de trabajo debe tener la característica en la RLT de que se puede teletrabajar, así cualquiera que lo ocupe puede decidir solicitar teletrabajo o no, independientemente de lo que hagan sus compañeros.	1
Disponer de feina que es pot realitzar a casa i de la que es tinga que rinde compte, per evitar gent que disfrute d'estar a casa.	1
El criteri "Tenir al seu càrrec persones amb una diversitat funcional o que requerisquen una atenció especial " deuria anar separat de tenir al seu càrrec menors d'edat, considere que els menors d'edat tenen al seu abast mes possibilitats o més serveis disponibles per a la seua cura que les persones amb diversitat funcional....	1
El apartado de enfermedad larga o crónica se debe solucionar por otros medios, no con el teletrabajo.	1
El nostre teletreball hauria de poder ser analitzat i avaluat objectivament.	1
El resto de opciones ya conlleva una reducción de jornada y/o adaptaciones.	1
El teletrabajo ayuda a reducir tiempos de desplazamiento, a concentración, ... Puesto que se ve como un escaqueo, mejor medir tiempos, resultados,... Mi trabajo es informatico y necesito tranquilidad. No puedo trabajar en una Unidad Administrativa con la eficacia que debiera.	1
Els mitjans tècnics els te que disposar l'empresa	1
Em sembla més adequat establir rotacions entre el personal per teletreballar que permetre que unes persones puguin teletreballar i altres no. Utilitzar criteris com la distància al lloc de treball o la diversitat funcional per decidir qui pot teletreballar em sembla injust. Això ja està reconegut en aspectes com les retencions salarials. I cap persona està obligada a viure en un lloc determinat. L'antiguitat tampoc no em sembla rellevant. Ni l'edat de la persona. La clau és poder exercir o no les tasques del treball des de casa sense minva de la qualitat del servei.	1
En el cas de la diversitat funcional, ja es prenen suficients mesures com per exemple els llocs reservats de places per als cotxes i reducció de jornada laboral. En el cas de tindre al seu càrrec menors d'edat ha passat tota la vida i per a casos especials estan els assumptes propis i també hi ha ja ajudes per a aquests casos (menors de 12 anys). D'altra banda si has de cuidar als menors, no treballes. No és el teletreball una solució si no posar altres mesures per a la conciliació familiar (mes assumptes propis per malaltia del menor, per exemple)	1
En general, hauria de ser igual per a tots. Les excepcions, encara que el s motius en principi són de pes, poden generar sensacions d'agravi.	1
En la meua opinió almenys hauriem d'estar 1 dels tres i jo no soc partidari de teletreball per la meua experiència	1
En la opción de tener a cargo solo valoraría las de diversidad funcional o que requieran atención especial.	1
en las condiciones actuales de la Universitat, tal y como lo ha planteado, estoy en contra del teletrabajo	1
en nuestra unidad, al acabar el estado de alarma, se denegó cualquier tipo de teletrabajo, aun teniendo gente de riesgo y personas con dependientes a su cargo	1
En principio he tenido ciertas dudas entre los motivos 2 y 3; y los motivos 4 y 5 sobre su prioridad. Pero creo finalmente que este orden sería el más recomendable.	1
En realitat no estic segura de que calga que hi haja un ordre just, però aquests em semblen els motius més importants.	1
En tiempos de emergencia sanitaria como ha sido el COVID, el personal que comparte despacho con varias personas también debería tener alguna preferencia	1
Enfermedad crónica	1
Estaría bé també tindre en compte qui té els mitjans per a teletreballar. Qui no els tinga, que hi vaja al lloc de treball.	1
familias monoparentales. Es mi caso. He tenido que trabajar en las mismas condiciones que el resto de personal, sin ninguna ayuda, con dos niños pequeños a mi cargo. Han sido años muy duros.	1

Hasta la pandemia, todas las personas acudían a su puesto de trabajo con normalidad con independencia de sus circunstancias personales. Ninguno de los criterios mencionados justificaría por sí mismo o debería orientar la aceptación de las solicitudes de teletrabajo.	1
He hecho un orden de prelación de las propuestas, pero el principal motivo debería ser, si el trabajo se puede realizar desde casa o no.	1
He puesto en último lugar enfermedad larga o crónica porque no me parece correcto considerar que alguien que está en esas circunstancias deba trabajar. Si esta enfermo ha de estar de baja para recuperar su salud, no teletrabaja desde casa perjudicando su salud.	1
Jo considere a parts iguals entre tot el personal sense tenir en compte les condicions particulars, tots tenem dret a teletreball	1
L'antiguitat i la distància des del domicili ni les consideraria, per motius llargs d'explicar ací. Em sembla necessari que es facilite la conciliació per a persones amb menors o amb dependents, però això si l'Administració és capaç de facilitar-ho sense menystenir els drets d'altres treballadores i treballadors. Per exemple, no em sembla bé que una persona que té menors al seu càrrec tinga més flexibilitat laboral que una persona que no n'ha volgut –o pogut– tenir-ne. Al final, no és una mera facilitació de la conciliació sense repercussions sobre la resta del personal o un simple drets dels menors. Sovint hi ha persones que "sempre hi són" que es veuen afectades, que no poden triar horaris de prestar un servei, que han de fer funcions que altrament es repartirien, etc. En l'àmbit familiar, em sembla imprescindible la corresponsabilitat, però cap altra persona al treball hauria de veure's afectada –"corresponsabilitzar-se"?– de la criança o les cures que haja de fer jo a casa.	1
L'antiguitat o el mèrits, pense que no tenen res a veure amb la qüestió que es planteja. El teletreball es deuria plantejar com una eina que facilita la conciliació de la vida laboral i personal.	1
L'opció "altre" ha de ser la mateixa per a tots , ja que l'antiguitat i la distància no crec que siga motiu suficient.	1
LA ANTIGUEDAD (SINO ES POR LA EDAD) NO DEBE SUPONER UN PRIVILEGIO NUNCA	1
La distancia del domicilio es una opción personal de cada uno que vive donde quiere o puede y cuando entra a trabajar en la empresa sabe las condiciones. No creo que deba ser un motivo preferente, es discriminatorio para el resto de compañeros.	1
La distància del lloc de treball i la conciliació familiar haurien de ser els criteris principals, per eixe ordre. La resta de criteris entenc que o bé s'han de resoldre per part de la universitat (si hi ha impediments de mobilitat, s'han d'eliminar) o són independents del teletreball (si hi ha una malaltia que no permet fer la jornada presencial completa, simplement no es pot fer). Per altra banda, l'antiguitat no em sembla un criteri just (ni per al teletreball ni per a escollir vacances), ja que ningú tria la seua antiguitat i, com a qualitat estàtica, no contribuiria a que hi haguera una rotació (si s'escau) en el benefici de la mesura per part dels treballadors (sempre es prioritzaria als mateixos).	1
La distancia en primer lugar por cuestión de sostenibilidad mediomambiental. A continuación cualquiera que favorezca la conciliación y facilite la calidad de vida a los trabajadores con problemas de salud	1
La distància en quilòmetres no s'hauria de tindre en compte, donat que cadascú viu on li ve bé en funció de criteris que poden estar o no relacionats amb el treball, com ara el nivell de renda, els vincles familiars, etc. i que podrien crear agravis comparatius amb altres companys/es. Per exemple, una persona que viu en una urbanització a 20 km ha de tindre preferència sobre una persona que viu en un barri perifèric i que probablement tardarà igual o més en arribar al lloc de treball?	1
La edad de la trabajadora/dor también es un factor importante a tindre en compte, si a partir dels 60 anys no es redueix la jornada laboral, hauria d'intercalar-se un ítem en la meua selecció, entre la malaltia de llarga durada i el de Distància en quilòmetres...	1
La posibilidad de hacerlo sin que vaya en detrimento de la calidad de los servicios prestados	1
La principal virtud del teletrabajo es poder trabajar en condiciones, sin ruido y sin tener que oír conversaciones (telefónicas o presenciales) continuamente que ni me van ni me vienen porque normalmente no son del ámbito laboral.	1
La resta d'opcions ja estan recollides en la legislació laboral i social.	1
Las solicitudes extraordinarias se deberán atender siempre si implican temas de salud, las demás, sencillamente no deberían tenerse en cuenta (ni antigüedades, ni distancias al trabajo -cada uno sabrá donde quiere vivir y lo que implica a nivel de cumplir con sus obligaciones laborales-) Considero que estas solicitudes deben ser tramitadas y resueltas por la Gerencia solicitando el informe sobre cómo quedaría	1

afectado el Servicio, al Jefe de la Unidad, Servicio, Departamento ... etc Por tanto, la Gerencia deberá plantearse cuales pueden ser los motivos por los que se pueda plantear una situación de esta índole y cómo se justifica este período de trabajo . (GDH)	
Les persones malaltes o amb diversitat funcional ja haurien de tenir els horaris i el mode de feina adaptats. Crec que aquestes categories no s'han de considerar en aquesta enquesta.	1
Les treballadores sense persones al seu càrrec també necessiten conciliar i tenir accés al teletreball. Considere que el teletreball és beneficiós per a la conciliació, per a la vida personal i la salut mental de les treballadores.	1
Los demás criterios no se deberían aplicar o se crearían desigualdades comparativas.	1
Los trabajadores que tienen a su cargo menores de edad o personas con diversidad funcional que requieren atención especial deben hacer uso de otras medidas/beneficios para poder atender como se merecen a esas personas, Hacer uso del teletrabajo para encubrir la atención a menores y a dependientes no es la solución. Teletrabajar implica trabajar desde casa, no desatender el trabajo para atender a menores y personas con diversidad funcional.	1
Los únicos dos aspectos que valoraría son los señalados (diversidad funcional y enfermedad)	1
Me gustaría que no fuera obligatorio el trabajo on-line, sólo una posibilidad real.	1
Miren vostés, si se considera la distància en quilòmetres jo m'en vaig a un poblet, llogue el meu pis a estudiants i teletreball 5 dies a la setmana. Estic una miqueta farteta de compnays que "tenen més drets" perquè viuen lluny.	1
No conec cap persona amb una malaltia llarga o crònica que no estiga de baixa, temporal o permanent	1
No creo que se debiera hacer una discriminación para el acceso al teletrabajo. Se debe aplicar a toda la plantilla por igual, sin tener en cuenta los criterios propuestos	1
No debería haber ningún criterio que favoreciera a nadie, para que el reparto sea justo no se puede priorizar situaciones que nada tienen que ver con el servicio. Todas estas situaciones ya se contemplan en otras ventajas que quien puede obtiene	1
No es que no me parezca justo que en esos casos (que no he elegido) se tenga más "derecho" al teletrabajo, es que creo que no estamos hablando de los derechos que deban tener las personas que tengan esas situaciones (de menores a su cargo, de diversidad funcional...). Creo que esas cuestiones deben de considerarse y valorarse las opciones que necesiten; pero el teletrabajo es un derecho para todos.	1
No he posat malaltia llarga o crònica per la qual no siga possible realitzar la jornada laboral completa de manera presencial, perquè pense que si una persona està malalta i no pot anar a treballar tampoc hauria de fer-ho per teletreball	1
No me veo capaz de hacer una clasificación porque pienso que cada persona tiene unas circunstancias y lo que hay que hacer es intentar organizar el teletrabajo en las distintas unidades de modo que nadie quede excluido de este derecho.	1
No sabría decantarme por una de las opciones disponibles. Entiendo que las circunstancias de cada persona puede variar en cualquier momento y, por tanto, cualquier persona tendría que tener la posibilidad de acogerse al teletrabajo.	1
no tengo suficientes criterios para valorar la prioridad.	1
No.	1
Para mí el principal criterio a valorar es el número de miembros de la unidad familiar. Considero que las familias numerosas, sobre todo las madres, deberíamos tener algún tipo de privilegio en este sentido.	1
Pense que no he de decidir jo aquests casos que són molt específics, encara que considere que haurien de ser prioritzats alguns d'ells (problemes de mobilitat, amb càrregues familiars i malaltia només). No seria factor per a mi ni antiguitat ni distància al treball.	1
Pero creo que cada caso debería estudiarse para que fuera más justo	1
Pero fer efectiu el teletreball amb controls continus.	1
Por la pandemia se trabajó sin papeles por no ser posible el trabajo presencial, pero finalmente se imprimia todo, por no disponer de repositorio digital seguro. El teletrabajo en estas condiciones es poco eficiente. Son pocos los puestos que no trabajan con papeles.	1
Por personas a cargo o discapacidades existen otras medidas. Si no fueran suficientes, podrían modificarse o implantarse nuevas, pero no considero que en el teletrabajo deban verse reflejadas esas condiciones, ya que es un derecho que debe reconocerse a todo los trabajadores por igual.	1
Primero dar las gracias por esta encuesta, y de verdad que considero que es avanzar en calidad de vida y trabajo, de hecho yo que tengo que contabilizar por mi trabajo y me va muy bien teletrabajar.	1

Qualsevol. Probablement no coincidirien molts d'ells a la vegada.	1
Quant a les persones amb diversitat funcional o malaltia llarga o crònica, aquestes haurien de ser considerades a banda dels altres casos, com un cas especial.	1
Rotación	1
Separaría el tener a cargo personas mayores o dependientes, ya que algunas veces es imposible encontrar alternativas para desempeñar el trabajo y cumplir horarios. Los menores también, pero con los derechos de conciliación existentes (que podemos utilizar para resolver estas situaciones) y medios sociales..., es mucho más fácil acudir al trabajo que con los mayores o dependientes. Por ello, lo primero lo que afecta a la personal trabajadora y después tener en cuenta otras situaciones.	1
Si algú té diversitat funcional i no pot accedir, directament o no treballa o treballa sempre des de casa.	1
Si el trabajo se puede realizar desde casa, lo mejor es dar la opción para la conciliación personal, familiar, además de otras razones expuestas anteriormente, como ahorro, mayor concentración, etc. La empresa debe adaptar el espacio de teletrabajo (mesa y silla) y equipo informático	1
Si hem demostrat tots els integrants del servei que podem fer teletreball i ser eficients, per què hi ha d'haver un nombre determinat de llocs previstos per a teletreball?	1
También sería importante dotar a la plantilla de los elementos necesarios para llevar a cabo el teletrabajo sin depender de lo que cada uno pueda o no tener.	1
Tener más de 60 años debería ser valorado.	1
Todas las circunstancias indicadas parecen razonables pero pueden llevar a grandes agravios. Que una persona haya decidido vivir a 50 km de su lugar de trabajo no es una razón para penalizar a otra que vive al lado de su despacho pero que prefiere quedarse en casa porque trabaja mas a gusto, con mas concentración, menos estrés y menos interrupciones. Entiendo que temporalmente se puede dar más teletrabajo a quien tiene hijos menores, enfermos a su cargo u otras circunstancias de la vida en detrimento de otras con mejores circunstancias. Pero esto puede crear grandes agravios si se cronifica, porque entonces a una persona en concreto podría estar negadosele eternamente el teletrabajo si sus compañeros tienen circunstancias complicadas (ahora unos y despues otros). Entiendo que hay un minimo de teletrabajo al que todos deberiamos tener derecho. Otra cosa es que, segun las circunstancias, este minimo se amplie para personas con circunstancias 'complicadas'.	1
TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO EN ESTA SECCIÓN SON SUSCEPTIBLES DE EJERCERSE EN LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	1
TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO EN ESTA SECCIÓN SON SUSCEPTIBLES DE EJERCERSE EN TELETRABAJO, POR LO QUE SOLO SI HUBIERA QUE LIMITAR ALGUNO DE ELLOS, DEBERÍA TENERSE EN CUENTA ESA CLASIFICACIÓN ANTERIOR. ENTIENDO QUE CON TURNOS ROTATIVOS SERÍA POSIBLE GARANTIZAR UN DERECHO IGUALITARIO PARA TODOS LOS EMPLEADOS, SIEMPRE QUE ESTÉ GARANTIZADO QUE NO SE PIERDE EFICACIA Y LAS NECESIDADES DEL SERVICIO NO SE VEN AFECTADAS EN NINGÚN TÉRMINO.	1
Todos tiene que poder acceder al teletrabajo repartiéndose las jornadas lo más equitativamente posible.	1

4.8. Mitjans disponibles per a teletreballar

Taula 34. Mitjans disponibles per a teletreballar: Altres

De quins mitjans disposeu per a teletreballar? Altres	N	%
Altres	99	7,5
Sense resposta	1221	92,5
Total	1320	100



Figura 34. Mitjans disponibles per a teletreballar: Altres

Mitjans disponibles per a teletreballar: Altres	
??	1
Aire acondicionado/Calefacción	1
auriculars, càmera, escanner, etc.	1
auriculars, webCam	1
Bona il·luminació i ventilació de l'espai. Tranquil·litat acústica	1
camara	1
camara web i altaveus	1
Cámara, iluminación	1
camara, micro para videoconferencias	1
Càmera i micro	1
càmera web	1
càmera web, micro, accés remot vpn, accés a bases de dades, diccionaris online...	1
cap	1
climatització	1
Climatización	1
Conexión VPN.	1
De todo.	1
despacho	1
despatx	1
Dispositius d'emmagatzematge de dades, finestra, llums, materials de papereria	1
Els que la meua empresa em proporciona.	1
escaner	4
Escaner	2
EScanner	1
ESCANER	1
Escáner	2
escàner	1

Escàner	1
Espai de treball per seure a terra (floor desk)	1
FAX	1
Fax, Escaner, AA, 2º ordenador.	1
Firma electrònica	1
Il·luminació adequada, ventilació i adequació del lloc de treball	1
Ipad	1
llum	1
material	1
material d'oficina	1
Material de Mantenimiento útil para mis funciones.	1
Material de papereria, reposapeus, USB, micro, webcam, aplicacions informàtiques	1
Medios para videoconferencias	1
metro prop de casa	1
mi móvil	1
Microfon per a reunions, sessions de formació, o el·laboració de materials, SAI, sistemes de protecció i seguretat de l'ordinador	1
Mobil i Portàtil	1
monitor	1
monitor d'ordinador adicional	1
Monitor externo	1
movil	2
MOVIL	1
Móvil	2
nada	1
Ningún medio	1
no ho se	1
No quiero usar medios personales	1
Ordenador portátil	2
ordenador portátil compartido con la familia	1
Ordinador de feina	1
otros elementos necesarios para el teletrabajo.	1
pantalla	1
Pantalla, ratón	1
plantas y decoración	1
Portatil	1
Portátil	2
Portàtil	2
portátil de la Universidad	1
Portátil del trabajo con software específico	1
Portatil ofrecido por la Facultad hasta el confinamiento	1
portátil, tablet con acceso a las aplicaciones UV	1
Ratón	1
Ratón, y dos pantallas	1
Reposapiés y protector de espalda	1
scaner	1
softw de control remot	1
Software necessari	1
tablet	1
Tablet	1
Tablet, mòbil, escàner...	1
Tauleta	1
teams, BBC, BBB, whatssap	1
teclat, ratolí, pantalla	1
telèfon	1
Tot el que utilitze es propi, la universitat no m'ha proporcionat res	1
Veure comentaris	1
web cam	1
Webcam y micrófono	1
Webcam, Micro	1
webcam, micrófono	1
webcam+micrófono+altavoces	1
Whatsapp web	1

Taula 35. Mitjans disponibles per a teletreballar

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	150	11,4
Sense resposta	1170	88,6
Total	1320	100

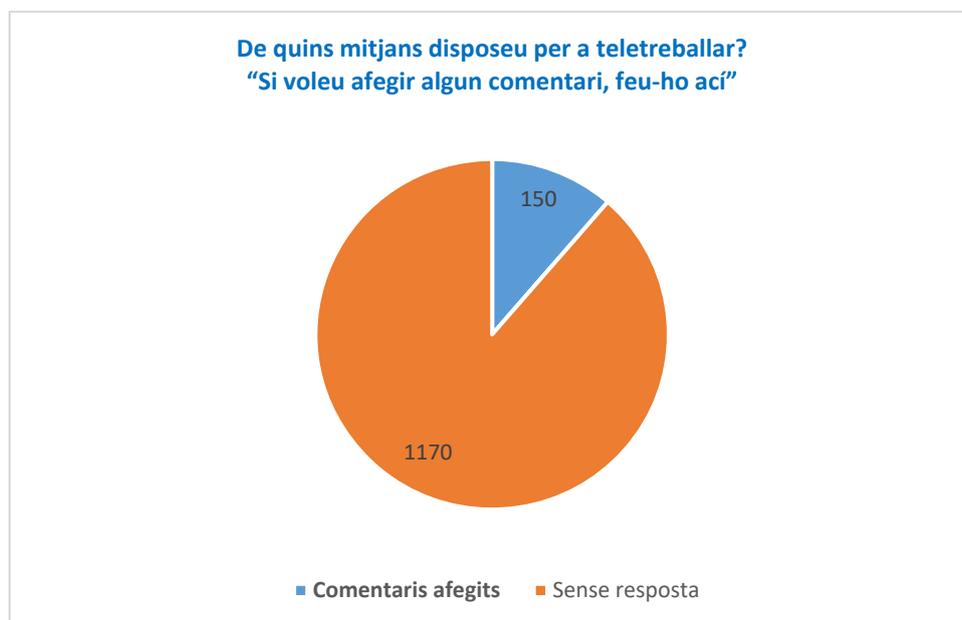


Figura 35. Mitjans disponibles per a teletreballar

Comentaris sobre mitjans disponibles per a teletreballar	
¿La institución pone algo?	1
A casa falten elements ergonòmics bàsics, com una cadira i una taula especials per a treballar moltes hores tots els dies	1
Aquests mitjans són propietat meua. Entenc que la Universitat hauria de proporcionar-me un ordinador i, potser, una cadira de treball, si el temps de teletreball assolís dos o tres dies a la setmana.	1
Cal tenir en compte la llum que ara és molt cara en horari caro	1
Caldri ser valorada la possibilitat de que l'Administració oferira material per al teletreball (mòbils, ordinadors, xarxa, etc...)	1
Caldria adaptar taula i cadira.	1
Caldria valorar, si seria addient la inversió del Centres o Serveis o Gerència en la compra d'ordinadors portàtils per al teletreball.	1
Como he comentado antes, al menos los consumibles deberían ir a cargo de la empresa.	1
Con este equipo teletrabaje en 2020/21 sin ningún problema. Es verdad que el portatil es muy viejo y necesitará una renovación. Al igual que es util tener una impresora/scaner	1
Crec que es deuria de facilitar material	1
Crec que l'empresa hauria d'oferir els recursos i equipament necessaris per fer teletreball.	1
Cuando teletrabajé, me destrocé la espalda por culpa de la silla de mi casa.	1
dispongo de todos los medios, pagados de mi bolsillo. Estoy en contra del teletrabajo mientras la Universitat no cubra los gastos de todo lo arriba expuesto	1
Dispongo de varios. Pero igualmente, para aplicar la normativa, considero que está fuera de lugar de lo que yo disponga. La empresa deberá facilitarme los recursos necesarios.	1

Dispongo, hoy por hoy y afortunadamente, de todos los medios para teletrabajar. No necesitaría que los pusiese la administración.	1
Dispose d'un espai personal i ampli amb totes les condicions però totes les eines són pròpies, no de la Universitat. En el confinament he hagut d'adquirir, per exemple, una càmera per a les videoconferències i diversos recanvis de tinta d'impresora que m'he hagut de pagar. La despesa ha estat important. Al final, un nou ordinador amb pantalla gran, per l'especificitat del meu treball.	1
Dispose del material bàsic, però sense la qualitat ni les prestacions que tenim al treball, i no sempre amb connexió a Internet.	1
Dispose dels mitjans però de foma personal. No son de la UV.	1
Durante el confinamiento hemos utilizado nuestras impresoras, cartuchos de tinta, conexión de internet, etc y no se ha compensado de ningún modo.	1
Durante el confinamiento y cuando se ha aplicado el teletrabajo he podido realizar mi trabajo de forma óptima y sin ninguna diferencia entre mi casa y la oficina; por eso, no necesito nada más.	1
Durante el encierro usamos nuestros equipos personales para que nada parase. Sería necesario usar equipos corporativos.	1
El mitjans son propis, però haurien de ser de la propia Universitat	1
El ordenador es antiguo y falla bastante	1
El ordenador es familiar, por tanto de uso compartido. La mesa y silla no son adecuados para el trabajo prolongado.	1
El ordenador lo comparto con mi hijo. Por supuesto él respeta mi horario.	1
El ordenador no es suficiente con el que tengo, se me tendría que proporcionar uno mejor y el teléfono es el personal.	1
El ordenador, teléfono, mesa y silla son personales y creo que estaría bien tener material cedido por la empresa o por lo menos ordenador y teléfono para no mezclar datos personales con los laborales.	1
El portátil y el teléfono es institucional y proporcionado por la Facultat	1
El que personalmente uno disponga de unos medios no quiere decir que deba/pueda usarlos para teletrabajar. De buena fe, no solicitaría medios de los que ya disponga personalmente, pero debo poder, p.e. es posible que los medios no estén disponibles el 100% del tiempo de trabajo porque son compartidos con otros miembros de la familia que también teletrabajan.	1
El que yo haya tenido que pagarme de mi propio bolsillo en el confinamiento (que en mi caso duró hasta el mes de septiembre del 2020 por estar enferma y teletrabajando,, la compra de una impresora y de un portatil, y el haber realizado llamadas tanto desde elfijoc omo desde el móvil privado, comprarme todo el papel y el toner utilizado ME HA PARECIDO UNA VERGUENZA.	1
El sistema operativo de mi ordenador personal es incompatible con la aplicación SICUV; durante la pandemia estuve trabajando con un portátil prestado por la Universitat. Para el resto de trabajo sí pude utilizar mi ordenador, lo que hizo que tenía que ir alternando en dos pantallas. Resultaba más rápido, pero incómodo por el espacio de mi mesa de trabajo.	1
El telèfon és important. La factura de la llum (set hores de mitjana amb l'ordinador encés). Problemes seguretat accés dades, publicació web, etc. Preferisc estar i fer-ho des d'ací.	1
El teletreball no ha d'estar concedit ni valorat només perque les persones disposen de mitjans a casa. Ets l'administració qui davant la sol.licitud de teletreball valorada positivament haurà de donar les eines perque es pugua fer.	1
el tema dels mitjans disponibles és controvertit, perquè generalment hom disposa d'ells per a un ús personal. Si han d'utilitzar-se per a teletreballar hauria d'haver una compensació econòmica, ja que tot comporta una despesa: consum de telèfon, electricitat i ús d'equips en general, que de cap manera haurien de córrer per compte de la persona treballadora	1
Els mitjans de teletreball ha de posar-los la universitat.	1
Els mitjans deuria ficar-los la Universitat. Jo tinc ordinador a casa però qualsevol dia es trancarà ¿El nou el pagarà la Universitat?	1
Els mitjans entenc que els ha de posar la universitat	1
Els mitjans hauria de posar-los l'empresa.	1
Els mitjans per a treballar deu de posar-los la Universitat a disposició del treballador	1
Els mitjans tècnics els te que disposar l'empresa. Crec que aquesta pregunta no està be formulada	1
els tinc, però compartits amb altres membres de la unitat familiar.	1
Em vaig comprar expressament ordinador nou i cadira per a poder treballar des de casa	1

En algunas empresas se facilitan los medios tecnológicos (teléfono, ordenador) y ergonómicos (silla) , podría valorarse quien quisiera acceder a estas facilidades para su adquisición.	1
En cas de confinament general, els mitjans dels que dispose els he de compartir amb la resta de la família	1
En caso de implantarse el teletrabajo quizá necesitaría una mesa/silla de trabajo más apropiada	1
En cuanto al teléfono, como se trata de mi teléfono personal, solo lo utilizaría con personal de mí mismo servicio. Para comunicarme con otras personas utilizaría el correo electrónico o el teams.	1
En principi, pague internet, teletreballa o no i el portàtil també el tinc, no em faria falta molta inversió per part de la UVEG per a teletreballar, igual més endavant hi han altres coses per a treballar, hores d'ara no tinc cap tipus de problema per a teletreballar, igual un mòbil normal i corrent, però amb el correu electrònic anem prou bé.	1
En tot cas, són mitjans personals, no professionals	1
Encara que dispose de mitjans per a teletreballar són mitjans personals, ubicats en un entorn casolà, que no afavoreix el treball continuat més enllà d'un parell d'hores seguides.	1
Ens haurien de proporcionar ordinador o algún incentiu per a comprar-lo o reparar el nostre ja que son moltes hores les que s'utilitze.	1
És la universitat qui ha de posar els mitjans	1
És poc eficient que la Universitat haja de pagar tots aquestos mitjans, quan té unes instal·lacions modèliques per a acollir el seu personal	1
Estos elementos anteriormente seleccionados son de mi casa	1
ESTOS MEDIOS SON PROPIOS. EL ORDENADOR PORTÁTIL ES DEL DEPARTAMENTO.	1
Evidentment els medis ergonòmics i tecnològics dels quals dispose en la universitat són molt més adequats per a fer el meu treball.	1
Exceptuant el telèfon i l'ordinador, al resta de material és	1
Faltaria escaner	1
Fins ara hem teletreballat amb els nostres mitjans perquè era una situació sobrevinguda, a partir d'ara si es regula el teletreball crec que és l'empresa qui ens hauria de proporcionar els mitjans	1
Habría que compensar el gasto en casa de alguna manera.	1
Habría que habilitar teléfono institucional durante los días de teletrabajo. También facilitar ayudas para que el sitio de trabajo en casa cumpla con las medidas de prevención necesarias: una buena silla, ordenador, teléfono, etc.	1
hasta ahora he teletrabajado con mi ordenador personal durante el teletrabajo. No se ha facilitado ninguna herramienta para ello.	1
He indicat aquells mitjans propis, el departament m'ha facilitat ordinador personal.	1
Importante que haya alguien que pueda resolver problemas informáticos y/o técnicos, pero que los resuelva	1
L'arxiu electrònic limitaria l'ús de la impressora.	1
L'ordinador a la pandèmia era compartit entre 3 persones. Si tinguera que fer ara mateix teletreball no el podria tindre al 100% tampoc	1
L'ordinador el compartisc amb la meua companya i la meua filla. Per això, en la pandèmia vaig sol·licitar-ne un a la meua unitat administrativa.	1
L'ordinador facilitat és molt vell i lent. El telèfon és el meu personal, però solament ho utilitze per a les cridades entre els companys de la Secretaria, no per al PDI o estudiants.	1
L'ordinador i telèfon hauria de ser sempre propi de la Universitat i compensar econòmicament al treballador les despeses de llum, telèfon, connexió a internet i material fungible.	1
La Administración debería dotar de los medios materiales necesarios para el teletrabajo.	1
La administración debería facilitarnos la disponibilidad de las herramientas necesarios, software, hardware y teléfono de empresa, para facilitar la labor.	1
La Administración debería facilitarnos los medios, al menos un ordenador portátil con todas las aplicaciones de gestión y de seguridad necesarias, y NO TRABAJAR con lo nuestro. Podríamos ir y venir con el portatil.	1
La conexión a internet y el teléfono pagado de manera particular.	1
La conexión a internet del trabajador en casa, también sería interesante que el pago de la misma fuera a medias con la empresa	1
La connexió a internet és privada	1
La mesa y, especialmente, la silla no son adecuadas para trabajar 7 horas seguidas.	1

La posibilidad ofrecida por la la Facultat de la UV y los Servicios de informática de la UV han facilitado enormemente esta posibilidad de teletrabajo. Estoy enormemente agradecida.	1
La Universitat deuria fer-se càrrec de les despeses.	1
Llum natural (finestra orientada cap al sud) i artificial, ventilació natural i artificial.	1
Los costes de impresión que por lo general puedan haber en una casa no pueden compararse a los que suelen haber en el lugar de trabajo y no compensa su uso salvo casos excepcionales.	1
Los medios de los que dispongo para teletrabajar son propios, no facilitados por la Universitat	1
Los medios de los que dispongo son todos propios. No son de la Unviersitat por lo que lo que hemos venido haciendo no se puede llamar teletrabajo si no, trabajo no presencial.	1
los medios deben de ponerlos la administración, como se lo ponen a los PDI que todos tienen todo lo necesario para las clases online , pagado con los presupuesto de la universidad	1
Los medios me los debería facilitar LA UNIVERSITAT DE VALENCIA, asi como pagar los gastos de luz, internet etc	1
Los medios que he indicado son todos de mi propiedad. Tengo, por supuesto, teléfono, pero es el mio propio	1
Los trabajadores deberían recibir de la empresa los medios para poder realizar su trabajo. (tengo familiares trabajando en multinacionales, siempre de forma telemática y tanto los ordenadores como el wifi, etc... van por cuenta de la empresa)	1
Me conecto el portatil con una pantalla que tengo para poder trabajar con mayor comodidad, además me compre un ratón que me facilita mucho el trabajo.	1
ME TUVE QUE COMPRAR UN PORTATIL PARA PODER TELETRABAJAR Y UN MOVIL MÁS ACTUALIZADO	1
Mesa y silla para trabajar en casa como mínimo y ordenador+impresora	1
Mi teléfono es personal.	1
Millors condicions saludables que el meu lloc presencial	1
Mis propios medios cedidos durante el confinamiento por la urgencia y temporalidad del momento. Pero entiendo que para teletrabajar de manera continua, al menos el ordenador debería proporcionarlo la UV	1
Necesitamos un buen antivirus que proteja nuestros ordenadores y no afectar asi a los documentos y aplicaciones que utilizamos.	1
Necessitaria un PC, a casa treballo amb Mac i la màquina virtual ralentitza molt el treball. A més, algunes aplicacions com SICUV es veuen massa menudes a la meua pantalla i se'm fa més difícil.	1
Ni los recursos ni los medios son los mismos en casa que en el puesto de trabajo.	1
Ninguno facilitado por la Universitat de València	1
No afegisc el telèfon perquè crec que s'ha de diversificar entre telèfon personal i de feina. Jo tinc telèfon personal, pero no puc posar-lo a disposició dels usuaris i en tot el temps que hem estat teletreballant no s'ha fet efectiva la sol·licitud de desviament de les telefonades rebudes en la meua extensió al meu telèfon personal.	1
No estoy dispuesta a dar mi número de teléfono personal para teletrabajar. En cuanto al ordenador creo que se nos debería prestar un ordenador con todos los programas instalados y cuyo mantenimiento corra a cargo de la Universitat.	1
NO ME FACILITARON NINGUN MEDIO. LA CONEXION A INTERNET, EL ORDENADOR PERSONAL, LA MESA Y LA SILLA DE TRABAJO SON LAS MIAS PERSONALES	1
No obstante, en el EBEP se indica que la empresa deberá proporcionar al trabajador/a los medios para el teletrabajo.	1
No pongo pongo silla de trabajo porque tengo sillas normales de casa. Echaría en falta poner otra casilla que diga "espacio de trabajo" que en mi caso lo hubiera dejado también en blanco, pues tengo que ponerme en un rincón del comedor o de la cocina.	1
No pot ser que el treballador pose tots el mitjans rebent com a compensació només el sou: això, en la meua opinió, s'ha de regularitzar i la UV s'ha aprofitat d'això a canvi de no res.	1
No tendría sentido solicitar teletrabajo si no se dispone de condiciones. Por otra parte, tampoco tiene sentido realizar teletrabajo desde dispositivos personales, al menos el ordenador debería ser de la UV, ya que puede contener información privada de la UV que no debería estar en dispositivos personales por seguridad.	1
No tengo escaner pero he utilizado aplicaciones de móvil que te permiten escanear los documentos. Mi ordenador es muy obsoleto	1

No tinc espai a casa per a un despatx, però açò només fou un problema durant el confinament, la resta del temps siestic sola a casa puc habilitar un espai flexible i multifuncional quan el necessite.	1
No.	1
Només dispose de telèfon mòbil amb tarifa de dades de 12 Mb, que vaig haver d'utilitzar, a més de com a telèfon, com a router i passar-me les dades mòbils a l'ordinador per a poder treballar, per la qual cosa vaig haver de deixar d'utilitzar pràcticament internet per a ús personal.	1
Ordenador viejo que no admite actualizaciones	1
Para teletrabajar ninguno, los debe facilitar la universitat	1
PARA TELETRABAJAR NOS TENDRIAN QUE FACILITAR LOS ORDENADORES . NO PONERLOS NOSOTROS.	1
per a teletreballar la institució ha d'oferir tots els mitjans per a poder dur-la a terme i no ha de ser l'empleat qui haja d'aportar el material, ordinadors personals, telèfon personal i altres per a poder treballar	1
Per compte de la Universitat, actualment cap	1
Pero no son de uso exclusivo mio.	1
Però tots són mitjans meus, malgrat que el Departament en tot moment s'ha oferit a dotar el que em poguera faltar.	1
Pienso que la impresora no es necesaria ya que la documentación puede gestionarse en su mayoría en formato digital.	1
Por supuesto, tengo móvil personal que me permite estar en contacto con mis compañeros por whatsapp, pero no lo utilizo para gestiones del trabajo como llamar a alumnos, a otros departamentos,...	1
Se debería de dotar a la persona que teletrabaja de teléfono corporativo y equipo informático	1
Se incluye teléfono, aunque es el mio particular.	1
Sería conveniente que la Universidad nos facilitara telefono para evitar que tengamos que hacer llamadas a nuestro cargo, como personalmente he tenido que hacer por gestiones urgentes desde mi teléfono.	1
Seria d'agrair que es convocaren unes ajudes TIC, per al PAS per a facilitar l'accés al correcte funcionament del teletreball (veure: https://www.uv.es/uvweb/servei-informacio-dinamitzacio-sedi/ca/ajudes/adquisicio-equipament-tic/convocatoria-actual-1286145107978.html)	1
Sería deseable disponer de una línea de teléfono institucional para poder recibir y realizar llamadas en vez del número personal.	1
Sería interesante que se compensara al trabajador por el gasto que supone poner los equipos de trabajo y la red informática y eléctrica de su propiedad	1
Si fuera necesario el resto de medios los podría obtener	1
Si no dispose del mitjà hauria de ser la Universitat qui hauria de facilitar aquest	1
Si se quiere que se teletrabaje debería de proveernos la administracion de equipos informaticos adecuados.	1
Son medios personales	1
Tant la taula com la cadira de treball són fonamentals per a la salut i un bon treball. A casa no tinc res d'això.	1
Tanto la conexión a internet, como el ordenador personal, la impresora y el teléfono que uso en el teletrabajo son totalmente particulares	1
Tengo pero míos.	1
tengo todos los medios efectivos para poder realizar el teletrabajo sin ningún tipo de problema.	1
Teniendo en cuenta que a veces los tendría que compartir.	1
Tinc de tot però, però pense que els mitjans per a teletreballar hauria de facilitar-los la UV	1
Tinc els mitjans però els pague jo. No tinc cap inconvenient en pagar-me jo els mitjans però sí demanaria ajudes a la UV.	1
Tinc telf. amb doble sim. No m'importaria fer-lo servir si s'habilita el desviament de telefonades des del lloc de treball o es facilita una sim diferent. Però no s'hauria d'utilitzar el número personal per tractar de respectar el dret a la desconnexió digital	1
Tinc un portàtil però aquesta eina no és suficientment potent ni ergonòmica per a treballar 7 hores seguides	1
Tindre la mateixa ergonomia a casa que en la UV no solament és possible sinó que en el meu cas	1
Todo lo que utilizo para el teletrabajo es de uso personal no cooperativo de la UV	1
todos ellos son míos personales ya que la universidad no me ha facilitado en ningún momento medios institucionales de ningún tipo para el desempeño de mis funciones	1

tanto en el confinamiento como posteriormente al mismo cuando hemos desarrollado parte de nuestra jornada laboral en nuestros domicilios particulares	
Todos estos medios son inversiones particulares.	1
Todos estos medios son particulares y sufragados por el trabajador	1
Todos estos medios son personales, no puestos por la universidad	1
Todos estos medios son propiedad mía.	1
Todos los medios han sido compartidos con mi marido	1
Todos los medios marcados son de propiedad privada y los gastos de consumo asumidos a nivel personal. Pienso que debería regularse para que hubiera una compensación económica.	1
Todos los medios para teletrabajar son personales, no los ha puesto la Universidad a mi disposición	1
Todos los medios sufragados por el personal	1
Todos los medios utilizados en el teletrabajo son particulares, ninguno los ha proporcionado la universidad	1
Todos pagados por mi	1
Tots elles són propis, no són de la UV	1
Tots els mitjans que dispose per a teletreballar són de la meua propietat, la Universitat no m'ha proporcionat cap material. Inclòs he hagut de comprar-me una pantalla de 21" per poder treballar en SICUV ja que resulta complicat fer-ho en una pantalla més menuda	1
Un altra, ací en esta casa han tingut vostés gent contractada tocant-se el nas en sa casa i cobrant perquè no tenien conexió a internet (mare meua).	1

4.9. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar

Taula 47. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar. Un altre

Quins mitjans haurien de proporcionar-vos per a poder teletreballar? Un altre	N	%
Un altre	57	4,3
Sense resposta	1263	95,7
Total	1320	100



Figura 47. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar. Un altre

Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar. Un altre	
??	1
Ajuda per al consum energètic	1
Aportación a la factura de la luz	1
Atenció informàtica	1
cap	1
Cap altre.	1
Compensació econòmica	1
Compensació per l'ús de mitjans personals	1
Compensacions econòmiques per l'empleat	1
Consulta + assistència per tècnic informàtic accessible	1
Consumibles	1
consumibles d'impressora	1
consumibles de impresora en cantidad razonable	1
Consumibles impresora	1
Cualquier material necesario para poder llevar a cabo mi trabajo, como si estuviera en modo presencial	1
despesa de llum	1
Despeses de llum i conexió a internet	1
Despeses energètiques	1
Despeses energia	1
El que necessitara en ese momento	1
ENERGIA	1
escaner	1
Gastos de Luz y mat.oficina	1
Le que calga	1
llum	1
Los mismos que en el puesto presencial, excepto mobiliario	1
material de oficina	1

material de oficina que se necesite	1
material de papeleria	1
material oficina	1
material oficina y tinta impresora	1
Medios de almacenamiento	1
movil institucional	1
no ho se	1
ordenador portatil	1
Ordenador Portátil	2
Pagament rebut llum	1
Pagar una parte de la factura de conexión a internet	1
pc portátil	1
Portátil.	1
possibilitat de treball directe amb els documents de disc, sense haver-los de descarregar per modificar-los i tornar-los a carregar en acabar les modificacions.	1
prima per llum	1
Protocol clar i generalitzat d'accés als recursos TIC	1
qualsevol lògica per desenvolupar el treball	1
repetidor wifi	1
reposa peus	1
Subministraments d'oficina:	1
Suport informàtic	1
tinta d'impresora	1
TINTA IMPRESSORA I PAPER	1
Tinta y papel de impresora	1
Veure comentaris	1
Web cam, material oficina	1
webcam	1
Webcam	1
Webcam, Micro	1

Taula 48. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar.

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	128	9,7
Sense resposta	1192	90,3
Total	1320	100

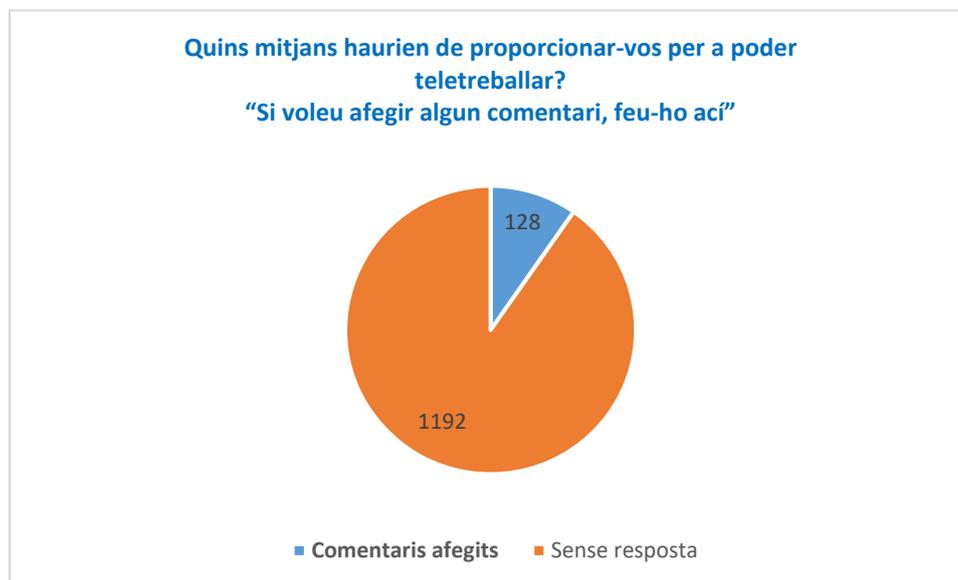


Figura 48. Mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar.

Comentaris sobre els mitjans que haurien de ser proporcionats per a teletreballar	
A casa dispose de les condicions i material adequats, però la Universitat ens ha de proporcionar materials addicionals com cadira o ordinador de treball.	1
A casa falta un espai específic per al treball	1
Ací la casuística pot ser molt diversa. El principal deuria ser un accés a les aplicacions informàtiques de forma segura. Pense que també es podria compensar parcialment amb la connexió a internet. Addicionalment, si escau un ordinador portàtil (que podria estar compartit), teclat, ratolí i monitor.	1
Amb un portàtil no es necessiten pantalles, ratolins o teclats apart.	1
Aunque el portátil tiene su propia pantalla, trabajar con ella toda la jornada produce molestias oculares y dolor de cabeza. Es mejor usar una pantalla grande con buena definición.	1
Aunque he seleccionado teléfono como herramienta que debería proporcionar la UV para trabajar, realmente lo que se debería buscar es una aplicación informática que conectada a internet hiciese las veces de teléfono, como por ejemplo las opciones que ofrece CISCO JABBER. Actualmente esta opción únicamente está disponible internamente, pero seguro que tiene opciones para realizar las funciones desde fuera del entorno UV.	1
Cada teletrabajador/a debería tener la opción de elegir alguna de esas opciones, o una cantidad cada x años, para poder completar su equipo de teletrabajo; sería en todo caso material inventariado.	1
Com jo he dit abans, el horari d'emprar la llum coincideix amb el horari mes caro	1
Com que en tinc tots jo crec que ens haurien de procurar el pagament d'eines com la connexió a Internet o el telèfon (la part que correspon al teletreball).	1
Como en otras empresas donde el teletrabajo sigue en vigor desde el confinamiento, los ordenadores fijos se han sustituido por ordenadores portátiles y el ordenador va allí donde esté el trabajador.	1
Como ya he indicado, los medios para el teletrabajo suministrarlos la UV, especialmente por ejercer control sobre ellos y separarlo del posible uso personal y familiar. Por eso se deberían suministrar también las aplicaciones/licencias necesarias y adecuado acceso a la red UV, que ya se hace con la VPN.	1
Compensar d'alguna manera la despesa de tòner d'impressora i paper	1

Con la admon electrónica solo es más eficiente el trabajo con dos pantallas, si se sustituyen los papeles físicos por electrónicos	1
Con una conexión en remoto al ordenador de sobremesa a través de VPN es muy sencillo el desempeño del teletrabajo. Un ordenador de sobremesa (portátil no me resulta cómodo) antiguo y una pantalla de de 23" también serían deseables. Una webcam	1
Conexión VPN. Un ordenador personal en el caso de puestos que trabajen con documentación e información sensible o de gran importancia. Un hdd externo en el caso de que se use el propio ordenador de uno.	1
Considerere més segur disposar d'un ordinador d'ús exclusiu per a la feina	1
Considerere que es pot percebre una quantitat mensual/anual per aquestos conceptes si l'usuari aporta l'equipament.	1
considere que per a treballar no es deu utilitzar el ordinador personal	1
Considero los medios señalados para poder trabajar con garantías, aunque dispongamos de medios personales, creo que deberían facilitarnos lo indispensable.	1
Considero que para el teletrabajo, si debe realizarse telefónicamente, no debe ser a través de la línea propia, ya que influiría negativamente en el derecho a la desconexión. Probablemente sería más económico compensar al trabajador que pagar una línea (yo tengo una para el trabajo a raíz de esta situación por 3 euros al mes, para evitar ser contactada fuera de horario laboral)	1
Crec que encara que disposem a casa de tot el marcat més amunt, la Universitat hauria de compensar econòmicament a la nòmina en alguna quantitat per a poder fer front a les despeses que ocasionen l'ús del qual fem servir a casa, a més a més del que consumim en energia, telèfon o internet. D'igual manera que en els llocs de treballs habituals es canvien periòdicament ordinadors, mobiliari...	1
CREC QUE NO CAL RES, TOTS TENIM DE TOT,	1
Crec que no s'hauria d'obligar ningú a teletreballar i si se'ns permet fer-ho alguns dies i algú decideix de fer-ho, s'hauria de proveir pel seu compte del mobiliari i eines necessàries –excepte les aplicacions informàtiques necessàries per a treballar en remot amb seguretat. Altrament la despesa es dispararà i aconseguirem que la universitat pública siga inviable, a més de crear una elit privilegiada, en comptes d'adreçar aquests recursos a persones que és obvi que ho necessiten més i no cal anar-hi molt lluny per a comprovar-ho. Evidentment, si algú teletreballa al 100% no cal fer més inversió en mobiliari o maquinari informàtic, perquè només s'ha de proveir un únic lloc de treball.	1
creo que con el teletrabajo hay medios que corren a cuenta de la persona que trabaja y que se deberian de tener en cuenta, ejemplo la luz la pagará el trabajador, material de oficina en ocasiones son a cuenta de la persona que trabaja, eso deberia de tenerse en cuenta para la nómina de una persona que teletrabaja.	1
Creo que este punto depende de las necesidades del personal, pero hay que ser coherente, no se puede querer elegir esta modalidad y que la Administración te proporcione todo tipo de material informático que no sea realmente necesario.	1
Cualquier recurso que sea necesario para desempeñar mi trabajo	1
De momento, dispongo de todo lo necesario para desarrollar el teletrabajo adecuadamente. Pero si se llega a estropear algún aparato electrónico, entiendo que tampoco se me debe proporcionar dicho elemento gratuitamente, pero sí alguna ayuda para adquirir uno nuevo.	1
Debería ponerse un teléfono institucional y no usar el móvil particular.	1
Dispongo de lo necesario y No creo que precise de nada más por ahora. Si surge la necesidad, lo solicito.	1
Dispose de tot a casa	1
Eines informàtiques sempre que siguen necessàries	1
El móvil hoy en día es muy importante Y tendría que ser de Empresa porque si no el tuyo personal no lo puede tener todo el mundo con el que te relacionas y por el coste del mismo también.	1
El portátil amb el qual he treballat no és propi, me l'han deixat, al igual que la impressora. La pantalla d'ordinador l'he tinguda que comprar. Pense que el telèfon no hauriem d'utilitzar el personal, perquè mentre he teletreballat i l'he utilitzar he rebut telefonades de treball a altes hores de la nit inclòs cap de setmana.	1
El telèfon hauria de ser amb el número de la Secretaria.	1
El teletrabajo durante el COVID ha supuesto consumo de electricidad, equipos y consumibles informáticos personales todo a cargo del personal. En muchas ocasiones no preparados ni con la capacidad necesaria para realizar el trabajo lo que ralentizaba el trabajo. Sin contar que al teletrabajar varias personas en la casa los medios no eran los suficientes. Necesidad de escaners.	1

EL TELETRABAJO EN CONDICIONES ESTÁ DIRECTAMENTE RELACIONANDO CON LAS CODICIONES DE LA UNIDAD FAMILIAR, Y ESO NO ES JUSTO, YO NO QUIERO TRABAJAR EN EL COMEDOR DE MI CASA CON UNA SILLA NADA ERGONOMICA Y CON PESIMA ILUMINACIÓN NATURAL. NO TENGO DESPACHO EN CASA Y NO ES JUSTO QUE OBLIGUEN A TELETRABAJAR EN ESAS CONDICIONES.	1
Els mitjans hauria de posar-los l'empresa o almneys contribuir econòmicament al seu manteniment i us	1
En algunos casos ayudas para mejorar la conexión a internet.	1
En algunos casos el teléfono también sería necesario, pero no en mi caso	1
En casa dispongo de todo lo que necesito pero considero que no todo el mundo dispone de ello, si el trabajador aporta todo lo necesario la universidad debería pagar una parte proporcional o portar algún tipo de plus si el trabajador lo aporta.	1
En casa tengo un ordenador pero, es el que utilizamos la unidad familiar. Por este motivo, sería conveniente disponer de un portátil para realizar únicamente el trabajo de la U.V.	1
En el caso que teletrabajara y necesitara algo en concreto, lo solicitaría.	1
en el departamento dispongo de 3 pantallas para el desempeño de mi trabajo y en casa únicamente dispongo de mi ordenador portatil personal que tiene una pantalla de 15 pulgadas con los inconvenientes y perjuicios que esto me ocasiona.	1
En mi caso creo que nada, pues el teletrabajo solo se podría aplicar de manera ocasional.	1
En mi caso, para trabajar desde mi casa con la VPN de la UV, tengo que quitar el cortafuegos que tengo instalado.	1
En portar la Caixa Fixa he hagut de fer diverses transferències bancàries per a realitzar pagaments a professors i tercers des de casa. En una ocasió vaig tindre un problema de duplicitat de la transferència a causa d'un error en l'aplicació de Bankia, vaig estar tot el matí amb telefonades a Bankia i nerviosa per aquest problema intentant solucionar-lo i convençuda que en el treball això no m'hauria passat o hauria passat d'una altra forma. Aquest tipus de treball a casa em dona molta inseguretat.	1
En principio todos los medios, aunque actualmente sólo requiera de los mencionados.	1
En principio, ninguno, pero siempre viene bien disponer de los compañeros informáticos que, en caso de algún problema, y tal y como han venido haciendo estos últimos meses desde la distancia, puedan echar una mano para solucionar problemas puntuales.	1
Entre les aplicacions informàtiques incloc aplicacions de telefonia o de videoconferència.	1
És necessari per a la divisió treball - vida personal que el teletreball no depenga exclusivament dels recursos informàtics personals, en part perquè la quantitat, la funcionalitat i el manteniment d'aquests recauen en el particular i d'acord amb la seua situació econòmica. Per garantir el bon funcionament del servei, cal oferir un suport informàtic àgil per als sistemes dedicats al teletreball i proveïts per la Universitat. Durant l'estat d'alarma, no hi havia suport informàtic.	1
És poc eficient que la Universitat haja de pagar tots aquestos mitjans, quan té unes instalacions modèliques per a acollir el seu personal	1
Es solo mi opinión.	1
Estaría bé ajuda d'internet i llum, i si és possible ajuda en cas de trencar-se un aparell	1
Estaría bé també tindre en compte qui té els mitjans per a teletreballar. Qui no els tinga, que hi vaja al lloc de treball. No crec que l'administració haja de gastar diners si és una cosa opcional. A més crec que molta gent demana per demanar...	1
estoy convencido que toda la plantilla de la UV ya dispone de los elementos necesarios para teletrabajar	1
Hasta ahora he venido utilizando mi propio ordenador portátil durante toda la pandemia. Yo misma lo configuré y la impresora es de mi propiedad, aunque la adquirí para poder realizar mi trabajo.	1
He ficat tot per la següent raó: jo no tinc intenció de teletreballar, però si pensen vostés amoblar el pis dels que teletreballen i pagar internet... doncs igual canvie d'opinió i sí teletreballa. Si el teletreball és voluntari també pagaran internet?	1
He marcado la casilla del teléfono, porque aunque tengo teléfono, es mi número personal, y no creo que se deba utilizar para realizar mis funciones.	1
He marcado la opción de teléfono si no se utilizara la de aplicaciones informáticas de servicio de llamadas.	1
He marcado los mínimos con los que desarrollaría óptimamente mi trabajo	1
He señalado las que no tengo pero creo que todas son necesarias y, por si se estropean las propias la UV tendría que tener previsto poder darte otras	1

Igual un portatil estaría bien, ya que es para realizar trabajo. Pero hoy en dia todo el mundo o casi todo el mundo tiene.	1
ja dispose d'ordinador i crec que també de les aplicacions informàtiques suficients per a teletreballar	1
ja ho he explicat a l'apartat anterior. No tindria sentit que la Universitat fes una gran despesa (que, probablement, no es pot permetre) en material per treballar des de casa. Crec que una compensació econòmica estimada seria una bona sol·lució.	1
Ja tinc els mitjans, però l'empresa ens n'hauria de subvencionar, com a mínim, una part.	1
l'ordinador proporcionat hauria de ser utilitzat solament per a tasques de treball	1
La connexió a internet, hauria de ser una part proporcional ja que també es d'ús personal. L'ordinador seria una de les dos opcions, o bé un ordinador portàtil o bé un ordinador de sobremesa, d'ús exclusiu per a treballar,	1
La impresora no es esencial, pero si se tiene, iría bien.	1
La impresora tampoco sería del todo necesaria, ya que cuando llegas al trabajo puedes imprimir	1
La única cosa que sí va afectar a la prestació del servei durant el confinament era que qui m'intentava localitzar per telèfon corporatiu no podia. Seria interessant poder desviar el telèfon corporatiu en dies de teletreball. Fins i tot si la universitat no proveïx un telèfon. Amb el desviament de la trucada a un telèfon personal podria ser suficient. La única cosa que caldria garantir és la privacitat del número personal.	1
La Universitat tiene que ayudar economicamente a las personas que teletrabajan por el aumento en el gasto de suministros que sufre la persona en su hogar por el teletrabajo	1
Les compensacions econòmiques deurien de valorar-se per garantir que tant la Universitat i l'empleat no es veuen afectats negativament econòmicament. Al meu parer, en el model de teletreball derivat de la pandèmia les pèrdues econòmiques han anat més carregades en l'empleat: llum, internet, mitjos personals (preparació d'espai de treball, pc, telèfon mòbil personal, etc.), calefacció, etc. Mentre que l'únic element d'estalvi econòmic per l'empleat ha sigut les despeses derivades dels trasllats a l'oficina (cotxe, transport públic, etc.)	1
les despeses del teletreball han de ser de la institució	1
Les eines informàtiques les hauria d'oferir la institució, fins i tot la taula de treball.	1
Lo señalado es el mínimo, pero en caso de no tener habría que disponer de portátil y tarifas planas de internet/móvil accesibles para el personal de la UV (o descuentos en compañías, o similar).	1
Logicamente si se decide voluntariamente teletrabajar, la Universidad tiene la obligación de proporcionar todos los medios para poder realizarlo adecuadamente.	1
Los medios que poseo actualmente son insuficientes o inadecuados, con los que he sufrido mucho por ser la pantalla pequeña, por ser un gasto que he tenido que realizar, y por ser dañinos para mi salud (dolores de espalda, cervicalgia)	1
Los recursos necesarios dependerían de los días que se realizasen en modo teletrabajo.	1
Majoritariament, crec que tenim internet, si amb el temps la UV vol pagar una part d'Internet bé i sinó físicament al lloc de treball, no estic massa d'acord que la UV haja de pagar internet, mitjans per poder teletreballar si, però tampoc fa falta que demanem un despatx sencer per a nostra casa.	1
Marco ordenador personal, ya que el portátil que nos han proporcionado, de gama baja, no cumple los requerimientos técnicos para mi trabajo. Tiene poca memoria RAM y un procesador no adecuado.	1
Mejor conexión a internet. Alguna alternativa a tener que dar tu número personal de teléfono. Cualquiera de estos elementos indicados en el caso de ser insuficientes en el hogar.	1
Mi ordenador personal está viejo y necesitaría otro que funcionara más rápido	1
No considere que la impresora siga imprescindible, ja que normalment la documentació que tramitem sol ser digital	1
No deseo teletrabajar	1
No me hace falta que me proporcionen nada para teletrabajar. En mi casa dispongo de todo ello.	1
No me importaría costear yo (total o parcialmente) la mesa/silla de trabajo. Una compra colectiva con descuento, gestionada por la UV, podría ser una buena opción	1
No me referisc a un telèfon mòbil per a cadascú, sino habilitar-mos alguna aplicació que realitze cridades VOIP des de l'ordinador de casa amb els auriculars i micro, per a poder realitzar sense cost les cridades habituals que fem a altres serveis, departaments, centres, instituts, etc.	1
No necesite cap element	1

No necessite res per a fer les tasques de teletreball des del meu domicili	1
No.	1
Només podria teletreballar algun dia a la setmana quan no hi ha pràctiques de laboratori i programant la faena d'ordinador per a deixar-me-la per a casa	1
Només si no es disposa d'elles.	1
O proporcionar-nos aquestos mitjans o compensar-nos econòmicament perquè usem els nostres mitjans privats per fer un treball per a una universitat pública.	1
Per a les despeses per material seria aconsellable una compensació econòmica.	1
Per ordinar personal entenc ordinador portàtil.	1
Per telèfon entenc el desviament de les telefonades rebudes a l'extensió.	1
Possibilitat d'ajudes per adquisició de mitjans	1
Prácticamente, tengo todo lo que necesito para teletrabajar. Me faltaría silla ergonómica pero me apañó y sobre el teléfono ya es cosa de la institución que tengamos un teléfono encendido en la jornada no flexible, pero como he comentado antes, se puede tener comunicaciones a través del ordenador sin necesidad del teléfono.	1
Prefiero el trabajo presencial, con los medios que tengo en el puesto.	1
programari de control remot amb llicència per millorar la seguretat en les connexions.	1
Puedo seguir con mi portatil pero si se facilitara material bueno para trabajar sería genial	1
Se debería analizar cómo valorar la prestación de los medios del ámbito personal para su uso en el teletrabajo, o bien, proporcionarlos ya que habrá distinta disponibilidad de medios según la situación particular del trabajador Al igual que valorar el gasto de luz que pudiera ocasionar en los días destinados a ello	1
SE DEBERIA PERMITIR TENER EL PC DEL TRABAJO EN CASA SI DESARROLLAS TU TRABAJO ALLI	1
Se facilitó uno por la pandemia pero lo devolvimos	1
Seguir con los medios mencionados sería fundamental además de un posible contacto como el que he tenido con el Servicio de Informática que tanto nos ha proporcionado a la hora de instalaciones remotas, consultas, dudas.	1
Si el teletreball és exigit (per la institució o legislació), s'haurien de proporcionar tots els elements anteriors. Si no ho és, i ja es disposen d'aquests al lloc de treball, no s'han de proporcionar necessàriament.	1
Si hem de teletreballar, la institució hauria de posar el mitjans o be compensar per l'us que es faça d'ells (telèfon, impresora, portàtil, etc.)	1
Si pudiera contar con la silla de trabajo sería ideal.	1
Si tuviera que asumir el gasto de alguno de ellos lo haría.	1
Supongo que todo aquello que se nos pueda proporcionar para hacer mas fácil el trabajo desde casa, pues mejor. Pero en el confinamiento se hizo y tod@s tuvimos que adaptarnos a las circunstancias sobrevenidas. Ahora, con mas previsión siempre se puede mejorar la salud laboral con los medios adecuados.	1
Telèfon (el que he fet quan he teletreballat era desviar-me la meua extensió de treball al meu telèfon mòbil personal, cosa que no m'importa en absolut. La única pega és que com teletreballava 2 dies/setmana, els altres 3 dies també el tenia desviat i si em coincidixen les cridades en l'horari d'esmorzar (per exemple) era incapaç de no agafar-lo). Ja que el que no anava a fer era estar enviant un cau dia sí dia no per a que em canviaren el tema del desviament.	1
Telèfon amb línea pagada per la UV	1
Telèfon no caldria amb eines que tenen xat síncron com TEAMS.	1
Tengo la suerte de tener un espacio en casa para trabajar, bien iluminado, con ordenador de sobremesa nuevo y un escritorio grande.	1
Tengo ordenador personal pero con poca memoria y lento. Sería más eficiente teletrabajar con un ordenador más moderno	1
Tengo todos los medios sólo me faltaría las herramientas de ciberseguridad	1
Teniendo las herramientas en casa no es necesario que nos las proporcione la universidad, aunque las reparaciones que hemos tenido que hacer de ordenadores, la tinta de las impresoras y el material de oficina utilizado ha ido a nuestro cargo y no hemos tenido ningún tipo de compensación.	1
Tinc prou eines per tele-treballar	1
Todo esto debería proporcionarlo la administración, pero en caso de que no lo haga y o pongo el trabajador, la empresa debería abonar al trabajador el uso de los medios (equipo, internet, telf, mesa, silla) que éste haya puesto para teletrabajar.	1
Todo lo arriba indicado, para poder teletrabajar, debe cubrirlo la Universitat. Si no, a la empresa le sale muy barato el teletrabajo, ya que cada empleado cubre los gastos del trabajo de la empresa y no tiene sentido. Para eso, mejor trabajo presencial	1
Todo lo que suponga un gasto debería aportarlo la empresa	1

Torne a demanar el mateix: ajudes TIC. Si era possible per als estudiants, considere imprescindible, pero al PAS que teletreballa	1
Tot allò necessari per realitzar la meua feina, però a casa.	1
Totes les eines haurien de ser proporcionades per l'empresa però també cal ser raonables. Si jo ja compte amb determinats mitjans (taula, cadira...) no cal fer la despesa extra. Tanmateix, algunes altres coses com el telèfon o els subministraments de materials (impressora) sí que són necessaris. Potser es pot pensar en un complement segons la intensitat del treball i la despesa necessària.	1
TV3 va proporcionar als seus treballadors durant la pandèmia connexió a Internet, ordinador, ... en el meu cas seria una compensació econòmica ...	1
ver comentario a la pregunta anterior	1
YA DISPONGO DE LO NECESARIO	1
Yo dispongo para uso personal de prácticamente todo lo necesario para teletrabajar. En mi caso el ahorro en tiempo y coste de desplazamiento me va a compensar bastante. Estimando por ejemplo en 10 años la vida útil de un elemento de trabajo (ejemplo silla oficina) y con un % de teletrabajo de un 20% (1 día a la semana), significaría que el desgaste estimado de dicho elemento tras un año completo de teletrabajo sería de: $[20\% * 1 \text{ año} / 10 \text{ años vida útil}] = 2\%$ del valor del elemento (de la silla en este caso)	1

4.10. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre

Taula 54. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre. Una altra

Quina formació específica sobre el teletreball considereu que us caldria rebre?	N	%
Una altra		
Una altra	30	2,3
Sense resposta	1290	97,7
Total	1320	100



Figura 54. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre.

Una altra

Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre.	
Una altra	
??	1
cap	1
Ciberseguridad	1
control horario	1
Cualquier formación siempre es positiva	1
ergonomia	1
Ergonomía y prevención del teletrabajo. Derecho a la desconexión.	1
Gestió del temps	2
gestion de stress por teletrabajo	1
Herramientas informáticas, Certificados digitales, firma electrónica	1
ninguna	1
Ninguna	2
No desep teletrabajar	1
NORMAS Y HÁBITOS SALUDABLES DE APLICACIÓN PARA EL TELETRABAJO	1
Organización de equipos de teletrabajo	1
Prevençió de riscos	1
Prevençió de riscos laborals	1
programari	1
Protección de datos	1
Riscos psicosociales	1
Salud en el teletrabajo	1
Salud en el teletrabajo (buenas posturas y hábitos)	1
Sin respuesta	1
Sistemes d'organització del teletreball en equip	1

Un poc de cada	1
uso de herramientas informáticas	1
Veure comentaris	1
Y un teléfono de contacto para dudas técnicas.	1

Tabla 55. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre.

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	41	3,1
Sense resposta	1279	96,9
Total	1320	100



Figura 55. Valoració de la formació específica sobre teletreball que es considera necessària rebre.

Comentaris afegits sobre la valoració de la formació específica sobre teletreball que se considera necessària rebre	
Ací he ficat tot perquè no tinc clar el que necessitaria, jo, sincerament les he pasades putes en el confinament amb el teletreball.	1
Cal un ensinistrament psicològic per delimitar el temps i l'espai dedicat al treball en l'espai domèstic. Ens ha vingut tot de nou i molts de nosaltres ens hem trobat connectats treballant moltes més hores al dia. A més, en haver d'utilitzar el telèfon personal, molta gent no ha respectat eixes línies de privacitat.	1
Considero importante que los medios técnicos para teletrabajar sean costeados lo más ampliamente posible a cargo de la Empresa, y No del trabajador que le está prestando sus servicios. Además del trabajo, que No tenga que poner los medios además de su propia casa.	1
Considero que el tiempo que he estado teletrabajando lo he hecho de forma correcta y responsable. Si fuera necesario incluir un sistema de evaluación me parecería correcto.	1
Cualquier formación que sirva para prestar un servicio de calidad, garantizando la seguridad, eficiencia y por supuesto ofreciéndolo con la debida corresponsabilidad y en igualdad de condiciones por y para todo el personal (en la medida de lo posible).	1
Digitalització, sense això ets impossible teletreballar. El que fas sino ets telemaillitzar.	1
El marco normativo, forma de evaluar, conciliación, ergonomía, etc,....más que formación sería necesaria información accesible en web.	1
El personal hauria de tindre suficient capacitat sobre totes aquestes competències per tal de no rebre formació addicional per a teletreballar	1
Els materials per a la formació específica sobre el teletreball deurien d'estar disponibles en l'aula virtual o en l'espai de treball.	1
Els qui necessiten més formació sobre el teletreball i l'organització de la feina en modalitat híbrida són els caps de seccions i coordinadors, és a dir aquelles persones que han d'organitzar al personal al seu càrrec per tal d'aconseguir una òptima repartició de tasques i un equip ben coordinat.	1
En principio debería ser la misma que para el trabajo normal desde las instalaciones de la UV. Claro está, siempre que el dispositivo (ordenador) sea específico para el teletrabajo y esté correctamente configurado.	1

Entiendo que mientras hayas puestos de trabajo que requieran presencialidad absoluta, el incorporar puestos a teletrabajo puede originar agravio comparativo. Cuando se accedió al puesto de trabajo la condición era la presencialidad, entiendo que salvo consideraciones muy especiales, se debería continuar con esta.	1
És fonamental establir protocols d'accés als recursos TIC. Per exemple, un protocol per connectar-se als equips de feina de manera remota (emprant escriptori remot i VPN, per exemple) i manuals per configurar els equips.	1
Es necesario controlar el rendimiento. Beneficia tanto a la empresa como al trabajador.	1
formació online	1
Ha quedat demostrat en aquest període de pandèmia que el PAS no té la formació adequada per a teletreballar al 100%. Estem "sobreformats" en word i excel, però ens fa falta formació en eines per a compartir informació, ús de les aplicacions des de casa, connexió d'un ordinador via VPN, certificats digitals i un llarg etcètera.	1
habrá formación de "sentido común?"	1
Haurien de ser opcionals ja que en molts casos el treballador ja tindrà prou coneixements en la matèria.	1
Hay que empezar a valorar la productividad por objetivos, no por horas de jornada laboral.	1
Hay que mejorar muchas de las aplicaciones con las que trabajamos hoy en día.	1
He fet el següent curs que em va pareixer molt interessant: TELETREBALL_CLAUS PER GESTIONAR EL TEU TEMPS I PREVINDRE RISCOS LABORALS	1
He rebuda enguany l'ofertada en el Servei de Formació Permanent de la Universitat	1
Herramientas para realizar un seguimiento de las tareas desempeñadas y conocer el tiempo empleado durante las jornadas de teletrabajo para conocimiento personal y de los superiores.	1
Jo, el recomane, ha sigut una molt bona experiència i no et molesta ningú, fas la feina i em concentre molt millor que amb el soroll de la secretària.	1
LA EVALUACIÓN ES IMPORTANTE	1
La formación también debería impartirse a los superiores, ya que al teletrabajar algunos consideran que estás disponible las 24 horas del día, se debe concienciar y respetar unos horarios.	1
La pandèmia ha sigut la millor formació.	1
Necesario a partir de ahora, pues hemos podido atender nuestro trabajo teletrabajando y no ha sido necesario recibir ningún tipo de formación específica. A partir de ahora, sí que debería serlo pues el teletrabajo ha demostrado que podemos seguir trabajando con normalidad y evitar poner nuestra vida y la de nuestros familiares (mayores y pequeños) en riesgo en plena pandemia. Y no hay que olvidar que la vacuna no evita el contagio, que la vacuna no te da la inmunidad total que NO ESTAMOS EN LA NORMALIDAD DE CUANDO NO EXISTÍA EL VIRUS, ni lo estaremos durante bastante tiempo todavía.	1
Ninguna ya llevamos un año con teletrabajo	1
No crec que fera falta formació sobre conciliació, el que fa falta és aplicar per part de la universitat polítiques efectives que tingueren en compte una conciliació real i no sols teòrica i no exigir a les persones que han de conciliar el mateix, o més, que a les que no han de fer-ho.	1
No crec que hi haja de evaluar-se res, més enllà de treure el treball endavant. El que no fa res a casa tampoc no ho fa al seu lloc de treball.	1
No lo sé. Si lo habéis puesto aquí será porque algo tenéis en mente y quizás esté bien una formación directa, clara y sencilla de los puntos básicos que todo aquel que vaya a teletrabajar, deba conocer.	1
NO QUIERO TELETRABAJAR SIN LAS CONDICIONES ADECUADAS, NO QUIERO TELETRABAJAR Y ASUMIR YO LOS GASTOS DE INTERNET, LUZ, CALEFACCION O AIRE ACOND, YA ESTÁ BIEN QUE SE ABUSE DEL TRABAJADOR DE ESTE MODO.	1
No.	1
Organització del temps i desconnexió digital	1
También añadiría de control del estrés, y del trabajo en equipo en red.	1
Teletrabajar no implica saber más, solo un cambio del lugar de trabajo. La formación puede ser la misma que en presencial. Evidentemente, quien no sabe ni encender el ordenador sin ayuda, no puede teletrabajar.	1
Teletrabajar ya hemos teletrabajado durante casi un año, en mi area sin ningun problema. Necesitamos un buen reglamento e imagino que en areas no informáticas, información sobre cómo conectarse con seguridad a la UV desde casa para evitar intrusiones, y una pequeña formación sobre ello.	1
Tendrían que estar estipuladas las horas de trabajo y cuando el personal ha de estar localizable y qué tiempo va a disponer de descanso dentro de su jornada de trajano.	1

También hay que ser lógico en este caso, si el personal empleado público tiene necesidades de imprimir o utilizar material que solo está disponible en la oficina, deberá acudir al centro de trabajo para realizar estas actividades.	
Tot el que siga facilitar la conciliació familiar, és un avantatge	1
Una formació genèrica de marc general i la específica que vulga triar el treballador/a.	1

4.11. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball

Taula 65. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més positius de la modalitat de teletreball? Un altre

Quins aspectes destacaríeu com a més positius de la modalitat de teletreball? Un altre	N	%
Un altre	52	3,9
Sense resposta	1268	96,1
Total	1320	100

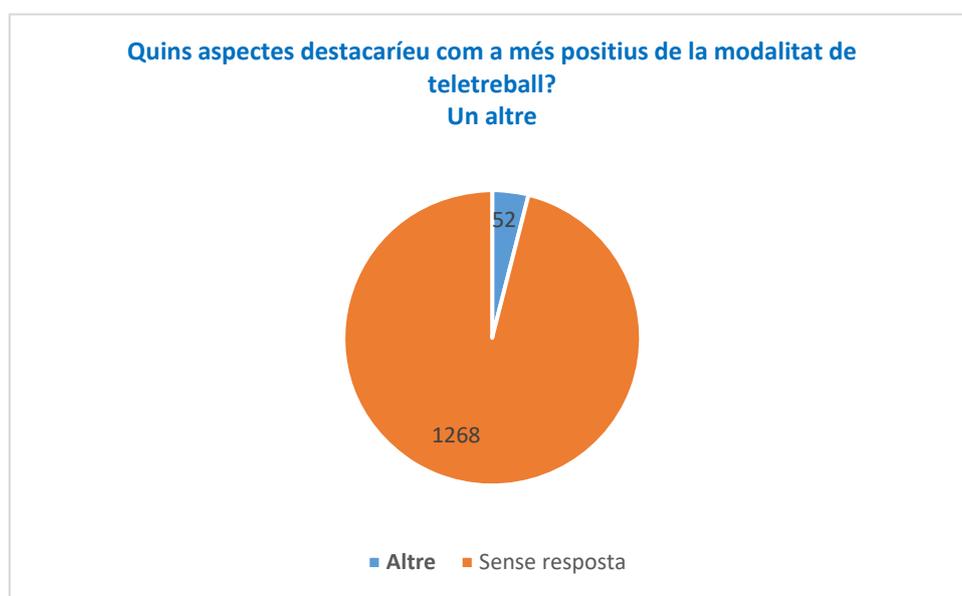


Figura 65. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més positius de la modalitat de teletreball? Un altre

Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més positius de la modalitat de teletreball? Un altre	
?	1
adaptación a los metodos de trabajo modernos	1
Ambiente silencioso que facilite la concentración en las tareas a realizar	1
Aumenta la confianza y implicación del personal	1
ayuda con la dependencia	1
cap	2
Cap	2
CAP	1
cap, baixa productivitat	1
comparto despacho y valoro la tranquilidad de estar sola trabajando. Me permite una mayor concentración	1
COVID	1
desconocido	1
Disminución siniestralidad por transportes	1
el no coincidir muchas personas en el lugar de trabajo cuando hay que reducir los contactos sociales por la pandemia	1
En caso de enfermedad crónica. Facilita el encontrarse mejor al no tener tanto estrés con los tiempos de traslado a la oficina y los horarios de entrada.	1
en estos momentos ninguno	1
Evitar accidentes durante el desplazamiento al trabajo	1
Evitar contagios pandèmia	1
Evitar desplazamientos en medios de comunicación públicos plenos de gente, focus de contagio	1
Evitar interrupciones físicas y molestias de ruidos en oficina	1

Evitar situaciones de riesgo para la salud pública	1
La salud por la disminución del estrés y aumento de la capacidad de concentración repercutiendo en el resto de aspecto señalados.	1
Más plazas de aparcamiento libres, menos espacios ocupados.	1
Mayor concentración al evitar el ruido de charlas y conversaciones y jaleos	1
Mayores de 60 años	1
Menos absentismo	1
Menos estrés	1
millor capacitat de concentració, major espai, millor qualitat de l'aire, reducció de les despeses de la UV, etc.	1
Millora considerable de la concentració-	1
Motivación personal	1
Ningú	1
ninguno	1
Ninguno	2
No veo ninguno	1
No veure al Cap	1
poder ser implementado como una herramienta de trabajo en especiales circunstancias	1
Poder treballar sense distraccions en espais en els que hi ha molt de moviment de persones i activitats	1
posibilidad de centrarse en el trabajo	1
Pressió laboral	1
Reducció de les distraccions ambientals	1
Reduce los gastos en la Administración y por tanto ese dinero se puede emplear en otras partidas como personal	1
reducir estrés laboral	1
reducir riesgos de contagios del coronavirus ya que soy persona de riesgo	1
Seguretat sanitària	2
Tener toda la semana fiesta, al no tener control de teletrabajo	1
Tranquilidad a la hora de poder realizar tareas más intelectuales sin tener interrupciones	1
Un entorno más tranquilo (menos ruidoso)	1
ya hemos teletrabajado en circunstancias adversas y se ha comprobado que todo son ventajas	1

Taula 66. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més positius de la modalitat de teletreball?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	54	4,1
Sense resposta	1266	95,9
Total	1320	100

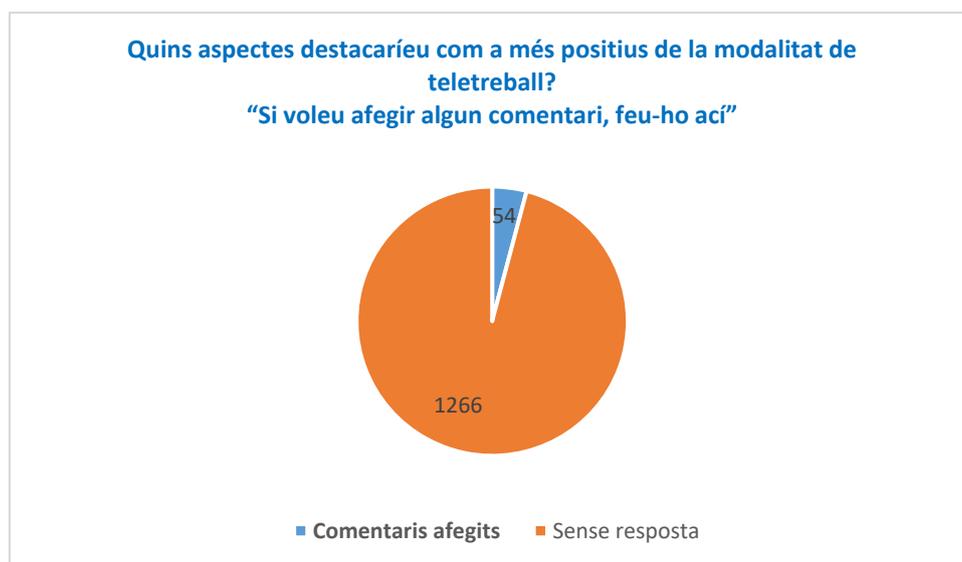


Figura 66. Valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaria com a més positius de la modalitat de teletreball?

Comentaris sobre la valoració dels aspectes més positius de la modalitat de teletreball	
A vegades, el teletreball no et deixa desconnectar o costa molt. Es molt important que si teletreballes tot el personal ho faja a la mateixa hora al menys a la franja no flexible.	1
Abogo por el teletrabajo porque bien planificado y evaluado, considero aumenta la productividad y todos los beneficios arriba referenciados.	1
Al treball presencial és "perd" molt de temps amb interrupcions, a casa es treballa continuat, en el meu cas sense interrupcions. Poder estar uns dies solament concentrat en el treball és molt positiu.	1
Algunes tasques de planificació requereixen certa concentració que al lloc físic de treball de vegades no és possible per les condicions. Es podria contemplar la possibilitat de teletreballar en cas necessari unes certes hores del dia, per exemple les hores prèvies o posteriors a haver d'acudir a una cita mèdica, etc.	1
arribar més descansat a la feina. El trajecte cap a la feina esgota, i quan comences ja ho fas en molts casos esgotat. Amb el teletreball es comença a treballar descansat.	1
Ciertamente hay muchas ventajas en la modalidad de teletrabajo. En caso de enfermedades crónicas hay ventaja, pues eliminamos el estrés y el desgaste físico que supone el desplazamiento a la oficina con un horario de entrada y después de tantas horas allí el esfuerzo y el agotamiento que supone coger el transporte público para regresar a casa.	1
Con el teletrabajo se evitarían desplazamientos, lo que reduciría notoriamente la contaminación atmosférica (puesto que muchos nos desplazamos en vehículo propio), con el consiguiente beneficio tan necesario para el medioambiente	1
Considero que los gastos son difíciles de cuantificar. No gastas en desplazamiento pero gastas en otros aspectos; luz, agua, papel, tinta...	1
Creo que es una medida fundamental para hacer algo real en favor del medio ambiente y en la lucha contra el cambio climático. De nada sirven las medidas vacías si luego no se adoptan medidas como la del teletrabajo que suponen una ventaja abismal para reducir la contaminación.	1

Creo que no se debería perder de vista la esencia y la función de la Institución que está en la cercanía y la atención a los problemas que surgen cada día en el trato con las personas y en la brega con los procesos administrativos y contables por los que éstas se ven afectados. Aunque la informatización de la Administración está cada día más avanzada, la necesidad de información o aclaraciones sobre los procesos sigue siendo crucial.	1
Desde mi punto de vista el teletrabajo es un win-win, todos los que quieran escoger esta opción se podrán acoger a ella, no es obligatoria, no perjudica a nadie y mejora la vida de ellos que la quieren utilizar, por lo que ganan tanto los empleados públicos como la Administración.	1
Durant el confinament una de les coses que em va sorprendre més va ser la meua capacitat de fer coses. El fet de no compartir un despatx obert i la manca d'interrupcions em va permetre dur endavant coses que tenia pendents de fa temps.	1
El alejamiento en entornos de trabajo con clima negativo puede ser suavizar o resolver ciertas situaciones, pero hay que vigilar en aquellos puestos con tareas conjuntas que la posibilidad de evitarse elimine totalmente la comunicación e interfiera en el buen desempeño del puesto de trabajo. Es necesario en trabajo no presencial "formar equipo".	1
EL AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD, A VECES, QUEDA CONDICIONADO A LOS MEDIOS QUE FACILITE EL ORGANO COMPETENTE.	1
El tema de la contaminació es molt important perque som molta gent la que sols podem desplaçar-mos en vehicle particular per tindre molt males combinacions de transport públic.	1
En alguna ocasión se pide permiso por tener que estar en el domicilio por algo, bajo laboral, día por enfermedad que supone desplazamiento, día por conciliación, por mala relación o disgustos con compañeros/as... algo que con el teletrabajo tal vez no sea necesario. En general, se reduce el absentismo	1
En el caso de tener dependientes en casa, mayores o pequeños, el teletrabajo ayuda a conciliar sin duda. Poder estar en casa y no dejar sola a mi madre en la época en que estaba en los inicios de su deterioro mental y cognitivo habría sido una gran ayuda. Sin embargo, esto tiene su cara B en la pregunta siguiente.	1
En general, la flexibilitat implica fer més hores de treball, de forma desconnixa. El tema de la menor contaminació i l'estalvi de temps són poc importants: visc molt prop.	1
En otras administraciones el personal mayor de 60 años tiene una reducción de jornada. Trabajar desde casa puede beneficiar a este sector de edad mayor de 60 que pueda tener alguna patología vinculada a su edad	1
És curiós que un dels meus greuges comparatius "tindre menys despeses", aparega com a aspecte positiu per al teletreball.	1
Estaría bien tener estudios comparativos de contaminación.	1
Evitar el contacte amb persones contagioses, en cas que vinguera altra pandèmia	1
Ha habido un ahorro en lo que supone el desplazamiento, pero se ha incrementado el gasto conexión a la luz, internet, material de papelería como bolis, folios, imprimir documentos.	1
He dejado sin marcar 'Tener menos gastos', porque teletrabajar nos resulta más caro ya que hacemos más gastos en casa, y 'Su contribución a una mejor organización del trabajo' porque pienso que la organización es la misma que si estás en el despacho.	1
He marcado todos porque en mayor o menor medida, para mí, todos los aspectos mencionados son importantes.	1
Ja ho dit abans; la meua experiència no ha sigut positiva o jo no sabut organitzar-me o els meus caps m'han carregat amb treball del que tocava	1
La millor forma de que el personal preste els seues serveis, és amb treball presencial	1
La productivitat augmenta principalment per la concentració en tindre menys interrupcions	1
La productivitat depèn de l'entorn familiar i amb situacions molt diverses és difícil de valorar a priori. Augmentarà en alguns casos i minvarà en altres. No crec que les despeses baixen, ja que augmentarà el consum de llum i aigua, en estar més temps a casa. Els altres factors proposats també em semblen difícils de jutjar a priori. La conciliació familiar, potser sí.	1
Lo de la gestión del tiempo estaría condicionado a que la jornada pudiera ser flexible, que parece que no lo será ya que se pregunta por localización en determinada franja horaria. La reducción de desplazamientos supone la principal ventaja, no solo en ahorro de tiempo, dinero, estrés y contaminación sino también en riesgo de accidentes. Se agradece que las reuniones institucionales sigan siendo online	1
lo más positivo del teletrabajo es que, si un empleado no quiere teletrabajar y estar de fiesta, no hay nada que se lo impida, ya que no existe ningún tipo de control horario	1

Lo que la UV debería comenzar a valorar es el trabajo, no tanto si es en una oficina de la UV o si se hace en regimen de teletrabajo.	1
Los aspectos positivos que pudiera tener, no compensa los negativos. Dificulta mucho las gestiones propias del puesto de trabajo.	1
Mayor salud y bienestar porque se rebaja mucho el estres al tener menos interrupciones, ruidos, gente que entra y sale, los compañeros que hablan por telefono...	1
No crec que facilite una millor corresponsabilitat entre dones i homes. En les famílies amb progenitors heterosexuales que ara es corresponsabilitzen, ho faran igual, ni més ni menys. Per contra, en les que els homes no ho fan sense teletreball, tampoc no ho faran amb teletreball –no aconseguisc veure per què haurien de fer-ho–: les senyores teletreballaran, faran el putxero i atendran dependents o criatures tot alhora.	1
No he marcat la segona opció perquè crec que és responsabilitat de totes i tots evitar que hi hagen entorns de treball amb clima laboral negatiu, utilitzar el teletreball com a eina per allunyar a la gent que puga patir problemes de caire psicosocial dels seus acaçadors/res, no és la sol·lució.	1
NO HE TELETRABAJADO. ESTOY EN UNA CONSERJERIA	1
No tendría menos gastos, porque vivo en Valencia y acudo a mi puesto de trabajo caminando. Por contra, tendría mayor gasto en electricidad, sobre todo los meses de invierno y verano.	1
No veo muchas más ventajas. A lo sumo, conseguir una mayor concentración en tareas que requieren gran atención, y la ventaja de la comodidad de estar en tu entorno más propio.	1
No.	1
Para mi ha sido todo un descubrimiento el poder trabajar de la misma manera pero sin generar papel, un bien escaso y que contribuye a disminuir su consumo y más cuando estamos en la era de la administración electrónica. No pensé nunca que podría trabajar sin papeles en la mesa. Esto es una GRAN VENTAJA.	1
Pense que cal combinar d'una manera equilibrada el treball presencial i el teletreball.	1
Que es quede el teletreball a les nostres vides, l'estalvi del temps es molt, molt important.	1
Respecte a disminuir la contaminació, el PAS viu en promedi a 8 km de distància del seu lloc de treball. Hi ha una alta densitat de residències entorn a la carretera de Lliria i la de Puçol. Tenint en compte les dades dels pàrkings, molts venen amb cotxe. Aixó vol dir que si s'implanta el teletreball, es pot aplegar a eliminar fins a 600 kg/CO2 per treballador, reduint significativament l'emprent de carboni de la nostra universitat.	1
Si puedo limitar las horas de trabajo a la jornada podría ser positivo el ahorro de tiempo en el desplazamiento, pero tienen que estar bien claras las horas de trabajo, cuando se empieza y cuando se acaba.	1
Siempre he contestado en una hipótesis aplicada a mi caso, donde el ahorro de desplazamiento no sería significativo, donde no tengo un entorno negativo, no tendría aumento de la productividad, la mejor conciliación tampoco sería importante, etc. El ahorro económico en el puesto de trabajo sí sería notable, pues serían varias horas sin iluminación ni AA, sin ascensores, no se ensuciaría, no WC, etc	1
siempre y cuando se me faciliten los medios adecuados para poder desarrollar eficientemente mi trabajo.	1
TENS MENYS DESPESES DE METRO, BUS, PERÒ HI HA MÉS DESPESES DE SUMINISTRAMENT ELÈCTRIC A CASA.	1
Todos los puntos que habéis puesto para mi no me ofrece ningun beneficio, al reves son perjuicios. En casa tengo mas gastos si me quedo a trabajar. Prefiero socializar en el trabajo presencial que en casa solo.	1
Tot són avantatges.	1
Una despesa de recursos energètics propis: llum, aigua, telèfon, la meua connexió personal d'internet..., no es pot considerar de cap manera un estalvi per a mi. Tampoc el que com saps que estàs teletreballant i estàs esperant documentació o un mail, si aquest t'arriba fora de la jornada laboral, acabes entrant en el correu per a comprovar si l'has rebut...i més en el meu cas, que l'única responsabilitat que tinc és la meua mare que està en una Residència de Majors, i a dia de hui depenc de poder anar a visitar-la quan m'ho permeten, després de passar tot el període que hem passat en el que les visites han estat prohibides. D'altra banda, jo el desplaçament el faig amb bici i a més em serveix com a distracció, i tampoc flexibilització en la gestió del temps el estar a la espera de rebre un e-mail o una documentació a les 10 del mati si t'arriba a les 14:30 posar-te a treballar a les 15:15 o 17:00 hores	1
Vivo a 84 km (1h de carretera, por lo general sin atascos; invariable en transporte público).	1

ya hemos teletrabajado en circunstancias adversas y se ha comprobado que todos son ventajas no solo para el trabajador sino para las tareas, y máxime si el sistema es híbrido (COMBINACIÓN DE PRESENCIAL Y NO PRESENCIAL).	1
---	---

4.12. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball

Taula 78. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més negatius de la modalitat de teletreball? Un altre

Quins aspectes destacaríeu com a més negatius de la modalitat de teletreball? Un altre	N	%
Un altre	15	1,1
Sense resposta	1305	98,9
Total	1320	100

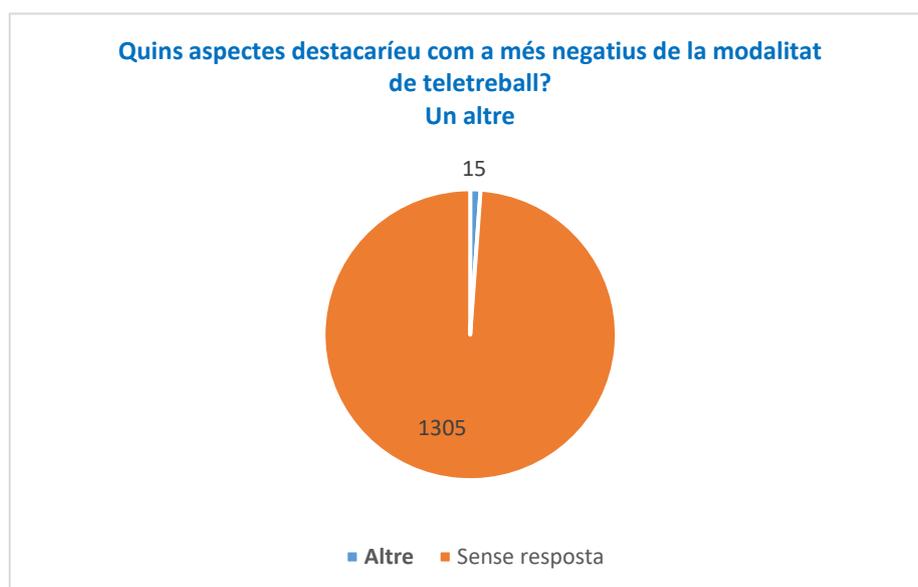


Figura 78. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més negatius de la modalitat de teletreball? Un altre

Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball. Un altre	
?	1
allargament de tràmits i processos	1
CAP DE PROBLEMA	1
desconocido	1
Dificulta el contacto con los usuarios	1
Falta d'adaptació de l'Administració als nous temps	1
Falta de contacto físico con compañeros para comentarios no estrictamente laborasles	1
Falta de control horari	1
Falta de espacio en casa para poder tener un despacho	1
La desigual distribución del trabajo y la infravaloración de las tareas realizadas.	1
Los gastos, si debo asumirlos yo. Creo que eso la normativa debería contemplarlo	1
nada negativo	1
Ninguno	1
no contacte amb aparells físics	1
Sin respuesta	1

Taula 79. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més negatius de la modalitat de teletreball?

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací"	N	%
Comentaris afegits	74	5,6
Sense resposta	1246	94,4
Total	1320	100

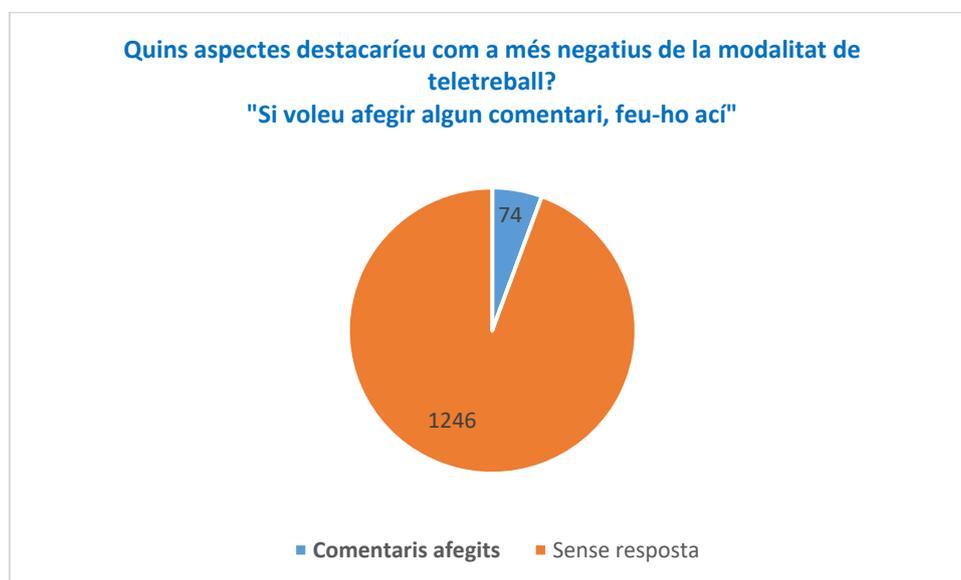


Figura 79. Valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball. Quins aspectes destacaríeu com a més negatius de la modalitat de teletreball?

Comentaris sobre valoració dels aspectes més negatius de la modalitat de teletreball	
altres : sense contacte físic amb aparells	1
Augment de despeses, perquè la factura de la llum augmenta, i implica possiblement contractar una millor tarifa d'internet	1
Aunque podría indicarse que un inconveniente podría ser la dificultad de contactar con personas del equipo o de otros servicios, el teletrabajo unos días a la semana solucionaría este problema. Cuando sea urgente se pueden usar otros sistemas alternativos, como ya hemos hecho durante estos meses, como el teléfono o la videoconferencia. En mi caso, no le veo desventajas	1
Cal regular l'horari de treball troncal per no allargar la jornada de treball tots els dies. Sempre hi ha tasca per fer però cal programar-la dins els horaris de treball com succeeix a l'activitat presencial	1
Caldria explicar com es pot comprovar que la persona que està teletreballant, està efectivament treballant. Hi ha gent que quant està teletreballant no respòn als correus de feina.	1
Como ya he indicado, el teletrabajo no es un privilegio y supone bastante inconvenientes. Aun así, hay y habrá personas que preferirán ejercerlo por razones personales variadas	1
Con el teletrabajo hemos trabajado muchos días mucho más que presencialmente. Otro aspecto negativo es no poder controlar el trabajo de las personas que están a tu cargo. Me refiero a saber si han avanzado o no. Además hay que "buscar" trabajo para 7 horas diarias para tus trabajadores. A veces no hay nada que hacer tantas horas. Con el teletrabajo tampoco se puede saber si un determinado día o una determinada hora está alguien trabajando	1
Considero que és saludable i desitjable per al cojunt de treballadores i treballadors diferènciar l'ambient laboral del personal. El teletreball tindria que ser excepcional o realitzar-se únicament des de llocs de treball dissenyats adhoc i en els que siga possible avaluar adequadament el rendiment.	1
Considero que el Teletrabajo se debería regular en la UV con una norma que trate de corregir y minimizar los aspectos negativos que pueda tener esta modalidad de trabajo.	1

Considero que estos perjuicios anteriormente referenciados son subsanables	1
CREO QUE LOS INCONVENIENTES SON SUPERABLES CON UN BUEN USO DE LOS MEDIOS ELECTRONICOS	1
Creo que son más de los que se quiere reconocer. El teletrabajo ha surgido con mucha fuerza a raíz de la enfermedad pandémica del COVID-19, aunque las demandas de colectivos feministas encaminados a facilitar la vida laboral, flexibilizando la tradicional rigidez de horarios, ya lo venía reclamando. No creo que éste último sea peor, pero el teletrabajo, en definitiva a gran escala, creo que es menos beneficioso y eficiente a nivel colectivo, salvo casos de emergencia o causa de fuerza mayor.	1
Debería fomentarse el teletrabajo, siempre de forma responsable. Quien no realiza sus tareas en su propio centro de trabajo tampoco las va a realizar en casa. Quien es responsable y realiza su trabajo con esfuerzo lo va a seguir realizando desde su casa	1
Después de la experiencia, sólo he echado en falta la ayuda del servei de informàtica para la creación de certificados digitales, y la optimización de algunas aplicaciones como el Sicuv. Espero que algún día se pueda aumentar la letra sin problemas.	1
Disminución de la productividad en aquellos puestos que trabajan con papeles actualmente.	1
Durante la pandemia estuve teletrabajando varias semanas. La productividad fue superior pero básicamente porque al estar confinados dedicaba más tiempo al teletrabajo. El gasto económico en mi hogar, lógicamente fue mayor, pero no tuve problemas, aparte de los técnicos e informáticos. Para tener una visión más adecuada tendría que teletrabajar en condiciones de normalidad para poder evaluarlo mejor.	1
El mayor problema creo que será la falta de organización del trabajo. No hay una definición clara de las funciones del trabajador.	1
El teletrabajo dificulta mucho la organización del trabajo en equipo y la efectividad del mismo. Pienso que se necesitaría una formación específica para saber como hacer que el trabajo que requiere la colaboración de varias personas pueda fluir con teletrabajo.	1
el teletrabajo sólo tiene ventajas si se plantea como una combinación de trabajo on line y presencial. pero requiere la colaboración y buena disposición de todos los implicados en las tareas	1
El teletreball pot generar un augment de la despesa personal perquè la llum (i més ara que l'han apujat) i la connexió a internet, entre d'altres, corren a càrrec de la persona que teletreballa, ja que usa la seua llar com a lloc de treball. Cal evitar que el teletreball precaritzí encara més als i les treballadores. Un altre problema és la gestió de la dedicació horària, que no permet fixar les hores correctament, ni combinar jornades de feina realitzades parcialment al lloc de treball i parcialment teletreballant.	1
El treball en equip pot millorar amb el teletreball. Per exemple, és efectiu l'ús del Microsoft Teams per compartir i elaborar documents conjuntament. A més a més, l'ús del Blackboard Collaborate i del Zoom permet fer videoconferències/cursos i reunions en línia.	1
Em compensa de totes totes teletreballar.	1
EN ALGUNOS PROCESOS LENTITUD DE RESPUESTA, ENVIES UN CORREU I FINS QUE NO CONTESTEN O T'INDIQUEN NO POTS CONTINUAR	1
En el meu treball es pot fer complicat establir una barrera clara entre quan s'està treballant i quan no. El servei al que done suport funciona les 24h del dia, 365 dies a l'any.	1
En este apartado una buena regulación del teletrabajo podría disminuir o eliminar los aspectos negativos que, a mi modo de ver, supondría la modalidad del teletrabajo	1
En este caso, si se marcan horarios y se respetan no tendría que haber ningún inconveniente respecto el teletrabajo.	1
En general, el teletreball es nociu per al desenvolupament de les tasques. Es flexibilitzen, per a mal, els horaris, es perden les relacions personals al treball i no es desconnecta de la feina en tota la jornada.	1
en la pandèmia el treball eixia com fora a costa d'hores, estrés i voluntat. En una situació normalitzada entenc el teletreball de forma parcial per a realitzar tasques concretes i posposar un altre tipus de tasques per a fer-les presencialment amb més mitjans (ja siga impressores, contacte amb les persones, etc.	1
En línies generals, és un avanç, sempre i quan es mantinga la productivitat i l'efectivitat	1
En mi caso particular ha sido todo positivo. No he encontrado ninguna traba. Se puede estar en contacto con todos los compañeros y el personal externo, por teléfono y medios digitales.	1
En mi opinión el teletrabajo es positivo, considero que tiene más aspectos positivos que negativos.	1

Es necesaria la implantación de la administración electrónica para tener acceso a todo documento y un rápido contacto con personal y usuarios	1
Gràcies.	1
Hay puestos que necesariamente deben ser presenciales por las propias características del puesto	1
Hi ha gent molt responsable que rendeix adequadament o, fins i tot, en excés, però també el cas contrari, que augmenta quan no hi ha una interacció directa.	1
L'allargament de l'horari laboral es dona amb una mala gestió del temps i amb un nivell d'exigència inadequat, o més aviat excessiu, per part de la institució pel simple fet d'estar teletreballant. Teletreballar no significa estar disponible a qualsevol hora, la jornada continuaria sent la mateixa i hauria de ser el treballador qui gestionara la flexibilitat de la mateixa perquè es donara una conciliació real.	1
L'horari no té perquè allargar-se, però sí pot ser que siga més difícil desconnectar laboralment. Hi ha moltes eines que permeten mantenir el contacte i coordinar-se amb la resta de l'equip de treball.	1
la falta de medios y el alargamiento del horario de trabajo me parecen los dos aspectos más relevantes	1
La verdad es que en general se agradece teletrabajar un par de días a la semana, se puede compatibilizar con el trabajo presencial perfectamente, que también es necesario, para mi es calidad de vida.	1
Les avaries que s'ocasionen en l'ordinador personal, impressió, manteniment dels equips, telèfon, consum elèctric, etc corren per compte de l'usuari.	1
Les despeses generades per l'ús de material mobiliari propi, així com les eines informàtiques i xarxa d'internet, despeses d'electricitat i altres relacionades pel fet de treballar des de casa, s'haurien de tenir en compte i ser compensades.	1
Los efectos negativos son infinitamente menores que las ventajas	1
Mi experiencia resultó muy positiva, de hecho tiene incidencia directa con la disminución del estrés	1
No existiría desconexión laboral, ya que no soy partidaria de la totalidad de días teletrabajando.	1
NO HAY NINGUNA INCIDENCIA QUE IMPIDA EL TELETRABAJO EN ESTA UNIVERSIDAD. SE DEMOSTRÓ EN EL CONFINAMIENTO QUE ESTABAMOS SOBRADEMENTE PREPARADOS PARA ABARCAR Y Y REALIZAR TODAS LAS TAREAS SIN EXCEPCIÓN.	1
No he marcado algunos aspectos que se plantean como negativos pues para mí, en realidad no lo son. Aunque entiendo que para otros compañer@s sí podrían serlo. El horario para mí es mejor pues no perdería tiempo en desplazamiento, ni dinero en gasoil, pues vivo a 30 kms. Con las cargas del hogar, no tiene porqué existir un aumento, en mi caso no tengo niños pequeños que puedan interferir mientras trabajo y las cargas del hogar son las que son. Al teletrabajar optimizaría mejor el tiempo. En cuanto al contacto con el personal: el teléfono y el correo electrónico me sirvieron perfectamente para contactar...Puede que haya gente que se afecte por el tecnoestrés, no tenga medios o disminuya su productividad; también puede ocurrirle a alguien presencialmente.	1
NO HE TELETRABAJADO	1
No hi ha cap inconvenient en aquest sentit que no es puga superar amb una bona organització del treball per part dels responsables.	1
No.	1
o hi trobe inconvenients	1
Pel que fa al treball en equip tot el contrari, en el confinament ens hem vist forçats a emprar eines de coordinació com les videoconferències o el jira i la coordinació ha sigut superior a abans. Amés com les coses han acabat per escrit han hagut menys malentesos.	1
Pense que amb sistema híbrid, mantenint uns dies de presencialitat i altres de teletreball s'aconseguiria un equilibri entre els aspectes negatius i positius de tots dos tipus de modalitat de treball.	1
Pense que conuinant uns dies a casa i altres als treballs no hi ha elements negatius, la desconexió no és tal perquè hi ha coincidència diverses dies a la setmana. No és el mateix que durant el confinament, que sí es va produir una certa desconexió.	1
Pense que s'ha perdut una gran oportunitat al no aprofitar aquests dies de confinament per millorar l'aplicació GDH: per poder consultar si un company està disponible o no, per poder habilitar el seu ús durant el teletreball,	1
Personalmente, no le veo ningún punto negativo, al contrario.	1
Por la experiencia durante la pandemia, al principio era difícil desconnectar y marcar un horario de trabajo, con un aumento importante del estrés, por no hablar del aumento en el gasto en material de oficina. Superada la primera fase, poder compaginar	1

teletrabajo con el trabajo presencial facilita la conciliación y el ahorro de tiempo del desplazamiento sin que se pierda la relación con los compañeros y la dinámica de la oficina, importante para no aislarse.	
Realmente, desconozco la funcionalidad de esta encuesta. Se debería regular no encuestar.	1
Se ahorra tiempo por no haber desplazamientos, pero se duplica el tiempo necesario para realizar el mismo trabajo, normalmente, por falta de elementos de trabajo adecuado. También se dificulta el poder comunicarse con todo el personal a la vez para tratar algún tema.	1
Se debe explicar muy bien todos los beneficios. También se puede formar a las personas que indirectamente trabajan con el PAS administrativo, por ejemplo otros estamentos como PDI.	1
Se suele trabajar más horas de las que marca una jornada, pero se trabaja mejor y se rinde más.	1
Según mi experiencia, me han facilitado medio de trabajo. Han respetado mi horario laboral y he aprovechado más el tiempo, al no tener que desplazarme al puesto de trabajo. No he tenido ningún problema para contactar con mis compañeros de trabajo. También ha servido para atender a mi entorno familiar, aunque quisiera poder compaginar ambas modalidades.	1
sense comentari	1
Senyors no parlem vostés en cap moment dels usuaris, que passa amb els estudiants? Els té igual una atenció personalitzada o per correu electrònic? Pensen vostés fer una enquesta a estudiantat i professorat? Volem una universitat de qualitat o volem accontentar els funcionaris? Jo no estic en contra del teletreball però cal un equilibri.	1
Si bien es cierto que durante el periodo más largo del teletrabajo en la fase de confinamiento más dura noté un descenso en mi productividad esto se fue solventando al adaptar nuevos horarios que aprovechasen mis horas de mayor producción, y al mismo tiempo se adaptasen a la vida en el hogar. Es posible que dar/enseñar herramientas de gestión del tiempo y de la productividad a los trabajadores sea una muy buena idea tanto a nivel de teletrabajo como presencial.	1
Si el teletreball fora al 100%, si tindria aspectes negatius, pero al proposar un combinat, crec que tot són avantatges	1
Si la Universitat em proporciona els mitjans adequats per al teletreball no seria un aspecte negatiu, si no ho fa sí	1
Si les eines informàtiques funcionen bé, el treball en equip i les relacions laborals amb la resta del personal no hauria de verure's afectat.	1
Si se proporcionan los medios adecuados y se respetan los tiempos de descanso no encontraríamos aspectos negativos, tan solo señalaría la necesidad de seguir manteniendo las relaciones laborales lo que se conseguiría con los días de presencialidad.	1
Si se resuelve el contacto telefónico tanto con personas de la universitat como externas, el teletrabajo es perfecto	1
Sin control del rendimiento acaba bajando la productividad.	1
Todos.	1
tot són dificultats fins que no s'instaure les condicions òptimes per a poder teletreballar	1
Y la parte negativa de estar en casa todo el día es el aislamiento social (el cambiar de aires; a veces el trabajo son las vacaciones) y más si se está con niños o mayores que demandan atención. En mi opinión puede haber dificultad para contactar con otro personal y también dificultad para transmitir información, pues sin duda la transmisión más efectiva tiene lugar en el tú a tú. También creo que puede aumentar las cargas en el hogar (como tú estás en casa todo el día...)	1
Yo he tenido una experiencia buenísima pues la comunicación ha estado siempre y nunca he tenido dificultad para contactar con nadie, sea personal de mi unidad sea personal de la Universitat.	1

5. EXPERIÈNCIA AMB EL TREBALL A DISTÀNCIA FORA DEL PERÍODE DE CONFINAMENT, DURANT LA SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA SANITÀRIA CAUSADA PER LA PANDÈMIA DE LA COVID-19

En aquest apartat s'ha realitzat una anonimització de dades d'identificació indirecta en un dels comentaris per tal d'eliminar les possibilitats d'identificació de la persona que l'ha fet. També s'ha eliminat un comentari perquè del seu contingut s'infereix que pertany a personal investigador.

5.1. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària

Taula 81. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària. Fora del període de confinament (març-juny de 2020), heu treballat a distància durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? No, per altres motius.

Heu treballat a distància durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? No, per altres motius	N	%
Un altre	22	1,7
Sense resposta	1298	98,3
Total	1320	100

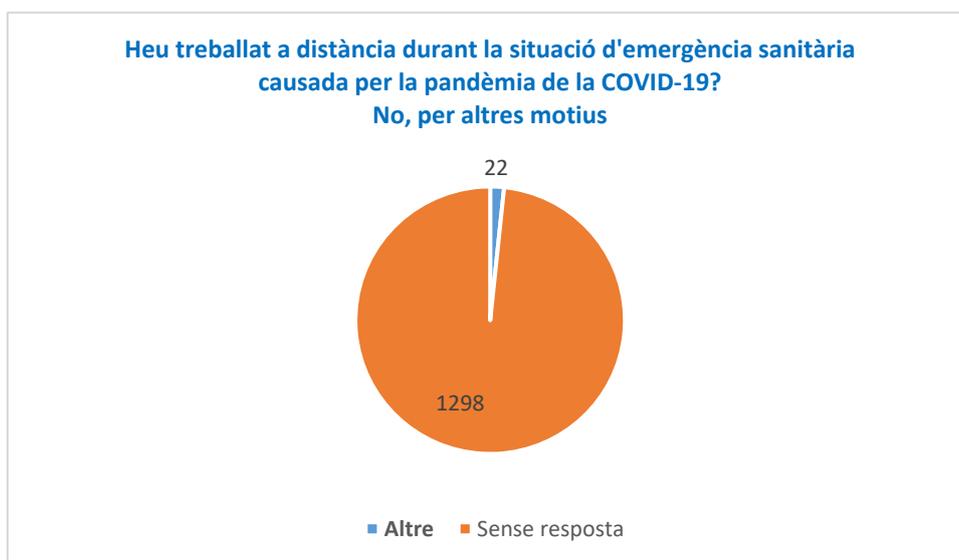


Figura 81. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària. Fora del període de confinament (març-juny de 2020), heu treballat a distància durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? No, per altres motius

Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària. Fora del període de confinament (març-juny de 2020). No, per altres motius	
Al ser interina no me han incluido en los turnos de teletrabajo	1
Baixa de maternitat	1
CANVI LLOC	1
com a tècnic de laboratori no estava permès en ese momento no tenía trabajo	1
Enfermedad	1
estaba de baja por maternidad	1
Estar de baja médica	1
falta de espacio	1
falta de ordenador	1

he fet hores extres per alta càrrega de treball i no es podia teletreballar	1
hen supossa més treball	1
necesidades del servicio no impuestas	1
no contratada	1
no se me permite	1
No se nos ha dado opción	1
No se ofreció esta posibilidad	1
no tengo ordenador	1
No, porque en mi puesto hace falta trabajar.	1
Personal nou al centre de treball	1
Si por mejora trabajaba como administrativa	1
TRABAJO ESENCIALMENTE DE LABORATORIO	1

Taula 82. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària. Fora del període de confinament (març-juny de 2020), heu treballat a distància durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	93	7
Sense resposta	1227	93
Total	1320	100

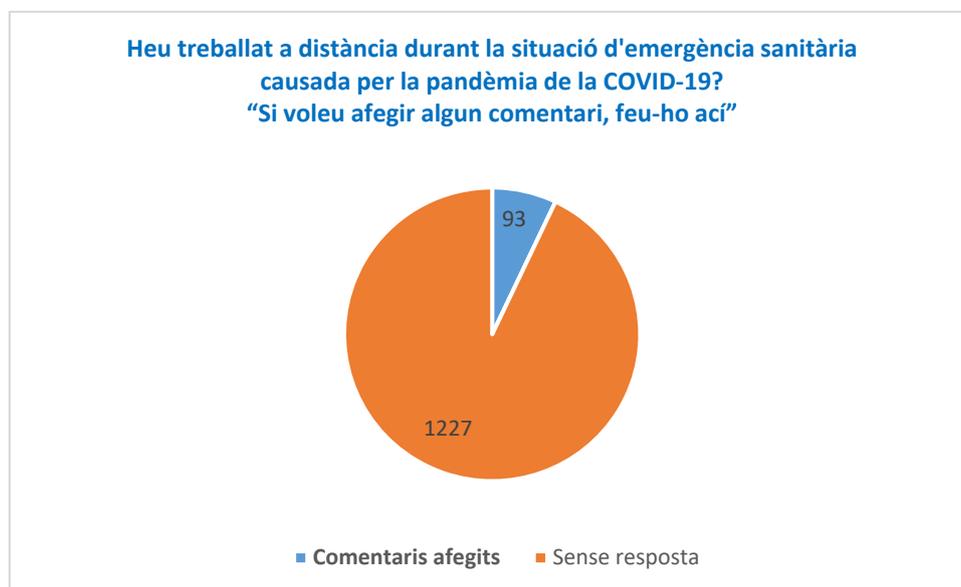


Figura 82. Treball a distància durant la situació d'emergència sanitària. Fora del període de confinament (març-juny de 2020), heu treballat a distància durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

Comentaris afegits sobre treball a distància durant la situació d'emergència sanitària, fora del període de confinament (març-juny de 2020)	
"motius organitzacionals IMPOSATS"	1
A més de que el meu lloc de treball es desenvolupa millor de forma presencial, he decidit personalment no fer teletreball.	1
Acudí días puntuales para recepción de material	1
Además de las ventajas que supone poder teletrabajar dos o tres días a la semana, la emergencia sanitaria no está controlada aun, y el entorno familiar (casa) es más seguro que los despachos compartidos	1
Al personal de laboratori no li ha estat permès.	1
Al principi no tot el temps però al final em vaig sumar a la majoria perquè em tocava fer-me càrrec de més treball a l'estar sempre en el meu lloc físic.	1
AL SER UN TRABAJO DESARROLLADO EN GRAN PARTE EN EL LABORATORIO Y SIN UNA NORMATIVA QUE LO AMPARE, NO LO HE PLANTEADO NUNCA EN MI DEPARTAMENTO, PERO ES FACTIBLE INCLUIR ALGUNA JORNADA DE TELETRABAJO PARA DETERMINADAS TAREAS (TRABAJO RELACIONADO CON GESTIÓN, PEDIDOS, DOCUMENTACIÓN) Y SERÍA MUY POSITIVO	1
Anem a torns, uns dies presencials i altres teletreball.	1
AQUEST PERIODE FOU DIFÍCIL L'ADAPTACIÓ, JA QUE NO HAVIA TELETREBALL MAI, I NO TENIA FORMACIÓ I EM VAIG TINDRE QUE ANAR FORMANT-ME EN PLA AUTODIDACTA, I PREGUNTANT ALS COMPANYYS, FAMILIARS I AMICS.	1
Aún a pesar de disponer de una autorización del Gabinete de Salud Laboral, eximiéndome de la presencialidad, he estado trabajando presencialmente al tener que sustituir a una compañera de baja y ocupar su puesto. Mientras he podido ocupar su despacho, estar aislada y con ventilación he acudido a trabajar porque al ocupar temporalmente la plaza de la compañera, no era posible para este perfil teletrabajar.	1

Una vez la compañera se ha incorporado, y al no poder permanecer aislada, he optado estas dos últimas semanas por trabajar desde casa.	
Aunque alguna parte del trabajo si que se puede hacer a distancia, el trabajo que realizo requiere la mayor parte la presencialidad y el trabajo en equipo	1
Comencé a trabajar como funcionario interino de programa en octubre de 2020.	1
Como ya he comentado, considero que se podría haber realizado parte de la jornada en modalidad de teletrabajo. Personal de empresas de telefonía han tenido acceso a teletrabajo en un porcentaje de 100%. Incluso personal sanitario ha ejercido la teleasistencia.	1
Con una presencialidad parcial y en grupos burbuja hemos logrado no tener ninguna baja laboral por covid y mantener a distancia la de contactos. Además de lograr cumplir nuestros objetivos y mejorar el trabajo al digitalizarlo.	1
Dada mi enfermedad crónica autoinmune, tanto mi médico de la Seguridad Social, como el Gabinete de Salud Laboral de la Universitat de València, me indicaron que era necesario que continuara con el teletrabajo.	1
Decidí no teletrabajar porque consideraba que era más ágil la presencialidad para el resto de compañeros (PDI, personal de laboratorio) PAS y PDI con los que trabajo, hay temas del día a día que no pueden resolverse a distancia.	1
Dependiendo de la incidencia del covid, he estado teletrabajando entre dos y tres días a la semana.	1
Durante los meses de mayo, junio y julio de 2020 nos alternamos la presencialidad en el puesto de trabajo entre los compañeros y los días que no acudíamos al puesto de trabajo se "suponía" que era teletrabajo. En la práctica no fue así todas horas que no vinimos.	1
El meu lloc de treball, malgrat ser d'administració especial ho permet per les tasques que desenvolupe i així s'ha tingut en compte per el cap d'administració i el director del servei	1
El meu responsable no va voler donar el vist i plau al teletreball, encara que es vam comprometre a que la feina no patiria cap endarreriment.	1
Él personal de laboratorio no hemos tenido derecho a un sólo día de teletrabajo fuera del período de confinamiento., porque se decidió así en una instrucción de gerencia. Preguntar en esta encuesta cuántas horas pensamos que podíamos teletrabajar es absurdo si quedamos excluidos de ese modo de trabajo.	1
El teletreball hauria de ser una eina puntual per al personal resoldre situacions privades	1
en altra universitat publica	1
En aquest període de temps no estava treballant aquí. Però des del 2021 sí que he teletreballat, no molt perquè la situació va canviar per a bé	1
En el mes de juliol de 2020 he agafat el telèfon a estudiants que res tenien a vore en el meu departament, però el he dedicat un momentet perquè estaven desesperats: no els atendien si anaven al Servei d'Estudiants i tampoc contestaven els correus que havien enviat. Cal entendre que els estudiants de primer any estan molt nerviosos i estem per acompanyar i tranquilitzar. Segur que n'hi a de tot, però per favor que d'ací a uns anys no estiguem com les companyies de telèfon qu no es pot parlar amb ningú de manera presencial i que per a qualsevol cosa s'ha de perdre temps i paciència al telèfon. No oblidem que som una universitat pública per favor i als funcionaris recordar-los que tenim drets i obligacions. Gràcies per enviar l'enquesta.	1
En septiembre y octubre de 2020 no teletrabajé.	1
Encara que he marcat la casella 3, en part també ho vaig decidir jo. La Directora del Servei m'ho va preguntar però entenc que no tenia sentit tancar 1 dia a la setmana la biblioteca quan els usuaris han estat venint durant tota la pandèmia i sincerament les biblioteques han servit de refugi de cara a dur a terme classes online, poder tindre un lloc on quedar-se entre classe i classe, ja que han sigut espais segurs.	1
Era molt més segur que anar al lloc de treball, on he de compartir una sala amb més gent.	1
Estuve teletrabajando tres días y luego dos. Nos turnábamos varias personal del departamento en diferentes días de la semana.	1
Excepcionalment i en dies considerats no lectius es podria fer treball a distància si es per a feina de gestió, però serien pocs dies, per això considere que el meu lloc de treball no és susceptible de ser exercit a distància.	1
Fue al principio estresante, por las dificultades en la conexión, pero es como cuando aprendes algo de nuevo, pero después fue gratificante, podías concentrarte el trabajo, al no salir a almorzar y comer un poco antes, y los comentarios de compañeros con niños que les permitía conciliar mejor.	1
Gener- Març 2021. 2 dies setmana	1

Ha sido bastante agotador, algunas jornadas empezaban sobre las 8h y terminaban pasadas las 22h. Pero si se normaliza el teletrabajo siempre se podrá organizar mejor las jornadas para disponer de la necesaria separación entre tiempo de trabajo y tiempo de ocio/familia. Todos entendemos que el tiempo de confinamiento y estado de alarma ha sido algo excepcional	1
Ha sido muy pocos días los que he sustituido a la jornada presencial, pero he trabajado muchas horas que no correspondían porque la gente ha seguido acostumbrada al ritmo de trabajo que se llevo durante el tiempo que se cerró la Universitat de Valencia, por la Pandemia .	1
Ha sigut un període beneficiós a nivell laboral i personal, ja que he pogut rendir igual o més, disminuir la fatiga, conciliar millor, i organitzar el temps de manera més productiva.	1
Hace años que me preparé para un posible teletrabajo obteniendo los elementos para poder desarrollar mi tarea en mi domicilio. Invirtiendo en equipos informáticos, comunicaciones y demostrando a mis superiores que podía aumentar mi productividad	1
HAY MUCHA RESISTENCIA POR PARTE DE MI CAP Y ADMINISTRADORA PARA CAMBIAR EL SISTEMA DE TRABAJO POR EL ESFUERZO DE ADAPTACIÓN QUE SUPONE	1
he fet hores extres per alta càrrega de treball i no es podia teletreballar	1
He teletreballat passat juny fins a la volta de vacances al setembre amb permís del director del Servei per no tindre un treball d'atenció al públic i aguantant comentaris d'algunes persones del servei afirmant que des de Gerència no estava bé vist això de teletreballar.	1
He teletreballat un màxim d'un dia a la setmana, d'acord a les necessitats del servei.	1
He teletreballat, un parell de dies a la setmana, la resta presencialment	1
He trabajado a distancia desde el primer minuto.	1
He trabajado y he teletrabajado al mismo tiempo, sin derecho al teletrabajo, ya que he estado de forma presencial solventando los problemas cotidianos y luego en casa contestando los mails de mis compañeras que teletrabajan.	1
He treballat a distància perquè tinc una enfermetat pulmonar crònica.	1
He treballat molt més que des de el treball físic, però he tret un volum de treball que des de el lloc físic no hauria sigut possible, ara ja ho tenim tot molt més controlat i organitzat. Hi hagué companys que apenes teletreballarem i altres que no pararem, però ara ja està tot prou controlat, al principi ens va pillar una mica el bou.	1
Hem estat connectats en tot moment amb la direcció del centre. He anat al lloc de treball en contades ocasions i només durant unes hores per dissenyar la protecció entre els equips i manteniment dels mateixos.	1
Hemos teletrabajado por turnos.	1
Ho he fet dins del confinament de març-juny i fora.	1
Iba a trabajar 2 días, luego 3 y hasta 4 Y finalmente ya en mayo todos los días.	1
Ja he comentat que no a soles en pandèmia, si no que de SEMPRE el personal del SIUV està teletreballant en vesprades, nits, caps de setmana, etc. No es una experiència aïllada i puntual como se està fent veure ara	1
L'obertura del meu centre de treball va ser marcat con d'obertura en la fase 0	1
LA EXPERIENCIA CON TELETRABAJO MUY BUENA, PERO FALTA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PRESENCIAL CON EL DE DISTANCIA. FALTA DE COMPRENSIÓN DE LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO PRESENCIALES CON LOS QUE ESTÁN TRABAJANDO EN CASA Y Poca ayuda si tienes dudas y falta de sensibilidad con los que están trabajando en casa. Falta de comunicación.	1
La gva sigue con teltrabajo y tiene un Decreto que lo regula. En la UV se debería de autorizar el teletrabajo para mejorar eficiencia SEguimos con pandemia y sin teletrabajo ni 1 DÍA El teletrabajo compaginado con presencial es adecuado para mejorar productividad Todo es medible	1
Les persones de la secció hem estat fent torns de teletreball fins a la finalització de l'estat d'alarma	1
Me notaba menos cansado, más feliz y las relaciones personales en el trabajo eran mejores. La salud mental es fundamental y hay que cuidarla, ya que repercute en menos bajas y menos ausencias causadas por estrés y aumentara el nivel de la administración	1
Molts pocs dies, i únicament amb la finalitat de reduir el risc de contagi.	1
No era lo ideal, pero después de navidades se comentó que mejor estuviéramos la mitad de personal presencial	1
No és possible que al servei de informàtica es pugui desenvolupar correctament la feina en teletreball/confinament (i amb felicitacions de l'equip rectoral), i tot just al	1

finalitzar el confinament sigui impossible fer teletreball pq la nostra tasca no és susceptible de fer-se a distància.	
No he podido seleccionar dos opciones, dado que mi situación está, entre dos situaciones, una que mi puesto de trabajo (atención al público) no es fácil de teletrabajar, y consecuentemente tomé la decisión personal de no teletrabajar.	1
No he teletrabajado todo el tiempo pero sí dos días a la semana para ser menos en la oficina en los picos de la pandemia	1
No me gustó.	1
No se trabajo porque la Universitat ya no consideró que se tenía que teletrabajar, no se pidió opinión al personal, aunque la pandemia seguía, y en los medios de transporte se sobrepasaban los aforos recomendables.	1
No.	1
Només he treballat dos dies en dos setmanes seguides, i un par de dies solts en altres setmanes. Ha sigut mig decisió personal i mig que no estava ben vist en la meua unitat, no per part del responsable directe però sí del responsable últim.	1
Nuestro servicio esta catalogado como esencial	1
Opté por teletrabajar los días a los que me dieron opción por mi categoría profesional porque comparto despacho y me concentro y adelanto más trabajo en casa	1
Pense que jo m'adapte al que la vida em porta, però la meua experiència per teletreball va ser negativa.	1
Per conciliar la vida familiar	1
Pero muy pocos días dado que nuestro trabajo requiere bastante presencialidad	1
Pero solo algunos días de la semana	1
Pude organizar las tareas presenciales y no presenciales y el tiempo de teletrabajo (1 día a la semana) me cundió bastante	1
Quería matizar mi respuesta, puesto que durante un par de semanas si que trabajé a distancia, pero menos días semanalmente de los que se ofrecía	1
Se debería realizar un estudio de los puestos de trabajo para analizar si son susceptibles o no a realizar esta modalidad de teletrabajo. Ya que hubo muchos de ellos que se excluyeron directamente de la posibilidad de realizar el trabajo a distancia pudiendo ser óptimo para ambas partes	1
SE HA TRABAJADO CON EFICACIA Y MUCHA MÁS ORGANIZACIÓN Y RACIONALIZACIÓN EN EL TRABAJO EN EL SISTEMA HIBRIDO DE PRESENCIAL/NO PRESENCIAL.	1
Se organizaron turnos para no coincidir todos en el departamento por seguridad para todos, el despacho es muy pequeño y hay mucho personal.	1
Seguint les instruccions de Gerència, hem continuat fent treball a distància / teletreball fins al 10 de maig de 2021.	1
Sí, durant el període en què se podia teletreballar 2 o 3 dies per setmana	1
Sí, pero el temps mínim	1
Sí, pero menos días que el resto.	1
sin posibilidad de encontrar guardería en mi localidad y limítrofes ya que estaban cerradas por la situación, tuve la "suerte" de encontrar una muy alejada de mi domicilio para el mes de julio para ir a trabajar presencialmente.	1
Solamente 2 días para la adecuada gestión y atención presencial del usuario.	1
Sólo alguna tarde	1
Solo durante algunos periodos y solo algunos días	1
Tan sols a juliol.	1
Tant les meues companyes com jo quan hem treballat a distància (març-juny completament, i de setembre a maig 2021 quan ha sigut necessari) hem acomplit els objectius de la nostra unitat inclús duent a terme un dels projectes més importants que devia afrontar el servei en els últims anys. Considere que el nostre treball ha sigut un èxit i que si bé el confinament ho va fer més difícil per haver sigut imprevist, hem demostrar que el teletreball no ha afectat al nostre rendiment i que per tant, podem exercir les nostres tasques de manera telemàtica.	1
Teletrabajé un día a la semana durante el estado de alarma	1
Todo un reto superado en tiempo record	1
Tuve que estar dos días en casa porque mi hija estaba enferma y la pediatra recomendó que no fuera al colegio. En esos dos días estuve teletrabajando porque tengo mucho trabajo y plazos que cumplir con universidades de otros países.	1
Una vez pude traer toda la información de mi ordenador del trabajo a mi casa, el desarrollo del trabajo fue fluido, tanto en el contacto con mis compañeros y usuarios como con los proveedores con los que trato frecuentemente	1
Vaig teletreballar per responsabilitat sanitària, per a intentar fer grups "bambolla" i dificultar contagis entre personal, en intent de reduir pomssibilitats de contagi entre companys del PAS i PDI (i alumnat).	1

Vaig treballar des de casa per estar confinat, ja que em vaig contagiar de covid-19 al lloc de treball.	1
Vaig treballar un poc més de temps des de casa per motius organitzatius d'incorporació progressiva de tota la plantilla	1

5.2. Facilitat del treball a distància

Taula 84. Facilitat del treball a distància. Us ha resultat fàcil treballar a distància?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	95	9,9
Sense resposta	863	90,1
Total	958	100



Figura 84. Facilitat del treball a distància. Us ha resultat fàcil treballar a distància?

Comentaris afegits sobre facilitat del treball a distància	
A banda dels coneixements requerits també es dona el cas que per activitats particulars disposava ja de tot l'equipament adequat. De fet en alguns aspectes dispose de millor equipament a casa que al meu lloc de treball (millor ordinador, millor pantalla...)	1
Acababa de ser contratada y estaba en pleno conocimiento de mis obligaciones y trabajo a realizar, tenia que consultar las dudas a través de correos o teléfono y llevaba la gestión económica de un Instituto de Investigación y termine por pedirle a mi administradora, hacer menos días de teletrabajo porque necesitaba estar en el despacho para consultar in situ la documentación que me era precisa,	1
Al desarrollar en línea las tareas en mi puesto de trabajo, no he visto más dificultad que realizándolas presencialmente	1
Al principi els procediments s'hagueren d'adaptar i va costar un poquet	1
Al principi era una mica rar i fins que organitzes l'espai de treball i tot el necessari per a treballar sembla que vages mes lent	1
al principi més costós però una vegada instal·lades les aplicacions i resolts els problemes informàtics, el teletreball no resulta difícil	1
Al principi va ser difícil però, després amb la pràctica, va millorar	1
Al principi vam tindre que preparar els nostres ordinadors de casa per al teletreball sense assistència informàtica, pero una vegada fet, ha sigut molt fàcil, igual que en el lloc de treball.	1
Al principi, va ser més difíciltos, però després va se més senzill	1
Al principio costó trabajar a distancia por la falta de costumbre, la falta de hábito pero cuando te organizas puedes teletrabajar de forma productiva y cómoda	1
Al principio difícil por no tener ayuda para conectarme al VPN me costó , luego no tenía el escritorio remoto y tuve muchas dificultades pero una vez todo instalado fue fácil	1
Al principio fue más difícil porque no tenía todos los medios. Luego fui arreglándomelas para tener mi propio despacho en casa y fue mejor	1

Al principio fue más difícil, pero gracias a la visión de futuro de nuestra directora desde el inicio del año 2020 ya se comenzó a solicitar digitalizados todos los expedientes y eso nos permitió aunque se recibieran con retraso poder trabajar desde el inicio de la pandemia. Ahora superados los problemas de acceso a determinados programas, solo nos queda el reto de la ciberseguridad al trabajar con nuestros propios equipos particulares.	1
Al principio me costó un poco adaptarme a los procedimientos desde casa, pero después sin ningún problema.	1
Al principio me resultó difícil la instalación de los programas. Una vez instalado, todo perfecto. Por otro lado, teletrabajé cuando vi que era viable porque había empezado hacía poco tiempo en otro puesto de trabajo. También empecé a teletrabajar cuando se decidió así para todo el personal de la unidad por temas sanitarios.	1
Al ser la primera vez ha sido un poco complicado el teletrabajo.	1
Alargamiento excesivo de la jornada de trabajo. Intrusión del trabajo en el entorno hogareño y en el tiempo de ocio, familiar y social.	1
Augmentà la meua productivitat molt notablement.	1
aunque debido a la carencia de medios técnicos he necesitado de más horas para desarrollar mi trabajo	1
Como teníamos a los compañeros disponibles para comunicarnos ha sido fácil.	1
con la asistencia del servicio de los informáticos (C.A.U.) pude conseguirlo. También compramos ordenadores portátiles para cada técnico con cargo al presupuesto de la Unitat.	1
Con los medios necesarios, mi trabajo es fluido y sencillo hacerlo desde casa	1
Con todos los medios de mi propiedad. No se podía establecer una jornada con comienzo y final, era todo el día.	1
Contaba con el portátil y teléfono institucional proporcionado por la facultat de dret. Y el acceso al disco virtual con toda la información necesaria escaneada.	1
Després del primer període d'adaptació ha resultat molt senzill el teletreball i he après a treballar amb més eficiència i eficàcia	1
Després dels primers dies per a adaptació d'eines informàtiques, ara ja considere que els requeriments per a fer teletreball estan plenament operatius	1
Difícil pel tema de l'excessiva exigència per part de la institució que s'ha comportat com si teletreballar significara no tindre horaris i estar sempre disponible. A més s'ha donat per fet, en molts casos, que des de casa es treballa menys i constantment se'ns ha estat demanant justificacions del nostre treball en lloc de fixar-se directament en els resultats, és a dir, que el treball ha tirat avant igualment.	1
Dos han segut les dificultats: les eines informàtiques (jo tinc un ordinador portàtil) i el telèfon institucional. Perquè, contactar amb els companys de servei, ha resultat prou fàcil des del teams, però, no així amb la resta dels serveis de la universitat.	1
Editar a ma casa no ha sigut difícil perquè me'n vaig portar l'ordinador portàtil i l'havia de compartir amb altres companys quan els tocava a ells. Durant el confinament va ser més dur, perquè vaig haver d'agarrar la torre i no tenia prou llargària de cable de connexió a internet i vaig passar tot el temps asseguda en terra per poder treballar.	1
El mayor problema ha sido contactar con personas de otra unidad mas allá del correo electrónico, pero la llamada por teléfono para solucionar el problema con inmediatez no ha sido posible.	1
el principal inconvenient és diferenciar l'espai de la feina atès que ma casa és xicoteta i disciplinar-se en el temps, perquè de vegades em veia responent missatges fora d'horari	1
El problema de la conexión con la VPN.	1
El trabajo en si ha sido fácil ya que es lo mismo que hacemos en informática desde el despacho en la UV. Al no tenerlo previsto han surgido pequeños detalles que se han podido solucionar sin más problema,	1
Els inicis sempre estan durs. La dificultat ha estat en que la Universitat no està preparada ni tecnològicament ni en formació del personal per a teletreballar.	1
Els problemes han sorgit per la manca d'una pantalla de la grandària equivalent a les dels ordinadors de processament de la secció, que dificultava la visió	1
En el nostre àmbit, l'ús de les eines informàtiques és habitual, pel que no ha suposat un aprenentatge adicional.	1
En el teletrabajo no se da la inmediatez en la comunicación con los compañeros, muchas veces imprescindible para resolver cuestiones. En casa no tengo las condiciones apropiadas: luz, ordenador, silla de trabajo, reposapiés, climatización, etc.	1
En mi departamento tenemos desde siempre una unidad en disco.uv.es que nos permite a todo el personal tener acceso a los documentos y eso ha facilitado el trabajo no presencial	1
Era en un altre treball.	1

Es tracta més d'una qüestió d'adaptació i organització.	1
Es verdad que al principio tuve que aprender a manejar aplicaciones y tareas online que habitualmente no usaba y que teletrabajando tenía que usar.	1
Excès de videoconferències.	1
Ha habido momentos de dificultad, como ya he comentado anteriormente de caída de las aplicaciones o falta de licencias con las trabajar en SICUV y también dificultades en las comunicaciones. Todo se solventó de la mejor manera a base de implicación personal y compañerismo.	1
Ha sido fácil excepto por el acoso laboral sufrido por parte de algunos superiores.	1
Ha sido la primera vez con la experiencia del teletrabajo y hemos tenido que adaptar las gestiones de forma rápida y organizada para la obtención de resultados eficaces y eficientes, durante la pandemia.	1
Habíamos creado una buena forma de trabajo en la unidad, para poder atender todas las tareas	1
He fet coses que normalment faig en presencial	1
He llevado trabajo fácil de realizar on line, no todo	1
He teletrabajado en la secretaría de dos departamentos diferentes. En uno de ellos me resulto muy difícil y en otro muy fácil. La diferencia la hace que en el caso positivo el portátil era de la universidad y la asistencia en la instalación de las aplicaciones y posterior fue muy detallada y de calidad.	1
He tenido los mismo problemas que hubiese podido tener de manera presencial. Es verdad que las dos primeras semanas hasta que te instalas todo el equipo informático es complicado, pero una vez ya lo tienes, he funcionado perfectamente.	1
he tenido que utilizar mi teléfono personal para realizar llamadas a estudiantes	1
Igual, pero se echa en falta el trato humano.	1
Ja tenia l'experiència de haver-ho fet durant el període de març a juny.	1
Jo crec que com a grup hem guanyat i ens hem coordinat més. El pitjor, el poc suport que hem tingut per part de la UV, on en aquests moments podríem estar teletreballant per a evitar contagis.	1
La conexión es directa amb els equips crítics i l'ordinador de treball a través de Google remote o Teamviewer pel que és com treballar presencial però des de casa i amb major capacitat d'organització ja que disminueixen els anomenats "lladres del temps" que solen afectar a la modalitat presencial.	1
La dificultad ha sido poder contactar con otras Secretarías, Departamentos, Servicios, personas físicas por teléfono para resolver cuestiones puntuales y urgentes.	1
La falta de criterios, compañeros cercanos que puedan prestar ayuda ante dudas es lo que más difícil me ha resultado desempeñar y acostumbrarme.	1
La falta de medios personales en casa dificultaban las tareas, pero el trabajo se puede realizar sin problemas.	1
La incidencias informáticas me crearon mucho estrés y la falta de comunicación telefónica con compañer@s que también estaban en casa. También fue complicado no tener mobiliario adecuado, ya que agudizó mis patologías previas	1
La major dificultat radica en la comunicació amb els companys i caps, atès que no es tan fluida	1
La meua feina es susceptible de teletreball quasi al 100% però el considere nociu per a les relacions personals i laborals així es que no estic a favor de implantar-lo com a mesura general.	1
Las cargas laborales y el estrés se han multiplicado	1
Lo más costoso fue configurar los equipos y que algunas aplicaciones no funcionan en entornos diferentes al windows.	1
M'ha resultat fàcil treballar a distància encara que, com tota situació nova, sempre hi ha un període d'adaptació i aprenentatge.	1
Más incómodo el teletrabajo por falta de algún programa, ordenador portátil con pantalla más pequeña que el del trabajo, silla más incómoda	1
Me ha resultado fácil y todo un descubrimiento positivo. Me organizo mejor y rindo mucho más. Además me ha dado un impulso para aprender a manejarme con las videoconferencias tanto entre compañeros/as como dando charlas a estudiantes. Para mi ha sido un aprendizaje muy positivo que me aporta calidad de vida tanto en lo laboral como en lo personal.	1
Me ha resultado facil, pero falta un protocolo y un catalogo de aplicaciones que se deben usar para cada una de las situaciones laborales, por ejemplo, qué aplicación se debe usar para videoconferencias, debería existir una aplicación que funcione como el teléfono fijo que tenemos en el despacho disponible para todos los empleado de la UV y que esté activada, para así poder hacer el contacto más fácil con cualquier usuario.	1
Més còmode i més eficient	1

Més que difícil, farragós, perquè depens d'habilitats informàtiques i telemàtiques que les has d'aprendre durant el teletreball i a més a més treballar, clar!	1
muchas tareas no están organizadas para teletrabajo	1
Muy fácil una vez adaptada, como he comentado anteriormente	1
Necesaria implantación de la administración electrónica para no depender de la documentación en papel y la agilización con el uso por parte de todos de la firma electrónica. Un repositorio para tener la documentación	1
No he patit entrebancs per haver treballat des de casa.	1
Nos coordinamos todo el equipo compartiendo espacios en disco donde compartir expedientes y seguir la tramitación de los mismos. Estábamos en contacto por mail, por teléfono e incluso en un grupo de whatsapp	1
Organitzantse bé, tot es por fer.	1
Para mí, la experiencia ha sido muy positiva. Considero que poder alternar la presencialidad con el teletrabajo sería una buena opción.	1
PER NO TINDRE ELS MITJANS ADEQUATS.	1
Quan vaig tindre a ma mare a càrrec amb demencia.	1
Se nos hizo más fácil una vez nos proporcionaron ordenador portátil y teléfono institucional para poder comunicarnos con los interesados.	1
Se pudieron hacer sin problemas las tareas que en el día a día se hacen en el ordenador, pedidos a proveedores, etc.	1
si la conciliació era factible, sí	1
Si las aplicaciones informáticas funcionan adecuadamente es indistinto.	1
Si tienes todos los aparatos y materiales de trabajo y buena conexión, no hay problema. Lo más negativo, al menos en mi caso, es que siempre trabajas más. Y no desconectas mezclando trabajo y vida personal muchas veces.	1
Simplemente he tenido que adaptarme.	1
Sin contar que no tengo escáner en casa y para mí es muy necesario	1
Sobre todo al principio. Demasiados cambios para poder empezar a producir. Nuevas aplicaciones, instalar nuevos programas,..... aunque desde todos los servicios, en mi caso, para contabilidad, licita.... intentaban enviarnos correos muy bien explicados para que pudiéramos instalarnos las aplicaciones para trabajar desde casa, a veces, no era tan fácil.	1
Sobretot per les prestacions de l'equip informàtic i el desconeixement d'algunes aplicacions	1
SÓLO CONCIENCIAR A LOS COMPAÑEROS QUE QUIEREN TRABAJAR PRESENCIALMENTE QUE HAY OTROS COMPAÑEROS QUE ESTÁN TELETRABAJANDO Y POR ESO NO DEJAN DE SER MENOS , QUE EXISTA LA COMUNICACIÓN VÍA TELÉFONO O VIDEO LLAMADA , ETC PARA QUE SE DESARROLLE MEJOR EL TELETRABAJO. QUE TENGAN EN CUENTA AL COMPAÑERO/A QUE ESTÁ EN CASA Y NO LE COMUNICAN LO QUE TIENE QUE HACER.	1
Sólo he tenido problemas al principio porque no tenía firma electrónica, mis archivos, la agenda del correo electrónico... pero todo se ha ido solucionando , gracias también al personal informático, de la Facultad y el CAU	1
Sols calia connectar-nos-en a l'VPN i el treball es desenvolupava igual que a l'oficina, però amb més silenci.	1
Tècnicament ha estat molt fàcil però m'han faltat mitjans adequats (telèfon corporatiu, impressora professional i pantalla gran.	1
Tinc ampla experiència como ja he dit.	1
Trabajar a distancia parece complejo cuando vienes del horario de ir al trabajo y asocias ese cambio en la localización al inicio de tu periodo de productividad, al estar en casa me fue más difícil desconectar del periodo de descanso pero al pasar los días es más fácil, es una cuestión de hábitos.	1
Una vegada establits els nous protocols ha segut relativament fàcil. Obviament el començament, a mar 2020, no va ser fàcil	1
Una vez dotados de los equipos y conectados, todo ha sido bastante fácil.	1

5.3. Increment de despeses a conseqüència del treball a distància

Taula 86. Increment de despeses a conseqüència del treball a distància. S'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

"Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací"	N	%
Comentaris afegits	112	81,7
Sense resposta	846	88,3
Total	958	100

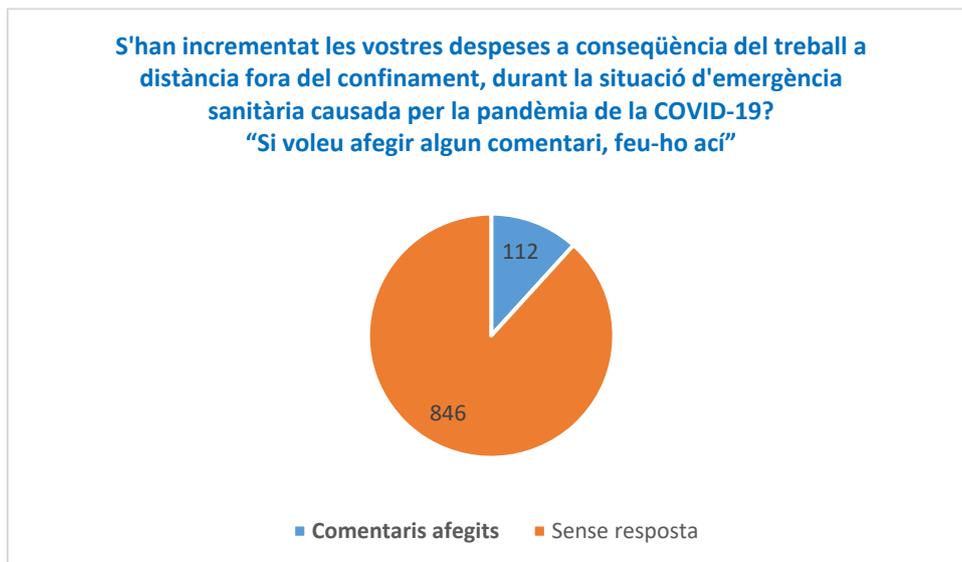


Figura 86. Increment de despeses a conseqüència del treball a distància. S'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

Comentaris afegits sobre l'increment de despeses a conseqüència del treball a distància	
A lo millor en la llum, però no una quantitat extraordinària	1
A pesar de utilizar un portátil mio, he ahorrado dinero en la hora de custodia por las mañanas de los niños y en los comedores de los días de teletrabajo.	1
Al contrari, han disminuït moltíssim les despeses en gasolina i altres despeses.	1
Al contrari, les despeses augmenten per haver de desplaçar-se a l'oficina: mitjans de transport, menjar fora de casa, etc.	1
Al contrario. He ahorrado tiempo y dinero en desplazamientos, almuerzos... etc.	1
Algunos gastos se compensan con los ahorros que supone	1
aquest període va ser molt curt	1
Augment despeses llum i gas	1
Aumento de gastos en calefacción, electricidad, cambio de teléfono móvil por uno más rápido para teletrabajar.	1
cambiar el ordenador	1
Com ja he indicat en una pregunta prèvia, les meues despeses s'han incrementat notablement. Per exemple, el rebut de la calefacció s'ha vist triplicat pel major nombre d'hores que he estat a casa. A banda de la llum, aigua, etc.	1
Com ja s'ha mencionat, la despesa de telefonia, internet i, especialment, la factura de la llum.	1
compra de un segundo monitor para adaptarlo al portátil que me facilitó la UV	1
Considero que el único incremento posible sería la factura de la luz pero no puedo asegurar que haya habido un incremento sustancial	1
Consumo energético, desgaste de uso de medios propios.	1
El ahorro en desplazamiento compensaba de los posibles gastos.	1

El consum elèctric d'un ordinador no és tan excessiu com per a notar un increment de les despeses en electricitat. També és veritat que ha coincidit amb una època de temperatura suau. Si coincidira en ple hivern o ple estiu, si que seria necessari connectar climatització per a poder treballar còmodament.	1
el incremento en alguna partida no ha superado el ahorro en muchas otras. Compensa	1
El ordenador me lo compre en la época de confinamiento, asique si nos referimos a los días de teletrabajo fuera de ese periodo, entiendo que el gasto extra ha sido la climatización de la casa en la jornada laboral.	1
EN calefacció i llum a casa però així i tot la millor gestió del temps compensa	1
En mi caso los equipos utilizados para el teletrabajo no han supuesto un aumento excesivo en los gastos sino más bien un ahorro, sobre todo al no haber desplazamiento.	1
En mi caso, los gastos del teletrabajo, se compensan con la disminución de utilización de mi vehículo y por tanto, del gasto en combustible.	1
Entenc que hi ha despeses que sí (electricitat en casa), però també hi ha estalvis que possiblement les compensen.	1
Entenc que la despesa del desplaçament i la dels recursos al domicili (llum, tfn...) poden estar compensades. Ara be, si no hagués tingut ordinador, o connexió a internet, impressora, un espai en condicions... les despeses hagueren sigut molt altes.	1
És difícil quantificar aquest increment de despeses. He fet menys desplaçaments en metro/bus i açò és un estalvi. D'altra banda, mantindre un cotxe privat és car encara que li faces menys quilometratge. I, per últim, sentir-te empresonat/tancat en casa també afecta la nostra salut física i mental.	1
Es difícil valorar este apartado. Únicamente en el gasto de la electricidad durante el uso del ordenador	1
És difícil valorar les despeses relacionades amb el consum de recursos propis (electricitat, aigua, mobiliari, eines informàtiques...) en el teletreball. Però aquesta despesa existeix.	1
Es nota sobretot en la factura elèctrica.	1
Gasto de electricidad y móvil	1
Gasto de tóner en mi impresora y folios.	1
gastos de electricidad y teléfono.	1
Gastos de luz e internet	1
Gastos de luz, teléfono y conexiones a internet	1
Gastos de material de oficina, de telefono, de uso del pc etc..	1
Ha aumentado mi consumo de la luz, pero se ha reducido el consumo de carburante para mi vehículo.	1
Han augmentat les despeses perquè he treballat amb els meus dispositius, connexió a internet, etc.	1
Han aumentado mis gastos de luz en casa pero han disminuido mis gastos de transporte, almuerzos,...	1
Han disminuït les meues despeses, descomptant la despesa habitual en gasolina, transport públic, restauració...	1
He contractat internet de banda ampla (fibra) al meu domicili però m'he estalviat diners en transport (gasoil, transport públic, etc ...). Tot plegat, he acabat estalviant diners.	1
He hagut de comprar material que necessitava	1
He hagut de comprar un nou ordinador portàtil	1
He hagut de comprar-me càmera per a vídeoconferències, tinta d'impressora i un ORDINADOR AMB PANTALLA GRAN, ja que disposava d'un equip obsolet i no em servia per a teletreballar. A més, els subministraments domèstics.	1
He realizado pocas llamadas desde mi móvil, pero si que he realizado fotocopias pero ha compensado con el ahorro de almuerzos y transporte	1
He tenido que comprar una mesa y una silla de trabajo, además de contratar la conexión a internet fija.	1
He tingut gastos per imprimir documents, papeleria etc.	1
He utilizado los medios que ya tenía, aunque me cambié el ordenador porque el que tenía ya no iba cara al aire, lo hubiera tenido que cambiar aunque lo hubiera hecho más adelante. También incrementas otros gastos en casa, como el recibo de la luz, calefacción, etc. pero por otro lado te ahorras bastante en transporte y en comer fuera.	1
He utilizado más la impresora de casa y he tenido que comprar más papel, del resto medios no he tenido más gastos porque ya había hecho esa inversión en casa, aunque aumentó la factura del teléfono.	1
Imagine que hauré incrementat la despesa elèctrica i desgast de mobiliari ordinadors...	1
Imagino que la luz sobre todo en el periodo de octubre Febrero que es cuando la desconexión es prácticamente imposible debido al volumen de trabajo. Esto también se daba de forma presencial. EL pico de trabajo es el pico de trabajo, da lo mismo el	1

modo en que te encuentres, teletrabajando o presencial, sigue siendo el pico de trabajo.	
La despesa de llum ha estat major.	1
La energia electrica, tuve que comprarme teclado (el del portatil es incomodo), camara (la de mi portatil no funciona), cascos... Tambien compré una silla ergonomica.	1
la factura del telèfon va pujar, i la despesa de combustible va ser considerablement menor.	1
La resposta és NO i sembla que sempre està marcat el Sí. No sé si és un problema de disseny del formulari i només es percep que canvia un poc el color de la resposta.	1
La respuesta correcta sería si y no. He evitado desplazarme con el vehículo, lo cual ha sido un ahorro considerable, pero he tenido que comprar y utilizar todo aquello que me hacia la vida mas fácil en casa (aire acondicionado, luz, wiffi etc.).	1
Les despeses per tenir l'ordinador a casa se compensen amb les despeses que evites amb tots els desplaçaments	1
Les despeses de consum energètic han estat compensades per l'estalvi de despeses degudes al transport	1
Les despeses generades per l'augment del temps de treball a casa es compensen amb els estalvis que genera no haver de desplaçar-me al lloc de treball i no haver de proveir-me d'una font d'alimentació extra.	1
Les hores de teletreball a casa augmenten el consum elèctric: ordinador connectat 8 hores, sistemes de climatització (quan escauen) i ús d'altres electrodomèstics.	1
más gasto en toner de la impresora	1
Mayor gasto de electricidad y material de oficina.	1
Me puse tarifa infinita en mi compañía de móvil para no estar pendiente de excederme con los datos ni llamadas.	1
Me tuve que comprar ordenador portátil dado que el que me facilitaba la UV no era "apropiado". Además, internet, teléfono y el consumo de energía eléctrica corrió a mi costa.	1
Menos gastos. Con lo que gastaba en transporte se puede pagar la conexión a internet y sobra.	1
Menys despeses en transport i menjar	1
Més despeses en aire acondicionat, calefacció i cadira de treball. No he pogut comprar un ordiandor i la dificultat per la capacitat, la comoditat i l'amplitud de pantalla, han segut un obstacle durant tot el teletreball	1
Més hores amb l'ordinador, més despesa de llum i desgast de les eines informàtiques. De fet, vaig canviar d'ordinador, ja que el meu es quedava obsolet.	1
NO El boton de respuestas a esta pregunta no está activado. Solo permite contestar SI	1
No ho he calculat, però segurament he pagat més llum.	1
No lo he calculado, pero evidentemente la electricidad, con toda seguridad ha aumentado su gasto.	1
No lo sé, me resulta difícil valorarlo. Quizá el pago de la electricidad fue más elevado en los meses fríos debido a pasar más horas en casa con la calefacción. Pero también he ahorrado en desplazamientos. Sí tuve que comprar algunos elementos para facilitar la ergonomía de mi portátil y más tarde, ya después del confinamiento pero aún en teletrabajo, tuve que comprar otro portátil para mi pareja, porque teníamos solo uno que compartíamos y al estar yo teletrabajando era difícil compaginar nuestras tareas.	1
No me deja clicar en No, sale por defecto que si que se han incrementado mis gastos, cuando es justo al revés. He ahorrado en gasolina, almuerzos y comida por la exclusiva	1
No mucho más, que ha compensado bastante con los gastos de gasolina para ir al campus	1
No s'han incrementat	1
No, gaste el mateix en internet, tarifa plana.	1
Òbviament hi ha un consum energètic però es veu compensat am l'estalvi de despeses en el transport	1
pel tema energètic especialment	1
Per suposat, quanestic al lloc de treball, no tinc encesa la calefacció o el aire acondicionat a casa tot el dia, a part de la despesa en consum d'Internet i elèctric dels apareils electrònics, la contaminació ambiental de la llar per l'ús durant tantes hores del apareils i el cost afegit de les vídeo conferències que, per qüestió d'urgència havien de fer-se fora del BB Coll.	1
Però compensa. L'anar tots els dies a treballar també incrementa les despeses	1
pero no en gran medida	1
Por tener que poner conexión de internet en casa.	1

Por un lado he gastado menos en transporte, almuerzos y comidas. Por otro lado, están los gastos de luz, conexión a internet y una silla que necesito para mi espalda y que aún no he podido comprar.	1
Potser més despesa de electricitat, però crec que és poc important.	1
Principalment pel que fa al consum energètic	1
Puesto que aunque me haya ocasionado gastos como wi-fi, entre otros, también me ahorro el transporte. Por lo que más o menos mis gastos son los mismos.	1
Realment al contrari, les despeses han disminuït...	1
Realmente no lo he calculado, pero seguro que los gastos de calefacción y luz han sido superiores, aunque los de gasolina inferiores	1
Reparación ordenador, tinta impresora, papel, electricidad	1
Se han reducido	1
Se incrementó el gasto en la utilización de mi ordenador portátil, impresora, tóner. Por otro lado, disminuyó el gasto de gasolina o utilización de mi vehículo particular	1
Seguro que se incrementan los gastos puesto que el trabajador tiene que asumir el gasto de luz, aires acondicionados, agua, y adecuar las habitaciones (sillas, mesas, muebles) para trabajar en un entorno adecuado. Lo conseguimos y por ello nos tenemos que felicitar todos y todas. Es una experiencia que tuvimos que asumir si o sí. Lo que veo es que hay que establecer un horario troncal (9 a 14h) para poder contactar con compañeros e interesados e incluir el periodo de almuerzo	1
Sí , en electricidad.	1
Sí hubiera agradecido herramientas informáticas más potentes	1
Sí, he tingut que ficar-me internet en casa que encara no en teníem, cosa que ha augmentat considerablement les despeses mensuals familiars.	1
Sin duda no, puesto que conexión a Internet ya tenía; incluye tarifa plana en llamadas y he ahorrado en combustible.	1
Sobre todo el consumo de luz y elementos para acondicionar el espacio de trabajo.	1
Sobre todo gasto de energía eléctrica	1
Sobre todo luz	1
Sobre todo por el uso de internet y el papel para imprimir.	1
Sobretot pel tema energètic i material d'oficina, encara que he estalviat un poc en transport.	1
Solament en que m'he hagut de comprar un ordinador nou perque el que tenia anava molt lent.	1
Supongo que sí.	1
Tengo en casa todo el equipo informático necesario, wifi y tarifa plana de teléfono. Lo único que he necesitado es una webcam. Había de utilizar la Tablet de mi hija, para las reuniones.	1
Tengo tarifa plana de teléfono, pero no me ha gustado utilizar el número personal para el trabajo. Tengo buena conexión wifi, también tarifa plana.	1
Todo lo contrario	1
Todo lo contrario, he reducido entre desplazamientos y almuerzos unos 250 €...ahí queda eso.	1
Todo lo contrario. He ahorrado en gasolina.	1
Todos los gastos, hasta ahora, han corrido a mi cuenta (salvo el ordenador portátil que me proporcionaron). Desde el incremento de gastos en suministros corrientes (luz, gas, papel, impresora,internet, móvil)	1
Tratándose de una emergencia no he tenido en cuenta los gastos pero si el teletrabajo se instaura pues si habrá que tenerlo en cuenta	1
Tuve que adquirir un ordenador	1
Tuve que aumentar mi tarifa de datos telefónica	1
Tuve que comprar ordenador, el mio iba mal.	1
Vaig comprar una cadira i una pantalla, pero va pagar la pena	1

5.4. Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància

Taula 91. Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància. En quins conceptes s'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? Altre

En quins conceptes s'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? Un altre	N	%
Un altre	23	9,5
Sense resposta	218	90,5
Total	241	100

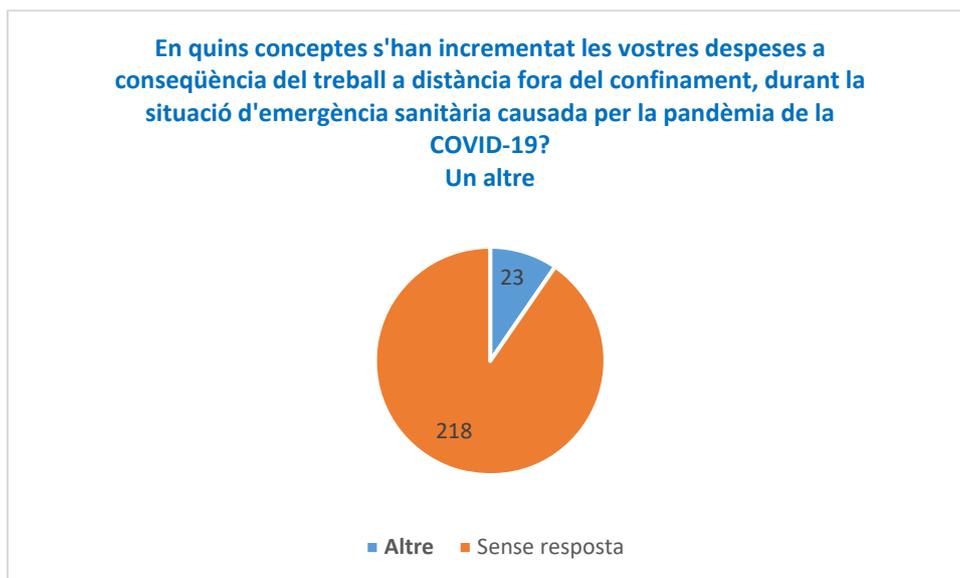


Figura 91. Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància. En quins conceptes s'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19? Un altre

Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància. Un altre	
Agua	1
buena conexión de internet	1
cadira adequada	1
Cadira de treball	1
Cadira, reposapeus	1
calefacción	1
Calefacción	2
Cartuchos per a la impresora	1
conexión a internet	2
connexió internet	1
datos moviles del teléfono	1
Despeses sanitàries	1
Gas, Agua	1
internet	1
INTERNET	1
LA IMPRSORA CONSUME MUCHÍSIMO.	1
mayor consumo de gas por la calefacción	1
Reparación ordenador	1
Silla de trabajo	1

silla ergonómica	1
Silla trabajo	1

Taula 92. Conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància. En quins conceptes s'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	12	5
Sense resposta	229	95
Total	241	100

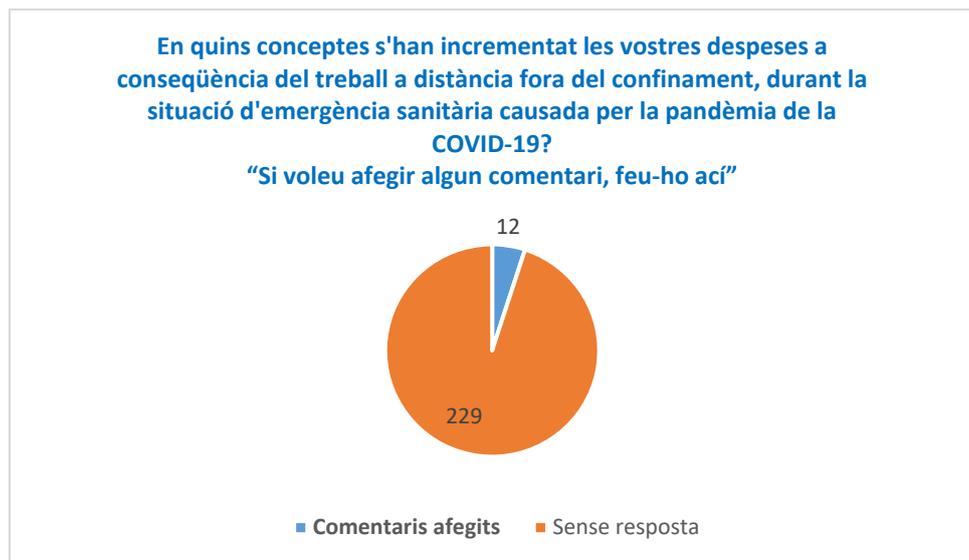


Figura 92. En quins conceptes s'han incrementat les vostres despeses a conseqüència del treball a distància fora del confinament, durant la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19?

Comentaris afegits sobre els conceptes d'increment de despeses a conseqüència del treball a distància	
Al estar más tiempo en casa se utiliza más la luz eléctrica y la calefacción en invierno	1
Assistència de fisioteràpia i canvi de graduació de la vista, molt probablement per l'augment d' hores de mandera ininterrompuda de cara a la pantalla.	1
Cambiar el contrato de conexión a internet del hogar por uno con mayor ancho de banda para poder realizar videollamadas, lo cual ha supuesto doblar el gasto mensual en este aspecto.	1
De forma puntual, adquisició de micrófon i SAI, però a mig terme més econòmic, en termes d'estalviar en transport, i altres despeses indirectes. Previament ja disposava d'una bona connexió a internet i tarifes de telèfon que no han suposat cost afegit (a banda que aplicacions com wassup o Team també ajuden a la comunicació i l'estalvi)	1
Es de sentido común que tipo de gastos se han incrementado, y que a su vez la Universitat también habrá experimentado lo mismo pero en sentido contrario. Su capítulo II habrá tenido un menor gasto con respecto al 2019.	1
Gas, compra de un silla	1
Habría que considerar prohibir dar el teléfono personal a superiores. Si quiere hablar con nosotres que lo hagan mediante Teams o que se nos facilite un móvil de empresa.	1
He tenido que recurrir a los datos móviles de mi smartphone para poder desempeñar mi trabajo desde mi segunda residencia durante los meses de junio y julio del pasado año.	1
No he usat impressora perquè no tinc. Aprofitava per a imprimir els dies que anava a l'oficina,	1
Solament el consum d'electricitat, en canvi ha baixat el de gasolina molt.	1

También proteger mi equipo informático con un mejor antivirus. y completarlo con un teclado, ratón...	1
Tuve que comprar mesa y silla de trabajo. La cpu era vieja se rompió y tuve que comprar una de segunda mano. Tuve que llamar al técnico dos veces porque fallaba la cpu y la impresora. Compré tinta de impresora y papel (aunque imprimí poco)	1

5.5. Ajuda del treball a distància a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral

Taula 94. Ajuda del treball a distància a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral. Considereu que el treball a distància us ha ajudat a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	64	6,7
Sense resposta	894	93,3
Total	958	100

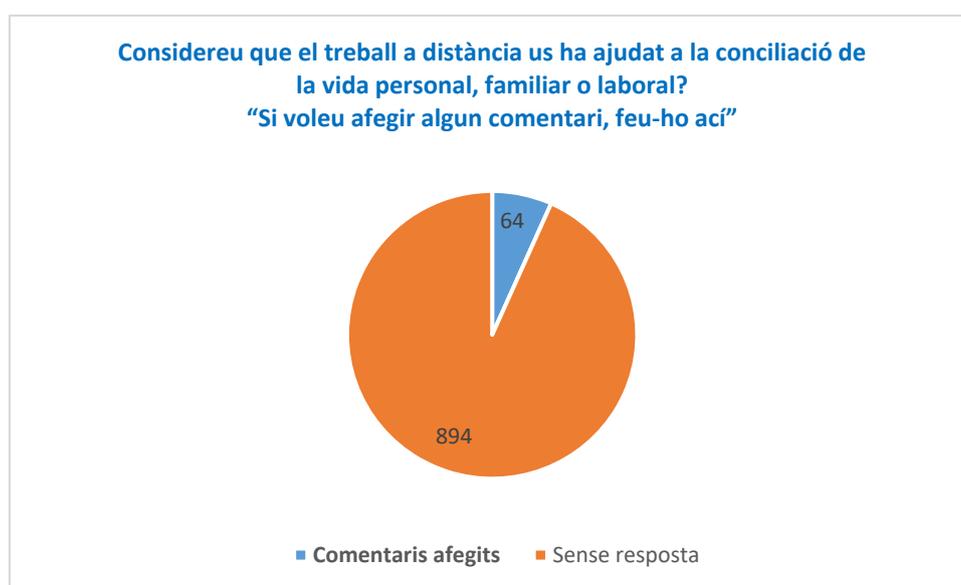


Figura 94. Ajuda del treball a distància a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral. Considereu que el treball a distància us ha ajudat a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral?

Comentaris afegits sobre l'ajuda del treball a distància a la conciliació de la vida personal, familiar o laboral	
A través del teletrabajo me permitía estar más tiempo con mi familia y sobre todo estar pendiente de mi madre que no se puede mover mucho y tiene 77 años.	1
Ajuda però no ha de ser la raó principal	1
Al començament treballava més hores de les que havia de fer però amb una bona organització i pràctica és plausible i molt eficaç treballar des de casa.	1
Al evitar tener que desplazarme he tenido mas tiempo para la conciliación personal.	1
Al meu cas es imprescindible poder tindre l'opció de teletreballar ja que no tinc qui me porte i arregleque als fills quan van al cole/cole d'estiu i el fet de treballar des de casa em permet tant dur-los com anar a per ells (sense perdre el temps de desplaçar-me al treball) i després continuar des de casa al arreglejar-los si és necessari. D'altra manera no podria.	1
Al tener una cierta edad, no tengo niños pequeños y soy divorciada, así que no ha incidido en mi situación personal	1
Bastante	1
Cada dia guanye només pel fet de no tindre que desplaçar-me al menys dos hores (aixó quan el transport públic funciona bé) i també permet una millor conciliació de tot tipus.	1
Claramente!!! El teletrabajo es una ayuda estupenda que me ha quitado mucho estrés. Me da flexibilidad. A veces he ido a recoger a mi hija y al llegar a casa he seguido trabajando con la tranquilidad de que ya no he de correr.	1
Completament, el poder anar a pel xiquet a escola ha sigut un canvi molt positiu	1
Convivo en pareja y no tengo cargas a nivel familiar porque todo lo compartimos mi pareja y yo. No hemos tenido cargas a nivel familiar ninguno de los dos.	1

El ahorro de tiempo de desplazamiento ayudaba a la conciliación	1
En casa hemos comido de forma más saludable y en mejor horario. Hemos ahorrado en comidas fuera de casa.	1
En dicho período tenía a mi cargo familiar con dependencia y ha sido posible el cuidado	1
En ese tiempo tuve a un familiar mayor dependiente en mi domicilio y fue el único modo de poder atenderla	1
En mi caso, simplemente es más fácil estar a tiempo con sólo evitar los desplazamientos.	1
En tiempos de emergencia sanitaria, aun sin tener niños pequeños, los mayores también necesitan apoyo, y estar en casa me ha permitido dárselo	1
Eso ha sido lo que más ha mejorado, no solo por mi presencialidad en casa, sino también por la reducción de tiempo en los traslados	1
Estar en casa siempre ayuda a poder ayudar en situaciones complicadas o inesperadas.	1
Estàs pendent del treball i de fer el dinar, rentadores, neteja. Hi han interrupcions: timbre de la porta, telefon fixe....	1
Fou necessaria la conciliació en COVID	1
He pogut estar a casa a hora de dinar.	1
He pogut estar més aprop dels menuts i grans que tinc a càrrec en moments crítics puntuals ja que la distancia al lloc de treball en el meu cas és gran.	1
la asistencia a quehaceres cotidianos y médicos.	1
La ventaja es la flexibilidad.	1
M'ha ajudat moltíssim a poder conciliar la vida personal i laboral i a tenir més temps per a realitzar ambdues coses. Ha sigut molt molt positiu, tant per a les meues tasques laborals com per a la vida familiar i la salut mental.	1
M'ha facilitat la cura del meus pares	1
M'ha permès portar al xiquet al col·legi i recollir-lo, però això ha sigut l'única cosa. D'altra banda, se m'ha exigit més i estar disponible a tota hora	1
M'ha resultat molt útil el teletreball per a la conciliació de la vida familiar, porque puc distribuir-me el treball al meu gust, sobre tot quan les tasques a fer no són urgents.	1
Me ha ayudado muchísimo dado que tengo una hija pequeña	1
Me ha permitido muchos días poder respirar en las tareas	1
Me parece una herramienta ideal para ello	1
Mi rato del almuerzo lo dedico a atender a mi madre. Al vivir a mi lado en un momento voy a atenderla, pues soy su "cuidadora oficial no profesional". Puedo llevarle la comida cuando termino mi jornada. Todo esto lo haría igual trabajando presencialmente pero sin optimizar el tiempo y obligándome a pedir una reducción de jornada por esta situación que aunque no vaya con descuento de salario el tiempo lo necesito por el volumen de trabajo que hay en el Servicio en el que me encuentro	1
Moltíssim	1
Moltíssim i a millorar l'estrès que provoca el desplaçament al lloc de treball si depens dels horaris de les escoles dels teus fills. El teletreball també és una mesura que afecta a la salut	1
Muchísimo	1
No especialmente,	1
No por la forma en que nos han obligado a trabajar con sesiones maratónicas, abuso...	1
No porque estaba todo el día teletrabajando, para poder hacer alguna cosa productiva. Todo eran contestar a correos y no poder trabajar. Las conexiones con VPN iban muy muy lentas	1
No tengo hijos pequeños	1
Nos ha ayudado para poder continuar, al principio más despacio pero luego ya más eficazmente, y no paralizar el trabajo que era necesario para que todo pudiera continuar. Y la vida familiar también.	1
Per a ma mare, amb un grau de dependència 1.2 (ara en revisió en la GV, per arribar ja al 2.2) era una tranquil·litat tenir-me en casa.	1
Per exemple, he pogut fer més passejos amb mon pare de 80 anys i això ha sigut bo per a tots dos.	1
Per les meues circumstàncies familiars, no.	1
Per tindre a ma mare dependent (Alzheimer) sí que ajuda molt.	1
Però crec que no hi ha de barrejar o condicionar teletreball i conciliació. Crec el teletreball ha de ser voluntari i si ajuda a conciliar millor. Però no condicionar o barrejar conceptes.	1
Personal o familiar no porque vivo sola. La laboral sí.	1

Puesto que puedo trabajar, mientras mis hijos están en casa, de este modo, no tienen que estar solos.	1
Realmente no, pues dada la cobertura de internet de mi domicilio tenía que realizar el trabajo en el comedor, solo llega a unas pocas estancias y ninguna era la adecuada para realizar el trabajo, este interfería en la vida de los demás miembros de la familia.	1
Sense dubte. Només el fet de poder dinar en família algun dia ho trobe molt positiu.	1
Sí m'ha ajudat en dos ocasions que em van cridar del col.legi dels meus fills perquè no es trovaven bé. Ens eixes ocasions poder estar amb ells ho valore molt perquè els avis ja son majors i el teletreball ajude a conciliar la vida familiar i laboral. Però en el meu cas, tal i com és el meu lloc de treball, només l'utilitzaria en eixes situacions.	1
Si vols, pots dedicar només 7 hores al treball, quan treballes físicament entre anada i tornada i preparació, mínim 3 hores al dia, en el meu cas en particular.	1
Sí, sin ninguna duda.	1
Sin dudarlo. Ha sido muy buena experiencia.	1
SIN RESPUESTA El boton de respuestas a esta pregunta no está activado. Solo permite contestar SI	1
Soy separada (monoparental) con dos hijos adolescentes. Ojalá hubiera tenido la oportunidad de teletrabajar cuando eran niños, y he tenido que compaginar sola trabajo y crianza. Esto ha sido una auténtica conciliación. Me ha reducido muchísimo el estrés, por la flexibilidad y ahorro de tiempo. Ello redundo en una mayor eficacia para trabajar.	1
Tengo hijos pequeños y me ha facilitado el poder llevarlos al colegio y recogerlos sin recurrir a horario extra (matinera) También si en algún momento han estado enfermos y tenían que quedarse en casa, podía estar con ellos y teletrabajar al mismo tiempo.	1
Tengo padres dependientes	1
Tot i que el meu desplaçament no és molt costós, mínim és un estalvi d'una hora diària.	1
Trabajar algunos días desde casa me ha ayudado con la conciliación personal, y también familiar. Mi opinión es que es beneficioso alternar el teletrabajo con la presencialidad	1
Trabajas a horas que deberías estar dedicándoselo a la familia.	1
Visc a soles actualment, i no haig de conciliar amb ningú.	1
Visc a soles, no és el meu cas. Però pense que les persones amb fills han pogut estar més pendents de les necessitats educatives dels fills, o en cas de malaltia d'algun familiar també poder atendre'ls a la par que treballaven.	1
ya que ha resultado estresante y estaba muchas más horas delante del ordenador lo que me ha acarreado problemas familiares.	1

5.6. Ajuda del treball a distància a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral

Taula 96. Ajuda del treball a distància a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral. Considereu que el treball a distància us ha ajudat a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral?

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	38	4
Sense resposta	920	96
Total	958	100

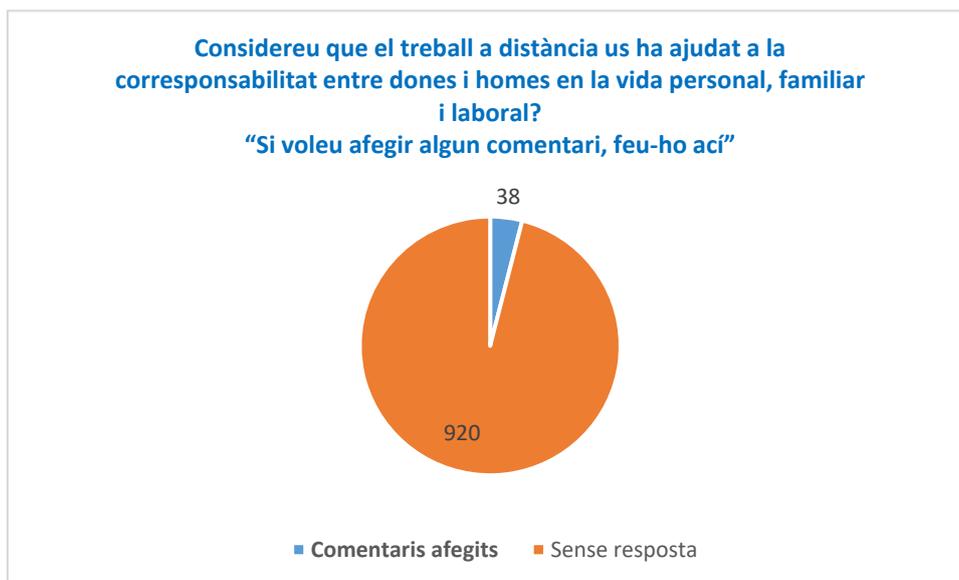


Figura 96. Ajuda del treball a distància a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral. Considereu que el treball a distància us ha ajudat a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral?

Comentaris afegits sobre l'ajuda del treball a distància a la corresponsabilitat entre dones i homes en la vida personal, familiar i laboral	
a la meua casa ja tenim eixa corresponsabilitat.	1
A MI PARTICULARMENTE, NO. PERO SUPONGO QUE A OTRAS MUJERES, SI	1
A nivel Personal y Laboral me ha ayudado. Te das cuenta que puedes organizar cosas que nunca creías posible.	1
A nivel personal, el teletrabajo me permitió vivir con mi pareja en otra ciudad, en lugar de sola, por lo tanto la repartición de las tareas del hogar fue entre dos personas, pero al mi pareja no tener posibilidad de teletrabajo, gran parte de la carga cayó sobre mí. Creo que es también un problema de la visibilidad del teletrabajo como algo excesivamente flexible por parte de quien no lo practica. Por mucho que permita flexibilidad a la persona teletrabajadora, debe tenerse en cuenta que en las horas que la persona decide dedicarse en exclusiva al teletrabajo no debe pensarse son horas en las que las tareas del hogar puedan realizarse.	1
Abans del treball a distància ja tenia eixa corresponsabilitat.	1
Com visc a soles en ma mare, no compartisc la responsabilitat en ningú més.	1
Deuria ajudar, si.	1
El trabajo a distancia ha DIFICULTADO la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la vida personal, familiar y laboral	1
En eixe aspecte cap canvi. També cal dir que la meua parella també teletreballava a la vegada que ho feia jo.	1
En este momento vivo sola, no tengo problemas de corresponsabilidad.	1

En mi caso no hay problema, pero puedo entender que en algunas familias se malinterprete y pueda perjudicar a la mujer por la desigualdad que aún tenemos.	1
Es difícil valorar esta cuestión, ya que parte de la familia trabaja fuera.	1
estic divorciada no tinc manera de contrastar-ho a nivell personal	1
La corresponsabilidad entre mujeres y hombres NO qué tiene que ver con el teletrabajo.	1
La meua parella també treballa a la Uv, al teletreballar en dies alterns ell i jo hem pogut encarregar-nos de les nostres filles tots dos en dies alterns, elles han estat ateses i jo he pogut alliberar-me de l'estrés. Ara sense teletreball sóc jo qui s'encarrega d'elles al matí, tots els dies	1
Mi marido también se ha quedado con los niños en casa cuando teletrabajaba y yo tenía que acudir presencial a mi puesto de trabajo.	1
Mi pareja no ha teletrabajado, por tanto la corresponsabilidad quizá haya variado algo en contra.	1
Mis compañeros son de lo mejor que podría tener. Todos somos uno y todos nos responsabilizamos de todo de la misma forma. Llevo trabajando 31 años y nunca he experimentado esto que al final de la carrera se manifiesta en una mayor productividad.	1
Muchísimo	1
NO El boton de respuestas a esta pregunta no está activado. Solo permite contestar SI	1
NO ENTIENDO LA PREGUNTA	1
No es mi caso. Me toca todo, al no tener pareja, reuniones en los institutos y visitas médicas (por partida doble), tareas domésticas, citas por cuestiones judiciales, con servicios sociales, etc. He afrontado sola dos hospitalizaciones de mi hija, dejando solo en casa a mi hijo de 14 años, por poner un ejemplo...	1
No por experiencia propia, sino por los comentarios de otros/as compañeros/as de trabajo	1
No tinc parella ni fils	1
No, ja he explicat abans que no crec que tinga res a veure amb la corresponsabilitat entre dones i homes. Les dones que tenen una parella que no es corresponsable estic segur que no han notat que miraculosament la parella sí que ho feia amb el treball a distància.	1
no, porque aunque en principio se puede pensar que puedes organizar tu jornada laboral en funcion de tus necesidades en la realidad y al trabajar muchas más horas ha sido imposible la conciliación. Sería importante regular los tiempos trabajados y facilitar los medios para que nuestro trabajo sea al menos tan eficiente como en nuestro puesto de trabajo.	1
Para que exista esta corresponsabilidad ambos miembros de la pareja deben teletrabajar. En caso contrario, la carga familiar y del hogar sigue recayendo sobre la misma persona.	1
Per les meues circumstàncies familiars, no.	1
PERQUÈ SI UN TELETREBALL I L'ALTRE NO, AL CAP I A LA FI EL QUE ES QUEDA A CASA ÉS QUI MÉS FEINA FA	1
Pregunta viciosa de tinte hembrista.	1
Si el home teletreballa només teletreballa, si teletreballa la dona, el que es fa es allargar la jornada laboral.	1
Si les dues persones teletreballen, sí.	1
Sí, si estàs en casa pots compartir les tasques de la llar d'una manera més autèntica i real.	1
Somos una pareja de chicas por lo que no hemos tenido ningún problema.	1
Soy padre divorciado. Me encargo de mis hijos personalmente.	1
Tots i totes participem.	1
Visc a soles actualment, i no haig de conciliar amb ningú.	1
Vivo sola con mi hijo, todo es para mí con teletrabajo o sin él	1

5.7. Valoració de la satisfacció general amb l'experiència del treball a distància

Taula 98. Valoració de la satisfacció general amb l'experiència del treball a distància. Valoreu la satisfacció general que heu tingut amb l'experiència del treball a distància fora del període de confinament, durant aquesta pandèmia sanitària

“Si voleu afegir algun comentari, feu-ho ací”	N	%
Comentaris afegits	53	5,5
Sense resposta	905	94,5
Total	958	100

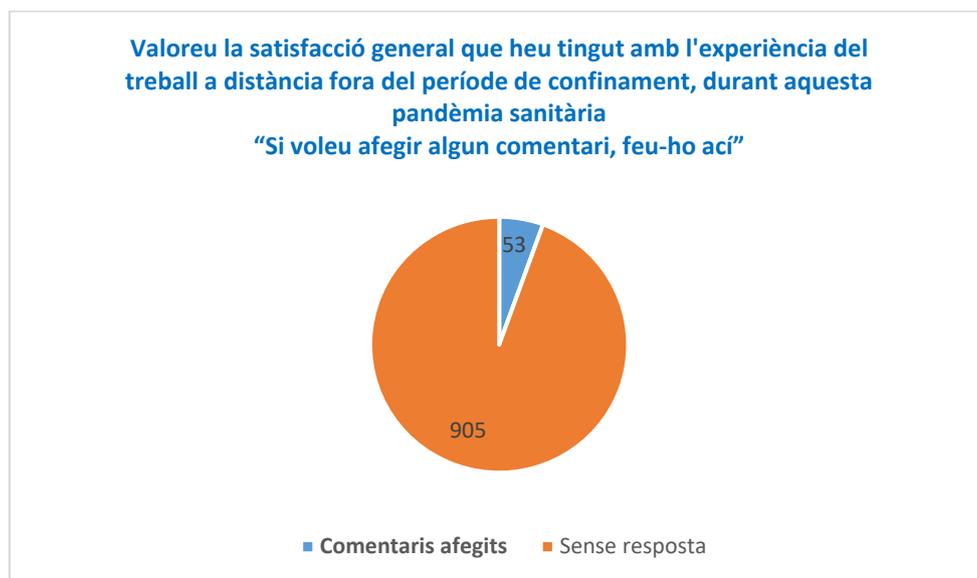


Figura 98. Valoració de la satisfacció general amb l'experiència del treball a distància. Valoreu la satisfacció general que heu tingut amb l'experiència del treball a distància fora del període de confinament, durant aquesta pandèmia sanitària

Comentaris afegits sobre la valoració de la satisfacció general amb l'experiència del treball a distància	
A pesar de todo lo negativo, mi valoración es positiva.	1
Al hacer balance del tiempo trabajado desde casa, después del confinamiento, es altamente positivo. Mi trabajo es técnico especializado y diversificado, requiere concentración y puedo efectuarlo la mayor parte mejor desde casa. Las reuniones virtuales también ahorran tiempo y ayudan a gestionar de manera óptima la jornada laboral. Gran inconveniente el mobiliario que no es el adecuado y después de unas horas cara al ordenador me produce dolor muscular.	1
Aunque he echado de menos las sinergias que se producen entre las compañeras de despacho. El aislamiento lo valoraría como algo negativo.	1
Con respecto al teletrabajo en exclusiva	1
Considere convenient el teletreball, però no en dies alterns, sinò consecutius, ja que els canvis diaris no afavorixen agafar un bon ritme de treball perquè t'has d'adaptar diàriament a un nou entorn.	1
Considere que les quotes de teletreball no corresponen amb una visió d'aquesta modalitat com a eina de conciliació. La presència resulta útil quan és necessària. En especial cal assenyalar que, durant una pandèmia, si un treballador prefereix no exposar-s'hi, i pot fer les mateixes funcions en teletreball, s'hauria de facilitar la conciliació d'aquesta comprensible preocupació per la salut pròpia i familiar amb les obligacions laborals.	1
Considere que s'han d'unir aspectes com l'adaptació, l'organització i la responsabilitat personal. Sense oblidar que ha d'haver-hi un seguiment i avaluació del treball realitzat a distància.	1
EL PERSONAL DE LABORATORI HEM ESTAT PRESENCIAL EN TOT MOMENT	1
El resumen es que he ganado en calidad de vida, personal y profesional. A nivel personal, porque tengo menos estres; tengo mas tiempo para mi, porque el tiempo	1

invertido en los desplazamientos lo usaba para caminar por el parque antes y después de trabajar; mayor flexibilidad; mayor integración con el trabajo de casa... A nivel profesional, he visto que las cosas se planifican mucho más, porque antes de llamar a un compañero, te lo piensas dos veces y al final no lo llamas porque encuentras tu mismo la solución: esto evita interrupciones de llamadas de teléfono y correos que no suponen realmente ningún valor añadido a la faena. Tienes más capacidad de reflexión y concentración por lo que tu trabajo es de más calidad y en menos tiempo; y con menos tensión. Todo ello da como resultado un aumento de la sensación de que dominas tu trabajo y que está bien hecho.	
El teletrabajo ha dado otra visión a las organizaciones, afectando a la economía de forma positiva y en caso de "desastre del tipo que sea" continuar el trabajo sin interrupción protegiéndonos al mismo tiempo.	1
El teletreball no s'ha gestionat de forma correcte, pel que qui ens hem ajustat a ell hem hagut de lluitar contra una gran quantitat d'impediments, dificultats d'organització i gestió, etc. És un tema que s'ha de regular per encarar-lo de forma correcta i no generar situacions desequilibrades.	1
El trabajo a distancia NO ES teletrabajo. Hemos podido acceder a esta modalidad de trabajo no por derecho, sino por conveniencia de la UV y se han dado situaciones de excesos. La regulación es NECESARIA, inevitable y por tanto hay que iniciar el proceso y hacerlo pensando en los diferencias puestos de trabajo. No todos los trabajos son susceptibles de teletrabajo, por lo que hay que definir muy bien el ámbito de aplicación.	1
El trabajo ha distancia me ha supuesto una relajación y equilibrio emocional y un bienestar físico, con lo que ha mejorado mi rendimiento.	1
EN DEFINITIVA EL TELETRABAJO HAY QUE CONSIDERARLO COMO SI ESTUVIESES PRESENCIALMENTE, PERO HAY DISCRIMINACIÓN RESPECTO A LOS QUE ELIGEN EL TELETRABAJO Y LOS JEFES NO TE VEN IGUAL NI TE MIRAN PIENSAN QUE NO QUIERES TRABAJAR Y ESO SE NOTA, NO TE TRATAN IGUAL, LOS PDI QUIEREN QUE SIEMPRE ESTÉS PRESENCIALMENTE, SON POCOS CONSIDERADOS Y HAY QUE MENTALIZARLES QUE EL PAS PUEDE HACER IGUALMENTE SU TRABAJO EN CASA SI TE ENSEÑAN CLARO. PONEN LA EXCUSA DE QUE NO SABES HACER LA FAENA PERO LOS DÍAS QUE VAS PRESENCIALMENTE TAMPOCO TE ENSEÑAN.	1
En general satisfecha porque con el paso de los días los hábitos se establecen y la productividad es equivalente a la obtenida en el centro de trabajo, pero algunas tareas se pospusieron debido a que necesitaban ser realizadas en el centro de trabajo y la comunicación con los compañeros no es tan natural como al verse con más frecuencia.	1
En general, la mayoría de puestos de trabajo en la UV serían susceptibles de teletrabajo, en informática no necesitamos muchas adaptaciones pero es evidente que en el reto de la plantilla si, pero no serán un problema y también es evidente que NO TODA la plantilla querrá teletrabajar. Por otra parte, sería interesante añadir la posibilidad de teletrabajo de forma puntual para permitir resolver ciertas situaciones personales puntuales sin tener que recurrir a días de vacaciones o asuntos propios como por ejemplo atención a familiares enfermos.	1
En general, veig el teletreball com una millora. Encara que hi ha alguns aspectes que s'haurien de millorar, relacionats amb els gastos assumits personalment i amb els materials personals utilitzats, que crec que haurien de ser compartits en alguns casos i assumits en altres per la UV,	1
En realidad ha sido mucho mejor después del confinamiento, ya que mi hija volvió al colegio y entonces la concentración era mayor. Durante el confinamiento al gestionar XXX, el trabajo se multiplicó por mil debido a la incertidumbre que tenían nuestros estudiantes. Además me quedé sola como técnico sin personal y tuve que formar a una compañera por teléfono para que me ayudara. La situación fue que acabe trabajando sin parar, incluso por las noches. Mi hija por suerte estaba atendida por mi pareja, pero para mi ha sido un descanso trabajar cuando ella ya está en el colegio. Espero la UV vea los beneficios y nos de la oportunidad de teletrabajar a los que queremos. Que sea una opción para tod@s. Gracias!!!	1
Encara que estic molt satisfet amb l'experiència del teletreball com ja he comentat caldria revisar i establir un mètode de compensació per les despeses que ha generat per l'empleat, atenent també als estalvis que ha tingut en el transport.	1
Era imposible hablar con los compañeros de otros servicios de la universidad con los que trabajo habitualmente, porque no se ha querido facilitar sus teléfonos privados. Me ha colapsado mi propio trabajo.	1

Es pot millorar en les eines informàtiques de tele-treball, sobretot al que respecta a l'accessibilitat als companys, tant del servei com d'altres serveis, i probablement caldria algun tipus de control presencial o de rendiment.	1
Esta condición laboral me parece tan importante, que en nuevos empleos será un factor determinante en mi elección laboral	1
Estaría bé tenir la possibilitat de teletreballar i combinar-la amb l'activitat presencial, encara que fora 1 dia a la setmana, d'aquesta manera seriem igual d'eficaços sense saturar els centres de treball de personal	1
Estic molt satisfeta amb el teletreball. Hi ha tasques que he realitzat els darrers mesos que no hauria pogut fet al despatx en el qual estic perquè és molt sorollós. He participat en la sol·licitud d'un projecte Erasmus+ redactant un text en anglés, impossible al meu lloc de treball presencial, on he de treballar amb taps a les orelles.	1
Fuera del período de confinamiento mi compañera y yo al haber mucha distancia en nuestros despacho hemos asistido con regularidad al trabajo, para podernos ayudar	1
Ha sido un sentimiento generalizado de que todo ha ido bien, se ha saacdo el trabajo y todo el mundo ha estado contento.	1
Ha sigut satisfactòria, però personalment considere que el treball presencial és més productiu,	1
Ha sigut una experiència molt positiva; sobretot, s'ha demostrat que el teletreball és possible i que, moltes vegades, és més efectiu/eficaç i suposa menys 'escaqueig' que el 'sobrevalorat' treball presencial. Generalment, guanyem en comoditat i en efectivitat/eficàcia/eficiència quan fem els tràmits administratius de manera electrònica/telemàtica.	1
He comido en casa y luego me he conectado, perfecto.	1
He teletreballat per obligació (sanitària). Preferisc treball presencial.	1
Hoy hay muchos medios para facilitar la atención al publico y evitarles también desplazamientos a ellos. Si se pone en marcha algo debería pensarse la comodidad de ambas partes, porque la insatisfacción de los usuarios crearía la sensación erronea de mal servicio publico por permitir el teletrabajo.	1
Jo crec que el sentiment és que ens hem vist desamparats per part de la UV, on s'espera que es prenguen decisions que prioritzen la salut, i no és el que hem vist.	1
La distinción entre personal administrativo y los jefaturas no tenía mucho sentido. Menos aun cuando todos los despachos son compartidos con varias personas	1
La insatisfacció ve de la falta d'ajudes de la Universitat i, d'alguna manera, la comunicació entre serveis, o bé, a través del teams o altre, deuria estar institucionalitzat.	1
La presencialidad está obsoleta para los puestos laborales nativos digitales, todas las tareas son más eficientes en remoto empezando por las reuniones, el co-trabajo (en mi caso vamos compartiendo la pantalla de los miembros del equipo y podemos seguir con más comodidad y precisión el tema tratado por cada uno) de hecho en la oficina seguimos utilizando este patron de reunión por ser más preciso y eficiente. En la oficina, en un momento dado hay carencias ambientales para tener suficiente silencio, tranquilidad y/o condiciones de concentración necesarias para tareas de alta precisión como el desarrollo de software.	1
la satisfacción está en relación directa con los resultados, haber podido superar las dificultades y conseguido que el trabajo se resolviera a pesar de la situación.	1
La verdad es que ha sido muy positivo para mi vida laboral, no entendí que la UV no diera la opción de teletrabajar y obligara a la presencialidad de su plantilla el 100%.	1
Las distracciones en el trabajo me impedía ser más eficaz	1
Malgrat els problemes físics patits per la poca ergonomia del mobiliari de casa meua.	1
Matizar la necesidad de un teléfono. Quizá con voiceIP se puede resolver	1
Me gustaría que pudiera continuar de forma parecida (unos 4 días al mes)	1
Me hubiese parecido mejor poder haber utilizado el teletrabajo cuando lo necesitaba de verdad y no unos días determinados con antelación, pero ha estado bien la experiencia.	1
Mejorar herramientas informáticas con el fin de facilitar la comunicación dentro del propio grupo de trabajo y el intercambio de noticias y material de trabajo (por ejemplo: favorecer la creación de páginas Facebook oficiales donde los trabajadores pueden verse reflejados como miembros de una comunidad y, además, recibir toda la información y últimas noticias)	1
No he teletrabajado fuera del período de confinamiento (marzo-junio)	1
No me parece apropiado que teletrabajemos numerosas veces durante año desde casa para incidencias o alertas, programadas o sobrevenidas, y que no se permita el teletrabajo	1

No se me ha permitido teletrabajar fuera del periodo de confinamiento por pertenecer al colectivo de personal de laboratorios, aunque no estoy de acuerdo con esa normativa por los motivos expuestos anteriormente	1
Personalment, prefereix treballar presencialment pel contacte amb els meus companys i el treball en equip però considere que si tinguérem la opció de teletreballar puntualment estaria molt bé per tal de conciliar amb altres obligacions.	1
Quan estàs teletreballant i la resta no, notes certa desconexió.	1
Que es quede la modalitat híbrida del teletreball, el temps no té preu.	1
Satisfeta per la possibilitat de fer-lo. Insatisfeta per la regulació, que, en el meu cas, va ser de dos dies i després d'un sol dia, sense atendre altres criteris com ara els perfils de treball i les possibilitats tècniques de dur-lo endavant de manera satisfactòria.	1
se convirtió en un caramelo envenenado pero pese a ello sigo pensando que bien gestionado tiene más virtudes que defectos.	1
Se'ns ha permès fer 2-3 dies de teletreball a la setmana en alguns períodes molt concrets, però pense que no ha sigut suficient ja que la pandèmia encara no ha acabat, moltíssimes persones encara no estem vacunades i no obstant això estem obligades a acudir a l'oficina de forma presencial, posant-nos en risc a nosaltres i a les nostres famílies. A més, el nostre espai de treball no disposa de bona ventilació ja que les finestres són escasses.	1
Trobe que avançar en aquest sentit és modernitzar-se i ser innovador, ja que és el futur.	1